

Asia: VN/20373/2025

## **Työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi yhteistoiminta-asiamiehestä annetun lain kumoamiseksi ja siihen liittyväksi lainsäädännöksi**

### **Yleiset kommentit esityksestä**

#### **Tässä voitte antaa esitysluonnokseen liittyvät yleiset huomiot**

Sosiaali- ja terveysministeriön lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi yhteistoiminta-asiamiehestä annetun lain kumoamiseksi ja siihen liittyväksi lainsäädännöksi

Työ- ja elinkeinoministeriö (TEM) on pyytänyt lausuntoa luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi yhteistoiminta-asiamiehestä annetun lain kumoamiseksi ja siihen liittyväksi lainsäädännöksi. Luonnoksessa ehdotetaan yhteistoiminta-asiamiehestä annetun lain kumoamista ja yhteistoiminta-asiamiehen toimiston lakkauttamista. Luonnoksen mukaan yhteistoimintalainsäädännön valvontatehtävät siirrettäisiin työsuojeluviranomaiselle. Hallituksen esityksessä todetaan myös, ettei yhteistoimintalainsäädännön valvonnan siirtyminen työsuojeluviranomaiselle heikentäisi työsuojeluviranomaisen edellytyksiä vastata nykyisistä valvontatehtävistään. Lisäksi luonnoksessa tuodaan esille, kuinka yhteistoimintalainsäädännön valvonta ei olisi suoritteiden määrän näkökulmasta iso suhteessa työsuojeluviranomaisen muihin valvontatehtäviin.

Lähtökohtaisesti STM suhtautuu esitettyihin muutoksiin varovaisen myönteisesti.

Työsuojeluviranomaisen tehtäviin kuuluu nykyisinkin työpaikalla tapahtuvan työsuojelun yhteistoiminnan valvonta, joten yhteistoimintalain valvonnan siirtäminen työsuojeluviranomaiselle olisi sinällään luontevaa työvoiman suojelun näkökulmasta. Jatkossa työsuojeluviranomainen olisi ainoa viranomainen yhteistoimintalainsäädännön valvonnassa.

STM katsoo, että työsuojeluviranomainen soveltuu parhaiten nykyisestä viranomaiskentästä valvomaan asiaa, kun huomioidaan työsuojeluviranomaisen laaja toimivalta työelämää koskevan lainsäädännön valvonnassa. Toisaalta yhteistoimintalainsäädäntö poikkeaa luonteeltaan joiltain osin

työsuojeluvalvonnasta, koska yhteistoimintalainsäädäntö liittyy yritysten päätöksentekoprosesseihin- ja mekanismeihin eikä suoraan työpaikan työolosuhteisiin.

STM katsoo, että yhteistoimintalainsäädännön valvonnan siirtämisessä työsuojeluviranomaiselle tulisi varmistua siitä, että tehtävän siirtymisessä huomioidaan sen vaatima resurssointi. Riittävällä resurssoinnilla taattaisiin se, että yhteistoimintalainsäädännön valvontatehtävät eivät vähentäisi työsuojeluviranomaisen mahdollisuuksia hoitaa nykyisiä valvontatehtäviään.

Lisäksi STM pitää tärkeänä, että yhteistoimintalainsäädännön valvonnan muutosten yhteydessä huolehditaan asiantuntijuuden ja osaamisen varmistamisesta työsuojeluviranomaiselle. Näin etenkin siksi, kun yhteistoimintalainsäädäntö on luonteeltaan varsin erilaista kuin muu työsuojeluvalvonta.

## 1. Laki yhteistoiminta-asiamiehestä annetun lain kumoamisesta

### 1 §

-

### 2 §

-

## 2. Laki yhteistoimintalain muuttamisesta

### 29 § Henkilöstön hallintoedustus

-

### 43 § Valvonta

-

### 46 § Rangaistussäännökset

-

## 3. Laki yhteistoiminnasta suomalaisissa ja yhteisön laajuisissa yritysryhmissä annetun lain 48 §:n muuttamisesta

### 48 § Valvonta

-

## 4. Laki henkilöstöedustuksesta eurooppayhtiössä ja eurooppaosuuskunnassa sekä työnantajavelvoitteista ja henkilöstöedustuksesta rajat ylittävissä yritysjärjestelyissä annetun lain 37 §:n muuttamisesta

### 37 § Valvonta

-

## 5. Laki henkilöstörahasolain muuttamisesta

### 13 § Rekisteröinti-ilmoitus

-

### 14 § Rekisteröinti

-

### 32 § Ilmoitus henkilöstörahasolain määrätymisperusteista ja niiden muutoksista

-

### 38 § Palkkio-osuuden siirtäminen henkilöstörahasolain

-

### 56 § Purkamisperusteet

-

### 57 § Selvityksen toimittajat ja selvitysmenettely

-

### 58 § Varojen jako

-

### 63 § Valvonta

-

### 63 a § Toimivaltuudet henkilöstörahasolain valvonnassa

-

### 65 § Valvontamaksu

-

## 6. Laki Patentti- ja rekisterihallituksesta annetun lain 2 §:n muuttamisesta

### 3 §

-

## 7. Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain muuttamisesta

### 13 § Toimintaohjeen ja kehotuksen antaminen

-

## **17 § Asian käsittely**

-

# **8. Laki henkilöstörahaston valvontamaksusta**

## **1 § Tarkoitus ja soveltamisala**

-

## **2 § Henkilöstörahaston valvontamaksu**

-

## **3 § Toimivaltainen viranomainen**

-

## **4 § Valvontamaksun suorittaminen**

-

## **5 § Oikaisu maksuvelvollisen hyväksi**

-

## **6 § Oikaisu maksunsaajan hyväksi**

-

## **7 § Muutoksenhaku**

-

## **8 § Valvontamaksun perintä**

-

## **9 § Tietojenantovelvollisuus**

-

## **10 § Valvontamaksun enimmäismäärän tarkastaminen**

-

Niemi Veli-Mikko  
Sosiaali- ja terveysministeriö

Rajamäki Riku  
Sosiaali- ja terveysministeriö