



20.11.2020

VALTION HR-OHJAUSRYHMÄN KOKOUS 8/2020

Aika 20.11.2020 klo 13-14:30

Paikka Skype-kokous

Osallistujat Päivi Nerg, VM, pj.
Soile Röppänen, Palkeet
Tiina Tähtinen, Museovirasto
Pirta Karlsson, Verohallinto
Olli-Pekka Heinonen, Opetushallitus
Teemu Lehti, Hätäkeskuslaitos
Sari Ojanen, VTML
Ritva Järvinen, VNK
Virpi Einola-Pekkinen, VM (kohta 2)
Hanna Siira, HAUS (kohta 2)
Maija Räsänen, VNK (kohta 2)
Tero Vuorinen, HAUS (kohta 3)
Mari Näätsaari, VM, siht.

Poissa Marja-Riitta Salokannel, SM

KÄSITELLYT ASIAT**1 KOKOUKSEN AVAUS**

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

2 HENKILÖSTÖJOHTAMISEN UUDISTUSOHJELMAN ASIAT**a) Kokemuksia HR-kokeilujen työstämisestä itseohjautuvissa tiimeissä**

Virpi Einola-Pekkinen, Maija Räsänen ja Hanna Siira esittelivät kokemuksia vuoden mittaisesta työskentelystä HR-kokeilujen parissa. Henkilöstöjohtamisen uudistusohjelman puitteissa käynnistetyt hr-kokeilut ja kehittämistoimet ovat päättyneet ja niiden lopputuloksia sekä toimintatapaa on arvioitu henkilöstöjohtamisen foorumissa. Todettiin, että sekä itse kokeilut, että poikkihallinnollinen toimintatapa ovat olleet arvokkaita sekä tuotosten että yhteistyön parantamisen näkökulmasta, mutta että haasteita on ollut itseohjautuvuudessa sekä ajan riittävyydessä.

Todettiin, että työskentelyä voisi helpottaa, jos organisaatioilta vaadittaisiin kokeilujen alussa vahvaa sitoutumista työhön ja jos kokeiluryhmille valittaisiin vetäjät. Lisäksi keskusteltiin kehittämistyön suhteesta muuhun työhön ja todettiin johdon sitoutumisen olevan tärkeää työn tuloksellisuuden varmistamiseksi.

b) Mahdollistaja-valmennus

Tero Vuorinen HAUSista kertoi Mahdollistaja-esimiesvalmennuksen suunnittelun tilanteesta. Kyseessä on valtionhallinnon esimiehille suunnattu uusi digitaalinen valmennus, jossa VM toimii tilaajana ja HAUS ope-roi-jana. Tavoitteena on, että seuraavien 3-5 vuoden aikana koulutuksen suorittaa yli puolet valtion esimiehistä. Valmennuksen sisällön suunnittelu on aloitettu tällä viikolla kahdessa työpajassa, joihin osallistui esimiehiä sekä HR-ammattilaisia ja kehittäjiä eri puolilta valtionhallintoa.

Käytiin keskustelu ohjausryhmän toiveista valmennuksen sisältöihin. Todettiin, että on tärkeää saada mukaan valtiospesifit esimiestyöhön liittyvät asiat. Työpajoissa olivat korostuneet erityisesti kehittämispuolen asiat, vaikka valmennuksen teemoissa tulevat näkymään myös nk. kovemmat esimiestyöhön liittyvät sisäl-löt. Sisällöllisenä haasteena onkin tasapainottaa kokonaisuus siten, että siinä ovat mukana esimiestyön perusteemat mutta että samalla otetaan myös etunojaa työelämän kehittämiseen. Yleisesti todettiin, että systemaattinen ote valtionhallinnon esimiestyöhön on hyvä asia. Toivottiin, että moduleja voisi suorittaa joustavasti esimiehen tarpeisiin nähden, vaikkakin haasteena voi olla tuottaa kokonaisuus sekä tuoreiden että kokeneiden esimiesten tarpeisiin. Pohdittiin myös virastojen omien esimieskoulutusten ja –kurssien suhdetta tähän kokonaisuuteen. Todettiin, että yhteisessä valmennuksessa etuna on ainakin poikkihallin-nollisuus, eli verkostoituminen ja sparrailu muiden organisaatioiden esimiesten kanssa ja että valmennus ja organisaatioiden omat valmennukset parhaimmillaan tukevat toisiaan.

3 MUUT ASIAT

Sovittiin, että jatketaan 2021 kokouksia samalla syklillä. Vakioaiheena tulee ensi vuonna olemaan henki-löstöjohtamisen uudistusohjelman eteneminen. Lisäksi keskustelussa toivottiin käsiteltäväksi seuraavia asioita:

- Julkisen hallinnon strategian toimeenpano
- Monipaikkainen työ
- Johtamisen kehittämisen kokonaisuus (julkisen johtamisen hanke)
- Yhteisten hr-tulossopimustavoitteiden v. 2021 analyysi
- HR ja tietosuoja, käytännöt ja tulkinnat
- Yhteiset työkalut
- Työnantajakulma: palkkausjärjestelmät, palkitseminen
- Osaamisenäkökulma: virastoissa välttämättömät osaamiset esim. varautumisen kannalta
- Liikkuvuuden edistäminen, kunta-valtio -yhteistyö

Mari tekee näistä seuraavaan kokoukseen sisältösuunnitelman.

Puheenjohtaja kiitti ohjausryhmää tämän vuoden työstä ja toivotti hyvää loppuvuotta.

Jakelu	Jäsenet Valtion henkilöstöjohtamisen foorumi
Tiedoksi	VM /Valtionhallinnon kehittämisosasto Valtion työnantajatoiminto (VTML)