

Asia: VN/1258/2021

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi sekä sosiaalisista yrityksistä annetun lain kumoamisesta

1. Julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain lukua 7 Palkkatuki koskevat kysymykset

1 § Palkkatuki (sis. palkkatuen määritelmän)

- **Lisättäisiin palkkatuen tarkoitukseen vammaisten ja pitkäaikaissairaiden sekä 60 vuotta täyttäneiden pitkäaikaistyöttömien työn saannin ja työelämään osallisuuden lisääminen.**

Palkkatuen saajiin tulisi lisätä myös osatyökykyiset

2 § Palkkatuen yleiset edellytykset

- **Rajattaisiin palkkatuetun työn kohderyhmää**

Kohderyhmän rajauksella ulkopuolelle jää henkilöitä, jotka jatkossakin hyötyisivät palkkatuetusta työstä työllistymisen edistämiseksi ja työttömyyden pitkittymisen ehkäisemiseksi.

3 § Työnantajaan liittyvät palkkatuen edellytykset

- **Työnantajiin lisättäisiin hyvinvointialue ja poistettaisiin luonnollinen henkilö, joka ei harjoita taloudellista toimintaa (kotitalous)**
- **Tuotannollisista tai taloudellisista syistä viimeisten 12 kuukauden aikana irtisanoneelle työnantajalle tuki voitaisiin myöntää, jos tämä on ottanut saman määrän henkilöitä työhön irtisanomisen jälkeen**
- **Palkkatukea ei myönnettäisi uudestaan työnantajalle saman henkilön palkkaamiseen poikkeuksena vamman tai sairauden perusteella, oppisopimuskoulutukseen tai 60 vuotta täyttäneen pitkäaikaistyöttömän työllistämiseen myönnetty tuki tietyin edellytyksin**

Hyvinvointialueen lisäys hyvä ja kannatettava. Lisäksi kotitalouden poisto on kannatettava, koska päätavoitteena tulee olla työllistyminen työelämässä.

Muutos kannatettava viimeisten 12 kk aikana irtisanoneelle työnantajalle

Muutosta saman henkilön palkkaamisen ei voi pitää kannatettavana. Jatkossakin on henkilöitä, jotka ovat pitkäaikaistyöttömiä, eivätkä työllisty avoimille työmarkkinoille. Heille voi olla ainoana vaihtoehtona työllistyä palkkatuella.

5 § Palkkatuella katettavat palkkakustannukset

- **Työnantajan sivukuluja ja lomarahaa ei jatkossa luettaisi palkkatuella katettaviin kustannuksiin**
- **Muita tarkennuksia tukikelpoisten kustannusten määritelmään**

Tätä muutosta ei voi pitää kannatettavana, koska se voi vaikuttaa olennaisesti etenkin pienempien yritysten halukkuuteen työllistää palkkatuella.

6 § Palkkatuen määrä ja kesto

- **Tuen määrä olisi työttömyyden kestoista riippumatta 50 % palkkakustannuksista**
- **Tuen kesto 5 tai 10 kuukautta, kuitenkin enintään työsuhteen pituinen**
- **Palkkatuki voitaisiin myöntää uudelleen toiselle työnantajalle heti edellisen palkkatukijakson päätyttyä, jos henkilö kuuluisi edelleen palkkatuen kohderyhmään ja tuen myöntäminen olisi tarkoituksenmukaista**

Tuen määrää (50 %) voi pitää kannatettavana, koska se madaltaa kynnystä myös pienempien yritysten osalta,

Tuen kesto 5 tai 10 kuukautta, kuitenkin enintään työsuhteen pituinen

Tuen kestoksi ehdotamme 8kk tai 12 kk ja työssäoloehdon täyttyminen otettavat huomioon.

Palkkatuki voitaisiin myöntää toiselle työnantajalle: Tämä on kannatettava. Osa työnhakijoista hyötyvät pidemmistä jaksoista ja myös mahdollistaa erilaiset työtehtävät.

7 § Palkkatuki alentuneesti työkykyisen palkkaamiseen

- **Tuen määrä olisi 70 prosenttia palkkakustannuksista**
- **Tuki myönnettäisiin 10 kuukauden ajaksi sillä perusteella, että vamma tai sairaus vaikeuttaa huomattavasti sopivan työn saamista**
- **Tukea voitaisiin jatkaa samalla työnantajalla tietyin edellytyksin enintään 24 kuukauden jaksoissa.**

Tuen määrä (70 %) on kannatettava. Kannustaa työnantajaa palkkamaan palkkatuella työttömän työnhakijan jolla todettu alenemaa työkyvyssä fyysisen tai psyykkisen vamman tai sairauden vuoksi

Ehdotuksemme, että tuki myönnettäisiin 12 kk sillä perusteella, että vamma tai sairaus vaikeuttaa huomattavasti sopivan työn saamista

Tukea voitaisiin jatkaa samalla työnantajalla (24 kk) on kannatettava muutos.

8 § 100 prosentin palkkatuki

- **Tuki myönnettäisiin 10 kuukaudeksi. Tukikelpoisia palkkakustannuksia korotettaisiin kertoimella 1,23 työnantajan sivukulujen kattamiseksi laskennallisesti.**
- **100 prosentin palkkatuki olisi mahdollinen kaikille yhdistyksille, säätiöille ja rekisteröidyille uskonnollisille yhdyskunnille**
- **Jos työnantajan toiminnalla on työ- ja elinkeinotoimiston arvion mukaan vaikutusta jäsenvaltioiden väliseen kauppaan, 100 prosentin palkkatuki myönnettäisiin de minimis -tukena. Muussa tapauksessa tuki olisi EU:n valtioneuvoston ulkopuolista tukea. Arvioinnin kriteereistä säädettäisiin erikseen valtioneuvoston asetuksella.**

Ehdotuksemme on, että tuki myönnettäisiin 12 kuukaudeksi ja tukikelpoisia palkkakustannuksia korotettaisiin kertoimella 1,25 työnantajan sivukulujen kattamiseksi laskennallisesti.

100 % palkkatuki laajentaa yhdistysten, säätiöiden ja rekisteröityjen uskonnollisten yhdyskuntien mahdollisuuksia työntekijän palkkaamiseen ja lisää palkkatukipaikkoja. Ehdotus on kannatettava

De minimis-tuki: Tämä heikentää niiden yhdistysten, säätiöiden jne, mahdollisuutta joilla on tulomuodostusta. Tulo yleensä vähäistä ja kuitenkin tarpeellista toiminnan toteuttamisessa.

10 § Palkkatuki oppisopimuskoulutukseen

- **Palkkatuen määrä oppisopimuskoulutuksessa olisi 50 % ja pysyisi samana koko koulutuksen keston ajan**
- **Palkkatukea myönnettäessä tuki olisi mitoitettava koko sille ajalle, jonka työ- ja elinkeinotoimisto arvioi tarkoituksenmukaiseksi.**
- **Tukea voitaisiin jatkaa, jos henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman mukainen oppisopimuskoulutuksen kesto muuttuu koulutuksen aikana**

Palkkatuen määrä oppisopimuskoulutuksessa olisi 50 % : Tämä kannatettava ja auttaa oppisopimuskoulutuksen hyödyntämistä työllistämisen tueksi.

Oppisopimukseen liittyvät esitykset ovat kannatettavia niiltä osin kun ne huomioivat myös muutostilanteet ja keventävät byrokratiaa.

11 § Tuella palkatun siirtäminen

- **Edelleen siirtämisestä tehtäisiin erillinen päätös ja säädettäisiin edellytykset edelleen siirtämiselle**

Ehdotus on kannatettava

2. Huomioita lukuun 7a 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki

Huomioita 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuesta (luku 7a, uusi luku)

- **Tuki on uusi**
- **Tuki myönnettäisiin ilman tarkoituksenmukaisuusharkintaa, jos laissa säädetyt edellytykset täyttyvät.**
- **Tukea maksettaisiin 70 prosenttia tukikelpoisista palkkakustannuksista 10 kuukaudelta, kuitenkin enintään työsuhteen keston ajalta.**
- **Tukikelpoisina kustannuksina pidettäisiin samoja palkkakustannuksia kuin palkkatuetussa työssä.**

Kannatettava muutos. Sen sijaan tuen kesto tulisi olla 12 kk ja mahdollisuus myös jatkoon.

3. Huomiot elinkeinotoiminnan käsitteen muutoksiin

Huomiot elinkeinotoiminnan käsitteen muutoksiin

- Työvoimakoulutuksen yhteishankinta (5 luku 7§) ja työolosuhteiden järjestelytuki (10 luku 3§)
- Työllisyyspoliittinen-avustus (säädetäisiin julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetulla asetuksella)
- Työsopimuslain 13 luvun 6 §:n 2 momentin 2 kohdan muuttaminen

Muutokset ovat kannatettavia

4. Huomiot sosiaalisista yrityksistä annetun lain kumoamiseen

Huomiot sosiaalisista yrityksistä annetun lain kumoamiseen

ei lausuttavaa

5. Huomiot julkisesta työvoima- ja yrityspalvelulaista annetun lain muihin lukuihin ehdotettuihin muutoksiin tai esitysluonnoksen liitelakeihin

Kommentit julkisesta työvoima- ja yrityspalvelulaista annetun lain lukuihin 1, 2, 3, 11, 12, 13 ja 14, 7 luvun 4, 9 ja 12-15 §:iin ehdotettuihin muutoksiin tai esitysluonnoksen liitelakeihin

- Mainittuihin lukuihin ja lakeihin on tehty vähäisiä tai teknisiä muutoksia.

ei lausuttavaa

6. Yleiset huomiot

Yleiset huomiot:

- a. Huomiot ehdotetun sääntelyn suhteesta hyvään hallintoon ja perustuslakiin
- b. Huomiot esitysluonnoksen vaikutusarvioinnista
- c. Muuta kommentoitavaa

ei muuta kommentoitavaa

Moilanen Riikka
Oulaisten kaupunki