



9.10.2020

VALTION HR-OHJAUSRYHMÄN KOKOUS 7/2020

Aika 9.10.2020 klo 15-16:30

Paikka Skype-kokous

Osallistujat Päivi Nerg, VM, pj.
Soile Röppänen, Palkeet
Marja-Riitta Salokannel, SM
Tiina Tähtinen, Museovirasto
Pirta Karlsson, Verohallinto
Olli-Pekka Heinonen, Opetushallitus
Sari Ojanen, VTML
Ritva Järvinen, VNK
Heidi Nummela, TEM
Virpi Einola-Pekkinen, VM (kohta 2)
Harry Anttila, Rise (kohta 2)
Mikko Saarinen, VM (kohta 2)
Mari Näätsaari, VM, siht.

Poissa Teemu Lehti, Hätäkeskuslaitos

KÄSITELLYT ASIAT

1 KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

2 NÄKÖKULMIA JA TYÖKALUJA VALTION YHTEISTEN HR-TAVOITTEIDEN EDISTÄMISEEN

Virpi kertoi esityksen aluksi yleisistä näkökulmista ja erityisesti HR:n roolin liittymisestä yhteisten HR-tavoitteiden edistämiseen. Mikko kävi tämän jälkeen läpi työkaluja HR-tavoitteiden asettamiseen ja kertoi, että työssä on pyritty avaamaan tulohajautuksen ja HR:n yhteistyötä erityisesti yhteisten HR-tavoitteiden edistämisen osalta. Harry kertoi lopuksi työn yhteydessä luodusta HR-mittaripaketista.

Puheenjohtaja kiitti tehdystä työstä ja totesi, että tulohajautuksen ja HR:n yhteistyötä on tässä edistetty aidosti ja siinä on otettu iso askel oikeaan suuntaan. Tämä on hyvä pilotti yhteisten tavoitteiden maailmaan, sillä samaan aikaan muiltakin aihealueilta toivotaan yhteisiä mittareita.

Ohjausryhmä kiitti hyvästä jäsentelystä ja totesi, että konkreettiset työkalut, yhteisten tavoitteiden mittarit ja benchmarkit ovat oikeaan suuntaan meneviä asioita. Mittareita toivottiin kehitettäväksi perinteisestä mittaristosta vielä enemmän vaikuttavuuden mittaamisen suuntaan. Lisäksi ehdotettiin, että pakettia käytäisiin läpi ydintoiminnan kumppaneiden kanssa.

Puhuttiin lisäksi tulosohtauksesta tässä ajassa, johon liittyen Olli-Pekka esitti, että pitäisi siirtyä puhumaan tulos- ja kyvykkyysohtauksesta. Todettiin, että tulosohtauksessa on evaluoinnin aika ja että siihen liittyvästä TEAS-hankkeesta saadaan aineksia jatkopohdintaan.

Lopuksi todettiin, että tehdään vuoden 2021 tulossopimusten HR-tavoitteista analyysi, jota käsitellään paitsi HR-ohjausryhmässä myös tulosohtauksen kehittämisen puolella. Tässä nyt valmistuneessa työssä mukana olleita kannattaa hyödyntää teeman osalta myös jatkossa.

3 HENKILÖSTÖJOHTAMISEN UUDISTUSOHJELMAN ASIAT

a) Henkilöstöjohtamisen linjausten päivitystarpeet

Käytiin läpi henkilöstöjohtamisen linjaukset ja keskusteltiin niiden päivitystarpeista. Keskusteltiin mm. siitä, tulisiko tuottavuuden ja tehokkuuden vaatimus näkyä tässä taloudellisessa tilanteessa enemmän sekä linjausten järjestyksestä ja numeroinnista. Pohdittiin myös linjausten yhteydestä edellisessä kohdassa esitettyihin HR-mittareihin. Todettiin kuitenkin, että linjauksissa ei ole välitöntä päivitystarvetta. Jos kuitenkin toivotaan muutoksia esimerkiksi terminologiaan tai muihin nyansseihin, ohjausryhmää pyydettiin lähettämään niistä viestiä Marille.

b) Esimiesosaamisen kehittämisen suunnittelun eteneminen (Mahdollistaja-valmennus)

Mari kertoi suunnittelun etenemisestä. Sovittiin, että käydään tarkempi keskustelu kokonaisuudesta ja erityisesti valmennuksen sisällöistä seuraavassa ohjausryhmässä HAUSin johdolla.

4 MUUT ASIAT

Muita asioita ei ollut.

Jakelu	Jäsenet Valtion henkilöstöjohtamisen foorumi
Tiedoksi	VM /Valtionhallinnon kehittämisosasto Valtion työnantajatoiminto (VTML)