

Asia: VN/27452/2020-OM-548

## **Julkisuuslain salassapitoperusteiden uudistustarpeiden kartoitus**

### **Lausunnonantajan lausunto**

**Mitkä ovat mielestänne nykyisten julkisuuslain 24 §:n salassapitoperusteiden kehittämistarpeet? Puuttuuko nykyisistä salassapitosäännöksistä jotain olennaista? Kuvailkaa ja perustelkaa kehittämistarvetta mahdollisimman konkreettisesti.**

Vakuutusosoikeus kiittää mahdollisuudesta lausua julkisuuslain salassapitoperusteiden mahdollisista muutostarpeista.

Yleisellä tasolla vakuutusosoikeus pitää tärkeänä, että salassapitoperusteita koskevaa sääntelyä uudistettaisiin. Vakuutusosoikeudessa on hallinnollisia asioita käsiteltäessä kohdattu kysymyksiä, joissa salassapitoperusteiden tulkinnanvaraisuus on vaikeuttanut niiden soveltamista. Vakuutusosoikeus ehdottaa, että soveltamiskäytännön selkiyttämiseksi salassapitoperusteiden käsitteet ja termit määriteltäisiin tarkemmin ja että säännösten sanamuodot yhtenäistettäisiin erityislakien sisältämiin salassapitosäännöksiin nähden.

Esimerkiksi nimikirjalain 7 §:n 1 momentin mukaan tieto henkilökohtaisen suorituksen perusteella tai muutoin henkilökohtaisesti määräytyvän palkan osasta on julkinen, kun taas salassapitoperusteiden 29 kohdan mukaan työntekijän palkkauksen perustetta varten tehty arviointi on salassa pidettävä. Näiden kahden lain erilaiset sanamuodot voivat aiheuttaa tulkintaongelmia salassapidon osalta, koska henkilökohtaisen palkan osan määrän perusteella on mahdollista päätellä työntekijän palkkausta koskevan arvioinnin lopputulos. Salassapitoperusteiden kohdan 31 osalta vakuutusosoikeus ehdottaa arvioitavaksi yhteystietojen salaamisen tarpeen erityisesti henkilöstöhallinnon asiakirjoista virkamiesten maalittamisen ja identiteettivarkauksien lisääntymisen näkökulmasta. Lisäksi vakuutusosoikeus tuo esiin, että henkilöstöhallinnon asiakirjoista on mahdollista tietoja yhdistelemällä saada tietoon salassapitoperusteiden kohdassa 32 salassa pidettäviksi säädettyjä tietoja. Esimerkiksi henkilön perhe-elämää koskevia tietoja on mahdollista päätellä vanhempainvapaata koskevien ajankohtien perusteella.

Vakuutusoikeus pitää tarpeellisena, että salassapitoperusteita tarkasteltaisiin työelämän tietosuojaa koskeviin säännöksiin nähden ja että arvioinnissa otettaisiin laajasti huomioon julkisuuslain ja tietosuojalainsäädännön rajapintaan sijoittuvat kysymykset.

**Jos julkisuuslain soveltamisalaa muutettaisiin mietinnössä ehdotetulla tavalla (Oikeusministeriön julkaisuja 2023:32, lakiehdotuksen 5 §), millaisia muutoksia tämä edellyttäisi salassapitoperusteisiin? Kuvaile ja perustele muutostarvetta mahdollisimman konkreettisesti.**

-

**Oletteko tunnistaneet tietojen tai asiakirjojen salassapitoa koskevaa erityislainsäädäntöä, joka on ristiriidassa julkisuuslain salassapitosäännösten kanssa? Jos julkisuuslain soveltamisalaa muutettaisiin mietinnössä ehdotetulla tavalla (Oikeusministeriön julkaisuja 2023:32, lakiehdotuksen 5 §), aiheutuisiko soveltamisalan muutoksesta konkreettisia ristiriitoja nykyisen erityislainsäädännön kanssa tai tarvetta tarkentaa erityislainsäädäntöä?**

-

Kivari Tuula  
Vakuutusoikeus