

7.8.2017

Valtiovarainministeriö
valtiovarainministerio@vm.fi

Kevan lausunto Valtiovarainministeriön lausuntopyyntöön VM066:00/2017

Valtiovarainministeriön lausuntopyyntö

Valtiovarainministeriön on pyytänyt Kevalta lausuntoa luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi tulotietojärjestelmästä ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi.

Esityksessä ehdotetaan säädettäväksi laki tulotietojärjestelmästä. Lisäksi ehdotetaan tehtäväksi lain edellyttämät muutokset siihen liittyviin lakeihin.

Esityksen mukaan perustettava tulorekisteri sisältäisi tiedot luonnollisten henkilöiden palkoita, eläkkeistä ja muista etuuksista työnantajan tai muun suorituksen maksajan ilmoittamana. Tiedot tulisi ilmoittaa pääsääntöisesti viiden päivän kuluessa suorituksen maksupäivästä. Tulorekisterin rekisterinpitäjän olisi Verohallintoon perustettava tulorekisteriyksikkö. Tulorekisterin otettaisiin käyttöön 1.1.2019 palkkatietojen osalta ja 1.1.2020 etuustietojen osalta.

Keva on antanut lausuntonsa aikaisemmasta tulorekisteriä koskevasta hallituksen esitysluonnoksesta 23.8.2016

Kevan kanta

Keva pitää tulorekisterin toteuttamista kannatettavana. Tulorekisteri parantaa käytävissä olevan ansiotiedon ajantasaisuutta ja keventää työnantajille palkkatietojen ilmoittamisesta aiheutuvaa hallinnollista taakkaa.

Keva on ollut tiiviisti mukana työeläkealan yhteisessä valmistelutyössä tulorekisterin käyttöönottoon liittyen. Eläketurvakeskus on antanut työeläkealan yhteisen lausunnon hallituksen esityksestä, ja Keva yhtyy Eläketurvakeskuksen lausunnossa esitettyihin kantoihin.

Kevalla on yksityisistä työeläkelaitoksista eroavia julkisten alojen eläketurvan sisältöön liittyviä erityistarpeita palvelussuhde- ja ansiotietojen ilmoitusten suhteen. Julkisten alojen eläkkeitä myönnettäessä tarvitaan edelleen ansiotietojen lisäksi myös palvelussuhteiden kesto- ja yhdenjaksoisuuteen liittyviä tietoja. Kevan kannalta on välttämätöntä, että nämä tiedot saadaan jatkossa-

7.8.2017

kin Kevan tarvitsemassa muodossa tulorekisteriin tehtäviltä palkkailmoituksilta. Eläkkeiden laskenta on nykyään pitkälti automatisoitua ja puutteellisista tiedoista johtuvat lisäselvitystarpeet sekä hidastaisivat eläkepääätösprosessia että kuormittaisivat Kevan työnantaja-asiakkaita.

KEVA



Timo Kietäväinen
toimitusjohtaja



Karoliina Kiuru
lakiasiainjohtaja