

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om upphävande av 5 § i lagen om arbetet i bagerier och till en lag som har samband med den

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I denna proposition föreslås det att 5 § i lagen om arbetet i bagerier upphävs, vilket innebär att lagen om arbetet i bagerier upphävs i sin helhet. I och med denna ändring kommer det i fortsättningen att avtalas om ersättning för nattarbete inom bageribranschen genom kollektivavtal i enlighet med den allmänt tillämpliga arbetstidslagen, i likhet med inom andra branscher.

Det föreslås dessutom att hänvisningarna till lagen om arbetet i bagerier avlägsnas från lagen om utstationering av arbetstagare.

Genom propositionen genomförs regeringsprogrammet för statsminister Petteri Orpos regering.

Avsikten är att de föreslagna lagarna ska träda i kraft den 1 mars 2025.

Målsättning

Genom propositionen genomförs föresatsen i regeringsprogrammet om att lagen om arbetet i bagerier ska upphävas den 1 mars 2025.

I propositionen föreslås det att de specialbestämmelser som gäller ersättning för nattarbete för bageriarbetare upphävs. Enligt förslaget kommer det i fortsättningen inte att finnas någon i lag fastställd grund för att betala ett tillägg på 100 procent för nattarbete, utan ersättning för nattarbete kan det i enlighet med arbetstidslagen avtalas om i kollektivavtal, liksom inom andra branscher. Den bestämmelse i lagen om bageriarbete som föreslås bli upphävd gör det redan nu möjligt att i kollektivavtal avtala om ersättning för nattarbete på ett sätt som avviker från det som föreskrivs i lagen, vilket innebär att regleringen till den delen inte kommer att ändras.

1.

Lag

om upphävande av 5 § i lagen om arbetet i bagerier

I enlighet med riksdagens beslut föreskrivs:

1 §

Genom denna lag upphävs i lagen om arbetet i bagerier (302/1961) 5 §, sådan den lyder i lag 916/1993.

2 §

Denna lag träder i kraft den 20 .

2.

Lag

om ändring av 4 och 6 § i lagen om utstationering av arbetstagare

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om utstationering av arbetstagare (447/2016) 4 § 1 mom. 1 punkten och 6 § 1 mom. 1 punkten, sådana de lyder, 4 § 1 mom. 1 punkten i lag 743/2020 och 6 § 1 mom. 1 punkten i lag 876/2019, som följer:

4 §

Arbets tid, semester och ersättningar som har samband med dem samt familjeledighet

Som minimivillkor i fråga om en utstationerad arbetstagares arbetsavtalsförhållande tillämpas

1) bestämmelserna om arbetstid och beredskap i 2 kap. i arbetstidslagen (872/2019), bestämmelserna om ordinarie arbetstid i 3 och 4 kap., om överskridande av ordinarie arbetstid och om söndagsarbete i 5 kap., om vilotider i 6 kap. och om lokala avtal i fråga om ordinarie arbetstid vilka baserar sig på allmänt bindande kollektivavtal i 8 kap. 36 och 37 § i den lagen,

6 §

Undantag för den första monteringen och installationen av en vara

På en sådan första montering eller första installation av en vara som utförs av en yrkesarbetare eller en specialiserad arbetstagare som utgör en väsentlig del av leveranskontraktet för varan och som är nödvändig för att varan ska kunna tas i bruk tillämpas inte följande bestämmelser om minimisemester med lön och om minimilön, om utstationeringen pågår i högst åtta kalenderdagar:

1) bestämmelserna i 20–23 § i arbetstidslagen,

Denna lag träder i kraft den 20 .

Helsingfors den xx xxxx 202x

Statsminister

Petteri Orpo

Arbetsminister Arto Satonen

