

Yhdenvertaisuustiedonannon toimeenpanohanke, hankeryhmän kokous 3/2024

Aika	maanantai 19.8. klo 10–11.30
Paikka	Microsoft Teams
Puheenjohtaja	yksikönpäällikkö, neuvotteleva virkamies Jouni Varanka, VNK varaj. osastopäällikkö, ylijohtaja Johanna Suurpää, OM
Jäsenet	jäsen yksikönpäällikkö Krista Oinonen, varajäsen lainsäädäntöneuvos Päivi Rotola-Pukkila UM jäsen erityisasiantuntija Peter Kariuki, varajäsen erityisasiantuntija Mia Luhtasaari OM jäsen johtava asiantuntija Hanne Huvila, varajäsen erityisasiantuntija Aino Salmi SM jäsen ylitarkastaja Janne Torvinen, varajäsen neuvotteleva virkamies Elina Saarimaa PLM jäsen neuvotteleva virkamies Mika Happonen, varajäsen neuvotteleva virkamies Päivi Lanttola VM jäsen johtaja Henni Axelin, varajäsen erityisasiantuntija Anssi Pirttijärvi OKM jäsen ylijohtaja Pentti Lähteenoja, varajäsen erityisasiantuntija Auli Sihvola MMM jäsen lainsäädäntöjohtaja Kimmo Kiiski, varajäsen neuvotteleva virkamies Katariina Kilpeläinen LVM jäsen neuvotteleva virkamies Anna Bruun, varajäsen johtava asiantuntija Seija Jalkanen TEM jäsen neuvotteleva virkamies Annamari Asikainen, erityisasiantuntija Riku Rajamäki STM jäsen ylijohtaja Ismo Tiainen YM pysyvä asiantuntija, erityisasiantuntija Panu Artemjeff OM
Sihteeristö	projektipäällikkö, johtava asiantuntija Katriina Nousiainen, VNK erityisasiantuntija Sanna Malkki, VNK erityisasiantuntija Risto Alatarvas, VNK

1. Kokous avattiin 10.02.
2. Kokouksen työjärjestys hyväksyttiin.
3. Hankkeen ajankohtaiskatsaus; sihteeristö kertoi edellisen kokouksen jälkeisestä valmistelusta ja toimeenpanosta toimenpideohjelman ja rasisminvastaisen kampanjan osalta. Lausuntokierroksen kerrottiin tuottaneen paljon lausuntoja. Toimenpiteitä pidettiin oikeansuuntaisina, mutta riittämättöminä. Toimenpideohjelma pyritään saamaan lausuntojen pohjalta täsmennettynä 5.9. valtioneuvoston yleisistuntoon. Valtioneuvoston yhteinen kampanjasitoumus oli kansliapäällikkökokouksessa käsittelyssä 19.8. Saatu palaute oli myönteistä, joskin tarkennuksia toivottiin mm. anonyymiä rekrytointia koskevaan osioon. Rasisminvastaisen kampanjan valmistelu on edennyt odotetusti ja kampanja julkaistaan 27.8.

Ministeriöiden viestinnöille luvattiin informaatiota kampanjan julkistuksesta ja VN:n sitoumuksista viimeistään 23.8. ohjausryhmän jälkeen.

Sihteeristö kertoi järjestävänsä syyskuussa valtioneuvostolle tilaisuuden, jossa kerrotaan toimenpideohjelman hyväksynnästä ja kampanjasta.

4. Sihteeristö esitteli syyskauden toimintasuunnitelmaa, ml. tapahtumia, selvityksiä ja viestintää. Käytiin keskustelua Järjestöfoorumin luonteesta. Foorumista toivottiin keskustelevaa tapahtumaa. Todettiin sen linkittyvän myös hallituksen kansalaisjärjestöstrategiaan, jolla pyritään vahvistamaan julkisen vallan ja kansalaisyhteiskunnan dialogia. Teemoiksi esitettiin mm. rasismien vastaisen työn visioimista ja toimenpideohjelman läpikäymistä ja arviointia. Nuoriso- ja liikuntateemoja ehdotettiin myös olla foorumin ohjelmaan.
5. Hankeryhmän jäsenet kertoivat ajankohtaisista rasismien vastaiseen työhön ja yhdenvertaisuuteen liittyvistä toimistaan ministeriöissä. Kerrottiin mm. tasa-arvo-ohjelman valmistelun etenemisestä (STM), koulutuksen kehittämisohjelmasta (OKM), tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien päivittämisestä (OM, MMM, LVM, SM), Euroopan rasismien ja suvaitsemattomuuden vastainen komission ECRI:n tulevasta tarkastuskäynnistä (UM) ja LVM:ssä kehitetyistä yhdenvertaisuuden tunnistuskorteista, joista toivottiin kuultavan keväällä enemmän. Valtion henkilöstöjohtajan foorumilla 24.5. järjestettiin esittely anonyymistä rekrytoinnista (VM). Tilaisuutta seurasi vähintään 118 henkilöstöjohtajaa ja virastot haastettiin osana hallituksen linjausta ja yhdenvertaisuustoimenannon toimeenpanohanketta kokeilemaan anonyymiä rekrytointia vuoden 2025 ensimmäiseen neljännekseen mennessä.

Todettiin, että keväällä hankeryhmässä voitaisiin järjestää ”Hyvät käytännöt” -kokous, jossa ministeriöt/virastot (esim. Ilmatieteenlaitos) esittelevät hyviä yhdenvertaisuustyön käytäntöjään. Tällöin voidaan esitellä myös ministeriöiden valmistunut tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien arviointi.

6. Seuraava kokous on 4.11. klo 10-11.30.
7. Muissa asioissa päätettiin pöytäkirjaan merkittäväksi sosiaali- ja terveysministeriön jäsenen vaihtuminen Päivi-Yli-Pietilästä Annamari Asikaiseksi (elokuu 2024).
8. Kokous päätettiin 11.23.