



12.3.2021

VALTION HR-OHJAUSRYHMÄN KOKOUS 2/2021

Aika 8.3.2021 klo 9-11

Paikka Skype-kokous

Osallistujat Päivi Nerg, VM, pj.
Teemu Lehti, Hätäkeskuslaitos
Marja-Riitta Salokannel, SM
Tiina Tähtinen, Museovirasto
Pirta Karlsson, Verohallinto
Sari Ojanen, VTML
Ritva Järvinen, VNK
Matti Hyytinen, MML
Heidi Nummela, TEM
Soile Röppänen, Palkeet
Kirsi Kuuttiniemi, VM, kohta 2
Virpi Einola-Pekkinen, VM, kohta 2
Marjaana Laine, VM, kohta 2
Risto Lerssi, kohta 3
Mari Näätsaari, VM, siht.

Poissa Olli-Pekka Heinonen, Opetushallitus

KÄSITELLYT ASIAT**1 KOKOUKSEN AVAUS**

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja totesi, että kokoonpano tulee jatkossa hieman muuttumaan, kun sekä Olli-Pekka että Mari ovat siirtymässä toisiin tehtäviin.

2 YHTEISTEN HR-TULOSSOPIMUSTAVOITTEIDEN V. 2021 ANALYYSI ML. LIIKKUVUUDEN EDISTÄMISEN JA TYÖNANTAJAKUVATYÖN KOKONAISUUS

Kirsi esitteli tulostavoitteiden analyysin ja siitä heränneet ajatukset. Virpi jatkoi esittämällä, että tavoitteiden vaikuttavuuden kehittämistyötä tulisi edelleen jatkaa.

Pohdittiin, miten yhteiset tavoitteet yhdistyvät virastojen tavoitteiden kokonaisuuteen. Todettiin, että yhteiset tavoitteet näkyvät myös johtamissopimuksissa, joissa usein viitataan tulossopimuksiin. Todettiin myös, että yhteisten päämäärien edistäminen on pitkäjänteistä työtä ja että niiden lisäksi tehdään paljon muuta HR-kehittämistä. Näihin muihin tekemisiin pääsisi kiinni tarkastelemalla virastojen/ministeriöiden HR-yksiköiden tavoitteita.

Todettiin, että kyvykkyyksiä on kehitettävä eri näkökulmista. Terminä kyvykkyysohjaus ei kuitenkaan vielä oikein aukea ja vaatii keskusteluja. Kiitettiin, että organisaation tavoitteiden läpivalaisu hr-tavoitteiden näkökulmasta on hyvä ajattelun väline ja että ko. dia on hyvä työkalu HR:lle. Edelleen kiitettiin *Kyvykkyys syntyy yhdessä* –tilaisuutta, josta monet olivat saaneet hyviä eväitä omaan kehittämiseensä. Sen kaltaisia tilaisuuksia on hyvä järjestää jatkossakin.

Todettiin, että VTV on aloittamassa tuloksellisuustarkastuksen liittyen osaamisen kehittämiseen ja rekrytointiin. On mielenkiintoista nähdä, mitä siitä saadaan irti.

Lopuksi todettiin, että tätä analyysin tekemistä on hyvä jatkaa vuosittain.

Työnantajakuvaviestit:

Marjaana esitteli VM ja Palkeet -yhteistyössä muotoillut työnantajakuvaviestit, joita käsitellään seuraavaksi henkilöstöjohdon foorumissa. Keskustelussa ehdotettiin, että vastuullisuus näkyisi teemana viesteissä. Käytiin lisäksi keskustelua liikkuvuudesta, rekrytoinnista, määräaikaaisuuksista ja taustaviroista.

3 KATSAUS PALKKAUSJÄRJESTELMIIN

Risto Lerssi esitteli katsauksen valtion palkkausjärjestelmiin ja niiden kehittämiseen.

Kiitettiin hyvästä esityksestä. Sari kertoi, että palkkausjärjestelmiä kehitetään jatkuvasti järjestöjen kanssa. Keskusteltiin esityksen pohjalta palkkausjärjestelmien haasteista.

Jakelu	Jäsenet Valtion henkilöstöjohdon foorumi
Tiedoksi	VM /Valtionhallinnon kehittämisosasto Valtion työnantajatoiminto (VTML)