

Asia: VN/15285/2021

HE laiksi osatyökykyisten työllistymistä tukevan erityistehtäväyhtiön perustamisesta ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi

2 §. X Oy:n tehtävät ja toimiala

Pykälän 4 momentissa säädettäisiin, että yhtiön tulisi toimia tuloksellisesti, mutta sen ensisijaisena tavoitteena ei olisi tuottaa liikevoittoa. Toimintaa tulisi ehdotuksessa harjoittaa niin, ettei se vääristä kilpailua. Momentissa säädettäisiin myös, että yhtiön tuottamien palveluiden hinnoittelun tulee olla markkinaehtoista. Onko teillä tähän lausuttavaa?

Jos yrityksen nimi on Arvostus, on selvää, että yrityksen tulee toimia tuloksellisesti. Huomioiden yrityksen toimintaperiaatteet sen ei sovi vääristää kilpailua.

Pykälän 5 momentissa säädetään, että yhtiö tuottaa EU:n valtiontukisääntelyssä tarkoitettuja yleisiin taloudellisiin tarkoituksiin tarkoitettuja palveluja (SGEI) ja että siihen sovelletaan lakia julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista (1397/2016). Onko teillä tähän lausuttavaa?

-

3 §. Yhtiön toiminnan kohdistuminen

Pykälän 1 momentissa säädettäisiin yhtiöön työllistettävien kohderyhmästä. Onko teillä tähän lausuttavaa?

Yhteiskunnassa on olemassa lukuisia kannatettavia esimerkkejä erityisryhmien työllistämisestä. Näitä on syytä laajasti hyödyntää ja pitää ovet auki kaikille työllistettäville ryhmille. Erikseen haluan nostaa esille mielenterveyskuntoutujien työllistymismallin siirtymätyön, jota Suomessa toteuttaa Klubitaloverkosto amerikkalaisen Fountain House (club house) mallin mukaisesti. Tästä ja monista muista vammaispalveluiden (esim. Pertin valinta - outsider-taiteen ja kulttuurin valintatalo) sekä vapautuvien vankien työllistymismalleista on syytä ottaa osiittain myös erityistehtäväyhtiö Arvostuksen työn käynnistämisessä.

Pykälän 2 momentissa säädettäisiin, että työ- ja elinkeinotoimisto valitsisi kohderyhmäkriteerit täyttävistä työnhakijoista ne, jotka asetettaisiin ehdolle yhtiön palvelukseen. Yhtiö voisi rekrytoida palvelukseensa ainoastaan tästä ehdolle asetettavista henkilöistä työllistäessään osatyökykyisiä. Onko teillä tähän lausuttavaa?

Reunaehdot on tietty hyvä olla, mutta joustavampaan toimintaan päästään jos Arvostuksen kohderyhmäkriteestö pysyy väljänä.

Mikä olisi perustettavalle erityistehtäväyhtiölle sopiva nimi?

.

ARVOSTUS (Oy)

Kyse on ennen kaikkea itse työn ja sen tekijöiden arvostamisesta ja sen tulee näkyä kaikessa erityistehtäväyhtiön toiminnassa.

Muita huomioita ja kommentteja esitysluonnoksesta

Onko teillä muuta lausuttavaa?

Kirjoitin lausunnon Siviilipalveluskeskuksen siviilipalvelusjohtajan positiosta käsin. Siviilipalveluskeskus saattaa vuosittain n. 1400 siviilipalvelusvelvollista työpalveluun pääasiassa julkisen sektorin organisaatioihin. Vaikka siviilipalvelusvelvollisista ei voida puhua tämän lain tarkoittamana erityisryhmänä, eikä palveluksen suorittamisessa synny työ- tai virkasuhdetta, on merkittävä 10,5 kk työkokemus useimmille siviilipalvelusvelvollisille ensimmäinen tie työmarkkinoille.

Reijonen Mikko
KEHA-keskus - Siviilipalveluskeskus