

Asia: VN/20373/2025

## **Työ- ja elinkeinoministeriön lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi yhteistoiminta-asiamiehestä annetun lain kumoamiseksi ja siihen liittyväksi lainsäädännöksi**

### **Yleiset kommentit esityksestä**

#### **Tässä voitte antaa esitysluonnokseen liittyvät yleiset huomiot**

Suomen henkilöstörahasot ry kiittää siitä, että työ- ja elinkeinoministeriö on pyytänyt siltä lausuntoa hallituksen esitysluonnoksesta eduskunnalle laiksi yhteistoiminta-asiamiehestä annetun lain kumoamiseksi ja siihen liittyväksi lainsäädännöksi. Lausuntonaan Suomen henkilöstörahasot ry esittää kunnioittavasti seuraavaa.

Suomen henkilöstörahasot ry toteaa, että yhteistoiminta-asiamiehen toimisto on henkilöstörahasotlain noudattamista valvoessaan toiminut asiantuntevasti ja henkilöstörahasot toimintaa samalla edistäen.

Henkilöstörahasoto-osuudet ovat monelle suomalaiselle tärkeä osa sijoitusvarallisuutta ja taloudellista varautumista tulevaisuuteen. Palkitsemisjärjestelmien ja henkilöstörahasotjen tulee toimia ennustettavana osana pitkäjänteistä suunnittelua ja henkilöstöpolitiikkaa. Näin ollen on tärkeää huolehtia, että käytännöt ja tulkinnat säilyvät selkeinä myös tulevaisuudessa.

Henkilöstörahasotoon voidaan maksaa vain työnantajan maksamia tulos- ja voittopalkkioita. Osuudet maksetaan rahastoon jäsenille yhtiössä kulloinkin sovellettavan palkkiojärjestelmän mukaan. Näiden palkkioiden maksamista seurataan sekä työnantajayrityksen että henkilöstörahasoton tilintarkastuksessa. Kaikki ulosmaksut henkilöstörahasotosta rahaston jäsenille ilmoitetaan tulorekisteriin. Rahaston jäseniksi tullaan lain mukaan työsuhteen perusteella.

Jos yhteistoiminta-asiamiehen tehtävä päädytään lopettamaan, Suomen henkilöstörahasot ry katsoo tärkeäksi huomioida seuraavat seikat:

Suomen henkilöstörahasot ry esittää, että lakiluonnos ei toteutuessaan aiheuttaisi henkilöstörahasotoille uusia velvollisuuksia eikä lisäisi henkilöstörahasotoiminnan kustannuksia. Lisääntyvät kustannukset rajoittaisivat uusien henkilöstörahasotojen perustamista ja saattaisivat joissakin tilanteissa vaikuttaa olemassa olevien rahastojen mahdollisuuksiin jatkaa toimintaansa.

Jos henkilöstörahasotoja koskevat rekisteröintitehtävät annetaan Patentti- ja rekisterihallituksen hoidettavaksi, on tämä Suomen henkilöstörahasot ry:n näkemyksen mukaan mahdollista toteuttaa siten, että henkilöstörahasotoiminnan kustannukset eivät kasva. Tämä edellyttää sitä, että henkilöstörahasotojen toimintaa valvovan viranomaisen tehtävien sisältöä tarkistetaan joiltakin osin. Patentti- ja rekisterihallituksen tullessa henkilöstörahasotojen rekisteriviranomaiseksi voitaisiin nykyisin yhteistoiminta-asiamiehelle kuuluvia valvontatehtäviä poistaa henkilöstörahasotolaista. Patentti- ja rekisterihallituksen tehtävät rajoittuisivat sille luonteenomaisiin rekisterinpitotehtäviin. Suomen henkilöstörahasot ry on mielellään mukana tulevan sääntelyn määrittelyssä.

Lisäksi Suomen henkilöstörahasot ry esittää kohteliaimmin, että muussa yhteydessä tulisi ryhtyä erillisiin henkilöstörahasotolakeja koskeviin lainsäädäntötoimenpiteisiin, joilla henkilöstörahasotojen perustaminen tehtäisiin entistä tarkoituksenmukaisemmaksi erityisesti pienemmillä työpaikoilla ja samalla rahastojen hallinnollisia velvollisuuksia yksinkertaistettaisiin. Nyt suunniteltujen lainsäädäntötoimien yhteydessä on jo mahdollista osittain toteuttaa näitä tavoitteita ja samalla varmistaa, että henkilöstörahasotojen kustannukset eivät kasvaisi.

Turussa 10.4.2026

Suomen henkilöstörahasot ry

Ainokaisa Saarinen, puheenjohtaja

## 1. Laki yhteistoiminta-asiamiehestä annetun lain kumoamisesta

1 §

-

2 §

-

## 2. Laki yhteistoimintalain muuttamisesta

### 29 § Henkilöstön hallintoedustus

-

### 43 § Valvonta

-

### 46 § Rangaistussäännökset

-

## 3. Laki yhteistoiminnasta suomalaisissa ja yhteisön laajuisissa yritysryhmissä annetun lain 48 §:n muuttamisesta

### 48 § Valvonta

-

## 4. Laki henkilöstöeduksesta eurooppayhtiössä ja eurooppaosuuskunnassa sekä työnantajavelvoitteista ja henkilöstöeduksesta rajat ylittävissä yritysjärjestelyissä annetun lain 37 §:n muuttamisesta

### 37 § Valvonta

-

## 5. Laki henkilöstörahastolain muuttamisesta

### 13 § Rekisteröinti-ilmoitus

-

### 14 § Rekisteröinti

-

### 32 § Ilmoitus henkilöstörahastoerien määräytymisperusteista ja niiden muutoksista

-

### 38 § Palkkio-osuuden siirtäminen henkilöstörahastoon

-

### 56 § Purkamisperusteet

-

### 57 § Selvityksen toimittajat ja selvitysmenettely

-

## **58 § Varojen jako**

-

## **63 § Valvonta**

-

### **63 a § Toimivaltuudet henkilöstörahastojen valvonnassa**

-

## **65 § Valvontamaksu**

-

## **6. Laki Patentti- ja rekisterihallituksesta annetun lain 2 §:n muuttamisesta**

### **3 §**

-

## **7. Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain muuttamisesta**

### **13 § Toimintaohjeen ja kehotuksen antaminen**

-

### **17 § Asian käsittely**

-

## **8. Laki henkilöstörahaston valvontamaksusta**

### **1 § Tarkoitus ja soveltamisala**

-

### **2 § Henkilöstörahaston valvontamaksu**

-

### **3 § Toimivaltainen viranomainen**

-

### **4 § Valvontamaksun suorittaminen**

-

### **5 § Oikaisu maksuvelvollisen hyväksi**

-

## **6 § Oikaisu maksunsaajan hyväksi**

-

## **7 § Muutoksenhaku**

-

## **8 § Valvontamaksun perintä**

-

## **9 § Tietojenantovelvollisuus**

-

## **10 § Valvontamaksun enimmäismäärän tarkastaminen**

-

Saarinen Ainokaisa  
Suomen henkilöstörahasotot ry