



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

YNVK ja YNVK Sihteeristö

Muistio
11.10.2023

VN/17618/2022 1/7
VN/17618/2022-TEM-50

Yrittäjyyden neuvottelukunnan II/2023 kokous Pöytäkirja 3.10.2023

TEM YRITTÄJYYDEN NEUVOTTELUKUNNAN KOKOUS: II/2023

Aika tiistai 3.10.2023 klo 14:00-16:00

Paikka Hybridikokous: A324 Sederholm 3 Kerros, Aleksanterinkatu 4-10
Helsinki + Microsoft Teams –kokous

Osallistujat Alivaltiosihteeri Petri Peltonen, työ- ja elinkeinoministeriö (pj.)

Hallitusneuvos Nico Steiner, työ- ja elinkeinoministeriö
Toimitusjohtaja Anne Kangas, Hoitokoti Päiväkumpu Oy
Hallituksen puheenjohtaja Jussi Tuohino, Megas Oy
Puheenjohtaja Petri Salminen, Suomen Yrittäjät
Hallituksen jäsen Anne Niemi, Suomen Yrittäjät
Toimitusjohtaja Johanna Ratia, Farmtools Oy
Toimitusjohtaja Tomi Lantto, Katri Antell Oy
Toimitusjohtaja Eeva Kovanen, Kovanen Capital Oy
Toimitusjohtaja Sami Ensio, Innofactor Oyj
Toimitusjohtaja Karin Nars, Dinolift Oy
Toimitusjohtaja Pekka Hosio, Champion Door Oy
Elinkeinonharjoittaja Heidi Hannus, Piha- ja Vihersuunnittelu
Villa Garden
Hallituksen jäsen Anne Paso, Lovi Oy
Toimitusjohtaja Suvi Haimi, Sulapac Oy
Ylijohtaja Petri Lempinen, opetus- ja kulttuuriministeriö
Lainsäädäntöneuvos Ilkka Harju, valtiovarainministeriö
Johtaja Matti Muhos, Oulun Yliopiston Kerttu Saalasti Instituutti
Erikoistutkija Tommi Pukkinen, Turun yliopisto
Senior Director Marjo Ilmari, Business Finland
Johtaja Petri Keränen, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus
Aluejohtaja Anna Karppinen Finnvera Oyj
Palvelupäällikkö Timo Helenius, Helsingin kaupunki
Kaupunginjohtaja Mika Ingi, Liedon kaupunki
Toimitusjohtaja Leena Perämäki, Into Seinäjoki Oy
Neuvottelukunnan pääsihteeri: neuvotteleva virkamies Jaana Lappi,
työ- ja elinkeinoministeriö
Erityisasiantuntija Kari Alanko, työ- ja elinkeinoministeriö
Johtava asiantuntija Anne Pesola, työ- ja elinkeinoministeriö
Suunnittelija Jenny Jääskeläinen, työ- ja elinkeinoministeriö
Kulttuuriasiainneuvos Kirsi Kaunisharju, opetus- ja kulttuuriministeriö

1. Kokouksen avaussanat ja uuden puheenjohtajan esittäytyminen sekä edellisen kokouksen muistio, alivaltiosihteeri Petri Peltonen, TEM

Puheenjohtaja toivotti sekä läsnäolijat että Teamsin kautta osallistujat tervetulleiksi. Uusi poliittinen johto on valittu ja uuden hallitusohjelman toimeenpano on lähtenyt käyntiin. Yrittäjyys on vahvasti mukana hallitusohjelmassa. Yrittäjyyden neuvottelukunta on tärkeä foorumi, joka toimii kahteen suuntaan, yrityselämästä hallintoon ja hallinnosta yritysten suuntaan. Yrittäjyyden neuvottelukunnan toimikausi on asetettu syksyyn 2025 saakka, jolloin on myös hallituksen puolivälitarkastelun ajan-kohta, jossa tehdään olennaiset tarkistukset hallitusohjelmaan ja samalla resursointia tarkistetaan toimintaympäristön muutoksia vastaavaksi. Puheenjohtaja piti tärkeänä yrittäjiltä ja yrittäjien edusta-jilta hallintoon saatavia viestejä.

Hallitusohjelman tärkeänä tavoitteena on valtiontalouden tasapaino. Valtion velkaantumisen taittami-nen tulee edellyttämään useamman hallituskauden ponnistelua ja tavoiteasetantaa. Hallitus pyrkii säästämään valtiontaloudesta sekä luomaan kansantalouden kasvua ja uutta työtä. Hallituksella on tavoitteena 100 000 uuden työpaikan luominen, mikä on kunnianhimoinen tavoite. Pk-yrityksillä on tärkeä rooli kasvun ja talouden dynamiikan luomisessa. Rohkeat T&K -panostukset luovat uudistu-miskykyä kansantalouteen, mutta ne eivät useinkaan heti luo uutta liikevaihtoa. Yrittäjyyden kannus-tava toimintaympäristö on poikkihallinnollinen kokonaisuus.

Yrittäjyyden neuvottelukunta esittäytyi.

Hyväksyttiin edellisen yrittäjyyden neuvottelukunnan I/2023 kokouksen 25.1.2023 pöytäkirja ja ko-kouksen asialista.

2. Yrittäjien ajankohtaispuheenvuoro, toimitusjohtaja Anne Kangas, Hoitokoti Päiväkumpu Oy: Ta-loustilanne ja hallitusohjelma pk-yrittäjyyden näkökulmasta

Anne Kangas EK:n edustajana piti yrittäjien ajankohtaispuheenvuoron ja teki ajankohtaisnostoja EK:n suhdannebarometristä, liittyen mm. pk-yritysten suhdannetilanteeseen sekä kasvun esteisiin pk-palvelu yrityksissä. Pk-yritysten suhdannetilanne on synkistynyt erityisesti rakentamisessa sekä teollisuudessa. Palvelualojen kysyntä on myös hiipumassa ja erityisenä haasteena on riittämätön ky-syntä ja osaavan työvoiman saatavuus.

Anne Kangas piti uutta hallitusohjelmaa elinkeinoelämän näkökulmasta hyvänä mutta totesi, että toi-meenpano ratkaisee ja toivoi, että hallitusohjelman toteuttamista saadaan vauhditettua ja priorisoi-tua. Anne Kangas kävi läpi keskeisiä hallitusohjelmakirjauksia. Erityisesti hän kävi läpi pk-yritysten tilannetta sosiaali- ja terveysalalla (tarkemmin liitteessä 1).

3. Alustus: Työelämän uudistukset hallitusohjelmassa (Hallitusneuvos Nico Steiner, työ- ja elinkeino-ministeriö)

Nico Steiner työ- ja elinkeinoministeriöstä esitteli hallitusohjelman työelämän uudistuksia. Hallitusoh-jelma on keskeisin impulssi työelämän sääntelyn muutoksille. Myös EU:sta ja muista kansainväli-sistä sopimuksista johtuu impulsseja, joiden johdosta tehdään muutoksia työläinsäädäntöön. Myös yllättävät tilanteet kuten koronapandemia, voivat aiheuttaa muutoksia lainsäädäntöön.

Hallitusohjelmat ovat keskenään hieman erilaisia. Nykyisessä hallitusohjelmassa on melko konkreet-tisia linjauksia sekä kannanottoja linjausten toteuttamisaikatauluista. Työelämän uudistusten lainval-mistelulle on varattu aikaa n. 1,5-2 vuotta eli ne tulee tehdä melko nopeassa aikataulussa.

Nico Steiner esitteli tärkeimpiä työelämän uudistuksiin liittyviä muutoksia, joita ovat seuraavat:

- Työtaisteluoikeuden käyttöä koskevat rajoitukset: Esityksenä mm. laitto-
man työtaistelun hyvityssakon määrän korottaminen ja laittomaksi katso-
tun työtaistelun jatkamisesta myös työntekijälle 200 euron seuraamus-
maksu sekä myötätuntotyötaisteluiden suhteellisuusarvioinnin tekeminen.
Lisäksi poliittisten työtaisteluiden pituus olisi maksimissaan 24 h. Lakiesi-
tyksen muodossa annettava mietintö valmistuu 1,5 viikon kuluttua.
- Paikallisen sopimisen edistäminen: Mm. yleissitovaan työehtosopimuk-
seen liittyvät ns. paikallisen sopimisen kiellot poistetaan ja siten paikallinen
sopiminen mahdollistetaan myös sitoutumattomalle työnantajalle yritysta-
solla niin, että sopijana voi olla luottamusmies, luottamusvaltuutettu, muu
henkilöstön valitsema edustaja tai koko henkilöstö. Lisäksi yrityskohtaisten
työehtosopimusten sopimusvaltuuksia laajennetaan samalle tasolle valta-
kunnallisten työehtosopimusten kanssa. Mietintö tästä kokonaisuudesta on
tavoitteena saada tammikuun lopussa 2024.
- Sovittelujärjestelmän kehittäminen: Laissa työriitojen sovittelusta sääde-
tään, että palkantarkastusten yleistä linjaa ei voida ylittää valtakunnanso-
vittelijan toimistosta tai sovittelulautakunnan toimesta annettavalla sovinto-
ehdotuksella. Hallitus selvittää keinoja, joilla voidaan ennaltaehkäistä työ-
taisteluja ja edistää vapaaehtoista sovittelua.
- Määräaikaisen työsopimuksen edellytykset: mm. määräaikaisia työsopi-
muksia voidaan tehdä ilman erityistä perustetta. Samalla kuitenkin varmis-
tetaan, ettei tapahdu työsopimusten perusteetonta ketjuttamista.
- Sairausajan palkan omavastuupäivästä säätäminen: Sairausajan palkkaa
muutetaan siten, että ensimmäinen sairauspoissaolopäivä on omavastuu-
päivä, jolta työnantajalla ei ole velvollisuutta maksaa palkkaa, ellei työehto-
tai työsopimuksessa ole toisin sovittu. Omavastuupäivää ei sovellettaisi
viiden vuorokauden tai sitä pidempiin sairauslomiin, eikä silloin kun työky-
vyttömyys johtuu työtapaturmasta tai ammattitaudista.
- Lomautusilmoitusajasta ja takaisinottovelvollisuus: Työsopimuslain vaatimus
lomautusilmoitusajasta lyhennetään seitsemään päivään ja tätä voidaan
noudattaa työehtosopimuksen määräyksistä riippumatta. Takaisinottovel-
vollisuus poistetaan alle 50 henkeä säännöllisesti työllistävissä yrityksissä
ja yhteisöissä, ja tätä säädöstä voidaan noudattaa työehtosopimuksen
määräyksestä riippumatta.
- Henkilöperusteisen irtisanomiskynnyksen madaltaminen: Henkilöön liitty-
vän irtisanomisperusteen sääntelyä muutetaan niin, että työsopimuksen
päättämiseen riittäisi jatkossa asiallinen syy.
- Yhteistoimintalain muuttaminen: Hallitus nostaa yhteistoimintalain sovelta-
misalan EU-säännösten mahdollistamalle tasolle, 50 työntekijää säännölli-
sesti työllistäviin yrityksiin ja yhteisöihin. Yhteistoimintalain vaatimuksia
muutosneuvottelujen vähimmäisajoista lyhennetään puolella.

Lisäksi leipomotyöaikalakiin ja merimiestyölakiin on tulossa muutoksia. (Tarkemmin liitteessä 2.)

4. Keskustelu teemasta työelämän uudistukset hallitusohjelmassa

Yrittäjyyden neuvottelukunta piti työelämän uudistuksia keskeisinä yritysten kasvun käynnistämisen ja julkisen talouden tasapainottamisen kannalta. Uusien työpaikkojen syntyminen edellyttää rekrytoinnin kynnyksen madaltamista. Mikäli työllistäminen koetaan liian haastavaksi, hakevat yrittäjät usein kasvua verkostoista, joiden varaan kasvu ei voi pelkästään perustua. Suomen Yrittäjien¹ tekemän tuoreen kyselyn mukaan myös työntekijät kannattavat paikallista sopimista. 61 prosenttia työllisistä on sen kannalla, että työpaikoilla pitäisi olla sopimisen vapaus työehdoista, jos sekä työnantaja että työntekijä sitä yhdessä haluavat. Vastaava luku oli ammattiliittoon kuuluvilla 53 prosenttia. Suomen Yrittäjien kysely kohdistettiin työelämässä mukana oleville.

Kauppakamarin² tällä viikolla julkaiseman talouskyselyn mukaan 69 prosenttia yrityksistä arvioi paikallisen sopimisen laajentamisen vauhdittavan työllisyyden ja tuottavuuden kasvua. Kyselyssä 38 prosenttia vastanneista arvioi työelämän uudistusten lisäävän lisätyöntekijöiden palkkaamista yrityksissä seuraavan viiden vuoden aikana. Keskustelussa viitattiin myös World Economic Forumin The Global Competitiveness -raporttiin, missä Suomi sijoittui sijalle 139. työelämän palkkajoustoissa. Viro on palkkajoustoissa sijalla 1³.

Keskustelussa pidettiin tärkeänä, että uudistuksia viedään määrätietoisesti eteenpäin.

Seuraavassa on yhteenvetoa keskustelusta teemoittain.

Työtaisteluoikeuden käyttöä koskevat rajoitukset

Työtaisteluoikeuden rajoituksia pidettiin hyvänä ja todettiin, että taloudellisten ulottuvuuksien ohella työtaisteluoikeuksien rajoittamisella on vaikutusta myös yrittäjien mielenrauhaan. Keskustelua herätti mm. työtaistelusta tuomittavan hyvityssakon tason yläraja, joka koettiin matalaksi suhteessa siihen, että lakot voivat aiheuttaa miljoonien eurojen arvoisen tappion. Nico Steiner totesi, että laittoman työtaistelun hyvitysseuraamussysteemi tulee vahingonkorvauksen sijaan eli vaikka yritykselle olisi tullut miljoonavahinko, maksimisakko - joka nousee nyt 150 000 euroon - pysyy samana. Hyvityssakko ei ole työnantajakohtainen paitsi yrityskohtaisissa työehtosopimuksissa. Lisäksi työntekijäjärjestöillä on mm. kansainvälisten sitoumusten tuomia oikeuksia työtaisteluihin, jotka tulee ottaa huomioon valmistelussa.

Paikallinen sopiminen

Nico Steiner totesi, että työläinsäädännössä ei voida mennä kovin yksityiskohtaiselle tasolle, sillä muutoin kokonaisuus voi kärsiä. Samat ratkaisut eivät sovi kaikille. Työlainsäädännön lähtökohtana on suojata työntekijän asemaa ja samalla tulee huolehtia tasapuolisista sopimisen mahdollisuuksista siten, että sopiminen on aitoa. Mikäli lainsäädännössä sallitaan kovin paljon mahdollisuuksia poiketa työehtosopimuksista, voivat poikkeukset dynamiikan kautta lopulta olla haitaksi paikalliselle sopimiselle. Tässäkin valmistelussa joudutaan miettimään monipuolisesti paikallisen sopimisen kysymyksiä.

Keskustelussa tuotiin esille, että työnantajatkin toivoisivat, että yrityksiin saataisiin henkilöstön edustajia. Henkilöstöedustajan puuttuminen on tunnistettu ongelma sekä järjestäytyneissä että järjestäytymättömissä yrityksissä. Haasteita aiheuttaa mm. se, että saman yrityksen työntekijät saattavat kuulua moneen eri työntekijäjärjestöön.

¹ Suomen Yrittäjät, Kysely suomalaisille työelämässä oleville. Paikallinen sopiminen. Syyskuu 2023.

² Keskuskauppakamarin kysely 5.10.2023

³ World Economic Forum, The Global Competitiveness Report 2019

Yhteistoimintalain muuttaminen

Paikallisen sopimisen osalta todettiin, että jo nykyisissä työehtosopimuksissa on mahdollisuuksia sopia toisin ja toivottiin, että uudistuksessa ei menetettäisi näitä joustoja (esim. matkailu- ja ravintola-alan mahdollisuus sopia lomautuksista ennen yt-neuvotteluita). Nico Steiner totesi, että nykyinen yhteistoimintalaki mahdollistaa poikkeamisen työehtosopimuksista, eikä näihin lakeihin ole tulossa muutoksia.

Henkilöperusteisen irtisanomiskynnyksen madaltaminen

Neuvottelukunnan keskusteluissa toivottiin tarkennuksia esitykseen irtisanomisen asiallisista perusteista. Monet startup -yritykset eivät uskalla rekrytoida, koska irtisanominen on haastavaa. Nico Steiner totesi, että irtisanomiskynnyksen osalta konkreettinen moitittavuus on vielä keskustelussa. Keskusteluissa on tunnistettu, että kynnyksen muutos voi olla haastava määriteltäväksi. Ratkaisulla on merkitystä työnantajan oikeusvarmuuteen ja työyhteisön toimivuuteen.

Yleisesti todettiin, että työelämän uudistukset ovat olleet hitaita. Joillakin aloilla on tästä huolimatta onnistuttu työehtosopimusten tasolla löytämään enemmän sopimusmahdollisuuksia kuin toisilla aloilla.

Muu keskustelukierroksen kommentointi

Lisäksi neuvottelukunnan jäsenet kommentoivat hallitusohjelmakirjauksia. Seuraavassa on koottu keskustelua teemoittain.

Perintö- ja lahjavero

Useissa kommenteissa kiinnitettiin huomioita siihen, että perintöveron pidennetyn maksuajan muutoksista oli jäänyt pois lahjavero ja esitettiin, että kirjauksen tulisi koskea myös lahjaveroa. Mikäli lahjavero on perintöveroa ankarampaa, saattaa se hidastaa omistajanvaihdosten toteutumista. Lisäksi kiinnitettiin huomiota perintöveron viivästyskorkoon - viitekorko + 7 prosenttiyksikköä – mitä pidettiin korkeana. (Perintöveron viivästyskorkoa on alennettu lausuntokierroksen jälkeen, muutoksen jälkeen viitekorko + 3,5%).

Ilkka Harju valtiovarainministeriöstä totesi, että verotuksen muuttamiseen oli paljon ehdotuksia, joista osa karsiutui pois. VM:ssä on priorisoitu verohankkeet. Talouspoliittinen ministerivaliokunta on päättänyt verohankkeiden aikataulusta. Ratkaisut perustuvat pitkälti vaikutusarviointeihin. Lisäksi tulee ottaa huomioon, että veron poistaminen tai tason laskeminen on aina valtiontaloudessa fiskaalinen kysymys ja edellyttää, että vastaava valtiontulon menetys korvattaisiin jostakin.

Lisäksi keskusteltiin hallitusohjelman kirjauksesta, jossa selvitetäisiin perintöveron korvaamista luovutusvoittoverolla. Ilkka Harju valtiovarainministeriöstä totesi, että Ruotsin malli ei välttämättä sovellu suoraan Suomeen, sillä asuntomarkkinamme on erilainen. Perintö- ja lahjavero-tema ei myöskään ole välttämättä yksiselitteinen, vaan vaatii selvittelyä eri tyyppisissä perintöverotilanteissa (mm. kotitaloudet, yritysten sukupolvenvaihdokset).

Todettiin, että yrityksissä omistajanvaihdoksiin liittyvä perintövero hidastaa kasvua ja siksi perintöveron kohtuullistamiseen tulisi löytää ratkaisu.

Työllisyysrahasto

Neuvottelukunta keskusteli myös työllisyysrahastoon liittyvistä ratkaisuksista, joissa hallitus aikoo ta-
soittaa budjettia työllisyysrahastoon saatavalla rahoituksella. Menettelyä pidettiin kyseenalaisena
siksi, että se vaarantaa rahaston ylijäämäpuskureiden keräämisen.

Työperäinen maahanmuutto

Keskustelussa kiinnitettiin huomiota myös hallitusohjelman työperäiseen maahanmuuttoon liittyviin
kirjauksiin. Yleisesti pidettiin huonona muutosta, jossa työperäisen maahanmuuttajan olisi poistut-
tava maasta, mikäli työttömäksi jäänyt ei kolmen kuukauden kuluessa löydä uutta työpaikkaa. Li-
säksi koko työperäisen maahanmuuton prosessi olisi saatava sujuvammaksi. Suomen startup -yhteis-
öllä on useita sujuvoittamisesityksiä työperäisen maahanmuuton prosessiin.

Ansiosidonnainen päiväraha

Keskustelussa tuotiin esille, että ansiosidonnaisen työttömyysturvan tulisi olla kaikkien saatavilla,
saatavuus ei olisi vain työttömyyskassojen jäsenille. Perheyrittäjien lapset jäivät ansiosidonnaisen
työttömyysturvan ulkopuolelle (huolimatta siitä, että maksavat kassojen jäsenmaksuja), koska katso-
taan että perheyrittäjä on velvoitettu palkkaamaan heidät.

Hyvinvointialueiden rahoitus

Lisäksi kiinnitettiin huomioita hyvinvointialueiden talouden alijäämiin. Alijäämät vaikeuttavat yrityk-
siltä hankittavien palveluiden ostamista. Lisäksi hyvinvointialueiden korvaustasot ovat jääneet jäl-
keen. Palvelusetelit eivät perustu todellisiin kustannuksiin, koska oman tuotannon kustannuksia ei
tiedetä. Tarkoitus on ollut, että hyvinvointialueille laadittaisiin valtakunnallinen oman tuotannon las-
kentamalli, mutta valmistelu on myöhässä ja hyvinvointialueilla tehdään nyt omia malleja, mikä ei ole
hyvä asia. Valtakunnallista mallia tulisi kiirehtiä.

Aloittava yrittäjyys, kevytyrittäjyys

Lisäksi tuli huomioita aloittavaan yrittäjyyteen. Suomessa on muita Pohjoismaita alhaisempi yritysten
perustamisaktiivisuus (GEM-tutkimus) ja lisäksi Suomessa epäonnistumisen pelko on suuri. Työllis-
tämistä ei nähdä Suomessa riittävän tärkeänä ja kasvua haetaan verkostomaisen kasvun kautta.
Palkkaamisesta tulisi saada kannattavampaa ja joustavampaa. Yrittämiseen tulisi saada lisää kan-
nusteita, jotta yrittäjyydestä saataisiin palkkatyöhön vertautuva normi. Kevytyrittäjyys on kasvussa,
itsensä työllistävien määrät ovat tuplaantuneet ja nuoret näkevät yrittäjyydessä mahdollisuuksia. On
hyvä, että kevytyrittäjyyteen kannustetaan ja tämä on hyvä tapa kokeilla yrittäjyyttä ilman epäonnis-
tumisen pelkoa. Islannissa on malli, jossa korkeakoulutetut työllistyvät tai ryhtyvät yrittäjiksi useam-
min kuin verrokkimaissa ja lisäksi Islannissa opinnot, yrittäjyys ja työllistyminen voivat myös mennä
sujuvasti limittäin.

5. Ajankohtaista yrittäjyyden neuvottelukunnan työskentelystä

Jaana Lappi kertoi yrittäjyyden neuvottelukunnan ajankohtaisista käytännön asioista. Yrittäjyyden
neuvottelukunnan kokoonpanosta on tehty muutospäätös (VN/17618/2022-TEM-46) (Liite 3). Muu-
tos johtuu neuvottelukunnan puheenjohtajanvaihdoksesta. Lisäksi Business Finland on ilmoittanut
neuvottelukunnan jäsenmuutoksesta. Neuvottelukunnan jäseneksi nimetään Business Finlandin esi-
tyksen mukaisesti Senior Director Marjo Ilmari ja Startup and Network Manager Anne Turula, Busi-
ness Finland jatkaa varajäsenenä. Neuvottelukunnan kokoonpanon muutospäätös on lähetetty kai-
kille yrittäjyyden neuvottelukunnan jäsenille ja varajäsenille sekä sähköpostitse että Vahva-asianhal-
lintajärjestelmästä.

Neuvottelukunnalle on sovittu kokousajat reiluksi vuodeksi eteenpäin. Seuraavat kokousajat ovat:

- III/2023: to 30.11.2023, klo 14.00–16.00
- I/2024: to 15.2.2024, klo 14.00–16.00 (kokousaika korvaa aiemmin sovitun 31.1.2024 –kokouksen)
- II/2024: ke 15.5.2024, klo 14.00–16.00
- III/2024: ke 11.9.2024, klo 14.00–16.00
- IV/2024: ke 27.11.2024, klo 14.00–16.00

Neuvottelukunnan työskentelyn palautekysely toteutettiin 4.5–11.5.2023 ja kyselyyn vastasi 17 jäsentä. Kyselyyn vastanneissa oli hyvä edustus neuvottelukunnan varsinaisista jäsenistä ja yrittäjätaustaisista jäsenistä. Jaana Lappi kävi läpi kyselyn vastausten yhteenvedon (tarkemmin liitteessä 4).

Lisäksi Jaana Lappi esitteli yrittäjyyden neuvottelukunnan päivitetyn työohjelman. Hallitusohjelmakauden vaihtuessa on työohjelma päivitetty. Neuvottelukuntaa pyydetään ottamaan kantaa työohjelman sisältöön Howspace-työtilassa 10.10.2023 mennessä (tarkemmin liitteessä 4).

Neuvottelukunta esitti seuraavia toivomuksia tulevien yrittäjyyden neuvottelukunnan kokousten sisältöön:

- Yrittäjyyden akateemisen tutkimuksen seminaari (ehdotus herätti kiinnostusta neuvottelukunnan jäsenistössä)
- Elinkeinoministerin osallistuminen johonkin neuvottelukunnan kokouksista (mahdollisesti myös työministerin osallistuminen)

Lisäksi Petri Lempinen opetus- ja kulttuuriministeriöstä tarjosi mahdollisuutta laittaa etukäteen kysymyksiä liittyen seuraavaan yrittäjyyden neuvottelukunnan kokousalustukseen.

Keskustelua herätti myös yrittäjyyden neuvottelukunnan rooli, josta todettiin, että neuvottelukunnalla on tärkeä rooli käydä sparraavaa, neuvoa-antavaa keskustelua tärkeimpien hallitusohjelmahankkeiden valmistelusta.

6. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.00.

LIITTEET

Liite 1: Yrittäjien ajankohtaispuheenvuoro Anne Kangas EK YNVK
Liite 2: TEM YNVK 3.10.2023 HAO-hankkeet - Nico Steiner
Liite 3: YNVK kokoonpanon muutospäätös 26.9.2023
Liite 4: YNVK 3.10.2023 Ajankohtaista Jaana Lappi 0,7

JAKELU YNVK ja YNVK Sihteeristö jäsenet

TIEDOKSI YNVK varajäsenet