

Asia: VN/1258/2021

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi sekä sosiaalisista yrityksistä annetun lain kumoamisesta

1. Julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain lukua 7 Palkkatuki koskevat kysymykset

1 § Palkkatuki (sis. palkkatuen määritelmän)

- **Lisättäisiin palkkatuen tarkoitukseen vammaisten ja pitkäaikaissairaiden sekä 60 vuotta täyttäneiden pitkäaikaistyöttömien työn saannin ja työelämään osallisuuden lisääminen.**

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annettua lakia. Lisäksi muutettaisiin työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annettua lakia, tulotietojärjestelmästä annettua lakia, työsopimuslakia ja työttömyysturvalakia. Sosiaalisista yrityksistä annettu laki kumottaisiin.

Esityksen tavoitteena on lisätä palkkatuen käyttöä erityisesti yrityksissä. Palkkatuen käytön lisäämisen tavoitteena on edistää heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymistä ja sitä kautta nostaa työllisyysastetta. Tavoitteena on vähentää palkkatukeen liittyvää byrokratiaa yksinkertaistamalla palkkatukijärjestelmää siten, että järjestelmä olisi ennakoitavampi ja palkkatuen myöntö- ja maksatusprosessi nopeampi ja houkuttelisi työnantajia, erityisesti yrityksiä palkkaamaan työttömiä työnhakijoita palkkatuella nykyistä enemmän.

Esityksen keskeiset ehdotukset ovat muutokset palkkatuen kohderyhmään, keston, tukiprosenttien yhtenäistämiseen ja palkkatuella katettaviin palkkauskustannuksiin. Esityksessä ehdotetaan otettavaksi käyttöön uusi 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki, joka myönnettäisiin ilman tarkoituksenmukaisuusharkintaa.

Esityksellä on huomattavia vaikutuksia kuntiin, sillä kunta ja kolmas sektori ovat heikossa työmarkkina-asemassa olevien merkittävä työllistäjä.

Me Kuntaliitossa näemme, että palkkatuki työllisyyttä edistävänä palveluna on keskeinen ja sen käyttöä tulisi lisätä ilman tarpeettoman yksityiskohtaista sääntelyä ratkaisuna työvoiman osaamis- ja koulutustason nostamiseksi ja osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseksi unohtamatta välityömarkkinoiden tarjoamia mahdollisuuksia.

Esityksessä ehdotetaan, että jatkossa palkkatukea voitaisiin myöntää vammaisten ja pitkäaikaissairaiden sekä 60 vuotta täyttäneiden pitkäaikaistyöttömien työn saannin ja työelämään osallisuuden lisäämiseksi. Kyseisten kohderyhmien osalta palkkatuen myöntämisen perusteena ei enää olisi ammatillisen osaamisen puute eikä sen parantaminen. Esityksessä ehdotetaan myös säädettäväksi 55 vuotta täyttäneille työllistämistuki, joka olisi palkkatuen kaltainen tuki. Kunnille työllistämisvelvoitteen ajalta maksettava tuki ei esityksen mukaan olisi jatkossa palkkatuen nimellä kulkeva tuki. Esityksessä ei ilmene millä nimellä tätä tukea jatkossa kutsuttaisiin.

Käytännössä ehdotetut muutokset tulevat muuttamaan palkkatuen vaikuttavuutta ja vaikeuttamaan sen mittaamista. Palkkatuki on ollut tutkimustenkin mukaan yksi vaikuttavimmista työllisyyden edistämisen työkaluista, jolla nostetaan työvoiman osaamis- ja koulutustasoa ja vastataan yritysten tarpeisiin osaavan työvoiman saatavuudesta.

Me Kuntaliitossa toteamme, että palkkatuki tukimuotona olisi hyvä jatkossakin kytkeä työvoiman osaamisen kasvattamiseen ja koulutustason nostamiseen.

2 § Palkkatuen yleiset edellytykset

o Rajattaisiin palkkatuetun työn kohderyhmää

Esityksessä ehdotetaan, että palkkatuki rajataan epäedullisessa asemassa oleviin työnhakijoihin, joille palkkatuki voitaisiin myöntää yleisen ryhmäpoikkeusasetuksen mukaisena tukena. Näitä epäedullisessa tai heikossa työmarkkina-asemassa olevia olisivat 15-24 -vuotias, yli 50-vuotias sekä perusasteen varassa oleva työtön työnhakija sekä maahanmuuttajat, joilla on oikeus kotoutumissuunnitelmaan. Lisäksi oikeus palkkatukeen olisi niillä, jotka eivät olisi olleet palkkatyössä kuuden edeltävä kuukauden aikana. Oppisopimuskoulutukseen olisi mahdollista saada palkkatukea kuten nykyisin.

Palkkatuen myöntäminen perustuisi jatkossakin harkintaan ja arvioon työnhakijan osaamisen puutteisiin. Lisäksi arvioidaan, että työnhakijan työttömyys pitkittyisi yli 12 kuukauden pituiseksi ilman palkkatukea.

Esityksen mukaan palkkatuen laissa säädettyä tarkoitusta tarkennettaisiin siten, että palkkatuetun työn tarkoituksena voi olla ammatillisen osaamisen parantamisen sijasta tukea alentuneesti työkykyisen tai 60 vuotta täyttäneen pitkäaikaistyöttömän mahdollisuuksia saada työtä ja osallistua työelämään.

Esityksen mukainen ehdotus palkkatuen kohderyhmäksi rajaa palkkatuen ulkopuolelle nykyisen lain mukaan myönnettäviä palkkatukijaksoja (pl oppisopimukset) vuonna 2019 noin 3 900 (11,9 prosenttia alkavia palkkatukijaksoja), joiden myöntämiseen TE-hallinnossa on käytetty sekä tarveperusteista harkintaa että todettu työttömällä työnhakijalla osaamisen puutteita. Samalla on otettu kantaa siihen, että työnhakijan työttömyys pitkittyisi yli 12 kuukauden pituiseksi ilman palkkatukea.

Me Kuntaliitossa toteamme, että palkkatuki tulisi myöntää jatkossakin työttömän työnhakijan palvelutarpeen mukaisesti 25-49 -vuotiaalle alle puoli vuotta työttömänä olleelle henkilölle, jolla ei ole kotoutumissuunnitelmaa, työllistymistä vaikeuttavaa vammaa tai sairautta ja vaikka hänellä olisi toisen asteen tutkinto.

3 § Työnantajaan liittyvät palkkatuen edellytykset

- **Työnantajiin lisättäisiin hyvinvointialue ja poistettaisiin luonnollinen henkilö, joka ei harjoita taloudellista toimintaa (kotitalous)**
- **Tuotannollisista tai taloudellisista syistä viimeisten 12 kuukauden aikana irtisanoneelle työnantajalle tuki voitaisiin myöntää, jos tämä on ottanut saman määrän henkilöitä työhön irtisanomisen jälkeen**
- **Palkkatukea ei myönnettäisi uudestaan työnantajalle saman henkilön palkkaamiseen poikkeuksena vamman tai sairauden perusteella, oppisopimuskoulutukseen tai 60 vuotta täyttäneen pitkäaikaistyöttömän työllistämiseen myönnetty tuki tietyin edellytyksin**

Esityksessä ehdotetaan, ettei palkkatukea myönnettäisi uudestaan työnantajalle saman henkilön palkkaamiseen poikkeuksena vamman tai sairauden perusteella, oppisopimuskoulutukseen tai 60 vuotta täyttäneen pitkäaikaistyöttömän työllistämiseen myönnetty tuki tietyin edellytyksin. Koska palkkatukea pääsääntöisesti myönnetään osaamisen puutteiden vuoksi niin työntekijän osaamisen puutteiden korjaamiseksi sekä koulutustason nostamiseksi ja osaavan työvoiman saatavuuden näkökulmasta olisi hyvä, jos palkkatuen jatkoksi voisi myöntää palkkatukea oppisopimukseen samalle työnantajalle.

Me Kuntaliitossa katsomme, että tämä palvelisi sekä työnhakijaa että työnantajaa ja olisi yhteiskunnallisesti tehokas keino vastata osaavan työvoiman saatavuuteen ja koulutustason nostamiseen.

5 § Palkkatuella katettavat palkkakustannukset

- **Työnantajan sivukuluja ja lomarahaa ei jatkossa luettaisi palkkatuella katettaviin kustannuksiin**
- **Muita tarkennuksia tukikelpoisten kustannusten määritelmään**

Esityksessä ehdotetaan, että palkkatuella katettaviin kustannuksiin ei enää kuuluisi työnantajan maksamia palkan sivukuluja eikä lomarahaa. Työnantajan pyynnöstä maksaja eli KEHA-keskus voisi ottaa lomarahan huomioon. Jos työnantajan palkkalajeittain ilmoittamat tiedot tulorekisteriin eroavat palkkatukihakemuksesta, niin KEHA-keskus maksaisi pienemmän palkkatukisumman perusteella.

Kuntaliitto toteaa, että heikentämällä palkkatuen määrää jättämällä osa työnantajan palkkauskustannuksista korvaamatta sekä työnantajan pyynnöstä korvaamalla osa palkkauskustannuksista, voi vaarantua esityksen tavoite houkutella erityisesti yrityksiä palkkaamaan palkkatuella.

6 § Palkkatuen määrä ja kesto

- **Tuen määrä olisi työttömyyden kestoista riippumatta 50 % palkkakustannuksista**
- **Tuen kesto 5 tai 10 kuukautta, kuitenkin enintään työsuhteen pituinen**
- **Palkkatuki voitaisiin myöntää uudelleen toiselle työnantajalle heti edellisen palkkatukijakson päätyttyä, jos henkilö kuuluisi edelleen palkkatuen kohderyhmään ja tuen myöntäminen olisi tarkoituksenmukaista**

Esityksessä ehdotetaan, että palkkatuen kesto olisi pääsääntöisesti 5 tai 10 kuukautta. Alentuneesti työkykyisen palkkatuen kesto olisi 10 ja se voisi jatkua enintään 24 kuukautta kerrallaan, 60 vuotta täyttäneiden osalta enintään 24 kuukautta kerrallaan ja oppisopimuskoulutus olisi enintään oppisopimuskoulutuksen keston ajan. Kunnalle velvoitetyöllistäminen kestäisi 6 kuukautta. Tuen määrä olisi pääsääntöisesti 50 % tai 70 %. Yhdistykselle, säätiölle tai rekisteröidylle uskonnolliselle yhdistykselle tuen määrä olisi 100 %.

Esityksen mukaan palkkatuen myöntäminen ei olisi enää sidottu työttömyyden kestoön (ns. jäähysääntö) vaan uuden palkkatukijakson olisi mahdollista saada toiselle työnantajalle, jos muut palkkatuen myöntämisen ehdot täyttyvät.

Me Kuntaliitossa katsomme, että heikossa työmarkkina-asetuksessa olevat, joilla on osaamisen puutteita, hyötyisivät enemmän pidemmästä palkkatukijaksosta kuin 5 kuukautta. 5 kuukautta on todella lyhyt aika kyseessä olevien kohderyhmien osalta kasvattaa osaamista siten, että työllistyminen avoimille työmarkkinoille onnistuisi. Kuntaliitto ehdottaa, että nykyiset 6 ja 12 tukikuukautta pidetään ennallaan. Kuntaliitto pitää kannatettavaa, että palkkatuki voidaan myöntää toiselle työnantajalle ilman ns. jäähysääntöä.

7 § Palkkatuki alentuneesti työkykyisen palkkaamiseen

- **Tuen määrä olisi 70 prosenttia palkkakustannuksista**
- **Tuki myönnettäisiin 10 kuukauden ajaksi sillä perusteella, että vamma tai sairaus vaikeuttaa huomattavasti sopivan työn saamista**
- **Tukea voitaisiin jatkaa samalla työnantajalla tietyin edellytyksin enintään 24 kuukauden jaksoissa.**

Esityksen mukaan sivukuluja eikä lomarahaa ei jatkossa voisi kattaa palkkatuella. Jos vuosiloma-ajan palkka maksetaan lomarahana, voisi työnantaja pyytää, että palkkakustannuksiin luetaan vuosilomaa vastaava osuus. Palkkatukea ei voitaisi myöntää samalle työnantajalle uudestaan saman työntekijän palkkakustannuksiin ellei työntekijä olisi alentuneesti työkykyinen. Alentuneesti työkykyisen palkkaamisen osalta tukiajan jatkaminen edellyttäisi, että tuella palkatun työ- ja toimintakyvystä on annettu lääkärintodistus palkkatukijakson aikana ja että työnantaja on toteuttanut työterveyshuollon suosittamat kohtuulliset mukautukset. Tämän lisäksi jatkon myöntäminen edellyttäisi työ- ja elinkeinotoimiston arviota siitä, että vamma tai pitkäaikais sairaus alentaisi tuottavuutta nimenomaan siinä työtehtävässä, johon palkkatukiajan jatkoa haettaisiin. Työnantajan olisi haettava jatkoa palkkatuella hyvissä ajoin ennen edellisen tukijakson päättymistä.

Me Kuntaliitossa toteamme, että näin yksityiskohtainen sääntely ei houkuttele työnantajia palkkaamaan kohderyhmään kuuluvia henkilöitä.

8 § 100 prosentin palkkatuki

- **Tuki myönnettäisiin 10 kuukaudeksi. Tukikelpoisia palkkakustannuksia korotettaisiin kertoimella 1,23 työnantajan sivukulujen kattamiseksi laskennallisesti.**
- **100 prosentin palkkatuki olisi mahdollinen kaikille yhdistyksille, säätiöille ja rekisteröidyille uskonnollisille yhdyskunnille**
- **Jos työnantajan toiminnalla on työ- ja elinkeinotoimiston arvion mukaan vaikutusta jäsenvaltioiden väliseen kauppaan, 100 prosentin palkkatuki myönnettäisiin de minimis -tukena. Muussa tapauksessa tuki olisi EU:n valtioneuvoston ulkopuolista tukea. Arvioinnin kriteereistä säädettäisiin erikseen valtioneuvoston asetuksella.**

Esityksen mukaan jatkossa 100 prosentin palkkatuki olisi mahdollista myöntää yhdistykselle, säätiölle tai rekisteröidylle uskonnolliselle yhdistykselle elinkeinotoimintaan. Jos työnantajan toiminnalla on kauppavaikutuksia niin tuki myönnettäisiin de minimis -tukena. Tukiaika lyhenisi 12 kuukaudesta 10 kuukauteen.

100 prosentin palkkatuella työllistettyjen määrän arvioidaan laskevan noin 1 400 työllisellä (3 800-2 400). Esityksessä arvioidaan, että noin 500 henkilöä palkattaisiin alemmalla tukiprosentilla. Tämä on huolestuttavaa, koska kolmas sektori on työllistänyt erityisesti muita heikommassa olevia työnhakijoita, joiden polku kohti avoimia työmarkkinoita on pitkä.

10 § Palkkatuki oppisopimuskoulutukseen

- **Palkkatuen määrä oppisopimuskoulutuksessa olisi 50 % ja pysyisi samana koko koulutuksen keston ajan**
- **Palkkatukea myönnettäessä tuki olisi mitoitettava koko sille ajalle, jonka työ- ja elinkeinotoimisto arvioi tarkoituksenmukaiseksi.**
- **Tukea voitaisiin jatkaa, jos henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman mukainen oppisopimuskoulutuksen kesto muuttuu koulutuksen aikana**

Koska palkkatukea pääsääntöisesti myönnetään osaamisen puutteiden vuoksi niin työntekijän osaamisen puutteiden korjaamiseksi sekä koulutustason nostamiseksi ja osaavan työvoiman saatavuuden näkökulmasta olisi hyvä, jos palkkatuen jatkoksi voisi myöntää palkkatukea oppisopimukseen samalle työnantajalle.

11 § Tuella palkatun siirtäminen

- **Edelleen siirtämisestä tehtäisiin erillinen päätös ja säädettäisiin edellytykset edelleen siirtämiselle**

Esityksen mukaan jatkossa työ- ja elinkeinotoimiston tulee hyväksyä palkkatuella palkatun siirtäminen toiselle työnantajalle. Tällä hetkellä siirtämisestä tulee ilmoittaa. Me Kuntaliitossa katsomme, että työ- ja elinkeinotoimiston hyväksyntä siirtämiselle luo turhaa byrokratiaa ja sääntelyä suhteessa toiminnan merkittävyyteen.

2. Huomioita lukuun 7a 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki

Huomioita 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuesta (luku 7a, uusi luku)

- **Tuki on uusi**
- **Tuki myönnettäisiin ilman tarkoituksenmukaisuusharkintaa, jos laissa säädetyt edellytykset täyttyvät.**

- **Tukea maksettaisiin 70 prosenttia tukikelpoisista palkkakustannuksista 10 kuukaudelta, kuitenkin enintään työsuhteen keston ajalta.**
- **Tukikelpoisina kustannuksina pidettäisiin samoja palkkakustannuksia kuin palkkatuetussa työssä.**

Tuki olisi uusi palkkatuen kaltainen tuki, jonka tarkoituksena olisi edistää työttömän työnhakijan työllistymistä avoimille markkinoille parantamalla hänen ammatillista osaamistaan. Tuki myönnettäisiin ilman harkintaa, jos tuen myöntämisen edellytykset täyttyisivät (välittömästi edellisen 28 kuukauden aikana 24 kuukautta työttömänä, täyttänyt 55 vuotta). Henkilön ei kuitenkaan edellytettäisi olleen työnhakija työttömyysaikansa ajan. Me Kuntaliitossa katsomme, että henkilön tulisi olla työnhakijana, jotta ilman harkintaa myönnettävä tuki voitaisiin myöntää.

Me Kuntaliitossa toteamme, että ilman harkintaa myönnettävä tuki ei välttämättä kohdistu työnhakijan palvelutarpeen mukaisesti ja tuki, joka myönnetään automaattisesti jokaiselle työttömyyden kestoon liittyvän kriteerin perusteella, sitoo palveluihin varattuja määrärahoja.

3. Huomiot elinkeinotoiminnan käsitteen muutoksiin

Huomiot elinkeinotoiminnan käsitteen muutoksiin

- **Työvoimakoulutuksen yhteishankinta (5 luku 7§) ja työolosuhteiden järjestelytuki (10 luku 3§)**
- **Työllisyyspoliittinen-avustus (säädetäisiin julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetulla asetuksella)**
- **Työsopimuslain 13 luvun 6 §:n 2 momentin 2 kohdan muuttaminen**

-

4. Huomiot sosiaalisista yrityksistä annetun lain kumoamiseen

Huomiot sosiaalisista yrityksistä annetun lain kumoamiseen

-

5. Huomiot julkisesta työvoima- ja yrityspalvelulaista annetun lain muihin lukuihin ehdotettuihin muutoksiin tai esitysluonnoksen liitelakeihin

Kommentit julkisesta työvoima- ja yrityspalvelulaista annetun lain lukuihin 1, 2, 3, 11, 12, 13 ja 14, 7 luvun 4, 9 ja 12-15 §:iin ehdotettuihin muutoksiin tai esitysluonnoksen liitelakeihin

- **Mainittuihin lukuihin ja lakeihin on tehty vähäisiä tai teknisiä muutoksia.**

6. Yleiset huomiot

Yleiset huomiot:

- a. **Huomiot ehdotetun sääntelyn suhteesta hyvään hallintoon ja perustuslakiin**
- b. **Huomiot esitysluonnoksen vaikutusarvioinnista**
- c. **Muuta kommentoitavaa**

Esityksen vaikuttavuusarviointit

Esityksessäkin todetaan, että vaikuttavuusarvioihin kohdistuu merkittäviä epävarmuuksia.

Esityksestä jää epäselväksi ja perustelematta miten esityksen tavoite vähentää palkkatukeen liittyvää byrokratiaa ja miten palkkatukijärjestelmää yksinkertaistetaan siten, että järjestelmä olisi ennakoitavampi ja palkkatuen myöntö- ja maksatusprosessi nopeampi ja houkuttelisi työnantajia, erityisesti yrityksiä palkkaamaan työttömiä työnhakijoita palkkatuella nykyistä enemmän. Palkkatuen myöntämiseen sisältyy yhä edelleen suurelta osin harkintaa, työttömyyden keston ja työnhakijan ikään liittyviä rajoituksia, joiden vuoksi työnantaja ei voi olla varma myönteisestä päätöksestä.

Palkkatuen maksatusprosessi on erittäin hidas ja se on johtanut jopa työsuhteiden purkautumiseen, kun työnantajalla on loppunut palkanmaksukyky.

Esityksen vaikutukset kuntiin ja kuntatalouteen

Esitys vaikuttaa monella tapaa kuntiin. Velvoitetyöllistämisestä aiheutuu kunnille entistä enemmän kuluja, koska esityksen mukaan jatkossa ei enää korvattaisi työnantajan sivukuluja eikä lomarahaa. Tämä kertautuu kun väestö ikääntyy ja velvoitetyöllistämisen piiriin kuuluvien henkilöiden määrä kasvaa.

Me Kuntaliitossa ehdotamme, että kunnille ja kuntayhtymille myönnettäisiin sivukulut samalla kertoimella (1,23) kuin mitä esitetään yhdistysten, säätiöiden ja rekisteröityjen uskonnollisten yhdyskuntien osalta.

Esityksessä ehdotetaan kunnalle annettavan lisätuen lakkauttamista sillä perusteella, että lisätuen määrä on ollut vähäinen ja että säännös on koskettanut pientä joukkoa. Tukea on saanut säännöllisesti ainakin 10 vuoden ajan 14 kuntaa ja kyseessä olevana aikana 31 eri kuntaa. Lisätuen poistaminen heikentää näiden kuntien kuntataloutta.

Me Kuntaliitossa toivomme, että kunnalle myönnettävän lisätuen säännös säilytettäisiin.

Nykyisen lain mukaan kunnat, kuntayhtymät, yhdistykset ja säätiöt ovat voineet työllistää 24 kuukaudeksi palkkatuella henkilön suunnittelemaan ja järjestämään työttömille työ- ja koulutuspaikkoja sekä muita työllistymistä edistäviä palveluita. Työnsuunnittelijat ovat olleet sekä kunnille että TE-toimistoille tärkeä osaajien kasvattamisen väylä. Kunnille on avustaviin tehtäviin palkattu henkilöitä oppimaan työllisyshoidon tehtäviä, sillä tehtävään ei ole olemassa omaa koulutusta. Työllisyshoidon tehtäviin on osaavan työvoiman saatavuusongelma, me Kuntaliitossa näemme että, työnsuunnitteli-jamahdollisuus ja heidän pidemmät palkkatukijaksonsa tulee säilyttää. Työn vaativuuden vuoksi 5 tai 10 kuukauden palkkatukijakso ei riitä tehtävien oppimiseen.

Lisäksi

Ehdotuksessa todetaan: ”Kokeilualueen kunnalla on työ- ja elinkeinotoimiston sijasta toimivalta palkkatuen myöntämiseen kokeilun asiakkaan työllistymisen edistämiseksi. Kuntien tulee noudattaa palkkatukea myöntäessään julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain säännöksiä. Kunta ei kuitenkaan voi myöntää palkkatukea itselleen eikä toiselle saman tai jonkin muun kokeilualueen kunnalle, vaan palkkatuen myöntää työ- ja elinkeinotoimisto.

Samoin toimitaan myös tilanteessa, jossa palkkatukea hakee kuntayhtymä, jossa kokeilualueen tai kokeilualueiden kunnilla on enemmistö äänivallasta tai yhteisö, joka on kokeilualueen, kokeilualueiden kuntien tai sellaisen kuntayhtymän määräysvallassa, jossa kokeilualueen tai kokeilualueiden kunnilla on enemmistö äänivallasta.”

Kun jatkossa vastuu työllisyyden hoidosta siirtyy TE-toimistoista kunnille, on tämä palkkatuen myöntämiseen liittyvä haaste ratkaistava ja löydettävä sellainen toimintatapa ja kirjaus lakiin, jotta kunnilla säilyy palkkatuki yhtenä vaikuttavana työkaluna.

Lisäksi ehdotuksessa todetaan, että esityksen tavoitteena on lisätä palkkatuen käyttöä yrityksissä, herättää se kysymyksen siitä, että eikö yrityksillä ole huomattavasti yhdistyksiä kovemmat kriteerit palkattaville henkilöille?

Palkattavan henkilön pitää olla kuitenkin lisäresurssi, joka pystyy itsenäiseen ja tuottavaan työhön. Onko tätä ajateltu tässä esityksessä suhteessa kohderyhmään?

Monella kunnalla 3. sektori on avainasemassa palkkatuetun työn osalta. Leikkaukset siihen voivat vaarantaa myös arvokasta ja tärkeää työtä jota mm. järjestöissä ja yhdistyksissä tehdään. Ehkä tässä kohden olisikin hyvä määrittää tarkasti ne kriteerit, joita tältä toiminnalta edellytetään.

On nimittäin olemassa huolta, varsinkin pienillä paikkakunnilla siitä, että esim. työpajatoiminta joudutaan ajamaan alas kokonaan. Jos siis pajatoiminnan seuraava askel. palkkatuki, vaarantuu tai jää jopa kokonaan pois, poistuu samalla yksi merkittävä palanen työllistymisen polulta.

Tirkkonen Anu
Suomen Kuntaliitto ry