



10.05.2020

VALTION HR-OHJAUSRYHMÄN KOKOUS 4/2020

Aika 23.4.2020 klo 13-14:30

Paikka Skype-kokous

Osallistujat Päivi Nerg, VM, pj.
Teemu Lehti, Hätäkeskuslaitos
Mari Näätasaari, VM, siht.
Soile Röppänen, Palkeet
Marja-Riitta Salokannel, SM
Tiina Tähtinen, Museovirasto
Pirta Karlsson, Verohallinto
Olli-Pekka Heinonen, Opetushallitus
Ritva Järvinen, VNK
Virpi Einola-Pekkinen (kohta 2)
Kirsi Kuuttiniemi (kohta 2)
Marjaana Laine (kohta 2)

KÄSITELLYT ASIAT**1 Turvallisuukselvitykset valtionhallinnossa, tilannekatsaus**

Helmikuun HR-ohjausryhmässä sovittiin, että käytäntöjä käydään läpi SUPOn kanssa. SUPOn kanssa on tämän jälkeen sovittu yhteistyön tiivistämisestä sekä lähetetty virastoille kirje turvallisuukselvitysten toimintatavoista. Toimintatapoja on myös käsitelty SUPOn johdolla Henkilöstöjohdon foorumin tapaamisessa.

Todettiin, että tehdyt toimenpiteet ovat selkeyttäneet käytäntöjä ja helpottavat arkea virastoissa. Ehdotettiin, että tehtäisiin jonkin ajan kuluttua seurantakysely, jotta varmistettaisiin toimenpiteiden vaikuttavuus.

2 Yhteiset HR-tulostavoitteet, tukimateriaali

Helmikuun HR-ohjausryhmässä sovittiin, että laaditaan virastoille tukimateriaalia HR-tavoitteiden asettamisen tueksi. Marjaana Laine, Virpi Einola-Pekkinen ja Kirsi Kuuttiniemi esittelivät asiaa ohjausryhmälle.

Ohjausryhmä kiitti esityksestä ja piti kokonaisuutta hyvin jäsenneltynä. Toivottiin kuitenkin vielä vahvemmin fokuksittumista kolmeen tavoitteeseen (osaamisen kehittäminen, liikkuvuuden edistäminen, työnantajakuvan uudistaminen). Korostettiin, että tulosohtajaat on saatava mukaan työhön, nyt on jonkin verran vaih-

telua hallinnonalojen välillä. Myös ylimmän johdon sitoutuminen tavoitteisiin on tärkeää. Mittarointi on tärkeää, mutta voi pahimmillaan kaventaa fokusta – tulosohjauksessa tarvitaan voimakkaampaa vuorovaikutusta.

Johtamissopimukseen on saatu näitä tavoitteita vietyä hyvin, mutta tilannetta voisi käydä läpi laajemmin HR-ohjausryhmässä. Mari kutsuu Ari Holopaisen HR-ohjausryhmään keskustelemaan asiasta.

3 Henkilöstöjohtamisen uudistusohjelman jatko

Keskusteltiin ohjelman seuraavasta vaiheesta. Mari ehdotti, että keskitytään vahvemmin esimiestyön kehittämiseen, mitä pidettiin hyvänä painotuksena. Puhuttiin myös ajankohtaisesta poikkeustilanteesta ja todettiin, että nyt saatuja oppeja ja uutta osaamista tulee hyödyntää myös normaalitilanteessa.

Muistutettiin hyvien käytäntöjen jakamisen tärkeydestä, virastoissa on meneillään paljon hyvää kehittämissi-työtä. Pidettiin tärkeänä, että henkilöstöjohtamisen uudistusohjelma kytkeytyy muuhun käynnissä olevaan tekemiseen eikä keskity vain omaan erillisen tekemiseen. Keskustelussa mainittiin mm. julkisen hallinnon strategia sekä alueellistamisen uudistaminen.

4 Muut asiat

Muita asioita ei ollut.

Jakelu	Jäsenet Valtion henkilöstöjohtamisen foorumi
Tiedoksi	VM /Valtionhallinnon kehittämisosasto Valtion työnantajatoiminto (VTML)