



4.3.2021

VALTION HR-OHJAUSRYHMÄN KOKOUS 1/2021

Aika 15.1.2021 klo 8-10

Paikka Skype-kokous

Osallistujat Päivi Nerg, VM, pj.
Soile Röppänen, Palkeet
Olli-Pekka Heinonen, Opetushallitus
Teemu Lehti, Hätäkeskuslaitos
Marja-Riitta Salokannel, SM
Tiina Tähtinen, Museovirasto
Sari Ojanen, VTML
Ritva Järvinen, VNK
Matti Hyytinen, MML
Markku Hassinen, RVL
Eeva Kaunismaa, VM, asiakohda 1
Hannu Mäkikangas, VM, asiakohda 2
Marjaana Laine, VM, asiakohda 3
Heidi Torro, VM, asiakohda 3
Mari Näätsaari, VM, siht.

Poissa Pirta Karlsson, Verohallinto

KÄSITELLYT ASIAT**1 KOKOUKSEN AVAUS**

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

2 JULKISEN HALLINNON STRATEGIA

Eeva Kaunismaa esitteli julkisen hallinnon strategian sisällön sekä kertoi valmisteluprosessista. Strategia löytyy verkosta <https://julkisenhallinnonstrategia.fi/>

Todettiin keskustelussa, että linjaukset ovat hyviä, olennaiset tavoitteet on löydetty ja ne on selkeästi ilmaistu. Ne ovat myös linjassa yhteisten HR-tulostavoitteiden kanssa. Pohdittiin, miten strategia kehittyy jokaisessa virastossa työkaluksi ja miten annetaan valmiuksia toimijoille ja virkamiehille toimia jännitteissä maailmassa, jossa toisaalta haetaan yhtenäisyyttä ja toisaalta uudistumista ja moninaisuutta. Tällaisessa, säännösten ohjaamassa ympäristössä on jatkuvasti arvioitava, kuinka paljon vapauksia voi ottaa, etteivät riskit kasva liian suuriksi. Esimiehet ovat erityisessä asemassa jännitteiden tunnistamisessa sekä niiden kanssa elämisessä, siksi asiaa olisi hyvä käsitellä johtamiskoulutuksissa.

Ehdotettiin, että esitystapaa kehitettäisiin niin, että valikossa näkyisi toimintalinjaus-otsikoinnin sijasta toimintalinjausten sisällöt otsikkona. Lopuksi keskusteltiin liikkuvuuden edistämisestä ja todettiin, että yhteistyötä tulisi tehdä kuntasektorin kanssa. Luontevinta olisi lähteä liikkeelle suurista kaupungeista.

3 MONIPAIKKAISEN TYÖN EDISTÄMISEN PROJEKTI: TILANNEKATSAUS

Hannu esitteli projektin tilannekatsauksen. Käytiin keskustelu siitä, minkälaisia linjauksia monipaikkaisen työn edistämisestä tulisi tehdä. Todettiin, että valtionhallinto on moninainen ja siihen sisältyy myös paljon paikkasidonnaista työtä. Pidettiin tärkeänä erilaisuuden huomioimista: kannattaako puhua edelläkävijöistä ja hitaammin tulevista virastoista, kun kyse on kuitenkin aina tehtävistä. Lisäksi meillä on paljon haltuun otettavaa esim. työkaluihin, osaamiseen ja johtamiseen liittyen. Toivottiin, että monipaikkaisen työn johtaminen sisältyisi johtamiskoulutuksiin yhtenä elementtinä. Toivottiin myös enemmän yhteistä esim. työkaluissa silloin, kun eroavuutta ei ole.

Todettiin, että identifiointi on mielenkiintoinen näkökulma. On mahdollista, että liikkumisesta tulee monipaikkaisen työn kautta luontevampaa, kun fyysiset seinät ja organisaatorajat eivät näyttäydy niin vahvoina kuin aiemmin. Mutta heikkeneekö samalla sitoutuminen omaan organisaatioon? Yhteiskäyttöisissä tiloissa toimiminen lisää parhaimmillaan ymmärrystä moninäkökulmaisuuudesta, ei vain oman silloin näkökulmasta. Samalla erilaisuuden keskellä ylpeys ja kytkentä omaa taustaa kohtaan voikin vahvistua, vähän samalla tavalla kuin tapahtuu ulkomailla toisissa kulttuureissa toimimisen myötä, että saamalla perspektiiviä oman taustan arvostus kasvaa.

Keskustelussa toivottiin, että mietitään tarkkaan käytettävät termit sekä pidetään asiakas/kansalaisnäkökulma vahvasti kehittämisessä mukana. Toivottiin, että linjauksissa näkyisi monipaikkaisen työn mahdollistamisen näkökulma. Yhteiskäyttötiloista pohdittaessa pitäisi puhua työympäristöstrategiasta, ei pelkästä toimitilastrategiasta.

Kokonaisuutena uskotaan, että tällä on valtion työntekijäkokemukseen hyvä vaikutus. Puheenjohtaja kiitti ohjausryhmää hyvästä keskustelusta.

4 DIGITALISAATION VAATIMAT OSAAMISET, AJATUSMALLI PÄIVITETTY

Marjaana ja Heidi esittelivät päivitetyn ajatusmallin ja kertoivat, että sitä esitellään samana päivänä myös henkilöstöjohton foorumille. Keskustelussa kiitettiin perusteellisesti tehdystä työstä. On hyvä ymmärtää, että uutta osaamista tarvitaan, mutta ei suinkaan kaikkea osaamista kaikissa tehtävissä. Pidettiin esimerkkejä rekrytointi-ilmoitusten maininnoista erittäin hyvinä ja herättelevinä. Todettiin, että esitetty paketti on niin laaja, että olisi hyvä vielä kirkastaa pääviestiä siitä, mitä organisaatioissa lähdetään tästä viemään eteenpäin. Heidi ja Marjaana kertoivat, että toimeenpanon tueksi kokonaisuudesta on tulossa erilaista visualisointia.

Jakelu	Jäsenet Valtion henkilöstöjohton foorumi
Tiedoksi	VM /Valtionhallinnon kehittämisosasto Valtion työnantajatoiminto (VTML)