

Asia: VN/15285/2021

HE laiksi osatyökykyisten työllistymistä tukevan erityistehtäväyhtiön perustamisesta ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi

2 §. X Oy:n tehtävät ja toimiala

Pykälän 4 momentissa säädettäisiin, että yhtiön tulisi toimia tuloksellisesti, mutta sen ensisijaisena tavoitteena ei olisi tuottaa liikevoittoa. Toimintaa tulisi ehdotuksessa harjoittaa niin, ettei se vääristä kilpailua. Momentissa säädettäisiin myös, että yhtiön tuottamien palveluiden hinnoittelun tulee olla markkinaehtoista. Onko teillä tähän lausuttavaa?

On tärkeä varmistaa, että toiminta ei vääristä kilpailua. Jos X Oy ei tavoittele voittoa, se mahdollistaa markkinahintoja alemman hinnoittelun. Useimmissa tarjouskilpailuissa hinta on voittavan tarjouksen määräävin tekijä. Normaalin markkinaehtoisen yrityksen on pakko tuottaa voittoa pysyäkseen toiminnassa, mutta perustettavalla Oy:llä ei ole tätä tavoitetta. Ehdotetun neuvottelukunnan kokoonpanoa ei avata, mutta neuvottelukunta ei muuta rakenteellisten ristiriitojen olemassaoloa.

Pykälän 5 momentissa säädetään, että yhtiö tuottaa EU:n valtioneuvoston päätöksessä tarkoitettuja yleisiin taloudellisiin tarkoituksiin tarkoitettuja palveluja (SGEI) ja että siihen sovelletaan lakia julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista (1397/2016). Onko teillä tähän lausuttavaa?

Ei lausuttavaa

3 §. Yhtiön toiminnan kohdistuminen

Pykälän 1 momentissa säädettäisiin yhtiöön työllistettävien kohderyhmästä. Onko teillä tähän lausuttavaa?

Kriteerit sille, että työllistyminen X Oy:lle on viimesijainen vaihtoehto olisi hyvä avata ja esittää yksiselitteisesti. Onko tällä hetkellä työkeskuksissa ja avotyössä työskenteleviä tarkoitus ohjata X Oy:n palvelukseen? Miten TE-palvelut priorisoivat X Oy:lle ohjattavat hakijat, jos ehdokkaita on enemmän kuin paikkoja on tarjolla? Taustamateriaali tähdentää, että X Oy ei saa valikoida ohjattavia, mutta tämä voi toteutua ainoastaan silloin, kun asiakkaita ja paikkoja X Oy:llä on sama määrä. Jos ehdokkaita on enemmän kuin paikkoja, käy helposti niin, että parhaimmisto pääsee palveluun, ja jälleen syntyy väliinputoajien ryhmä, jotka ovat liian huonokuntoisia tuettunakin työelämään, mutta silti eivät pääse eläkkeelle.

Pykälän 2 momentissa säädettäisiin, että työ- ja elinkeinotoimisto valitsisi kohderyhmäkriteerit täyttävistä työnhakijoista ne, jotka asetettaisiin ehdolle yhtiön palvelukseen. Yhtiö voisi rekrytoida palvelukseensa ainoastaan tästä ehdolle asetettavista henkilöistä työllistäessään osatyökykyisiä. Onko teillä tähän lausuttavaa?

Nykyisten kuntakokelujen ja valmisteilla olevan lainsäädännön, mm. palkkatukiuudistus ja TE-palvelujen siirto kunnille 2024 vaikutukset toimintaan, ja erityisesti rajapinnat kunnan palveluihin olisi tärkeä huomioida asiakasohjauksessa. Tärkeää on, että asiakasohjaus olisi mahdollisimman sujuvaa, ja että asiakkuuden kriteerit ovat selkeät ja ymmärrettävät. Voisiko yhtiö itse arvioida halukkaiden asiakkaiden soveltuvuuden palveluun, erityisesti kun TE:hen on valmisteilla suuria muutoksia?

Mikä olisi perustettavalle erityistehtäväyhtiölle sopiva nimi?

.

Ei lausuttavaa.

Muita huomioita ja kommentteja esitysluonnoksesta

Onko teillä muuta lausuttavaa?

Materiaalista ei käy selville, onko tavoitteena, että asiakaskunta tulee sisältämään nykyisessä avotyössä ja työtoiminnassa olevia henkilöitä.

Käytännön kokemus kertoo, että vammaisilla henkilöillä on erinomainen motivaatio työllistyä, mutta soveltuvia paikkoja on vaikea löytää. Työttömyysturvaa saavien työttömien työnhakijoiden kohdalla taas tilanne on usein se, että motivaatiossa on puutteita.

Salo Kristiina
Kouvola kaupunki - työllisyyspäällikkö