



01.03.2020

VALTION HR-OHJAUSRYHMÄN KOKOUS 2/2020

Aika 26.2.2020 klo

Paikka Työ 2.0 Lab

Osallistujat Päivi Nerg, VM, pj.
Ritva Järvinen, VNK
Teemu Lehti, Hätäkeskuslaitos
Mari Näätsaari, VM, siht.
Soile Röppänen, Palkeet
Marja-Riitta Salokannel, SM
Tiina Tähtinen, Museovirasto
Matti Hyytinen (varajäsen)

Poissa Olli-Pekka Heinonen, Opetushallitus
Pirta Karlsson, Verohallinto

KÄSITELLYT ASIAT**1 Työ 2.0 Lab –esittely**

Virpi Einola-Pekkinen esitteli aluksi lyhyesti Työ2.0Lab-konseptin.

2 Yhteiset HR-tavoitteet tulossopimuksissa 2020

Marjaana Laine esitteli yhdessä Virpi Einola-Pekkisen ja Kirsi Kuuttiniemen kanssa koottua yhteenvetoa tulossopimustavoitteista. Yhteenvedon perusteella näyttää siltä, että osa tavoitteista on konkreettisia, kun taas osalla virastoista tavoitteet ovat ylätasolla ja konkretisoituvat toimintasuunnitelmissa ja tavoitekeskusteluissa. Osa tavoitteista on melko perinteisiä, mutta joukossa on myös strategisia tavoitteita.

Keskustelussa todettiin, että vaikka tavoitteiden laadussa on vielä kehitettävää ja yhteistäkin pohdittavaa, on tilanne parantunut merkittävästi jo siinä, että kolme asiaa ovat nousseet selvästi enemmän mukaan keskusteluun. Pohdittiin myös sitä, miten tavoitteet näkyvät/pitäisi näkyvä Osaavassa ja konkretisoituvat henkilökohtaisiksi tavoitteiksi.

Sovittiin, että sama ryhmä jatkaa työtä ja tuottaa analyysin pohjalta materiaalia tavoitteiden asettamisen tueksi. Tukimateriaali tuodaan ohjausryhmään sekä viedään henkilöstöjohtoon foorumin keskusteluun.

3 Turvaselvityskäytännöt virastoissa

Edellisessä HR-ohjausryhmän kokouksessa selvisi, että turvallisuusselvityksiin liittyvät käytännöt vaihtelevat jo pelkästään ohjausryhmän jäsenten omien organisaatioiden välillä. Kokouksen jälkeen VM/valtionhallinnon kehittämisosasto selvitti käytäntöjä kyselyllä. Mika Happonen esitteli ohjausryhmälle kyselyn tulokset, jotka vahvistivat käsityksen epäyhtenäisistä turvallisuusselvityskäytännöistä valtionhallinnossa.

Keskusteltiin turvallisuusselvitysten juridisesta perustasta, jota varten Tiina Tähtinen oli tehnyt selvitystyötä. Juridinen perusta on laaja ja kyselyn tulosten perusteella vaikutti siltä, että tulkinnat vaihtelevat. Esi-merkkinä toimimattomasta käytännöstä mainittiin määräaikaisen palvelussuhteen ajaksi tehtävät selvitykset, jolloin samalle henkilölle saatetaan teettää useita selvityksiä peräkkäisiin määräaikaisiin palvelussuhteisiin. Sovittiin, että VM on yhteydessä SUPOon ja ehdottaa palaveria, jossa keskusteltaisiin, miten käytäntöjä pystyttäisiin yhtenäistämään ja sitä kautta helpottamaan sekä ministeriöiden ja virastojen että SUPOn työtä.

4 Muut asiat ja seuraava kokous

Mari kertoi ennakkotietoa paikkariippumattoman työn kyselyn tuloksista. Asian varsinainen käsittely on seuraavassa kokouksessa.

Jakelu	Jäsenet, Valtion henkilöstöjohdon foorumi
Tiedoksi	VM /Valtionhallinnon kehittämisosasto Valtion työnantajatoiminto (VTML)