



2025/2 Työsuojeluneuvottelukunnan pöytäkirja 7.2.2025

Aika 7.2.2024 klo 10.00 – 11.50
Paikka TEAMS-etäkokous

Osallistujat, jäsenet (varajäsenet)

Antila Raimo, pj., STM
Teronen Arto, vpj., STM
Savinko Lotta, Akava
Rytivaara Auli, EK
Salomaa Anne, EK
(Salli Minna, KT)
Kotaviita Vesa, SAK
Mironen Anne, SAK
(Työläjärvi Riitta, SAK)
Nummelin Ida, STTK
Alanko Tommi, TTL
Koskinen Timo, TTK
Lanttola Päivi, VTML

Asiantuntijat

Liisa Hakala, STM
Mika Tynkkynen, TVK
Nina Holm, LSSAVI

Sihteeri Mikko Rissanen, STM

1. Avaus

Puheenjohtaja Raimo Antila avasi kokouksen kello 10.00.

2. Kokouksen asialistan hyväksyminen

Hyväksyttiin kutsun mukana tullut asialista.



3. Pöytäkirjan hyväksymiskäytäntö, edellisen kokouksen 11.12.2024 pöytäkirjan hyväksyminen

Järjestäytymiskokouksen yhteydessä jäi sopimatta pöytäkirjan hyväksymiskäytäntö. Päätettiin jatkaa pöytäkirjan hyväksymiskäytäntöä entisellään, jolloin pöytäkirja hyväksytään aina seuraavassa kokouksessa. Havainnot mahdollisista pöytäkirjan puutteista toivottiin kuitenkin tehtävän sihteerille mahdollisimman pian pöytäkirjan toimittamisen jälkeen.

Hyväksyttiin edellisen kokouksen pöytäkirja.

4. Ajankohtaiset asiat

4.1. JTS 2026-2029

Sosiaali- ja terveysministeriön tekemä esitys valtiovarainministeriölle sisältää tuottavuusohjelman säästöt, jotka on toteutettava vuoden 2027 loppuun mennessä. Työsuojeluviranomaiselle on osoitettu 200 t€ lisäresurssi paikallisen sopimisen valvontaan. Jatkossa tekoälyasetus tuo uusia valvontatehtäviä työsuojeluviranomaiselle. TEM on tehnyt tähän liittyen määrärahaesityksen myös työsuojeluviranomaisen osalta.

4.2. Paikallisen sopimisen valvonta työsuojeluviranomaisen tehtävänä 2025 alkaen

Paikallisten sopimusten valvonnan edellyttämä sähköinen ilmoittamiskanava on valmistelussa ja tavoitteena on saada se aukaistua huhtikuussa. Viranomaisen tekee tällä hetkellä neuvontaa asiaan liittyvän lain sisällöstä. Aiheeseen liittyvässä webinaarissa oli yli 1 000 osallistujaa ja oheisesta linkistä pääsee katsomaan kyseisen verkkoseminaarin ja tutustumaan aiheeseen liittyvään materiaaliin.

[Verkkoseminaari: Paikallinen sopiminen - Työsuojelu.fi - Työsuojeluhallinto](#)

4.3. Pohjoismaisen ministerineuvoston puheenjohtajuus

Todettiin ajankohtaiset kalvossa mainitut kutsuvieraskonferenssit, joihin kutsutaan mm. työmarkkinajärjestöt.

4.4. Euroopasta

4.4.1. Todettiin, että komission työohjelma pitäisi julkaista 11.2.2025. Tällä hetkellä arvellaan, että sosiaalisen pilarin toimeenpanoa olisi tarkoitus uudistaa, ja sillä olisi työsuojelua koskevia vaikutuksia.

4.4.2. Advisory committee on Safety and Health (ACSH) nimeämiset on tehty. Hallituksen edustajana komiteassa on Raimo Antila (varajäsenenä Liisa Hakala ja Sirkku Saarikoski). Työnantajien edustajina Suomesta on Anne Salomaa (varajäsenenä Auli Rytivaara ja Mikko Räsänen) ja työntekijöiden edustajana Anne Mironen (varajäsenenä Ida Nummelin ja Lotta Savinko).



4.4.3. Pyyntö Management Boardin uusien jäsenten nimeämiseksi on odotettavissa kuukauden päästä.

4.5. ILO:n Väkivallan ja häirinnän poistamisesta työelämässä tehdyn yleissopimuksen voimaantulopäivä on Suomessa 7.6.2025. Asia on valmistelussa sosiaali- ja terveysministeriössä, jossa kootaan parhaillaan mitä kaikkea asian edistämiseksi on käynnissä ja tehty tähän mennessä. Asiaan palataan tarkemmin seuraavissa kokouksissa.

4.6. Yrityslähestymiskiello. Kokouksessa esitettiin kysymys yrityslähestymiskiellon valmistelutilanteesta. Asia ei ole sosiaali- ja terveysministeriön valmistelussa ja asiaan sovittiin palattavan myöhemmin.

4.7. Ajankohtaiset hallitusohjelma-asiat. Liisa Hakala kävi läpi ajankohtaiset liitteessä esitellyt HO-asiat. Keskusteltiin myös työmarkkinoiden keskusjärjestöjen eläkeneuvottelujen neuvottelutulokseen kirjatusta työkäisten mielenterveysongelmien ehkäisyä ja hoitoa sekä työterveyshuoltoa koskevista kirjauksista. Kirjausten edellyttämiä toimenpiteitä arvioidaan sosiaali- ja terveysministeriössä ja asiaan sovittiin palattavan myöhemmin.

5. Psykososiaalisen kuormituksen valvonnan kokonaisuus, Nina Holm, LSSAVI

Nina Holm esittäytyi ja kävi läpi liitteenä jaetun esityksen.

Asiasta käydyssä keskustelussa nousi esiin niin tarkastajien kokemukset aiheen valvonnasta, työpaikkojen palaute ja haasteet kuin valvonnassa käytetyt työkalut.

Tarkastajien kokemusten mukaan työpaikat näyttävät kaipaavan täsmällisiä ohjeita psykososiaalisiin ongelmiin vastaamiseksi. Tämän haasteena on se, että tarkastajat eivät voi ratkaista työpaikkojen ongelmia ja vaikka asioita viestitään työpaikoille, niin työsuojeluvalvonta ei ole koulutusorganisaatio. Psykososiaalinen kuormitus on kuitenkin vain osa työpaikan työturvallisuuden johtamista ja siksi psykososiaalisen kuormituksen hallinta on mukana myös työturvallisuuden johtamisen valvontahankkeessa.

Työpaikkojen saama tuki työterveyshuoltopalveluiden tuottajilta on vaihtelevaa ja varsinkin pienimpien työpaikkojen palautteen mukaan tuessa on huomattavaa vaihtelua saatavuuden, laajuuden ja selkeyden suhteen. Pienimmillä työpaikoilla myös tietosuojaan liittyvät rajaukset voivat muodostua esteeksi työnantajan kannalta oleellisen tiedon saamisessa.

Kysyttäessä lainsäädännön riittävydestä tuotiin esiin, että vaikka yhtäältä tarkastajien kokemuksen mukaan toivotaan täsmällisempää lainsäädäntöä, niin toisaalta nykyisen lainsäädännön ja keinovalikoiman puitteissa pystytään toimimaan. EK:n edustaja pyysi kirjaamaan, että työnantajien näkökulmasta valvonnassa käytettävä kuormituskysely ei vastaa voimassa olevaa lainsäädäntöä, koska se ei nosta esiin työn voimavaratekijöitä ja työntekijöiden osuutta kuormituksen hallinnassa. Kyselyn osalta tuotiin esiin, että kyselyn on tarkoitus olla



viranomaisvalvonnan väline psykososiaalisen kuormituksen tunnistamisessa ja puheeksi ottamisessa. Voimavaratekijät ja työntekijöiden osuus on vuorostaan oleellinen osa työpaikan kanssa käytävää keskustelua. Todettiin myös, että tarkastuksilla ei ole pakkoa löytää huomautettavaa työpaikan toiminnasta vaikka tarkastustoiminta on riskiperusteista, ja että noin 10–15 %:lla tarkastuksista ei anneta mitään viranomaisvelvoitteita.

Keskustelussa tuotiin myös esiin, että kyselyn ja tarkastusten tulokset eivät aina johda yhdenmukaiseen lopputulokseen. Tämä voinee lisätä työpaikkojen kokemusta valvonnan epätasaisuudesta. Todettiin, että vastuualueiden kesken asiaa on käsitelty valtakunnallisessa ilmiöryhmässä ja erikseen kullakin vastuualueella. Tulevassa valtakunnallisessa virastorakenteessa yhdenmukaisuustavoitteeseen liittyvien tapausten käsittely pitäisi olla helpompaa.

Keskustelun aikana toivottiin, että kuormituskyselyn mahdollista kehittämistarvetta käsiteltäisiin jatkossa joko työsuojeluneuvottelukunnassa tai yhteisessä keskustelussa vastuualueiden kanssa. Todettiin, että viedään käydystä keskustelusta palautetta vastuualueilla ja että asiaan palataan sopivalla foorumilla.

Lisäksi toivottiin jatkossa vastaavia ilmiövalvonnan hankkeita ja niiden havaintoja esiteltäväksi työsuojeluneuvottelukunnan kokouksissa.

6. TOT-toiminnan uusi aika – työpaikkaonnettomuuksien tutkinta Tapaturmavakuutuskeskuksen lakisääteiseksi tehtäväksi 1.1.2025 alkaen / Mika Tynkkynen, TVK

Tutkimusjohtaja Mika Tynkkynen tiivisti ajan puutteen vuoksi liitteenä olleen esityksen kalvoon numero 9. Esitys merkittiin tiedoksi.

7. Lupa- ja valvontaviraston (LVV) valmistelun tilannekatsaus, Arto Teronen, STM

Lupa- ja valvontaviraston valmistelun tilannekatsaus merkittiin tiedoksi. Lautakuntatyön jatkoa käsittelevässä työpajassa käsitellään myös koko virastouudistuksen tilanne.

Sovittiin lautakuntatyön organisointia käsittelevän työpajan (teams) ajankohdaksi:

perjantai 21.3.2025 klo 9.30–11.00



8. Muut mahdolliset asiat

Seuraava kokous:

3/2025 –järjestetään hybridikokouksena

pe 4.4. klo 9.30–11.30

teams ja Meritullinkatu 8 / D152 Innostamo, eli STM:n talo

9. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 11.50.

Raimo Antila, puheenjohtaja