

31.3.2008

Julkinen

Valtiovarainministeriö
PL 28
00023 Valtioneuvosto

Lausunto muistiosta "Rahoitustarkastuksen ja Vakuutusvalvonnan yhdistäminen Finanssivalvonnaksi"

Suomen Pankin Henkilöstöyhdistys ry suhtautuu myönteisesti finanssivalvonnan sijoittamiseen Suomen Pankin yhteyteen ja yhtyy työryhmän mielteeseen, jonka mukaan tämä ratkaisu edistää parhaiten rahoitusmarkkinoiden häiriöttömän toiminnan turvaamista.

Henkilöstöyhdistyksen kommentit esityksen Finanssivalvonnan henkilöstöön liittyvissä asioissa

Finanssivalvonnan johtokunta

Voimassa olevan lainsäädännön mukaan vakuutusvalvonnan henkilöstö valitsee vakuutusvalvonnan johtokuntaan lisäjäsenen, jolla on oikeus osallistua johtokunnan päätöksentekoon sen käsitellessä henkilöstöä koskevia asioita. Vastaavaa säännöstä ei ole Rahoitustarkastuksen osalta. Henkilöstöyhdistys katsoo, että tällainen säännös olisi hyvä säilyttää Finanssivalvonnan hallintoa koskevassa sääntelyssä, koska uuden viranomaisen johtokunnan joillakin tehtävillä on todennäköisesti myös henkilöstövaikutuksia.

Palvelussuhteen ehdot

Henkilöstöyhdistyksen mielestä on luontevaa ja tarkoituksenmukaista Rahoitustarkastuksesta saadun kokemuksen perusteella, että Finanssivalvonnan virkamiehet tulevat Suomen Pankin palvelussuhteen ehtojen piiriin. Henkilöstöyhdistys yhtyy työryhmän muistioon siinä, että uuden viranomaisen kuuluminen Suomen Pankin yhteyteen mahdollistaa joustavat ja kilpailukykyiset henkilöstön palvelussuhteen ehdot ja että kyseinen hallintomalli varmistaa valvonnan korkean tason asettamalla palvelussuhteen ehdot riittävälle tasolle.

Henkilöstöyhdistys panee tyydytyksellä merkille, että työryhmä ehdottaa eläke-etuuksien mahdollisten heikentymisten korvaamista ja edellyttää tätä.

31.3.2008

Julkinen*Virkojen täyttäminen*

Henkilöstöyhdistys suhtautuu erittäin myönteisesti siihen, että uuden valvontaviranomaisen virat täytetään niitä haettavaksi julistamatta. Henkilöstöyhdistys edellyttää, että uuteen organisaatioon siirtyvien virkamiesten edut eivät siirtymäprosessissa heikkene edes tilapäisesti, esimerkiksi vuosilomien osalta.

Henkilöstön määrä ja asema

Muistiossa todetaan, että ehdotuksella ei arvioida olevan merkittäviä vaikutuksia henkilöstön asemaan. Toisaalta, lakiesityksen yksityiskohtaisissa perusteluissa (76 § Siirtymäsäännökset) todetaan, että "Esityksen tavoitteet edellyttävät kuitenkin, että mahdollisimman pian sen jälkeen, kun Finanssivalvonta on aloittanut toimintansa, Finanssivalvonnan johtokunta selvittää, miltä osin henkilöstön määrää on mahdollista tarkistaa valvontaviranomaisen yhdistämisestä saatavien synergiaetujen toteuttamiseksi. Voimassa olevista virkaehtosopimuksista seuraa, että Rahoitustarkastuksen ja Vakuutusvalvonnan nykyistä henkilöstöä ei voitaisi irtisanoa Finanssivalvonnan perustamisen yhteydessä. Tarvittava henkilöstömäärän sopeuttaminen ja sen edellytyksenä oleva yhteistoimintamenettely voitaisiin siten käynnistää vasta Finanssivalvonnan perustamisen jälkeen."

Suomen Pankin Henkilöstöyhdistys edellyttää, että uudella viranomaisella on riittävät resurssit toimivaltaansa ja tehtäviinsä nähden. Henkilöstön määrän itsetarkoituksellinen vähentäminen ei saa olla poliittisena tavoitteena. Lisäksi henkilöstöyhdistys edellyttää, että uusi viranomainen soveltaa yhteistoimintamenettelyä jo selvittäessään toimintansa laajuutta ja sen edellyttämiä resursseja eikä vasta mahdollisia tästä johtuvia henkilöstövähennyksiä toteutettaessa. Sikäli kun uuden viranomaisen tavoitelluilla synergiaeduilla on negatiivisia vaikutuksia henkilöstön määrään, on ensisijaisesti selvítettävä mahdollisuudet henkilöstön uudelleensijoittamiseen Suomen Pankkiin ja joustaviin eläkejärjestelyihin.

Mahdollisesti Finanssivalvonnan oman organisaation ulkopuolella tuotettavat palvelut

Henkilöstöyhdistys edellyttää, että Finanssivalvonta yhdessä Suomen Pankin kanssa selvittää uuden valvontaviranomaisen Pankilta edellyttämät resurssit mm. hallintoa ja sisäistä tarkastusta koskevissa asioissa.

31.3.2008

Julkinen

Henkilöstöyhdistys edellyttää lisäksi, että Finanssivalvonta palveluntarjoajaa valitessaan kiinnittää ensisijaisesti huomiota viranomaisvelvollisuuksien täyttämisen edellyttämiin seikkoihin kuten toimitusturvallisuuteen, käsiteltävien tietojen luottamuksellisuuteen ja palveluntarjoajan ammattitaitoon.

Suomen Pankin Henkilöstöyhdistys ry

Jaakko Koskentola
puheenjohtaja

Kirsti Tanila
järjestöpäällikkö

Liitteet

Jakelu

Tiedoksi