

Asia: VN/1258/2021

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi sekä sosiaalisista yrityksistä annetun lain kumoamisesta

1. Julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain lukua 7 Palkkatuki koskevat kysymykset

1 § Palkkatuki (sis. palkkatuen määritelmän)

- **Lisättäisiin palkkatuen tarkoitukseen vammaisten ja pitkäaikaissairaiden sekä 60 vuotta täyttäneiden pitkäaikaistyöttömien työn saannin ja työelämään osallisuuden lisääminen.**

Kuopion kaupunki pitää perusteltuna, että palkkatuen tarkoitusta laajennettaisiin asiakkaan osaamisen kehittämisen ohella vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja yli 60-vuotiaiden pitkäaikaistyöttömien työllistymismahdollisuuksien ja työelämäosallisuuden lisäämiseen.

Kunnille työllistämisveloitteen ajalta maksettava tuki ei esityksen mukaan olisi enää palkkatuki. Esityksessä ei kuitenkaan käy ilmi millä nimellä tätä tukea jatkossa kutsuttaisiin. Kuopion kaupunki pitää tärkeänä, että työllistämisveloitteen ajalta maksettava tuki pidetään selkeästi määriteltynä ja sen tukitaso säilytetään nykyisellä tasolla.

2 § Palkkatuen yleiset edellytykset

- **Rajattaisiin palkkatuetun työn kohderyhmää**

Esityksessä palkkatuen työn kohderyhmästä rajattaisiin pois 25-49-vuotiaiden mahdollisuudet työllistyä palkkatuella ensimmäisen kuuden kuukauden työttömyyden aikana silloin, kun he eivät ole maahanmuuttajia tai osatyökykyisiä. Kuopion kaupunki katsoo, että ko. ryhmän kategorinen rajaaminen ulos palkkatuetusta työstä on ongelmallinen ja voi johtaa tarpeettomaan

työttömyysjaksojen pitkittymiseen. Huomionarvoista on, että työkykyyn liittyvät selvitykset ovat usein pitkäkestoisia prosesseja ja harvalla on tarvittavat lääkärintausunnot ja diagnoosit valmiina työttömäksi joutuessaan. Työttömyyden pitkittymisen ennaltaehkäisemiseksi pitäisi olla mahdollista käyttää tapauskohtaista harkintaa palkkatuen myöntämisessä myös 25-49 vuotiaiden osalta.

3 § Työnantajaan liittyvät palkkatuen edellytykset

- **Työnantajiin lisättäisiin hyvinvointialue ja poistettaisiin luonnollinen henkilö, joka ei harjoita taloudellista toimintaa (kotitalous)**
- **Tuotannollisista tai taloudellisista syistä viimeisten 12 kuukauden aikana irtisanoneelle työnantajalle tuki voitaisiin myöntää, jos tämä on ottanut saman määrän henkilöitä työhön irtisanomisen jälkeen**
- **Palkkatukea ei myönnettäisi uudestaan työnantajalle saman henkilön palkkaamiseen poikkeuksena vamman tai sairauden perusteella, oppisopimuskoulutukseen tai 60 vuotta täyttäneen pitkäaikaistyöttömän työllistämiseen myönnetty tuki tietyin edellytyksin**

Kuopion kaupunki kannattaa hyvinvointialueen lisäämistä palkkatukea myönnettävien työnantajien joukkoon kunnan, kuntayhtymän, yhteisön ja muun työnantajan rinnalle.

Ehdotukset tuen myöntämisedellytysten muuttamisesta niiden työnantajien osalta, jotka ovat irtisanoneet tuotannollisista ja taloudellisista syistä viimeisen 12 kk:n aikana, ovat Kuopion kaupungin näkökulmasta perusteltuja.

Kuopion kaupunki ei pidä hyvänä ehdotettua rajausta, jonka mukaan palkkatukea ei voitaisi myöntää samalle työnantajalle uudestaan saman työntekijän palkkaamiseen ilman vamman tai sairauden perustetta, oppisopimuskoulutussopimusta tai 60 vuotta täyttäneen pitkäaikaistyöttömän työllistämisperustetta. Myös yli 55-vuotiaiden työllistämistuen saaminen estäisi uuden palkkatukijakson myöntämisen. Ehdotus on erityisen ongelmallinen kuntatyönantajien ja tulevien hyvinvointialueiden näkökulmista. Kunta tai hyvinvointialue on yksi iso työnantaja, jossa on tarjolla monenlaisia toimialoja (esimerkiksi varhaiskasvatus, nuorisopalvelu, sivistystoimi, työllisyyspalvelut, konsernihallinto, kaupunkikehitys jne.), erilaisia ja eritasoisia työmahdollisuuksia sekä potentiaaliset mahdollisuudet kasvattaa osaamista ja edetä vaativampiin tehtäviin. Esitys ei myöskään anna mahdollisuutta jaksottaa palkkatuetta työtä esimerkiksi kesälomakaudesta, tilauskannasta tai muusta vastaavasta syystä johtuen. Huomionarvoista lisäksi on, että esitys asettaa kunnat ja hyvinvointialueet nykyistä merkittävästi heikompaan asemaan työllisyystoimijoina ja vähentää merkittävästi mahdollisuuksia käyttää palkkatuetta työtä rekrytointiväylänä. Tämä ei kuitenkaan liene lain hengen mukainen tavoite? Kuopion kaupunki esittää ehdotusta muutettavaksi niin, että palkkatukea ei voisi myöntää samalla työnantajalla samoihin tai samankaltaisiin tehtäviin, mutta kategorisesta työnantajakohtaisesta kiellosta luovuttaisiin.

5 § Palkkatuella katettavat palkkakustannukset

- **Työnantajan sivukuluja ja lomarahaa ei jatkossa luettaisi palkkatuella katettaviin kustannuksiin**
- **Muita tarkennuksia tukikelpoisten kustannusten määritelmään**

Kuopion kaupunki pitää tärkeänä, että palkkatuella katettaviin kustannuksiin luetaan myös jatkossa työnantajan sivukulut ja lomarahan osuus. Työnantajasivukulujen ja lomarahojen poistaminen palkkatuella katettavista kustannuksista heikentäisi kuntien taloutta ja on kohtuutonta varsinkin velvoitetyöllistettyjen osalta, sillä velvoitetyöllistetyt ovat kokoaikaisia työntekijöitä. Kuopion kaupunki katsoo, ettei hallituksen esityksessä ole arvioitu ehdotuksen vaikutuksia kuntatalouteen realistisesti.

Huomionarvoista myös on, että vaikka päätöksenteon ja maksatuksen näkökulmista sivukulujen ja lomarahojen jättäminen pois palkkatuella katettavista kustannuksista nopeuttaisi ja sujuvoittaisi prosessia, lisäksi se merkittävästi kaikkien työnantajien palkkatukityöllistämisen kuluja ja vähentäisi tuen houkuttelevuutta. Esitys heikentäisi erityisesti pienempien yritysten työllistämismahdollisuuksia merkittävästi.

Kuopion kaupunki esittää, ettei palkkatuella katettaviin kustannuksiin tehdä muutoksia nykytilanteeseen verrattuna. Mikäli sivukuluja ei jatkossa kuitenkaan huomioitaisi tosiasiallisesti palkkatuen laskennassa, tulisi kuntatyönantajalle myönnettävään palkkatukeen ja työllistämisveloitteen perusteella maksettavaan tukeen lisätä sivukulut huomioiva kerroin (1,23) vastaavasti kuin kolmannen sektorin 100 prosentin palkkatukeen on esitetty huomioitavaksi. Tämä olisi perusteltua siksi, että kunnille maksettava tuki ei ole valtiontukisääntelyn piiriin kuuluvaa tukea.

6 § Palkkatuen määrä ja kesto

- **Tuen määrä olisi työttömyyden kehosta riippumatta 50 % palkkakustannuksista**
- **Tuen kesto 5 tai 10 kuukautta, kuitenkin enintään työsuhteen pituinen**
- **Palkkatuki voitaisiin myöntää uudelleen toiselle työnantajalle heti edellisen palkkatukijakson päätyttyä, jos henkilö kuuluisi edelleen palkkatuen kohderyhmään ja tuen myöntäminen olisi tarkoituksenmukaista**

Kuopion kaupunki pitää perusteltuna, että palkkatuen määrän portaittaisuus poistettaisiin. Asiakaslähtöistä ja myönteistä kehitystä on myös se, että palkkatukea voitaisiin tulevaisuudessa myöntää uudelleen ilman meneillään olevan palkkatukiajan loppuun saattamista tai jäähysääntöjä.

Kuopion kaupunki ei näe hyvänä ratkaisuna sitä, että esimerkiksi vastavalmistuneelle 28-vuotiaalle nuorelle voidaan myöntää palkkatukea työllistymisen tueksi vasta sitten kun hän on ollut työttömänä kuusi kuukautta. Ryhmäpoikkeussäännöksen ulkopuolisille ryhmille myönnettävässä palkkatuessa tulisi Kuopion kaupungin näkemyksen mukaan olla harkinnanmahdollisuus työttömyysjaksojen pitkittymisen estämiseksi.

Esityksen mukaan palkkatuki myönnettäisiin aina joko 5 tai 10 kuukauden kestoisena, eikä kestossa olisi harkintaa, ellei työnantajan kaavailema työsopimus olisi näitä lyhyempi. Kuopion kaupunki katsoo, että osaamisen kehittymisen kannalta viiden kuukauden palkkatukijakso on varsin lyhyt. Esityksestä perustelut palkkatukijaksojen lyhentämisellä jäävät uupumaan. Monet työtehtävät edellyttävät tämän päivän työelämässä suhteellisen pitkää perehdytystä. Näin ollen viisi kuukautta on liian lyhyt aika oppia työtehtävät ja antaa samalla näyttöä asenteesta ja työssä suoriutumisesta mahdollista jatkotyöllistymistä varten. Palkkatuetun työn vaikuttavuuden takaamiseksi Kuopion kaupungin näkökulmasta on perusteltua säilyttää nykyiset palkkatukijaksojen pituudet, 6 ja 12 kuukautta, ennallaan. On myös tärkeää, että palkkatuettu työ voidaan perustellusta syytä toteuttaa kahdessa jaksossa. Tällainen perusteltu syy voisi olla esimerkiksi tilanne, jossa työllistävältä työnantajalta tilataan palvelut reaaliaikaisen kysynnän mukaan esitettyjä määräaikoja lyhyemmissä jaksoissa. Riskinä on, että työnantaja jättää palkkatukityön toteuttamatta, jos hän ei voi teettää esimerkiksi 6 kuukauden pituista palkkatukityötä kahdessa jaksossa.

7 § Palkkatuki alentuneesti työkykyisen palkkaamiseen

- **Tuen määrä olisi 70 prosenttia palkkakustannuksista**
- **Tuki myönnettäisiin 10 kuukauden ajaksi sillä perusteella, että vamma tai sairaus vaikeuttaa huomattavasti sopivan työn saamista**
- **Tukea voitaisiin jatkaa samalla työnantajalla tietyin edellytyksin enintään 24 kuukauden jaksoissa.**

Kuopion kaupunki kannattaa esityksiä alentuneesti työkykyisten työllistymismahdollisuuksien edistämiseksi. Kuopion kaupunki pitää onnistuneena esitystä, jolla alentuneesti työkykyisten palkkatuetussa työssä kriteerit siirrettäisiin pois vanhentuneesta vika-vamma-sairaus -tarkastelusta työn saamisen mahdollisuuksien tarkasteluun.

8 § 100 prosentin palkkatuki

- **Tuki myönnettäisiin 10 kuukaudeksi. Tukikelpoisia palkkakustannuksia korotettaisiin kertoimella 1,23 työnantajan sivukulujen kattamiseksi laskennallisesti.**
- **100 prosentin palkkatuki olisi mahdollinen kaikille yhdistyksille, säätiöille ja rekisteröidyille uskonnollisille yhdyskunnille**
- **Jos työnantajan toiminnalla on työ- ja elinkeinotoimiston arvion mukaan vaikutusta jäsenvaltioiden väliseen kauppaan, 100 prosentin palkkatuki myönnettäisiin de minimis -tukena. Muussa tapauksessa tuki olisi EU:n valtioneuvoston ulkopuolista tukea. Arvioinnin kriteereistä säädettäisiin erikseen valtioneuvoston asetuksella.**

Kuopion kaupunki katsoo, että yhdistyksille, säätiöille ja rekisteröidyille uskonnollisille yhdistyksille myönnettävää 100 prosentin palkkatukea on perusteltua yksinkertaistaa. On myös perusteltua, että säädöksiä yhdenmukaistetaan EU:n valtioneuvoston mukaiseksi.

Kuopion kaupunki haluaa kuitenkin kiinnittää huomiota siihen, että esitetyt säädösmuutokset erityisesti kaupallisen toiminnan arvioinnin osalta ovat sellaiset, että tässä toimintaympäristön murroksessa (sote-uudistus, TE-palvelut 2024 uudistus) ne voivat vaarantaa välityömarkkinatoimijoiden toimintaedellytyksiä. Riskinä on, että merkittäviä välityömarkkinatoimijoita joutuu supistamaan tai jopa lopettamaan toimintansa kaavailtujen muutosten kerrannaisvaikutusten johdosta. Välityömarkkinatoimijoilla on ollut ja tulee myös jatkossa olemaan merkittävä rooli vaikeimmin työllistyvien henkilöiden työllistymisedellytysten ja työelämäosallisuuden lisäämisessä. Näitä palkkatuettuja työpaikkoja ei ole Suomesta vara menettää. Menettely, jossa tapauskohtaisesti harkittaisiin mikä osa välityömarkkinatoimijan toiminnasta on katsottava taloudelliseksi toiminnaksi, olisi Kuopion kaupungin näkemyksen mukaan parempi vaihtoehto. Kategoriset rajaukset eivät toimi tässä kokonaisuudessa vaan aiheuttavat pahimmillaan vaikeimmin työllistyvien työmahdollisuuksien merkittävän heikkenemisen ja välityömarkkinoiden supistumisen.

Kuopion kaupunki pitää tärkeänä, että esityksen linjaukset arvioidaan vielä uudelleen laaja-alaisesti eri intressiryhmien näkemykset huomioiden sekä vaikutukset välityömarkkinatoimijoiden toimintaedellytyksiin ja eri asiakasryhmien työllistymisnäkyymiin selvitetään esitettyä huomattavasti perusteellisemmin. Kuopion kaupunki esittää, että kaavailtuja muutoksia ei tässä yhteydessä toteuteta, vaan ne siirretään toteutettavaksi vasta TE-palvelut 2024 uudistuksen yhteydessä.

10 § Palkkatuki oppisopimuskoulutukseen

- **Palkkatuen määrä oppisopimuskoulutuksessa olisi 50 % ja pysyisi samana koko koulutuksen keston ajan**
- **Palkkatukea myönnettäessä tuki olisi mitoitettava koko sille ajalle, jonka työ- ja elinkeinotoimisto arvioi tarkoituksenmukaiseksi.**
- **Tukea voitaisiin jatkaa, jos henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman mukainen oppisopimuskoulutuksen kesto muuttuu koulutuksen aikana**

Kuopion kaupunki pitää hyvänä esityksiä, joilla työttömien henkilöiden oppisopimuskoulutusta tuettaisiin samansuuruisella palkkatuella koko koulutuksen keston ajan. Myös monitoimijainen oppisopimus vaikuttaa joustavalta ja toivotulta uudistukselta.

11 § Tuella palkatun siirtäminen

- **Edelleen siirtämisestä tehtäisiin erillinen päätös ja säädettäisiin edellytykset edelleen siirtämiselle**

Kuopion kaupunki kannattaa tuella palkatun siirtämisen mahdollistamista jatkossakin. Tähän liittyvä päätöksenteko tulisi kuitenkin tehdä mahdollisimman joustavaksi, nopeaksi ja byrokratiavapaaksi, jotta palkkatuettua oppisopimusta voidaan käyttää työvälineenä työllistymispolkujen

rakentamisessa avoimille työmarkkinoille. Mikäli edelleen siirtämistä joutuisi erikseen hakemaan ja mahdollista päätöstä odottamaan, hidastaisi se prosessia ja vaikeuttaisi vastaanottavien työpaikkojen löytymistä.

2. Huomioita lukuun 7a 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki

Huomioita 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuesta (luku 7a, uusi luku)

- **Tuki on uusi**
- **Tuki myönnettäisiin ilman tarkoituksenmukaisuusharkintaa, jos laissa säädetyt edellytykset täyttyvät.**
- **Tukea maksettaisiin 70 prosenttia tukikelpoisista palkkakustannuksista 10 kuukaudelta, kuitenkin enintään työsuhteen keston ajalta.**
- **Tukikelpoisina kustannuksina pidettäisiin samoja palkkakustannuksia kuin palkkatuetussa työssä.**

Palkkatukiuudistuksen tarkoituksena on selkeyttää ja yksinkertaistaa palkkatukijärjestelmää. Kuopion kaupunki kysyy, miksi tarvitaan 55 vuotta täyttäneille toisen niminen palkkatuki? Ilman tarkoituksenmukaisuusharkintaa myönnettävä 70 prosentin tuki 55 vuotta täyttäneille on Kuopion kaupungin näkemyksen mukaan kannatettava esitys. Palkkatukijakson pituus tulisi kuitenkin olla 12 kuukautta. Asiaan liittyvät säädökset / 55-vuotiaiden palkkatuki voitaisiin toteuttaa osana palkkatukipakettia samoin kuin 60-vuotiaiden pitkään työttömänä olleiden palkkatuki toteutetaan. Työllistämistuki on terminä käytössä myös muissa yhteyksissä mm. kuntasektorilla ja sen nostaminen palkkatuen rinnalle aiheuttaisi ylimääräistä hämmennystä ja sekaannuksia.

Kuopion kaupunki pitää tärkeänä, että myös 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuella katettaviin kustannuksiin luetaan mukaan työnantajan sivukulut ja lomarahen osuus.

3. Huomiot elinkeinotoiminnan käsitteen muutoksiin

Huomiot elinkeinotoiminnan käsitteen muutoksiin

- **Työvoimakoulutuksen yhteishankinta (5 luku 7§) ja työolosuhteiden järjestelytuki (10 luku 3§)**
- **Työllisyyspoliittinen-avustus (säädetäisiin julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetulla asetuksella)**
- **Työsopimuslain 13 luvun 6 §:n 2 momentin 2 kohdan muuttaminen**

-

4. Huomiot sosiaalisista yrityksistä annetun lain kumoamiseen

Huomiot sosiaalisista yrityksistä annetun lain kumoamiseen

-

5. Huomiot julkisesta työvoima- ja yrityspalvelulaista annetun lain muihin lukuihin ehdotettuihin muutoksiin tai esitysluonnoksen liitelakeihin

Kommentit julkisesta työvoima- ja yrityspalvelulaista annetun lain lukuihin 1, 2, 3, 11, 12, 13 ja 14, 7 luvun 4, 9 ja 12-15 §:iin ehdotettuihin muutoksiin tai esitysluonnoksen liitelakeihin

- **Mainittuihin lukuihin ja lakeihin on tehty vähäisiä tai teknisiä muutoksia.**

Laissa julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta säädetään niistä työnhakijaa koskevista tiedoista, joita työvoimaviranomainen voi asiakkaan luvalla luovuttaa työnantajalle. Palkkatuen käytön mahdollisuus ja tuen kesto olisivat työnantajille tärkeä tieto välitettäväksi. Asiakkaat eivät aina itse pysty tätä tietoa työnantajalle riittävällä tarkkuudella välittämään. Palkkatuen käyttömahdollisuuden asiakaskohtainen kertominen työnantajalle voisi lisätä tuen käyttöä nimenomaan yrityssektorilla.

6. Yleiset huomiot

Yleiset huomiot:

- a. Huomiot ehdotetun sääntelyn suhteesta hyvään hallintoon ja perustuslakiin**
- b. Huomiot esitysluonnoksen vaikutusarvioinnista**
- c. Muuta kommentoitavaa**

Kuopion kaupunki pitää esityskokonaisuuden tavoitetta palkkatukijärjestelmän yksinkertaistamisesta ja palkkatuen käytön lisäämisestä kannatettavana. Kaikkien lakiehdotuksessa esitettyjen muutosten ei kuitenkaan nähdä edistävän näiden tavoitteiden saavuttamista. Ehdotuksessa yksinkertaistaminen koskee käytännössä vain palkkatukiprosenttien tasaamista, mutta muuten järjestelmästä uhkaa tulla entistä vaikeammin hahmotettava. Pääministeri Sanna Marinin hallitusohjelman mukaan palkkatuen käyttöä pyritään lisäämään vähentämällä työnantajaan kohdistuvaa byrokratiaa. Ehdotusluonnos vastaa tähän tavoitteeseen heikosti. Työnantajaan kohdistuva byrokratia ei vähene sillä, että tukitasoja ja -jaksoja yhtenäistetään ja yksinkertaistetaan. Byrokratian purkamisessa keskeisellä sijalla olevien palkkatuen haku- ja maksatuskäytäntöjen helpottaminen ja joustavuus puuttuvat esityksestä lähes kokonaan. Uudistuksen jälkeen työnantaja ei voi edelleenkään tietää työtöntä työnhakijaa palkatessaan, paljonko hänestä saa tukea ja mille ajalle. Sen tiedon saamiseksi on käytössä oltava salassa pidettävää tietoa mm. työttömyyden kestosta ja työttömän mahdollisesti kuulumisesta ryhmäpoikkeusasetuksen piiriin kuuluviin kohderyhmiin.

Nykyisten palkkatukisäännösten mukaan palkkatukea voidaan myöntää enintään 24 kuukaudeksi kerrallaan, jos kunta palkkaa muihin kuin elinkeinotoiminnaksi katsottaviin tehtäviin henkilön suunnittelemaan ja järjestämään työttömille työ- ja koulutuspaikkoja sekä muita työllistämistä edistäviä palveluita. Työnsuunnittelijoiden palkkaamiseksi myönnetty tuki on ollut tuki työnantajalle,

eikä työllistettävältä ole edellytetty samojen ehtojen täyttämistä kuin muilta palkkatukea hakevilta. Esityksestä työnsuunnittelijoita koskeva poikkeus palkkatukijaksojen kestosta poistettaisiin ja jatkossa työnsuunnittelijoita työllistävät työnantajat saisivat palkkatukea samoin ehdoin kuin muut työnantajat. Kuopion kaupunki ei kannata tätä ehdotusta vaan pitää sitä lakiesityksen henkeen ja työllisyyspoliittisiin tavoitteisiin nähden haitallisena. Työnsuunnittelijoiksi on palkattu usein mm. vastavalmistuneita nuoria, osatyökykyisiä ja alanvaihtoa hakevia keski-ikässä olevia työttömiä, jotka ovat saaneet järjestelyn avulla merkittävää työkokemusta jatkosuunnitelmien toteuttamiseen. Järjestelyn etuna ollut pidempikestoinen tukiaika on myös turvannut toimijoille tarvittavaa ohjaukspolitiikkaa ja toiminnan jatkuvuutta. Esiitetty muutos vaikeuttaisi merkittävästi mm. työpajojen toimintaa. Pahimmillaan työnsuunnittelijoista luopuminen voi vähentää heidän työpanoksensa avulla tarjottuja työttömien ja nuorten palveluja.

Esityksessä on todettu, että kuntien kannalta esityksen taloudelliset vaikutukset ovat negatiivisia. Kunnat työllistävät pääsääntöisesti kunnan työllistämismäärärahan piirissä sekä vaikeassa työmarkkina-asemassa olevia työttömiä henkilöitä. Tämä on juuri se kohderyhmä, joka ei tule työllistymään avoimille työmarkkinoille tai yrityksiin uudistetun palkkatuen avulla. Näin ollen Kuopion kaupungin on vaikea ymmärtää kuntien työllistämisehtoihin tehtyjä heikennyksiä. Sama koskee myös välityömarkkinatoimijoiden tilannetta. Palkkatuen määrään ja myöntämisehtoihin ehdotetut muutokset johtaisivat siihen, että kunnat voisivat myöntää välityömarkkinatoimijoiden palkkauskustannuksiin kuntalisää ainoastaan työnantajan sivukuluihin ilman, että kuntalisä laskisi valtion maksaman palkkatuen määrää. Suomessa on ollut ja tulee vielä hyvin pitkään väestön ikääntymisestä ja työvoimapulasta huolimatta olemaan vaikea rakenteellisen työttömyyden ongelma, joka ei poistu tai edes helpotu kaavailuilla palkkatuen uudistuksilla. Kuopion kaupunki ei pidä perusteltuna niitä vaikeimmin työllistyvien henkilöiden työllistymismahdollisuuksiin ja työelämäosallisuuteen väistämättä aiheutuvia heikennyksiä, joita esitetty uudistus aiheuttaisi.

Kuopion kaupunki katsoo, että ehdotettua palkkatuki uudistusta ei tule toteuttaa ehdotetussa aikataulussa. Ehdotetut muutokset vaikuttavat merkittävästi työllisyystoimijoihin niin avoimilla työmarkkinoilla kuin kunnissa ja välityömarkkinoillakin. Samaan aikaan ollaan kuitenkin jo valmistelemassa seuraavia isoja uudistuksia TE-palvelujen järjestämiseen ja kotouttamiseen. Kuopion kaupunki katsoo, että kaavailut palkkatuki uudistukset tulee ajoittaa yhteen TE-palvelut 2024 uudistuksen kanssa, jolloin on mahdollista tehdä kokonaisvaltaista vaikutusten arviointia mm. kuntien kasvavien rahoitusvastuiden näkökulmasta.

Oksanen Pirjo
Kuopion kaupunki / työllisyyspalvelu