

Asia: VN/27386/2023-VNK-31

## **Luonnos valtioneuvoston toimenpideohjelmaksi rasismin torjumisesta ja yhdenvertaisuuden edistämisestä**

### Tarkentavat kysymykset

**Millaista sidosryhmäyhteistyötä tulisi tehdä toimeenpanon aikana (yhteistyötahot, yhteistyön muoto ja fokus)?**

-

**Miten ja missä toimenpiteissä risteävän ja moniperusteisen syrjinnän torjuminen tulisi erityisesti huomioida?**

-

**Mitä sellaisia toimenpiteitä toimenpideohjelmasta puuttuu, joita valtioneuvoston yhdenvertaisuustiedonannon puitteissa pitäisi mielestäsi edistää?**

-

**Miten toimenpideohjelman tavoitteiden toteutumista ja vaikutuksia tulisi seurata?**

-

**Muut kommentit**

-

### Lausunnonantajan lausunto

**Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään**

Kiitämme mahdollisuudesta lausua luonnokseen valtioneuvoston toimenpideohjelmaksi rasismin torjumisesta ja yhdenvertaisuuden edistämisestä. Vastuullisuus, yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys ovat S-ryhmälle keskeisiä periaatteita, ja monimuotoisempi työelämä on meille tärkeä asia. Haluamme edistää kulttuuria, joka ei sulje ketään ulkopuolelleen ja jossa jokainen voi tuntea tulevansa arvostetuksi omana itsenään ja onnistua työssään. Olemme sitoutuneet kunnioittamaan kaikkia kan-

sainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja edistämään niiden toteutumista. Pidämme toimenpideohjelman tavoitteita arvokkaina.

Yhdenvertaisuuslaki ja tasa-arvolaki ovat näkökulmastamme hyvä perusta monimuotoisen työelämän toteutumiselle. Seuraamme säännöllisesti, miten tasa-arvo työpaikoillamme toteutuu niin palkkauksen kuin esimerkiksi yhdenvertaisen kohtelun näkökulmista. Kehitämme jatkuvasti käytäntöjä ja toimintamallejamme, mutta tehtävääkin on vielä. – Voimme olla hieman parempia joka päivä.

S-ryhmässä työskentelee edustajia yli 80 kansallisuudesta. Ikääntyvä Suomi tarvitsee työperäistä maahanmuuttoa, ja tulevaisuudessa ulkomaalaistaustaisten henkilöiden määrä henkilöstössämme kasvaa merkittävästi eri aloilla. Työpaikoillamme on hienoja esimerkkejä siitä, miten arki toimii, vaikka aluksi ei esimerkiksi löydy yhteistä kieltä. Keinot töiden hoitumiseen kuitenkin löytyvät aina.

Työntekijöiden kansainvälistymisen lisäksi näemme monimuotoistumisen tapahtuvan myös asiakaskunnassamme.

Näkemyksiä toimenpidesuunnitelmaan yleisellä tasolla

Pidämme erittäin hyvänä, että toimenpideohjelmassa on jokaisessa osiossa erityistoimia nuorten yhdenvertaisuuden parantamiseksi. Olemme suuri nuorten työllistäjä ja omalta osaltamme pyrimme antamaan jokaiselle meille rekrytoidulle nuorelle erinomaisen ensimmäisen työ- ja työntekijäkokeimuksen. Saamme erityistä kiitosta esimerkiksi hyvästä perehdytyksestä, yhdenvertaisesta kohtelusta ja selkeistä pelisäännöistä työpaikalla.

Alueosuuskaupamme tukevat laajasti paikallista harrastustoimintaa ja kannustamme hallitusta edistämään toimenpideohjelmassa esitetyn Suomen mallia, joka on konkreettinen keino edistää lasten ja nuorten yhdenvertaisia harrastusmahdollisuuksia.

Näkemyksiä työelämän yhdenvertaisuuden ja syrjimättömyyteen toimenpide-ehdotuksiin

Maahanmuuttajanaisten työmarkkinoille siirtymisen edistämiseen käytettävää uutta lisäystä kannustamme käytettävän etenkin kielikoulutukseen, jonka näemme keskeisenä työllistymisen esteenä. Teemme mielellämme yhteistyötä pilottihankkeessa korkeakoulutettujen maahanmuuttajien työelämäyhteyksien vahvistamisessa. Vuosittain tarjoamme ison määrän harjoittelupaikkoja.

Das Bhowmik Elina  
SOK / S-ryhmä