

12.8.2022

Suomen Taloushallintoliitto ry:n lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi palkkaturvalain ja merimiesten palkkaturvalain muuttamisesta

Lausuntopyynnön diaarinumero: VN/615/2022

(mari.hankaankorpi@tem.fi)

Kiitämme mahdollisuudesta antaa näkemyksemme esityksestä.

Esityksessä on uutena asiana esitetty, että valtion varoista maksettaisiin korvaus työnantajayritysten tilioimistoille, joilta palkkaturvaviranomainen voi jatkossa pyytää tietoa maksuvaikeuksiin joutuneen työnantajayrityksen työsuhteista ja palkkatiedoista. Annamme tässä esimerkinomaiset arviot keskimääräisistä työmääristä ja niihin perustuvista veloituksista.

Emme ole kilpailulainsäädännön vuoksi tutkineet palkkapalvelujen veloitustasoa, mutta 60 - 80 euroa on tyyppillinen asiantuntijapalvelun tuntiveloitus talous- ja henkilöstöhallinnon palveluissa. Arvioidut työmäärät perustuvat alle 200 työntekijän pk-yritysten aiheuttamaan työmäärään ja pk-yrityksille tarjottavien palkkapalvelujen tyyppisiin prosesseihin ja järjestelmiin. Työntekijämäärä vaikuttaa luonnollisesti myös työhön käytettävään aikaan, samoin kuin palkanlaskennassa käytettävät työmenetelmät (manuaalinen/sähköinen).

Tässä antamiimme aika-arvioihin vaikuttaa tilioimiston asiakassuhteen tila. Selkeimmillään tilioimisto on saanut palkanlaskennassa tarvittavat tiedot asiakasyrityksensä olevalta työnantajalta ja laskenut palkat, mutta maksuvaikeuksien vuoksi työnantaja ei ole voinut niitä maksaa. Maksuvaikeuksissa oleva työnantajayrityksen tilioimistopalvelut on voitu myös keskeyttää, jolloin tiedot voivat olla tilioimistolla, mutta palkanlaskentaa ei ole tehty keskeytyksen vuoksi. Palveluiden ollessa keskeytettyinä työnantajayritys ei välttämättä ole toimittanut tietoja lainkaan tilioimistolle, jolloin ennen kuin ne voidaan palkkaturvaa varten laskea, on tehtävä selvitys työnantajayrityksen kanssa, jotta palkkaturvalle annettavat palkanmaksutiedot voidaan laskea oikeellisina.

Palkanmaksamista varten toimitettavien tietojen lisäksi on huomioitava, että tilioimiston tulee palkkaturvaan ilmoitettavien palkanmaksutietojen lisäksi tehdä työnantajayrityksen osalta myös tulorekisteri-ilmoitukset.

Selkeät tietopyynnot perustuen valmiiksi laskettuihin palkkoihin

Työntekijöiden palkat on laskettu valmiiksi eikä niiden perusteissa ja määrissä ole epäselvyyttä. Tällöin tilioimisto kokoaa palkkalaskelmat paperilla tai digitaalisena olevasta kirjanpitoaineistosta, käsittelee ne sopivaan muotoon ja toimittaa ne viranomaisella viranomaisen määrittämällä tietoturvalisellä tavalla.

- Työmäärä yleensä 0,5–2 tuntia eli veloitustaso olisi 40 – 160 euroa

Tietopyynnot liittyen laskemattomiin palkkoihin

Työntekijöiden palkat ovat kokonaan tai osittain laskematta, eikä tilioimistolle ole välttämättä käytössään palkanlaskennan perustana toimivia tositteita kuten työaikalistoja tai provisioerittelyjä. Tällöin tilanteesta riippuen tilioimiston tulee olla yhteydessä asiakkaaseen, käydä asiakkaan kanssa läpi tarvittava aineisto sekä laskea palkat ja antaa tulorekisteri-ilmoitukset. Tällöin työmäärä on tyyppillisesti välillä:

- Yrityskohtainen selvittelytyö 2 - 8 tuntia
- Palkanlaskentatyö keskimäärin noin 15 minuuttia per palkkalaskelma

Näin esimerkiksi 50 työntekijän yrityksessä, jolla on rästissä 2 palkkakautta, voisi veloitus olla

- Yrityskohtainen selvittelytyö 4 * 80 eur /h= 320 eur
- Palkanlaskenta 2 krt * 50 kpl * 15 min * 80 eur/h = 2000 eur

Annamme mielellämme lisätietoja ja olemme käytettävissänne asian jatkokäsittelyssä.

Ystävällisin terveisin

Eija Männistö ja Janne Fredman