



11.09.2020

VALTION HR-OHJAUSRYHMÄN KOKOUS 6/2020

Aika 11.9.2020 klo 12-13:30

Paikka Skype-kokous

Osallistujat Päivi Nerg, VM, pj.
Teemu Lehti, Hätäkeskuslaitos
Mari Näätasaari, VM, siht.
Soile Röppänen, Palkeet
Marja-Riitta Salokannel, SM
Tiina Tähtinen, Museovirasto
Sari Ojanen, VTML
Pirta Karlsson, Verohallinto
Olli-Pekka Heinonen, Opetushallitus
Ritva Järvinen, VNK
Matti Hyytinen, MML
Eeva Kaunismaa, VM (kohta 2)
Virpi Einola-Pekkinen, VM (kohta 3)
Ari Holopainen, VM (kohta 5)

KÄSITELLYT ASIAT**1 KOKOUKSEN AVAUS**

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

2 JULKISEN HALLINNON STRATEGIA

Eeva Kaunismaa esitteli julkisen hallinnon strategian toimintalinjauksia. Keskustelussa keskityttiin strategian HR-kytkentöihin ja erityisesti puhuttiin siitä, miten HR-tulossopimustavoitteemme *osaamisen kehittäminen, liikkuvuuden edistäminen ja työnantajakuva uudistaminen* toteuttavat myös julkisen hallinnon strategian tavoitteita. Esimerkiksi liikkuvuus liittyy vahvasti yhdessä tekemisen teemaan. Todettiin, että houkutteleva julkisen hallinnon strategia jo itsessään edistää valtion työnantajakuva ja että yhteiset HR-tavoitteet näkyvät linjauksissa jo riittäväällä tavalla. Niitä ei kuitenkaan ole syytä enempää korostaakaan, koska kyseessä on kuitenkin koko julkisen hallinnon strategia, ei pelkästään valtionhallinnon.

Todettiin yhteisesti, että strategian muoto me-muoto on hyvä valinta ja sitouttaa strategiaan passiivia paremmin.

Puheenjohtaja kiitti ohjausryhmää monista uusista näkökulmista. Eeva totesi lopuksi, että tässä pyritään aidosti tekemään yhteistä strategiaa koko julkiselle hallinnolle, ei pelkästään valtiolle. Tämä voisi näkyä esimerkiksi osaamisen liikkuvuuden lisäämisellä kuntien ja valtion välillä.

3 VERKKOAIVORIIHEN TULOKSET

Virpi Einola-Pekkinen esitteli koko julkishallinnolle suunnatun verkkoavoriihen tuloksia. Verkkoavoriiehällä selvitettiin yhdessä julkisen hallinnon strategiatyön kanssa näkemyksiä myös monipaikkaisuudesta sekä työntekijäkokemuksesta. Tuloksista nousee selvästi muutamia teemoja kuten yhteistyön lisääminen ja tavoitteiden kautta johtaminen. Keskustelussa puhuttiin tavoitteiden toteutumisen mittaamisesta sekä tiedolla johtamisesta. Ohjausryhmä kiitti Virpiä mielenkiintoisesta esittelystä.

4 HENKILÖSTÖJOHTAMISEN UUDISTUSOHJELMAN JATKO

Käytiin läpi henkilöstöjohtamisen uudistusohjelman jatkoa. Aluksi keskusteltiin monipaikkaisen työn edistämisen sisällyttämisestä henkilöstöjohtamisen linjauksiin. Päivi ehdotti, että ohjausryhmä keskustelisi myöhemmin tarkemmin linjauksista ja niiden päivitystarpeista. Mari kertoi, että keskustelu voidaan käydä jo seuraavassa ohjausryhmän kokouksessa.

Mari esitteli henkilöstöjohtamisen uudistusohjelman syksyn tehtävät, erityisesti keskusteltiin esimiesosaamisen kehittämisen ehdotuksesta. Tarkoitus on, esimiesosaamisen kehittämiseksi luodaan malli, joka koostuu

- a) kaikille esimiehille pakollisista eOppiva-kursseista,
- b) uudesta modulaarisesta, HAUSin toteuttamasta esimieskoulutuksesta sekä
- c) poikkihallinnollisesta verkostotuesta.

Kokonaisuuden suunnittelu on käynnistymässä yhteistyössä HAUSin kanssa ja siihen kytketään mukaan syksyn aikana eri ryhmiä ja verkostoja. Tavoitteena on tuottaa kokonaisuus, joka soveltuisi mahdollisimman hyvin erilaisiin osaamisen kehittämisen tarpeisiin ja tuottaisi kokonaisuutena yhtenäisyyttä ja laatua valtionhallinnon esimiestyössä. Samalla se toteuttaisi henkilöstöjohtamisen uudistusohjelman tavoitetta paremmasta työntekijäkokemuksesta.

Keskustelussa ehdotusta pidettiin hyvänä. Toivottiin, että mukana on valmentavan johtamisen sisältöjä ja että tiedolla johtaminen olisi kytketty vahvasti esimiestyöhön.

5 JOHTAMISEN KEHITTÄMINEN ja JOHTAMISSOPIMUKSET

Ari Holopainen kertoi uudesta käynnistettävästä julkisen johtamisen kehittämisen kokonaisuudesta ja valtio-kunta yhtistyön tiivistämisestä. Ari kertoi myös, että HR-tavoitteet näkyvät johtamissopimuksissa linjausten mukaisesti.

6 MUUT ASIAT

Muita asioita ei ollut.

Jakelu	Jäsenet Valtion henkilöstöjohtamisen foorumi
Tiedoksi	VM /Valtionhallinnon kehittämisosasto Valtion työnantajatoiminto (VTML)