

Asia: VN/1258/2021

## **Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi sekä sosiaalisista yrityksistä annetun lain kumoamisesta**

### **1. Julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain lukua 7 Palkkatuki koskevat kysymykset**

#### **1 § Palkkatuki (sis. palkkatuen määritelmän)**

- Lisättäisiin palkkatuen tarkoitukseen vammaisten ja pitkäaikaissairaiden sekä 60 vuotta täyttäneiden pitkäaikaistyöttömien työn saannin ja työelämään osallisuuden lisääminen.

Vajaakuntoisten pitää olla mukana.

#### **2 § Palkkatuen yleiset edellytykset**

- Rajattaisiin palkkatuetun työn kohderyhmää

Onko sillä väliä, mitä työtä palkkatuella tehdään? Eikö tärkeintä ole että heikommassa asemassa olevat pääsevät töihin.

#### **3 § Työnantajaan liittyvät palkkatuen edellytykset**

- Työnantajiin lisättäisiin hyvinvointialue ja poistettaisiin luonnollinen henkilö, joka ei harjoita taloudellista toimintaa (kotitalous)
- Tuotannollisista tai taloudellisista syistä viimeisten 12 kuukauden aikana irtisanoneelle työnantajalle tuki voitaisiin myöntää, jos tämä on ottanut saman määrän henkilöitä työhön irtisanomisen jälkeen
- Palkkatukea ei myönnettäisi uudestaan työnantajalle saman henkilön palkkaamiseen poikkeuksena vamman tai sairauden perusteella, oppisopimuskoulutukseen tai 60 vuotta täyttäneen pitkäaikaistyöttömän työllistämiseen myönnetty tuki tietyin edellytyksin

Onko sillä väliä, mitä työtä palkkatuella tehdään? Eikö tärkeintä ole että heikommassa asemassa olevat pääsevät töihin. Miksi luonnollinen henkilö ei saisi palkata vaikkapa vajaakunyoista henkilöä???

## 5 § Palkkatuella katettavat palkkakustannukset

- **Työnantajan sivukuluja ja lomarahaa ei jatkossa luettaisi palkkatuella katettaviin kustannuksiin**
- **Muita tarkennuksia tukikelpoisten kustannusten määritelmään**

Kaikki palkkauskustannukset pitää olla mukana palkkatuella katettavissa kustannuksissa. Palkkatuki % on ainoastaan siten ns. todellinen % luku palkkauskustannuksista. Vain näin palkkausta harkitseva, voi saada todellisen kuvan siitä, mikä % osuus palkasta katetaan tuella. Ja verrata sitä tukityöllistetyn arvioituun tuottavuuden tai tehokkuuden alenemaan vrt. ns. normaali työnhakija.

## 6 § Palkkatuen määrä ja kesto

- **Tuen määrä olisi työttömyyden kestosta riippumatta 50 % palkkakustannuksista**
- **Tuen kesto 5 tai 10 kuukautta, kuitenkin enintään työsuhteen pituinen**
- **Palkkatuki voitaisiin myöntää uudelleen toiselle työnantajalle heti edellisen palkkatukijakson päätyttyä, jos henkilö kuuluisi edelleen palkkatuen kohderyhmään ja tuen myöntäminen olisi tarkoituksenmukaista**

Miksi kukaan kuvittelee, että pysvästi vajaakuntoinen henkilö muuttuisi täysin työkykyiseksi tuen loputtua? Kun kyseessä on pysyvästi vajaakuntoinen henkilö, pitäisi mielestäni aina tuki myöntää 5-10 vuodeksi kerrallaan. Vajaakuntoisen työpiste ja työnkuva joudutaan kuitenkin aina räätälöimään juuri kyseiselle vajaakuntoiselle sopivaksi. Pienemmätkin yritykset innostuisivat varmasti työllistämään, kun tuki ei loppuisi lyhyeen jaksoon tai sitä joutuisi aina vuosittain hakemaan uudestaan. Pienemmillä yrityksillä ei ole varaa pr mielessä pitää pysyvästi vajaakuntoisia töissä omilla kustannuksillaan. Vaan tuen pitää olla ns. pysyvä ja yrityksen pitää pystyä luottamaan sen jatkuvuuteen.

## 7 § Palkkatuki alentuneesti työkykyisen palkkaamiseen

- **Tuen määrä olisi 70 prosenttia palkkakustannuksista**
- **Tuki myönnettäisiin 10 kuukauden ajaksi sillä perusteella, että vamma tai sairaus vaikeuttaa huomattavasti sopivan työn saamista**
- **Tukea voitaisiin jatkaa samalla työnantajalla tietyin edellytyksin enintään 24 kuukauden jaksoissa.**

Miksi kukaan kuvittelee, että pysvästi vajaakuntoinen henkilö muuttuisi täysin työkykyiseksi tuen loputtua? Kun kyseessä on pysyvästi vajaakuntoinen henkilö, pitäisi mielestäni aina tuki myöntää 5-10 vuodeksi kerrallaan. Vajaakuntoisen työpiste ja työnkuva joudutaan kuitenkin aina räätälöimään juuri kyseiselle vajaakuntoiselle sopivaksi. Pienemmätkin yritykset innostuisivat varmasti

työllistämään, kun tuki ei loppuisi lyhyeen jaksoon tai sitä joutuisi aina vuosittain hakemaan uudestaan. Pienemmillä yrityksillä ei ole varaa pr mielessä pitää pysyvästi vajaakuntoisia töissä omilla kustannuksillaan. Vaan tuen pitää olla ns. pysyvä ja yrityksen pitää pystyä luottamaan sen jatkuvuuteen.

## **8 § 100 prosentin palkkatuki**

- **Tuki myönnettäisiin 10 kuukaudeksi. Tukikelpoisia palkkakustannuksia korotettaisiin kertoimella 1,23 työnantajan sivukulujen kattamiseksi laskennallisesti.**
- **100 prosentin palkkatuki olisi mahdollinen kaikille yhdistyksille, säätiöille ja rekisteröidyille uskonnollisille yhdyskunnille**
- **Jos työnantajan toiminnalla on työ- ja elinkeinotoimiston arvion mukaan vaikutusta jäsenvaltioiden väliseen kauppaan, 100 prosentin palkkatuki myönnettäisiin de minimis -tukena. Muussa tapauksessa tuki olisi EU:n valtioneuvoston ulkopuolista tukea. Arvioinnin kriteereistä säädettäisiin erikseen valtioneuvoston asetuksella.**

Miksi kukaan kuvittelee, että pysyvästi vajaakuntoinen henkilö muuttuisi täysin työkykyiseksi tuen loputtua? Kun kyseessä on pysyvästi vajaakuntoinen henkilö, pitäisi mielestäni aina tuki myöntää 5-10 vuodeksi kerrallaan. Vajaakuntoisen työpiste ja työnkuva joudutaan kuitenkin aina räätälöimään juuri kyseiselle vajaakuntoiselle sopivaksi. Pienemmätkin yritykset innostuisivat varmasti työllistämään, kun tuki ei loppuisi lyhyeen jaksoon tai sitä joutuisi aina vuosittain hakemaan uudestaan. Pienemmillä yrityksillä ei ole varaa pr mielessä pitää pysyvästi vajaakuntoisia töissä omilla kustannuksillaan. Vaan tuen pitää olla ns. pysyvä ja yrityksen pitää pystyä luottamaan sen jatkuvuuteen.

## **10 § Palkkatuki oppisopimuskoulutukseen**

- **Palkkatuen määrä oppisopimuskoulutuksessa olisi 50 % ja pysyisi samana koko koulutuksen keston ajan**
- **Palkkatukea myönnettäessä tuki olisi mitoitettava koko sille ajalle, jonka työ- ja elinkeinotoimisto arvioi tarkoituksenmukaiseksi.**
- **Tukea voitaisiin jatkaa, jos henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman mukainen oppisopimuskoulutuksen kesto muuttuu koulutuksen aikana**

Ehdottomasti palkkatukea oppisopimukseen. Helposti menee työnjohtajan ajasta leijonan osa koulutettavan opastukseen ja työn valvontaan. Lisäksi harjoittelijan työn tuottavuus on harvoin paljoo yli tuon 50%, kun vertaa osaaviin vakityöntekijöihin. Lisäisi varmasti oppisopimuksen suosiota yrityksissä, kun tuki olisi tuo 50%

## **11 § Tuella palkatun siirtäminen**

- **Edelleen siirtämisestä tehtäisiin erillinen päätös ja säädettäisiin edellytykset edelleen siirtämiselle**

## 2. Huomioita lukuun 7a 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki

### Huomioita 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuesta (luku 7a, uusi luku)

- Tuki on uusi
- Tuki myönnettäisiin ilman tarkoituksenmukaisuusharkintaa, jos laissa säädetyt edellytykset täyttyvät.
- Tukea maksettaisiin 70 prosenttia tukikelpoisista palkkakustannuksista 10 kuukaudelta, kuitenkin enintään työsuhteen keston ajalta.
- Tukikelpoisina kustannuksina pidettäisiin samoja palkkakustannuksia kuin palkkatuetussa työssä.

Hyvä kun vanhemman väen työllistymistä tuettaisiin

## 3. Huomiot elinkeinotoiminnan käsitteen muutoksiin

### Huomiot elinkeinotoiminnan käsitteen muutoksiin

- Työvoimakoulutuksen yhteishankinta (5 luku 7§) ja työolosuhteiden järjestelytuki (10 luku 3§)
- Työllisyyspoliittinen-avustus (säädetäisiin julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetulla asetuksella)
- Työsopimuslain 13 luvun 6 §:n 2 momentin 2 kohdan muuttaminen

## 4. Huomiot sosiaalisista yrityksistä annetun lain kumoamiseen

### Huomiot sosiaalisista yrityksistä annetun lain kumoamiseen

Meillä on pysyvästi vajaakuntoinen työntekijä ollut vakituisessa työsuhteessa vuodesta 2005. Saamme hänen työllistämiskustannuksiinsa 50% tuen. Koska hänellä on pysyvä vajaakuntoisuus, hänen työpanoksensa ei tule koskaan olemaan isompi kuin n. 50% normityöntekijään verrattuna. Ilman palkkatuen jatkuvuutta hän ei voisi olla meillä töissä. Huolehtikaa että sosiaalisten yritysten staruksella työllistetyistä saa jatkossa katkeamatta tukea kuten ennenkin. Muuten porukkaa tipahtaa työelämästä ja jää yhteiskunnan harteille syrjäytyessään muutenkin kuin rahallisen tuen varaan.

## 5. Huomiot julkisesta työvoima- ja yrityspalvelulaista annetun lain muihin lukuihin ehdotettuihin muutoksiin tai esitysluonnoksen liitelakeihin

**Kommentit julkisesta työvoima- ja yrityspalvelulaista annetun lain lukuihin 1, 2, 3, 11, 12, 13 ja 14, 7 luvun 4, 9 ja 12-15 §:iin ehdotettuihin muutoksiin tai esitysluonnoksen liitelakeihin**

- Mainittuihin lukuihin ja lakeihin on tehty vähäisiä tai teknisiä muutoksia.

## 6. Yleiset huomiot

### Yleiset huomiot:

- a. **Huomiot ehdotetun sääntelyn suhteesta hyvään hallintoon ja perustuslakiin**
- b. **Huomiot esitysluonnoksen vaikutusarvioinnista**
- c. **Muuta kommentoitavaa**

c. Kuten muidenkin kohtien vastauksissa, korostaisin vielä, että keskittykää hakemaan pysyvästi vajaakuntoisille pysyviä työpaikkoja pysyvillä tukiratkaisuilla. Pysyvästi vajaakuntainen ei tervehdy sillä, että tuki lopetetaan muutaman hassun kuukauden jälkeen...vaan saa kenkää työpaikastaan.

Muutaman kuukauden pätkätyöt ei auta pysyvästi ketään. Tai no virkahenkilöt saa paperia pyörittää ja töitä, mutta se ei lämmitä pysyvää tukea työllistämiseensä tarvitsevia

Tamminiemi Marko

Tamminiemen Saha ja Höylä tmi - Marko Tamminiemi, yrittäjä