

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till ändring av utlänningslagen och lagen om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för säsongsanställning

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I denna proposition föreslås det att utlänningslagen och lagen om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för säsongsanställning ändras.

I propositionen föreslås det att det i fråga om uppehållstillstånd som beviljas för arbete fogas till ett nytt villkor, enligt vilket arbetsgivaren försäkrar att den inte har tagit ut avgifter av arbetstagaren för ingående av anställningsförhållandet.

I propositionen föreslås också ändringar i de beslut genom vilka Migrationsverket i fråga om en arbetsgivare kan vägra bevilja uppehållstillstånd för anställning hos arbetsgivaren. Ändringarna gäller också säsongsarbetsgivare. Det föreslås att villkoren för beslut ändras, att beslutets användningsområde utvidgas och att dess användbarhet förbättras.

Propositionen innehåller också förslag om att den information som ska ges säsongarbetare tas in i lag och att paragrafen om förnyelse av tillstånd för säsongarbete ska korrigeras tekniskt. Dessa ändringar beror på Europeiska kommissionens överträdelseförfarande mot Finland.

Genom ändringar i uppehållstillstånden fortsätter Orpos regering att bekämpa exploatering av arbetskraft. Syftet med propositionen är att Migrationsverket ska få större möjligheter att bekämpa exploatering av arbetskraft genom att kunna ge arbetsgivare större påföljder vid missbruk.

De föreslagna lagarna avses träda i kraft den 3 mars 2027.

Lag

om ändring av utlänningslagen

I enlighet med riksdagens beslut *ändras* i utlänningslagen (301/2004) 71 och 71 b §, sådana de lyder i lag 216/2023, 76 § 1 mom., sådant det lyder i lag 216/2023 och 187 §, sådan den lyder i lagarna 216/2023 och 226/2024, samt

fogas till 83 § ett nytt 7 mom. som följer:

71 §

Allmänna villkor för beviljande av uppehållstillstånd för arbete

För beviljande av uppehållstillstånd för arbete krävs att

1) arbetsgivaren har uppfyllt och i fortsättningen förmår uppfylla sina förpliktelser som arbetsgivare och att de arbetsvillkor arbetsgivaren har avtalat om med arbetstagaren stämmer överens med gällande bestämmelser och kollektivavtalet i fråga eller, om det inte finns något kollektivavtal som ska tillämpas, svarar mot den praxis som gäller arbetstagare som är verksamma i motsvarande uppgifter på arbetsmarknaden,

2) arbetsgivaren inte har tagit ut avgifter av arbetstagaren för ingående av anställningsförhållandet,

3) arbetsgivaren har säkerställt att arbetstagaren uppfyller villkoren, om det för arbetet krävs särskild kompetens, ett tillstånd eller ett godkänt hälsotillstånd,

4) utlänningsens försörjning är tryggad genom inkomster från förvärvsarbete under den tid som uppehållstillståndet gäller genom att lönen uppgår till minst det belopp i euro som föreskrivs i 5 kap. 4 § 2 mom. i lagen om utkomstskydd för arbetslösa (1290/2002) och följer kollektivavtalet eller, om det inte finns något kollektivavtal i branschen, lönen motsvarar minst det belopp i euro som föreskrivs i det momentet och den lön som betalas för liknande uppgifter,

5) arbetstagaren uppfyller sin informationsskyldighet enligt 71 a § och arbetsgivaren uppfyller sin informationsskyldighet enligt 71 b §.

71 b §

Arbetsgivarens informationsskyldighet

Till ansökan ska arbetsgivaren foga information om

- 1) de centrala villkor för anställningsförhållandet som nämns i 71 a § 1 mom. 2 punkten,
- 2) det kollektivavtal som ska tillämpas på arbetet eller en uppgift om att det inte finns något kollektivavtal som ska tillämpas,
- 3) den plats där arbetet utförs eller, om arbetstagaren inte har någon huvudsaklig permanent plats där arbetet utförs, de principer enligt vilka arbetstagaren arbetar på olika arbetsställen,
- 4) den tidpunkt då arbetet inleds och den tidpunkt då ett tidsbegränsat arbetsavtal upphör,
- 5) den bransch inom vilken arbetet utförs,
- 6) en försäkran om att förpliktelserna enligt 71 § 1 och 2 punkten uppfylls.

Arbetsgivaren kan åläggas att lämna uppgifter om uppfyllandet av de förpliktelser som avses i 71 § 1 punkten, om uppgifterna inte kan fås ur någon annan myndighets informationsresurs. Arbetsgivaren kan dessutom åläggas att lämna annan tilläggsinformation som är nödvändig för att ansökan ska kunna avgöras, om det finns grundat skäl att misstänka att arbetsgivaren inte uppfyller de krav som föreskrivs i nämnda paragraf eller att arbetsgivarens eller arbetstagarens avsikt är att kringgå bestämmelserna om inresa eller vistelse i landet.

Arbetsgivaren ska lämna Migrationsverket den information som avses i denna paragraf elektroniskt i den webbtjänst som är avsedd för ändamålet. Om det finns särskilda skäl får arbetsgivaren lämna uppgifterna på annat sätt än elektroniskt på en blankett som fastställts av Migrationsverket.

76 §

Beviljande av certifiering för arbetsgivare

En arbetsgivare med hemort och verksamhetsställe i Finland beviljas på ansökan certifiering för arbetsgivare först för två år och därefter för tre år åt gången, om

- 1) arbetsgivaren är ekonomiskt solvent och har varit det tillräckligt länge,
 - 2) uppehållstillstånd har beviljats på grund av arbete hos arbetsgivaren,
 - 3) arbetsgivaren uppfyller sina arbetsgivarförpliktelser enligt 71 § 1–3 punkten och avger en försäkran enligt 71 b § 1 mom. 6 punkten om att de uppfylls,
 - 4) den grund för återkallande av certifiering som anges i 78 § inte hindrar att certifieringen beviljas.
-

83 §

Migrationsverkets behörighet

Migrationsverket kan avvisa en ansökan om uppehållstillstånd enligt detta kapitel och återbetala ansökningsavgiften till sökanden, om ett beslut som avses i 187 § har fattats för den arbetsgivare i fråga om vilken det söks uppehållstillstånd för anställning hos arbetsgivaren.

187 §

Vägran att bevilja uppehållstillstånd för arbete

Migrationsverket kan besluta att uppehållstillstånd enligt kapitel 5 och lagen om högkvalificerad anställning inte beviljas i fråga om anställning hos en sådan arbetsgivare som själv eller via en företrädare har lämnat en myndighet väsentligen eller upprepade gånger oriktig eller vilseledande information i frågor som avses i 71 b § 1 eller 2 mom. eller 82 § i denna lag.

Beslut kan också fattas i fråga om en arbetsgivare som i betydande grad har försummat sina skyldigheter enligt 71 § 1 och 2 punkten eller om uppehållstillstånd har vägrats av en betydande orsak med stöd av 36 a § 6 punkten eller 36 d §.

En förutsättning för beslutet är i fråga om 1 och 2 mom. att arbetsgivaren inte kan ange någon godtagbar orsak för sitt förfarande.

Beslut kan också fattas i fråga om en arbetsgivare eller dennes företrädare som genom en lagakraftvunnen dom har dömts för ett brott som hänför sig till utnyttjande av arbetstagare eller för brott mot bestämmelserna om inresa eller vistelse i landet.

Beslut om att uppehållstillstånd inte beviljas kan fattas för en tid på minst tre månader och för högst ett år. Om det är fråga om ett företag eller en sammanslutning, kan beslutet riktas också till den ansvariga personen.

Beslutet ska fattas utan obefogat dröjsmål efter det att Migrationsverket har fått kännedom om grunden för beslutet. Beslutet får verkställas trots att det inte har vunnit laga kraft.

Denna lag träder i kraft den 20 .

2.

Lag

om ändring av lagen om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för säsongsanställning

I enlighet med riksdagens beslut
ändras i lagen om villkor för tredjelandsmedborgares inresa och vistelse för säsongsanställning (907/2017) 17 och 20 §, av dem 20 § 2 och 3 mom. sådana de lyder i lag 218/2023 och 4 mom. sådant det lyder i lag 294/2021, samt
fogas till lagen en ny 5 a § som följer:

5 a §

Information som ska ges säsongarbetare

Myndigheterna ska ge dem som ansöker om tillstånd för säsongarbete behövlig information om de handlingar som behövs för ansökan, om inresa och vistelse samt om säsongarbetares rättigheter och skyldigheter.

I samband med att tillstånd beviljas ska myndigheten ge säsongarbetaren information om personens rättigheter och skyldigheter som säsongarbetare.

17 §

Förlängd vistelse och förnyelse av tillstånd för säsongarbete

Ett tillstånd för säsongarbete förnyas, om säsongarbetarens arbetsavtal hos samma arbetsgivare förlängs eller säsongarbetaren övergår i säsonganställning hos en annan arbetsgivare.

20 §

Sanktioner mot arbetsgivare

Migrationsverket kan besluta att tillstånd för säsongarbete inte beviljas för anställning hos en arbetsgivare som allvarligt har försummat sina skyldigheter enligt 8 eller 19 § eller enligt 82 § 1–3 mom. i utlänningslagen eller om tillstånd för säsongarbete har förvägrats med stöd av 7 §. En förutsättning för ett sådant beslut är att arbetsgivaren i fråga inte kan ange någon godtagbar orsak för sitt förfarande.

Ett beslut enligt 2 mom. kan också fattas i fråga om en arbetsgivare eller dennes företrädare som genom en lagakraftvunnen dom har dömts för ett brott som hänför sig till utnyttjande av arbetstagare eller för brott mot bestämmelserna om inresa eller vistelse i landet.

Beslutet kan fattas för en viss tid på minst tre månader och högst ett år. Om det är fråga om ett företag eller en sammanslutning, kan beslutet riktas även till den ansvariga personen.

Beslutet ska fattas utan obefogat dröjsmål efter det att Migrationsverket har fått kännedom om grunden för beslutet. Beslutet får verkställas trots att det inte har vunnit laga kraft.

Denna lag träder i kraft den 20 .

Helsingfors den 20

Statsminister

Petteri Orpo

Arbetsminister Matias Marttinen