



2026/8 Työsuojeluneuvottelukunnan pöytäkirja 6.2.2026

Aika 6.2.2026 klo 12.30–14.20
Paikka TEAMS-etäkokous

Osallistujat, jäsenet (varajäsenet)

Antila Raimo, pj., STM
Teronen Arto, vpj., STM
Savinko Lotta, Akava
Salomaa Anne, EK
Walldén Marjaana, KT
(Erika Kähärä, PAM)
Mironen Anne, SAK
(Perttula Pia, TTL)
Koskinen Timo, TTK

Asiantuntijat

Markku Rautio, LVV
Tarja Kantolahti, STM

Sihteeri Mikko Rissanen, STM

1. Avaus

Puheenjohtaja Raimo Antila avasi kokouksen kello 12.30.

2. Kokouksen asialistan hyväksyminen

Hyväksyttiin kutsun mukana tullut asialista.

3. Edellisen kokouksen (11.12.2025) pöytäkirjan hyväksyminen

Hyväksyttiin edellisen kokouksen pöytäkirja.



4. Ajankohtaiset asiat

4.1. STM:n konsernistrategia on päivitetty (dia 2)

Puheenjohtaja taustoitti strategiapäivitykseen liittyviä muutoksia ministeriön arvoissa, visiossa ja missiossa. Vaikuttamistavoitteita ministeriöllä on neljä, joista työsuojelu kytkeytyy työ- ja toimintakyvyn sekä työhön osallistumisen edistämiseen.

Strategian konkretisoituu seuraavaksi siten, että ministeriöiden kansliapäälliköt ovat laatimassa yhteistä viestiä siitä mitä seuraavan hallitusohjelman laadinnassa tulisi huomioida virkanäkökulmasta. Tavoitteellinen aikataulu kansliapäälliköiden yhteisen viestin ulostulolle on huhti-toukokuu. Sosiaali- ja terveysministeriön oma virkapuhe on vuorostaan valmistelussa siten, että se julkaistaisiin marraskuussa 2026. Myös STM:n organisaatiota tarkastellaan suhteessa strategiaan.

4.2. Julkisen talouden suunnitelma 2027–2030

STM on toimittanut valtiovarainministeriölle oman näkemyksen julkisen talouden suunnitelmaan, joka sisältää tähänastiset vaatimukset julkisen talouden säästöistä. VM julkaisee oman esityksensä 26.2.2026, jonka pohjalta käynnistyy seuraavan vuoden talousarvion valmistelu.

4.3. VM:n virastorakenneselvitys

Valtiovarainministeriö on käynnistänyt virastorakenneselvityksen, jonka tarkoituksena on tarkastella virastorakenteita muuttuvan yhteiskunnan tarpeita vastaaviksi. Selvityksen määräaika on vuoden 2026 loppuun. Ensimmäiset ehdotukset on tarkoitus käsitellä kehysriihen yhteydessä, ja selvitystyön ehdotukset sisällytetään syksyllä julkaistavaan valtion julkisen talouden meno- ja rakennekartoituksen yhteydessä.

4.4. Markkinavalvontatehtävien uudelleenjärjestely 2027

Arto Teronen totesi ennakkotietona EU:n koneasetuksen toimeenpanon ja soveltamisen käynnistyminen Suomessa vuoden 2027 alussa. Valtakunnallisen työsuojeluviranomaisen muodostumisen yhteydessä on nähty tarpeelliseksi järjeistää ministeriön ja Lupa- ja valvontaviraston välistä työnjakoa markkinavalvonnassa (nyt kaksiportaista) keskittämällä se Lupa- ja valvontavirastoon vuoden 2027 alusta.

Lainsäädännön edellyttämä valmistelu on edennyt siten, että hallituksen esitys on tarkoitus lähettää lausuntokierrokselle huhti-toukokokuussa, ja saattaa se eduskunnan käsittelyyn syksyllä 2026, jolloin toteutus Lupa- ja valvontavirastossa käynnistyisi vuoden 2027 alussa.

Markkinavalvonnan henkilöresursseista käydyssä keskustelussa todettiin, että tehtävien siirtymiseen liittyvä htv-määrä voisi olla 1 htv suuruusluokkaa. Nyt kaikkiin markkinavalvontatehtäviin (sisältäen lainsäädännön valmistelun ym.) osallistuu ministeriössä 3 henkilöä. Lupa- ja valvontavirastossa erilaisiin markkinavalvontatehtäviin osallistuu osana muita tehtäviä 15 henkilöä, joista muodostuu 4-5 htv työmäärä.



4.5. Hallitusohjelman työelämäohjelmien toteutus

Tarja Kantolahti kävi läpi Ajankohtaiset-liitteen mukaisesti hallitusohjelman työelämäohjelmien kuulumiset.

4.6. Euroopasta

4.6.1. EU-opas Guidelines for managing asbestos related health and safety risks at work

Todettiin asbestiturvallisuutta käsittelevän oppaan valmistuminen levitettäväksi ja hyödynnettäväksi neuvottelukunnan jäsenten verkostoissa.

4.6.2. Osastolla valmistaudutaan EU komission julkaiseman Laadukkaiden työpaikkojen tiekartan (Quality Jobs Roadmap) konkretisointiin.

Puheenjohtaja totesi, ettei komissiosta ole tullut tarkennuksia asian jatkovalmistelua varten. Odotettavissa on, että tiekartan laatimisessa korostuu kilpailukykyteema, ja että työsuojelukysymyksiä sivutaan laajasti tästä näkökulmasta. Suoritetun kuulemiskierroksen pohjalta komissio jatkaa valmistelua ja myöhemmin komission ehdottama Quality Jobs -Act määrittelee konkreettisemmän jatkon.

Asiaan liittyvän keskustelun yhteydessä todettiin, että Suomessa TEM toimii tiekartan kokonaisuuden vastuuministerinä ja että ainakaan tässä vaiheessa tiekartasta ei suunnitella E-kirjeen tekemistä. Työsuojelun osalta todettiin, että loppuvuodesta komissio on antamassa työsuojeluun liittyviä direktiiviehdotuksia ja että ne voivat liittyä kokonaisuuteen. Direktiivien päivitykseen liittyvässä keskustelussa todettiin myös, että Suomen kannat direktiivien päivityksiin ovat yleensä säädösten ajantasaisuutta ja tarkoituksenmukaisuutta korostavia ja että Suomi on nähnyt sääntelyn yksinkertaistamisen kannatettavana. Komission jatkovalmistelusta ei ole muuta tietoa kuin, että sen oletetaan tapahtuvan Advisory Committeeen näkemysten pohjalta. Suomen kannat tuleviin ehdotuksiin otetaan siinä vaiheessa, kun ehdotukset on annettu.

4.6.3. Puheenjohtaja totesi, että Luxemburgissa sijaitsevan EU:n työsuojelusta vastaavan yksikön (EMPL C2) johtaja vaihtuu nykyisen johtajan Charlotte Grönfors Ernoultin virkakauden päätyttyä. Yksikön johtajan sijaisena toimii Zinta Podniece ja johtajan virka on tulossa auki.

5. Lupa- ja valvontaviraston käynnistymisen tilannekatsaus, Markku Rautio, LVV

Markku Rautio kävi läpi liitteen olleen esityksen Lupa- ja valvontaviraston käynnistämisen tilanteesta. Kokonaisuutena käynnistyminen on sujunut hyvin ja se perustui kriittisten resurssien tunnistamiseen ja toiminnan jatkuvuuden varmistamiseen.

Tilanteesta käydyssä keskustelussa kysyttiin työsuojelulautakunnan valmistelutilanteesta (alueellisuus, aikataulu, organisoituminen), valvontahenkilöstön sijoittumisesta eri tehtäviin ja neuvottelukunnan sekä lautakunnan käsittelyyn tulevien asioiden työnjaosta.



Markku Rautio totesi osassa viraston tehtäviä olevan vielä menossa ilmoittautumismenettely ja siten henkilöiden kohdentaminen tehtäviin on vielä kesken. Työsuojelulautakunnan sihteeriksi on valittu Anne Halme puro, jonka valmisteltavaksi nimeämispyyntö onkin tulossa. Markku Rautio selvittää entisten vastuualueiden lautakuntien puheenjohtajien kokemukset ja näkemykset lautakuntatyön kokemuksista ja hyvistä käytännöistä. Alueelliselle tai toimialaperusteiselle toiminnalle pitäisi olla selkeä näkyvä tarve ja sen puuttuessa aloitetaan yhdellä lautakunnalla. Tähän mennessä ei ole todettu selkeästi alueellisesti rajautuvia työsuojelukysymyksiä. Hyvää toimivaa ei kannata kuitenkaan rikkoa ja nimeämispyyntöissä tullaankin pyytämään kattava edustajuus ja sitenkin varmistamaan vaikuttamismahdollisuuksien säilyminen.

Työnjaosta neuvottelukunnan ja lautakunnan välillä Rautio totesi, että lähtökohtaisesti päällekkäistä käsittelyä pitää välttää. Työsuojelun yhtenäisen valvonnan ja yksiköiden toiminnan raportointi ovat seurattavia asioita ja niiden osalta todettiin, että osa niistä voisi olla hyvä käsitellä neuvottelukunnan ja lautakunnan yhteiskokouksissa liittyen uudistuksen tavoitteiden toteutumiseen.

Henkilöresursseista Rautio totesi, että kuluva vuosi selvittäneen ilman suurempia ongelmia, mutta jatkosuunnitelmia varten on odotettava julkisen talouden suunnitelman kuvan tarkentuminen. Viiden vastuualueen yhdistämisen seurauksena hallinnollisia resursseja pystytään suuntaamaan valvontaan. Tilanteet, jossa tulee yllättäviä eläköitymisiä liittyen maantieteellisellä alueella olevaan harvinaisempaan osaamiseen, tulevat varmasti olemaan haastavia.

6. Työympäristön ja työhyvinvoinnin linjaukset, Tarja Kantolahti, STM

Tarja Kantolahti kävi liitteen mukaisesti läpi työympäristön ja työhyvinvoinnin linjaukset.

Seurattaviin tilastoihin liittyvässä keskustelussa todettiin mielenterveysperusteisten poissaolojen kasvattaneen osuuttaan niin absoluuttisesti kuin suhteellisestikin. Syy – seuraussuhteiden moninaisuuteen liittyen todettiin, että tules- ja mielenterveysperusteisilla poissaoloilla on yhteys ja oikea selitys voi olla haastavaa määritellä.

Osassa työpaikkoja sitoutumisessa hankkeiden tulosten juurruttamiseen todettiin olevan parannettavaa. Tähän liittyen hyvien toimintamallien leviämiseen olisi hyvä panostaa / löytää toimivia ratkaisuja varsinkin nykyisessä talustilanteessa. Tältä osin linjauksissa olevan hankkeissa kehitettyjen toimintamallien & työkalujen levittämisen ja juurruttamisen todettiin olevan tarpeellinen ja oikeasuuntainen toimenpide.



7. Muut mahdolliset asiat

Seuraava kokous

Kokous 9

ti 21.4. klo 9.30-11.30, teams-etäkokous

Lupa- ja valvontaviraston käynnistymisen tilannekatsaus, Rautio

Työsuojelun vuosikertomus, 2025 tulossopimuksen raportti ja palaute

8. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 14.15.

Raimo Antila, puheenjohtaja