

Työmarkkinauudistusten tilannekatsaus

Yrittäjyyden neuvottelukunta

11.11.2025



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Valmistuneet lainsäädäntöhankkeet



- Työrauhalainsäädännön uudistaminen (voimaan 18.5.2025)
 - Seuraamusjärjestelmän tehostaminen
 - Suhteettomien myötätuntotyötaisteluiden rajoittaminen
 - Poliittisten työtaisteluiden kestoajan rajoittaminen
- Paikallisen sopimisen edistäminen (voimaan 1.1.2025)
 - Yrityskohtaisten työehtosopimusten sopimismahdollisuuksien laajentaminen
 - Työehtosopimukseen pohjautuvien paikallisten sopimusten mahdollistaminen, vaikka työehtosopimuksen edellyttämä luottamusmies puuttuu.
 - Työehtosopimukseen pohjautuvien paikallisten sopimusten laajentaminen yleissitovuuskentässä.

Valmistuneet lainsäädäntöhankkeet



- Sovittelujärjestelmää koskevat muutokset (voimaan 1.1.2025)
 - Kansantalouden kokonaisedun ja palkanmuodostuksen toimivuuden huomioiminen sovittelutoiminnassa
 - Toimiva palkanmuodostus edellyttää lähtökohtaisesti päänavaajaratkaisun kunnioittamista.
- Suojelutyön turvaamista koskevat muutokset (voimaan 16.6.2025)
 - Lainsäädännön tarkoituksena on varmistaa yhteiskunnan kriittisten toimintojen jatkuvuus työtaistelutilanteessa, jos osapuolet eivät pääse neuvotteluissaan sopuun sen aikana tarvittavasta suojelutyöstä.
 - Työntekijäyhdistyksen huolehtimisvelvoite, osapuolten neuvotteluelvoitteet ja työtaistelun kieltäminen tuomioistuimen toimesta. Aivan viimesijaisena keinona hätätyö.

Valmistuneet lainsäädäntöhankkeet



- Yhteistoimintalain muuttaminen (voimaan 1.7.2025)
 - Henkilöstömäärää koskeva soveltamiskynnys 20 työntekijää => 50 työntekijää (eräin rajauksin)
 - Muutosneuvotteluiden kesto aika puolitettiin (6vk => 3vk ja 14pv => 7pv)
- Leipomotyölain kumoaminen (voimaan 1.3.2025)
 - Laissa voimassa yksi pykälä, joka määritteli osalla leipomoalaa yötyötä koskevan korvauksen.
 - Jatkossa määräytyy työehtosopimusten perusteella.
- Muita valmistuneita
 - Työnantajan ns. 3 päivän koulutusoikeus ja siihen liittyvä valtion subvention lakkauttaminen
 - Merimiespalvelutoimisto ja valtionosuuden lakkauttaminen

Vireillä olevat hankkeet



- Henkilöperusteinen irtisanomisperuste
 - Jatkossa irtisanomisperusteen täyttäisi asiallinen syy (nykyisin asiallinen ja painava)
 - HE annettiin eduskunnalle 23.10.2025, eduskuntakäsittely käynnissä.
- Määräaikaisuuden peruste, lomautusilmoitusaika ja takaisinottovelvollisuus
 - Ensimmäinen määräaikainen työsopimus voitaisiin tehdä ilman perusteltua syytä.
 - Lomautusilmoitusaika 14 => 7 päivää
 - Takaisinottovelvollisuus poistettaisiin alle 50 työntekijän yrityksiltä pääosin.
 - HE jatkovalmistelussa, HE eduskunnalle 11/2025
- Säästövapaata koskevien säännösten muuttaminen
 - Työnantajalle asemaa säästövapaan antamisessa vahvistetaan.
 - HE perusvalmistelussa, mietintö valmistuu loppuvuonna.

Vireillä olevat hankkeet



- Henkilöstön hallintoedustus
 - Soveltamiskynnystä alennetaan 150 => 100 työntekijän yrityksiin.
 - Henkilöstön hallintoedustus järjestettävä hallituksessa tai johtoryhmässä
 - HE perusvalmistelussa, mietintö valmistuu loppuvuonna.
- Muita vireillä olevia hankkeita
 - Alustatyödirektiivin täytäntöönpano (perusvalmistelu käynnissä, mietintö 12/2025)
 - Työaikaliitännäisiä saatavia koskeva kanneaika (perusvalmistelu käynnissä, mietintö 12/2025)
 - Työneuvoston ja yhteistoiminta-asiamiehen lakkauttaminen (perusvalmistelu käynnissä)
 - Koulutuskorvauksen poistaminen (HE eduskunnassa)
 - Valmiuslain kokonaisuudistus (OM:n hanke, TEM osallistuu työelämäkysymysten osalta)

Odotuksella olevia hankkeita



- Työelämän tietosuojalain muuttaminen (käynnistyy lähiaikoina)
- Merityötä koskevan lainsäädännön muutokset (käynnistyy lähiaikoina)
- EWC-muutosdirektiivin täytäntöönpano
- Henkilöstörahastolain tarkistaminen

- Lisäksi arvioitavia asioita
 - Palkkaturvalaki
 - Rikostaustalaki

- EU-säädösehdotuksia tulossa



Kiitos!