

Asia: VN/1258/2021

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi sekä sosiaalisista yrityksistä annetun lain kumoamisesta

1. Julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain lukua 7 Palkkatuki koskevat kysymykset

1 § Palkkatuki (sis. palkkatuen määritelmän)

- **Lisättäisiin palkkatuen tarkoitukseen vammaisten ja pitkäaikaissairaiden sekä 60 vuotta täyttäneiden pitkäaikaistyöttömien työn saannin ja työelämään osallisuuden lisääminen.**

- Kaakkois-Suomen TE-toimisto pitää esitystä kokonaisuudessaan hyvänä.-

2 § Palkkatuen yleiset edellytykset

- **Rajattaisiin palkkatuetun työn kohderyhmää**

- Helpottaa palkkatuen myöntämisen perustelua rajatun kohderyhmän kohdalla. Onko kuitenkin tarkoituksenmukaista rajata lailla tietty ryhmä työttömiä pois palkkatuen piiristä.

3 § Työnantajaan liittyvät palkkatuen edellytykset

- **Työnantajiin lisättäisiin hyvinvointialue ja poistettaisiin luonnollinen henkilö, joka ei harjoita taloudellista toimintaa (kotitalous)**
- **Tuotannollisista tai taloudellisista syistä viimeisten 12 kuukauden aikana irtisanoneelle työnantajalle tuki voitaisiin myöntää, jos tämä on ottanut saman määrän henkilöitä työhön irtisanomisen jälkeen**
- **Palkkatukea ei myönnettäisi uudestaan työnantajalle saman henkilön palkkaamiseen poikkeuksena vamman tai sairauden perusteella, oppisopimuskoulutukseen tai 60 vuotta täyttäneen pitkäaikaistyöttömän työllistämiseen myönnetty tuki tietyin edellytyksin**

- Kotitalouksille myönnetyn palkkatuen määrä on vähäistä, joten tämä ei aiheuta merkittävää muutosta.

- Tämä on hyvä lisäys kokonaisuudessaan. Tuo varmasti lisää yrityksiä palkkatuen piiriin.

- Uudistuksen positiivinen puoli on se, että työtön työnhakija ei voi odotella pääsevänsä samaan työpaikkaan tietyn kestoisen työttömyysjakson jälkeen, vaan kannustaa etsimään työpaikkaa muualtakin. Uudistuksella voi olla negatiivisia vaikutuksia aloihin, jossa urakaluontoisuudesta johtuen työtä on hankala suunnitella ja tehdä yhtäjaksoisia työsopimuksia. Työtä voisi siis olla tarjolla enemmänkin, mutta lyhyemmissä jaksoissa ympäri vuotta. Palkkaako työntuoja edes lyhyempään työsuhteeseen, jos mahdollisuutta jatkoon tai toiseen pätkään ei ole?

5 § Palkkatuella katettavat palkkakustannukset

- **Työnantajan sivukuluja ja lomarahaa ei jatkossa luettaisi palkkatuella katettaviin kustannuksiin**
- **Muita tarkennuksia tukikelpoisten kustannusten määritelmään**

- Helpottaa hakemusten käsittelyä.

- Ei lausuttavaa

6 § Palkkatuen määrä ja kesto

- **Tuen määrä olisi työttömyyden kestosta riippumatta 50 % palkkakustannuksista**
- **Tuen kesto 5 tai 10 kuukautta, kuitenkin enintään työsuhteen pituinen**
- **Palkkatuki voitaisiin myöntää uudelleen toiselle työnantajalle heti edellisen palkkatukijakson päättyttyä, jos henkilö kuuluisi edelleen palkkatuen kohderyhmään ja tuen myöntäminen olisi tarkoituksenmukaista**

- Yksinkertaistaa ja helpottaa työnantajien ja asiakkaiden neuvontaa. Tekee palkkatuesta houkuttelevamman etenkin yrityksille.

- Harkinta tuen myöntämisestä lyhyisiin työsuhteisiin korostuu, mikäli työntekijä ei kuulu palkkatuen kohderyhmään työsuhteen päättyessä. Voi johtaa palkkatuen käytön vähenemiseen.

7 § Palkkatuki alentuneesti työkykyisen palkkaamiseen

- **Tuen määrä olisi 70 prosenttia palkkakustannuksista**
- **Tuki myönnettäisiin 10 kuukauden ajaksi sillä perusteella, että vamma tai sairaus vaikeuttaa huomattavasti sopivan työn saamista**
- **Tukea voitaisiin jatkaa samalla työnantajalla tietyin edellytyksin enintään 24 kuukauden jaksoissa.**

- Hyvä lisäys. Kannustaa työnantajia palkkamaan osatyökykyisiä.

- Arvioinnin ja harkinnan merkitys tulee korostumaan TE-toimistossa. Voi johtaa eriarvoiseen kohteluun asiakkaiden välillä.

- Ehdotus on hyvä.

8 § 100 prosentin palkkatuki

- **Tuki myönnettäisiin 10 kuukaudeksi. Tukikelpoisia palkkakustannuksia korotettaisiin kertoimella 1,23 työnantajan sivukulujen kattamiseksi laskennallisesti.**
- **100 prosentin palkkatuki olisi mahdollinen kaikille yhdistyksille, säätiöille ja rekisteröidyille uskonnollisille yhdyskunnille**
- **Jos työnantajan toiminnalla on työ- ja elinkeinotoimiston arvion mukaan vaikutusta jäsenvaltioiden väliseen kauppaan, 100 prosentin palkkatuki myönnettäisiin de minimis -tukena. Muussa tapauksessa tuki olisi EU:n valtioneuvoston ulkopuolista tukea. Arvioinnin kriteereistä säädettäisiin erikseen valtioneuvoston asetuksella.**

- Esityksestä ei tule ilmi, korvataanko 100% tuella myös lomarahat vai jääkö se kokonaan työnantajan maksettavaksi.

- Hyvä lisäys. Tuo uusia työnantajia 100% tuen piiriin.

- Vaikutus tulee olemaan suuri. Työllistettävien henkilöiden määrä tulee tippumaan rajusti ja usealla toimijalla on varmasti pelko siitä, että onko heillä mahdollisuuksia jatkaa toimintaansa. Pystyykö toimijat enää takaamaan tuella palkattujen ohjaamisen ja tuen samalla tavalla kuin nykyisen lain puitteissa.

- Miten TE-toimisto tarkistaa kauppavaikutuksen?

10 § Palkkatuki oppisopimuskoulutukseen

- Palkkatuen määrä oppisopimuskoulutuksessa olisi 50 % ja pysyisi samana koko koulutuksen keston ajan
- Palkkatukea myönnettäessä tuki olisi mitoitettava koko sille ajalle, jonka työ- ja elinkeinotoimisto arvioi tarkoituksenmukaiseksi.
- Tukea voitaisiin jatkaa, jos henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman mukainen oppisopimuskoulutuksen kesto muuttuu koulutuksen aikana

- Ei lausuttavaa.

11 § Tuella palkatun siirtäminen

- Edelleen siirtämisestä tehtäisiin erillinen päätös ja säädettäisiin edellytykset edelleen siirtämiselle

- Ei lausuttavaa.

2. Huomioita lukuun 7a 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki

Huomioita 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuesta (luku 7a, uusi luku)

- Tuki on uusi
- Tuki myönnettäisiin ilman tarkoituksenmukaisuusharkintaa, jos laissa säädetyt edellytykset täyttyvät.
- Tukea maksettaisiin 70 prosenttia tukikelpoisista palkkakustannuksista 10 kuukaudelta, kuitenkin enintään työsuhteen keston ajalta.
- Tukikelpoisina kustannuksina pidettäisiin samoja palkkakustannuksia kuin palkkatuetussa työssä.

- Kaakkois-Suomen TE-toimisto pitää esitystä kokonaisuudessaan hyvänä.

3. Huomiot elinkeinotoiminnan käsitteen muutoksiin

Huomiot elinkeinotoiminnan käsitteen muutoksiin

- Työvoimakoulutuksen yhteishankinta (5 luku 7§) ja työolosuhteiden järjestelytuki (10 luku 3§)
- Työllisyyspoliittinen-avustus (säädettäisiin julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetulla asetuksella)
- Työsopimuslain 13 luvun 6 §:n 2 momentin 2 kohdan muuttaminen

- Merkitys tulee olemaan suuri työ-avustusten kohdalla.

4. Huomiot sosiaalisista yrityksistä annetun lain kumoamiseen

Huomiot sosiaalisista yrityksistä annetun lain kumoamiseen

- Ei lausuttavaa

5. Huomiot julkisesta työvoima- ja yrityspalvelulaista annetun lain muihin lukuihin ehdotettuihin muutoksiin tai esitysluonnoksen liitelakeihin

Kommentit julkisesta työvoima- ja yrityspalvelulaista annetun lain lukuihin 1, 2, 3, 11, 12, 13 ja 14, 7 luvun 4, 9 ja 12-15 §:iin ehdotettuihin muutoksiin tai esitysluonnoksen liitelakeihin

- **Mainittuihin lukuihin ja lakeihin on tehty vähäisiä tai teknisiä muutoksia.**

- Ei lausuttavaa

6. Yleiset huomiot

Yleiset huomiot:

- a. Huomiot ehdotetun sääntelyn suhteesta hyvään hallintoon ja perustuslakiin**
- b. Huomiot esitysluonnoksen vaikutusarvioinnista**
- c. Muuta kommentoitavaa**

- Ei lausuttavaa

Greijula Kai
Kaakkois-Suomen TE-toimisto

Huotari Johannes
Kaakkois-Suomen TE-toimisto