



2025/4 Työsuojeluneuvottelukunnan pöytäkirja 16.6.2025

Aika 16.6.2025 klo 10.00 – 12.00
Paikka Sali 9, Eteläesplanadi 4 ja TEAMS-mahdollisuus

Osallistujat, jäsenet (varajäsenet)
Antila Raimo, pj, STM
Teronen Arto, vpj., STM
Savinko Lotta, Akava
Rytivaara Auli, EK
Salomaa Anne, EK
Kotaviita Vesa, SAK
(Erika Kähärä, PAM)
Mironen Anne, SAK
Nummelin Ida, STTK
Alanko Tommi, TTL
Lanttola Päivi, VTML

Asiantuntijat
Tarja Nupponen, STM
Eva Mäntymäki, PSAVI
Minttu Korsberg, OKM
Miia Malvela, OKM

Sihteeri Mikko Rissanen, STM

1. Avaus

Puheenjohtaja Raimo Antila avasi kokouksen kello 10.00.

2. Kokouksen asialistan hyväksyminen

Hyväksyttiin kutsun mukana tullut asialista.



3. Edellisen kokouksen (4.4.2025) pöytäkirjan hyväksyminen

Hyväksyttiin edellisen kokouksen pöytäkirja.

4. Ajankohtaiset asiat

4.1. Puoliväliriihen linjaukset

Todettiin budjettiriihessä päätetty julkista hallintoa koskeva 130 miljoonan euron lisäsäästövaatimus, johon on vastattava vuodesta 2026 alkaen. Edellinen 250 miljoonaa euron säästö oli kohdennettu vuosille 2024-2027. Asia on valtiovarainministeriön virkavalmistelussa ja säästöjen kohdentamisesta eri hallinnonaloille arvioidaan tiedettävän juhannusviikolla. Ministeriö- ja virastokohtaiset budjettivaikutukset ovat tiedossa budjettiriihen jälkeen (syyskuun alussa).

4.2. Työelämän kehittämisstrategian valmistelu

Todettiin kolmikantaisesti laadittavan strategian valmistelutilanne.

4.3. Työryhmä liittyen selvitystyöhön keinoista edistää työikäisten mielenterveysongelmien ehkäisyä ja hoitoa

Työeläkejärjestelmän uudistamista käsitelleen työryhmän esityksen mukainen kolmikantainen työryhmä on asetettu selvittämään keinoja edistää erityisesti työikäisten mielenterveysongelmien ehkäisyä ja hoitoa. Työryhmän toimikausi on 26.4.2026 saakka ja ensimmäinen kokous on pidetty kesäkuun toisella viikolla.

4.4. Työperäisen hyväksikäytön toimenpideohjelma

Oikeusministeriö on käynnistänyt lakihankkeen tietojenvaihdon sujuvoittamiseksi työperäisen hyväksikäytön torjunnan tehostamiseksi. Työsuojeluviranomaisen osuus hankkeessa kytkeytyy ennen kaikkea tietojenvaihdon sujuvuuteen, jonka yhteydessä selvitetään muilta viranomaisilta saatavissa olevia tietojoukkoja, joita työsuojeluviranomainen voisi hyödyntää omassa toiminnassaan.

4.5. Psykososiaalisen kuormituksen kyselyn tilanne

Työsuojeluviranomainen on käynyt läpi kyselystä saatua palautetta. Kyselyä ei ole tarkoitus uusia tässä vaiheessa. Kysely koetaan viranomaispuolella kuumemittarimaisena välineenä tunnistamaan työpaikan mahdollisia kuormitustekijöitä. Kyselyn kehittämistarpeen arviointia jatketaan runkokauden arvioinnin yhteydessä.

Työnantajien palautteen mukaan kysely ohjaa ajattelua työn kuormittavuuteen ja sivuuttaa laissakin korostetun työn voimavaranäkökulman. Työntajapuolen näkökulmasta kysely olisi päivitettävä tästä näkökulmasta. Anne Salomaa pyysi kirjattavan, että EK:n näkemyksen mukaan kysely ei ole voimassa olevan lainsäädännön mukainen, koska se sivuuttaa työn voimavaratekijänä.



Tommi Alanko kertoi aiheeseen liittyen, että Työterveyslaitoksella ollaan tämän vuoden viimeisellä neljänneksellä julkaisemassa Mielenterveyden työkalupakin yhteyteen online Työn voimavarat ja kuormitustekijä -kysely (nimi voi vielä tarkentua), jossa myös voimavaratekijät on otettu huomioon.

4.6. Pohjoismaista

Todettiin 4.8.2025 saakka auki oleva Pohjoismaiden ministerineuvoston alaisen työympäristöjaoston hankehaku, jonka aiheena on ”Nuorten aikuisten työntekijöiden psykososiaalinen työympäristö”.

4.7. Euroopasta

4.7.1. Sosiaalisten oikeuksien pilarin päivitys on siirtynyt ja alkanee syksyllä 2025. Asiaan palataan päivityksen käynnistyessä.

4.7.2. Suomen työsuojeluhallinnon EU-evaluointi (SLIC-evaluointi) toteutetaan syksyllä 2026 Luxemburgin johdolla. Lisäksi arviointiryhmään osallistuvat tämänhetkisen tiedon mukaan ainakin Ruotsi, Tanska ja Italia. Evaluoinnissa arvioidaan hallinnon toimintaa suhteessa yhteisiin työsuojeluvalvonnan periaatteisiin, tutustutaan Suomen tuottamaan taustamateriaaliin ja Suomessa fyysisesti toteutettavan evaluointiviikon aikana haastatellaan sidosryhmät.

4.8. Työneuvoston lakkauttaminen

Osana valtiontalouden tasapainottamista työ- ja elinkeinoministeriö on päättänyt lakkauttaa työneuvoston toiminnan. Työ- ja elinkeinoministeriön asettama työryhmä on selvittänyt miten työsuojeluviranomaisen antamien työaikaa ja nuorten työtä koskevien poikkeuslupien oikaisuvaatimukset ratkaistaan jatkossa.

4.9. Ajankohtaiset hallitusohjelma- ja muut hankkeet

Todettiin, että kokousmateriaalin mukana on jaettu tilannekatsaukset ajankohtaisista hallitusohjelma- ja muista hankkeista. Mahdolliset kysymykset näistä voi lähettää Liisa Hakalalle.

5. Työsuojeluvalvonnan muun vaikuttamisen arviointi, Eva Mäntymäki, PSAVI

Eva Mäntymäki kävi läpi liitteenä olleen esityksen.

Esityksen pohjalta käydyssä keskustelussa tuotiin esiin, että työpaikkojen tavoittamisessa on haaste, että pienet työpaikat eivät ole mukana Työsuojeluhenkilörekisterissä ja että isompienkin työpaikkojen tiedot ovat puutteellisia. Tämän todettiin olevan tiedossa työsuojeluvalvonnan viestinnässä ja että käytössä olevia rekistereitä täydennetään aina kun tarkempaa tietoa on saatavilla. Muuten työsuojeluvalvonnan viestinnän todettiin olevan onnistunutta ja tärkeää työsuojelun näkyvyyden edistämisessä.



6. Lupa- ja valvontaviraston valmistelutilanne, Tarja Nupponen ja Arto Teronen, STM

Arto Teronen kävi läpi liitteenä olleesta esityksestä valmisteilla olevan Lupa- ja valvontaviraston lainvalmistelun sekä toimeenpanon tilannekatsaukset että LVV-johdon rekrytointiaikataulun suunnitelman. Tarja Nupponen täydensi esitystä tulevan viraston työsuojelulautakuntatyön valmisteluvaiheen osalta.

Hallituksen esitys valtion aluehallinnon uudistuksesta on eduskunnan käsittelyssä juhannusviikolla. Lain vahvistamisen jälkeen käynnistyy viraston ylimmän johdon rekrytointi. Tavoitteena on, että haku avattaisiin heinäkuuksi ja että uusi johto toimisi marraskuussa. Aluksi avataan hakuun vain viraston pääjohtajan ja osastopäälliköiden johtotehtävät.

Työsuojelulautakuntaa koskeva asetusmuutos tuodaan työsuojelulautakunnan kokoukseen tiedoksi syksyn ensimmäisessä kokouksessa. Asetusmuutos saattaa edellyttää lausuntokierrosta, joka hidastaa sen antamista, mutta ei vaikuta viraston toiminnan käynnistämiseen.

Työsuojelulautakuntatyöstä käydyssä keskustelussa todettiin, että haasteena ovat edelleen työsuojeluneuvottelukunnalle ja työsuojelulautakunnalle säädetyt päällekkäiset tehtävät. Todettiin kuitenkin, että työnjaossa on yhteinen tavoite käsitellä kummassakin kokoonpanossa niille kuuluvat tarkoituksenmukaiset asiat ja että tehtävien määrittely liian tiukasti asetustasolla voisi muodostua myöhemmin toimintaa haittaavaksi. Käytännössä tehtävät voisivat esimerkiksi jakautua niin, että lautakunnan työskentely keskittyisi enemmän konkreettisiin valvonnallisiin asioihin ja neuvottelukunnan työ liittyisi työsuojeluvalvonnan strategiseen toimintaan kuten runkokauden suunnitteluun.

7. Suomi liikkeelle -ohjelma: Työnantajien vaikuttavimmat keinot edistää työntekijöiden fyysistä aktiivisuutta yhteistyössä työterveyshuollon kanssa, Minttu Korsberg, pääsihteeri, OKM ja Miia Malvela, Liikkuva aikuinen -ohjelma, Jyväskylän ammattikorkeakoulu

Minttu Korsberg ja Miia Malvela esittelivät Suomi liikkeelle -ohjelman kokonaisuutta ja liikunnan edistämistä työelämässä koskevan selvityksen suosituksineen.

Liikkumattomuuden haitat tunnistettiin keskustelussa laajasti. Keskustelussa todettiin myös työikäisen väestön olevan kokonaisuutena vaikeasti tavoitettavaa ja työterveyshuollon näyttäytyvän ainoana työikäisiä yhdistävänä tekijänä. Vastuu liikkumisesta ja liikkumattomuudesta onkin tällä hetkellä yksilöillä itsellään. Aihepiiriin liittyy myös poliittisia päätöksiä kuten työsuuhdepolkupyöräedun poistaminen. Suositusten osalta keskustelussa kävi ilmi, että työelämää koskevia rakenteellisia, liikkumista edistäviä mutta yksipuolisesti työnantajaa velvoittavia



toimenpiteitä pidettiin mahdottomina hyväksyä. Lisäksi keskustelussa nousi esiin näkökulmana, onko liikunnan edistäminen vasta työikäisenä jo osittain myöhäistä.

8. Muut mahdolliset asiat

Syyskauden 2025 kokousajoiksi valittiin:

2025/5

pe 12.9. klo 9.15-11.15

2025/6

ti 28.10. klo 9.15-11.15

2025/7

to 11.12. klo 13.00-15.00

9. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 12.00.

Raimo Antila, puheenjohtaja