

Asia: VN/27386/2023-VNK-31

Luonnos valtioneuvoston toimenpideohjelmaksi rasismien torjumisesta ja yhdenvertaisuuden edistämisestä

Tarkentavat kysymykset

Millaista sidosryhmäyhteistyötä tulisi tehdä toimeenpanon aikana (yhteistyötahot, yhteistyön muoto ja fokus)?

-

Miten ja missä toimenpiteissä risteävän ja moniperusteisen syrjinnän torjuminen tulisi erityisesti huomioida?

-

Mitä sellaisia toimenpiteitä toimenpideohjelmasta puuttuu, joita valtioneuvoston yhdenvertaisuustiedonannon puitteissa pitäisi mielestäsi edistää?

-

Miten toimenpideohjelman tavoitteiden toteutumista ja vaikutuksia tulisi seurata?

-

Muut kommentit

-

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Rauhankasvatusinstituutti ry kiittää mahdollisuudesta antaa lausunto koskien luonnosta valtioneuvoston toimenpideohjelmaksi rasismien torjumisesta ja yhdenvertaisuuden edistämisestä.

Pidämme hyvänä, että toimenpideohjelmassa tunnistetaan ja tunnustetaan rasismien ja syrjinnän olemassaolo Suomessa ja toimenpideohjelmaan on kirjattu konkreettisia toimia rasismien ja syrjinnän vähentämiseksi yhteiskunnassamme.

Rauhankasvatusinstituutti ry on vuosina 2020–2024 järjestänyt yli kaksisataa koulutusta yhdenvertaisuuden edistämisestä ja antirasismista kasvatus- ja opetusalan ammattilaisille eri puolilla Suomea. Näihin koulutuksiin on osallistunut kaikkiaan yli 10 000 rehtoria, opettajaa, nuorisotyöntekijää ja varhaiskasvatuksen ammattilaista. Työmme haasteena on ollut rahoituksen sirpaleisuus ja ennakoimattomuus. Jatkuva hankerahoituksen hakeminen ja koulutusmyynti vievät resursseja itse työltä sekä jopa osittain estää vastaamisen myöntävästi antirasismia, syrjimättömyyttä ja yhdenvertaisuutta käsitteleviin koulutuspyyntöihin.

Toimenpideohjelman luonnoksessa tunnistetaan tarve ammattilaisten osaamisen kehittämiseksi. Pidämme tärkeänä, että toimenpideohjelman toteutukseen varataan riittävät resurssit vastata esimerkiksi kasvattajien kasvavaan tarpeeseen saada täydennyskoulutusta antirasistisesta työotteesta ja yhdenvertaisuuden edistämisestä. Lisäksi on ensiarvoisen tärkeää, että kansalaisjärjestöjen osaaminen ja merkittävä rooli antirasistisessä työssä Suomessa tunnustetaan. Vähimmillään se tarkoittaa, että resurssien jaossa kansalaisjärjestöjä ei rajata resurssien jaon ulkopuolelle.

Pidämme arvokkaana, että toimenpideohjelman valmistelussa on huomioita tarve nuorten yhdenvertaisuuden edistämiseen ja esitetään konkreettisenä toimenpiteenä vahvistaa nuorisoalan yhdenvertaisuusosaamista osana valtakunnallisen nuorisotyön ja –politiikan ohjelman ja osaamiskeskusten toimeenpanoa. Yhdenvertaisuuden osaamiskeskusten valinta syksyllä 2024 ja riittävä resurssointi vuosina 2024–2027 on erinomainen konkreettinen toimenpide, jolla tähän tarpeeseen voidaan vastata.

Rauhankasvatusinstituutti ry pitää erityisen tärkeänä rasismia ja syrjintää yhteiskunnassamme kokevien henkilöiden näkemysten saamista toimenpideohjelman toimeenpanon suunnitteluun, resursseista päättämiseen ja arviointiin. Lisäksi on ensiarvoisen tärkeää varmistaa, että toimenpideohjelman resurssien jakamisesta eri toimijoille (esim. hankehakujen kautta) päättävillä on riittävä osaaminen tunnistaa rakenteellisen rasismien ja syrjinnän vaikutus erilaisten toimijoiden mahdollisuuksiin hakea ja saada julkista rahoitusta työllensä. On tärkeää, että toimintaohjelman toteutuksen suunnittelussa ja resurssoinnissa varmistetaan, että päättävissä asemassa oleville viranomaisille on tarjolla täydennyskoulutusta antirasistisesta työotteesta

Jalonen Riikka
Rauhankasvatusinstituutti ry