

Asia: VN/1258/2021

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi sekä sosiaalisista yrityksistä annetun lain kumoamisesta

1. Julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain lukua 7 Palkkatuki koskevat kysymykset

1 § Palkkatuki (sis. palkkatuen määritelmän)

- **Lisättäisiin palkkatuen tarkoitukseen vammaisten ja pitkäaikaissairaiden sekä 60 vuotta täyttäneiden pitkäaikaistyöttömien työn saannin ja työelämään osallisuuden lisääminen.**

Kannatettava lisäys palkkatuen määritelmään.

2 § Palkkatuen yleiset edellytykset

- **Rajattaisiin palkkatuetun työn kohderyhmää**

Käytännössä rajauksen ulkopuolelle jäisivät alle 6 kk työttömänä olleet koulutetut 25-49-vuotiaat työnhakijat. Rajaus selkeyttää jonkin verran palkkatuen myönnön perusteita varsinkin työnantajalle. Kannatettavaa on, että oppisopimuskoulutukseen palkkatukea myönnetään kaikille työnhakijoille työttömyyden kestosta riippumatta 50 % koko koulutuksen ajalle.

Kohderyhmän rajauksella ulkopuolelle jää henkilöitä, jotka jatkossakin hyötyisivät palkkatuetusta työstä työllistymisen edistämiseksi ja työttömyyden pitkittymisen ehkäisemiseksi.

3 § Työnantajaan liittyvät palkkatuen edellytykset

- **Työnantajiin lisättäisiin hyvinvointialue ja poistettaisiin luonnollinen henkilö, joka ei harjoita taloudellista toimintaa (kotitalous)**
- **Tuotannollisista tai taloudellisista syistä viimeisten 12 kuukauden aikana irtisanoneelle työnantajalle tuki voitaisiin myöntää, jos tämä on ottanut saman määrän henkilöitä työhön irtisanomisen jälkeen**

- **Palkkatukea ei myönnettäisi uudestaan työnantajalle saman henkilön palkkaamiseen poikkeuksena vamman tai sairauden perusteella, oppisopimuskoulutukseen tai 60 vuotta täyttäneen pitkäaikaistyöttömän työllistämiseen myönnetty tuki tietyin edellytyksin**

Hyvinvointialueen lisäys on kannatettavaa ja kotitalouksien poistaminen myös, koska tavoite tulisi vahvasti olla avoimilla työmarkkinoilla.

Muutos tuta-syistä viimeisen 12 kk aikana irtisanoneen työnantajan tuen myöntämiseen on kannatettava ja vastaa paremmin niiden työnantajien tarpeita, joissa esimerkiksi kausivaihtelut ovat suuria.

Palkkatukea ei tulisi myöntää uudestaan työnantajalle saman henkilön palkkaamiseen. Tämä ehkäisee työnhakijan jumiutumisen saman työnantajan palvelukseen, josta ei välttämättä polkua avoimille työmarkkinoille ole. Muutoksessa kuitenkin otetaan huomioon vamman tai sairauden, yli 60-vuotiaat ja oppisopimuksen perusteella palkkatukeen oikeutetut henkilöt.

5 § Palkkatuella katettavat palkkakustannukset

- **Työnantajan sivukuluja ja lomarahaa ei jatkossa luettaisi palkkatuella katettaviin kustannuksiin**
- **Muita tarkennuksia tukikelpoisten kustannusten määritelmään**

Tämä muutos ei ole kannatettava, koska tämä saattaa vaikuttaa olennaisesti etenkin pienempien yritysten halukkuuteen työllistää palkkatuella. Kustannukset sivukulujen ja lomarahan osalta ovat kuitenkin suuret ja pienellä yrityksellä tämä saattaa olla työllistämisen este.

Kuntien järjestämään velvoitetyöhön tulisi säilyttää tuki ja sen kattamat kustannukset ennallaan. Kunta ei juurikaan pysty vaikuttamaan velvoitetyöhön tulevien määrään joten tuen täytyisi pysyä ennallaan.

6 § Palkkatuen määrä ja kesto

- **Tuen määrä olisi työttömyyden kestosta riippumatta 50 % palkkakustannuksista**
- **Tuen kesto 5 tai 10 kuukautta, kuitenkin enintään työsuhteen pituinen**
- **Palkkatuki voitaisiin myöntää uudelleen toiselle työnantajalle heti edellisen palkkatukijakson päätyttyä, jos henkilö kuuluisi edelleen palkkatuen kohderyhmään ja tuen myöntäminen olisi tarkoituksenmukaista**

Tämä muutos selkeyttää palkkatuen määritelmää varsinkin työnantajille ja 50 % palkkatuki saattaa kannustaa yrityksiä käyttämään enemmän palkkatukea.

5 kk palkkatukijakso ei kerrytä työssäoloehto tarpeeksi, eikö palkkatukijakso voisi olla myös vähimmäiskestoltaan sellainen että työnhakijan työssäoloehto täytyisi? Tietenkin kaikkien tavoite

on , että palkkatuettu työ jatkuisi myös palkkatuen jälkeen mutta näin ei useastikaan ole. Työnhakija saisi kuitenkin työssäoloehdon täytyttyä paremman etuuden.

Palkkatuen myöntäminen uudestaan on kannatettavaa, jos asiakkaan tilanne ei edellisen palkkatukijakson aikana ole merkittävästi muuttunut.

7 § Palkkatuki alentuneesti työkykyisen palkkaamiseen

- **Tuen määrä olisi 70 prosenttia palkkakustannuksista**
- **Tuki myönnettäisiin 10 kuukauden ajaksi sillä perusteella, että vamma tai sairaus vaikeuttaa huomattavasti sopivan työn saamista**
- **Tukea voitaisiin jatkaa samalla työnantajalla tietyin edellytyksin enintään 24 kuukauden jaksoissa.**

Tämä on erittäin kannatettavaa ja kannustaa työnantajia palkkaamaan työttömän työnhakijan, joilla todettu alenemaa työkyvyssä fyysisen tai psyykkisen vamman tai sairauden vuoksi. Myös palkkatuen kesto ja mahdollisuus jatkaa samalla työnantajalla 24 kk jaksoissa on hyvä uudistus.

8 § 100 prosentin palkkatuki

- **Tuki myönnettäisiin 10 kuukaudeksi. Tukikelpoisia palkkakustannuksia korotettaisiin kertoimella 1,23 työnantajan sivukulujen kattamiseksi laskennallisesti.**
- **100 prosentin palkkatuki olisi mahdollinen kaikille yhdistyksille, säätiöille ja rekisteröidyille uskonnollisille yhdyskunnille**
- **Jos työnantajan toiminnalla on työ- ja elinkeinotoimiston arvion mukaan vaikutusta jäsenvaltioiden väliseen kauppaan, 100 prosentin palkkatuki myönnettäisiin de minimis -tukena. Muussa tapauksessa tuki olisi EU:n valtioneuvoston ulkopuolista tukea. Arvioinnin kriteereistä säädettäisiin erikseen valtioneuvoston asetuksella.**

100 % palkkatuki on syytä säilyttää ja sivukulujen huomioiminen on erittäin tärkeää. Tämä pitää yllä ja laajentaa kolmannen sektorin mahdollisuuksia tarjota palkkatuetta työstä myös vaikeassa työmarkkinatilanteessa oleville.

10 § Palkkatuki oppisopimuskoulutukseen

- **Palkkatuen määrä oppisopimuskoulutuksessa olisi 50 % ja pysyisi samana koko koulutuksen keston ajan**
- **Palkkatukea myönnettäessä tuki olisi mitoitettava koko sille ajalle, jonka työ- ja elinkeinotoimisto arvioi tarkoituksenmukaiseksi.**
- **Tukea voitaisiin jatkaa, jos henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman mukainen oppisopimuskoulutuksen kesto muuttuu koulutuksen aikana**

Tämä on erinomainen muutos. Tuen pysyessä saman suuruisena koko oppisopimuskoulutuksen ajan, tämä helpottaa työnantajan ennakoitua koulutuksen kustannuksista.

11 § Tuella palkatun siirtäminen

- **Edelleen siirtämisestä tehtäisiin erillinen päätös ja säädettäisiin edellytykset edelleen siirtämiselle**

Tämä muutos selkeyttää toimintaa ja ehkäisee siirtämiseen liittyviä väärinkäytöksen riskejä. Yhdenmukaistaa toimintatapoja.

2. Huomioita lukuun 7a 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki

Huomioita 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuesta (luku 7a, uusi luku)

- **Tuki on uusi**
- **Tuki myönnettäisiin ilman tarkoituksenmukaisuusharkintaa, jos laissa säädetyt edellytykset täyttyvät.**
- **Tukea maksettaisiin 70 prosenttia tukikelpoisista palkkakustannuksista 10 kuukaudelta, kuitenkin enintään työsuhteen keston ajalta.**
- **Tukikelpoisina kustannuksina pidettäisiin samoja palkkakustannuksia kuin palkkatuetussa työssä.**

Kaikkienensa kannatettava uudistus.

3. Huomiot elinkeinotoiminnan käsitteen muutoksiin

Huomiot elinkeinotoiminnan käsitteen muutoksiin

- **Työvoimakoulutuksen yhteishankinta (5 luku 7§) ja työolosuhteiden järjestelytuki (10 luku 3§)**
- **Työllisyyspoliittinen-avustus (säädettäisiin julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetulla asetuksella)**
- **Työsopimuslain 13 luvun 6 §:n 2 momentin 2 kohdan muuttaminen**

-

4. Huomiot sosiaalisista yrityksistä annetun lain kumoamiseen

Huomiot sosiaalisista yrityksistä annetun lain kumoamiseen

Sosiaalisten yritysten määrä on maakunnissa pieni. Kannatettavaa on, että sosiaaliset yrityksen voivat hakea palkkatukea samoin ehdoin kuin muut yritykset.

5. Huomiot julkisesta työvoima- ja yrityspalvelulaista annetun lain muihin lukuihin ehdotettuihin muutoksiin tai esitysluonnoksen liitelakeihin

Kommentit julkisesta työvoima- ja yrityspalvelulaista annetun lain lukuihin 1, 2, 3, 11, 12, 13 ja 14, 7 luvun 4, 9 ja 12-15 §:iin ehdotettuihin muutoksiin tai esitysluonnoksen liitelakeihin

- **Mainittuihin lukuihin ja lakeihin on tehty vähäisiä tai teknisiä muutoksia.**

-

6. Yleiset huomiot

Yleiset huomiot:

- a. Huomiot ehdotetun sääntelyn suhteesta hyvään hallintoon ja perustuslakiin**
- b. Huomiot esitysluonnoksen vaikutusarvioinnista**
- c. Muuta kommentoitavaa**

-

Mäkihonka Mervi
Ylivieskan kaupunki - Mäkihonka Mervi