



16.06.2020

VALTION HR-OHJAUSRYHMÄN KOKOUS 5/2020

Aika 1.6.2020 klo 14-16

Paikka Skype-kokous

Osallistujat Päivi Nerg, VM, pj.
Teemu Lehti, Hätäkeskuslaitos
Mari Näätasaari, VM, siht.
Soile Röppänen, Palkeet
Marja-Riitta Salokannel, SM
Tiina Tähtinen, Museovirasto
Pirta Karlsson, Verohallinto
Olli-Pekka Heinonen, Opetushallitus
Ritva Järvinen, VNK
Heidi Nummela, TEM
Kyösti Väkeväinen, HAUS

KÄSITELLYT ASIAT**1 KOKOUKSEN AVAUS**

Puheenjohtaja avasi kokouksen. Ohjausryhmän uusi jäsen neuvottelujohtaja Sari Ojanen esittäytyi.

2 HENKILÖSTÖJOHTAMISEN UUDISTUSOHJELMAN ASIAT*a) Tilannekatsaus*

Mari esitteli uudistusohjelman tilannekatsauksen. Keskusteltiin ehdotuksesta viedä monipaikkaisen ja paikkariippumattoman työn edistäminen neljänneksi HR-tavoitteeksi tulossopimuksiin. Keskustelussa osa kannatti tätä, mutta suurin osa piti asiaa vielä aikaisena, vaikka tavoite sinällään hyvä onkin. Puheenjohtaja ehdotti, että sen sijaan että lisättäisiin tavoitteita tulossopimukseen, päivitetäisiin henkilöstöjohtamisen viittä linjausta niin, että monipaikkaisen ja paikkariippumattoman työn edistäminen viettäisiin sisään linjauksiin. Asiana se liittyy erityisesti linjauksiin 3: *Työskentelyssä ja johtamisessa korostuu vastuullisuus, luottamus ja valmentava työote* ja 5: *Henkilöstöhallinto toimii tuottavasti ja palvelut on fiksusti järjestetty*. Ehdotusta pidettiin hyvänä ja sovittiin, että Mari tuo seuraavaan kokoukseen (lomien jälkeen) ehdotuksen päivitetyiksi linjauksiksi. Uusia tavoitteita tulossopimukseen ei siis tällä erää viedä.

- b) *Keskustelu: miten henkilöstöjohtamisen uudistusohjelmassa voitaisiin hyödyntää HAUSin juuri käynnistämää AMK-yhteistyötä? Kyösti Väkeväinen HAUS*

Kyösti Väkeväinen esitteli juuri käynnistettyä HAUS-AMK –yhteistyötä. Todettiin, että mukana on hyviä toimijoita, joilla on julkisen hallinnon kannalta relevantteja koulutussisältöjä ja yhteistyön tiivistäminen myös koulutussisältöjen osalta on kannatettavaa. Todettiin kuitenkin, että nuorisoikäluokista tulevat eivät riitä täyttämään kaikkea valtionhallinnon osaamistarvetta. Miten täytettäisiin tarve päivittää osittain osaamista niillä, jotka ovat jo julkisen sektorin palveluksessa? Tähän toivottiin HAUSilta vielä lisää näkökulmia. Kyösti kiitti ohjausryhmää keskustelusta ja kertoi vievänsä ohjausryhmän terveiset AMK-keskusteluun.

<https://haus.fi/3amk-liittouma-ja-haus-solmivat-strategisen-kumppanuussopimuksen/>

3 KATSAUS AJANKOHTAISEEN TILANTEeseen

- a) Etätyökyselyn tulokset

Mari kertoi valtion henkilöstöjohdolle tehdyn kyselyn tuloksista, joiden mukaan etätyö on sujunut valtiolla hyvin. Lisäksi sairaspöissaolat ovat vähentyneet rajusti.

Keskustelussa todettiin, että tilanteen pitkittyminen lisää myös negatiivisia ilmiöitä. Alussa asiat menivät hyvin, mutta kun tilanteeseen on totuttu, ollaan ehkä osittain repsahdettu ja alun hyvät toimintatavat ovat unohtuneet. Etätyö on haasteellista asioissa, joissa pitäisi yhdessä synnyttää jotain luovaa yhteiskehittäen. Lisäksi esimerkiksi työnjaon epätasaisuus on tullut näkyviin ja tulee huomioida vahvemmin johtamisessa jatkossa.

4 MUUT ASIAT

Muita asioita ei ollut.

Jakelu	Jäsenet Valtion henkilöstöjohtoon foorumi
Tiedoksi	VM /Valtionhallinnon kehittämisosasto Valtion työnantajatoiminto (VTML)