



2025/3 Työsuojeluneuvottelukunnan pöytäkirja 4.4.2025

Aika 4.4.2025 klo 9.30 – 11.20
Paikka TEAMS-etäkokous

Osallistujat, jäsenet (varajäsenet)

Teronen Arto, vpj., STM
Savinko Lotta, Akava
Rytivaara Auli, EK
Salomaa Anne, EK
Wallden Marjaana, KT
Kotaviita Vesa, SAK
(Erika Kähärä, PAM)
Mironen Anne, SAK
Nummelin Ida, STTK
Alanko Tommi, TTL
Koskinen Timo, TTK
Lanttola Päivi, VTML

Asiantuntijat

Liisa Hakala, STM
Elina Virtanen, TTL
Hanna Makkula, LSSAVI

Sihteeri Mikko Rissanen, STM

1. Avaus

Varapuheenjohtaja Arto Teronen avasi kokouksen kello 09.30 ja totesi toimivansa puheenjohtajana Raimo Antilan ollessa estyneenä.

2. Kokouksen asialistan hyväksyminen

Hyväksyttiin kutsun mukana tullut asialista.



3. Edellisen kokouksen (7.2.2025) pöytäkirjan hyväksyminen

Hyväksyttiin edellisen kokouksen pöytäkirja.

4. Ajankohtaiset asiat

4.1. JTS 2026-2029 ja TAE 2026

Julkisen talouden suunnitelman ja talousarvioesityksen osalta ei ole tapahtunut huomioitavia muutoksia. Työsuojeluviranomaisen toimintamenoihin sisältyy ehdotuksena paikallisen sopimisen valvonnan edellyttämä lisärahoitus. Talousarvioesityksen valmistelu jatkuu ja virastoilta on pyydetty esitykset vuodelle 2026 4.4. mennessä. Ministeriöt jatkavat valmistelua toukokuussa talousarvioesityksen osalta, ja lupa- ja valvontaviraston osalta on aloitettu vuoden 2026 tulossopimuksen valmistelu.

4.2. Työpaja lautakuntatyön jatkosta LV-virastossa

Työpajan palautteesta ollaan tekemässä yhteenvetoa, jonka käsittelyä jatketaan vastuualueiden johtajien kanssa. Esitys jatkosta esitellään työsuojeluneuvottelukunnan kokouksessa kesäkuussa.

4.3. Eläkesopimuksen mielenterveyttä ja työterveyshuoltoa koskevat kirjaukset

Liisa Hakala kertoi työmarkkinoiden keskusjärjestöjen eläkesopimusta koskevan neuvottelutuloksen 19.1.2025 kirjauksista liittyen työikäisten mielenterveysasioihin ja työterveyshuoltoon. Liisa kertoi, että 3.4.2025 eläkeneuvottelujen osapuolina olleiden työmarkkinajärjestöjen ja STM:n kesken pidettiin tapaaminen. Tapaamisen tarkoituksena oli kuulla työmarkkinajärjestöjen näkemyksiä siitä, miten kirjauksissa mainituissa asioissa edettäisiin. STM esitteli tapaamisessa oheisen työterveyshuoltoa koskevan koosteen tehdyistä / meneillään olevista toimista. Tapaamisessa käsiteltiin pöytäkirjan liitteenä olevaa alustavaa ehdotusta etenemiseksi. STM pyytää Työterveyslaitoksen laatimaan tilannekuvan mahdollisen selvityshenkilön työn pohjaksi. Selvityshenkilön asettamiseen ei ole rahoitusta, mutta sitä selvitetään.

4.4. ILO:n väkivallan ehkäisyä koskevaan sopimukseen liittyvät jatkotoimet.

Liisa Hakala kävi läpi liitteenä olevan esityksen (liite: Väkivallan ehkäisy). Liitteenä on myös taustoittava word-dokumentti, jossa on mm. yleissopimukseen liittyvät laki- ja asetussisällöt (Liite: TSNK Väkivallan ja häirinnän ehkäisy ILO:n yleissopimus ja toimet Suomessa).

Asiasta käydyssä keskustelussa todettiin, että oikeusministeriön puolella on menossa ensivastehenkilöstöä koskeva rikoslain muutos, mutta että rikoslainsäädännössä ei käsitellä vielä maalittamista, joka olisi tärkeä huomioida jatkossa.

4.5. Euroopasta



Todettiin ajankohtaiset liitteessä olleet sosiaalisten oikeuksien pilarin toimeenpanosuunnitelman päivitys, kysely nykyisen strategiakehyksen kansallisen implementoinnin etenemisestä ja jatkonäkymistä sekä työsuojelutarkastajille valmistunut rakennusalan valvontaan liittyvä SLIC opas.

4.6. Ajankohtaiset hallitusohjelmahankkeet

Liisa Hakala kävi läpi ajankohtaiset liitteessä esitellyt HO-asiat.

5. MentalHealthMatters -hanke päättyy - Kansallisen asiantuntijaryhmän kehittämisehdotusten luovuttaminen työsuojelu- ja työterveyshuollon neuvottelukunnille, Elina Virtanen, TTL

Elina Virtanen kävi läpi hankkeen vaiheineen ja liitteenä olevan esityksen. Lopullinen etenemissuunnitelma luovutetaan kesäkuussa 2025.

Keskustelussa nousi esiin kysymys ehdotusten maakohtaisuudesta ja maakohtaisten kieliversioiden saatavuudesta.

Hankkeen aikana kukin maa on keskittynyt itselleen tärkeäksi koettuun asiakokonaisuuteen. Esimerkiksi Norjassa keskityttiin siivousalaan, jossa on koettu olevan paljon mielenterveyteen liittyviä haasteita. Suomen painopiste oli työterveys- ja työsuojeluhenkilöstön koulutuksessa, mutta siinä otettiin huomioon niin tutkimuksellisuus, varsinaisen koulutus kuin hyvien käytäntöjen levittäminen. Näiden tarkempiin sisältöihin palataan myöhemmin. Muiden maiden tavoitemallit ovat löydettävissä etenemissuunnitelmasta.

Maakohtaiset kieliversiot ovat tulossa kevään kuluessa.

6. Työsuojelun vastuualueiden vuosiraportti 2024, Hanna Makkula, LSSAVI

Hanna Makkula kävi läpi liitteenä olleen esityksen.

Vuosiraportista käydyssä keskustelussa nousivat esiin seuraavat kysymykset:

- Vakavien tapaturmien tutkintamäärät ovat vähentyneet vaikka tapaturmien määrä on TVK:n tilastojen mukaan lisääntynyt
- Henkilöstön rekrytointitilanne
- Etätarkastusten määrän kehitys
- Valtakunnallisten hankkeiden prosessien yhdenmukaisuus ja onko sisältö avattu jossain
- Onko suunniteltu tarkastusten palautejärjestelmän kehittämistä



Kaikkia vakavia työtapaturmia ei valitettavasti ilmoiteta työsuojeluviranomaisille. Osa tapauksista tulee viranomaisen tietoon jälkikäteen poliisitutkinnan tai esimerkiksi myöhemmin tapahtuvalla tarkastuksella. Ilmoitusvelvollisuus ei selvästi ole kaikkien tiedossa. Ilmoitettuja vakavia työtapaturmia ei lähtökohtaisesti jätetä tutkimatta.

Henkilöstön rekrytoinnit ovat olleet tuottavuusohjelman säästöjen takia jäissä 1,5 vuotta. Taloustilanne on nyt saatu vakautettua ja uusia rekrytointeja ollaan maltillisesti käynnistämässä.

Suurin osa tarkastuksista eli yli 80 % tehdään paikan päällä. Etätarkastukset ovat usein asiakirjatarkastuksia, ne eivät edellytä onnistuakseen työpaikalle menoa. Etätarkastuksen yhteydessä varataan myös henkilöstön edustajalle mahdollisuus esittää näkemyksensä.

Valtakunnallisissa hankkeissa on yhdessä suunniteltu valvontalista, joka on lisännyt tarkastusten yhdenmukaisuutta. Valvonnan yhdenmukaisuutta on kehitetty määrätietoisesti ja siirtyminen yhtenäiseen valvontavirastoon on lisännyt tätä. Vaihtelua tulee kuitenkin aina olemaan ja yhdenmukaisuuteen pyrkiminen on tavoite, johon panostetaan henkilöstön koulutuksessa.

Tulevalla lupa- ja valvontavirastolle tulee olemaan yhteinen palautejärjestelmä.

7. Muut mahdolliset asiat

Muissa asioissa nousi esiin kysymys siitä, mistä työnantajaa velvoittavien lakien ja asetusten linkit löytyvät parhaiten tällä hetkellä ja tulevaisuudessa.

Työsuojeluviestintä ylläpitää työsuojeluvalvontaa koskevaa laki- ja asetusluetteloa ja päivittää niitä tyosuojelu.fi -sivustolle.

Työturvallisuuslain soveltamisoppaassa kunkin pykälän yhteydessä todetaan siihen liittyvät lait / asetukset. Tällä hetkellä niitä ei ole linkitetty materiaalissa, mutta tämä pyritään huomioimaan jatkossa.

Seuraava kokous:

4/2025 pyritään järjestämään läsnäkokouksena

ma 16.6. klo 10.00–12.00

Sali 9, Eteläesplanadi 4

8. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 11.20.

Arto Teronen, varapuheenjohtaja