

13.5.2016 klo 14.00

Läsnä:

Keski-Pohjanmaan käräjäoikeuden henkilöstöstä:

Käräjäsihteeri Kaija Aho  
Käräjäsihteeri Tiina Anttonen  
Käräjätuomari Björn Beijar  
Haastemies Mikael Bergroth  
Käräjäsihteeri Britt-Marie Granqvist  
Käräjäsihteeri Sirpa Heinua  
Käräjätuomari Hasse Häkki  
Haastemies Kari Janatuinen  
Käräjäsihteeri Leena Miettinen  
Käräjäsihteeri Leena Nybäck  
Käräjäsihteeri Anne-Mari Porrasoja  
Käräjäsihteeri Anne Päivärinta  
Käräjätuomari Erkki Seppä  
Käräjänotaari Lotta Snellman  
Käräjänotaari Larissa Timosaari  
Käräjäsihteeri Johanna Weizmann  
Käräjäsihteeri Olli Välimäki  
Laamanni Jorma Väyrynen

Pohjanmaan käräjäoikeudesta:

Johtava laamanni Daniel Allén

Oikeusministeriöstä:

Apulaisosastopäällikkö Heikki Liljeroos  
Ylitarkastaja Taru Alanaatu  
Hallitussihteeri Satu-Maaria Natunen

Luottamusmiehistä:

Pääluottamusmies Tommi Paasikivi  
Pääluottamusmies Tuija Heino

Liljeroos avasi kokouksen ja toivotti läsnäolijat tervetulleiksi.

Liljeroos kävi läpi lain edellyttämiä vaatimuksia yt-neuvottelujen käymisestä asianomaisen viraston henkilöstön kanssa. Tilaisuuden tavoitteena on se, että kerrotaan, miksi uudistushankkeeseen ryhdytty, mitä tavoitellaan ja miten edetään.

Käräjäsihteeri Johanna Weizmann pitää neuvottelusta pöytäkirjaa ja sen allekirjoittaa Keski-Pohjanmaan käräjäoikeuden laamanni sekä oikeusministeriön edustaja apulaisosastopäällikkö Heikki Liljeroos.

Liljeroos totesi, että on linjattu, että käräjäoikeuksia olisi jatkossa 20, kun niitä

nyt on 27 (liite 1). Liljeroos kävi läpi kärjäverkostouudistuksen taustoja ja mitä tällä uudistuksella tavoitellaan. Uudistuksen päätavoitteena on vahvistaa kärjäoikeusverkoston rakennetta siten, että oikeusturvan laatu voidaan turvata. Tämä edellyttää kärjäoikeuksilta riittävän suurta kokoa. Uudistuksella vastataan myös oikeushallintoon kohdistuviin merkittäviin säästötavoitteisiin ja menopaineisiin. Liljeroos selosti myös muita meneillään olevia hankkeita.

Keski-Pohjanmaan kärjäoikeuden osalta linja on se, että se yhdistetään Pohjanmaan kärjäoikeuteen ja muodostetaan uusi Pohjanmaan kärjäoikeus ja Kokkolaan jää kanslia Vaasan lisäksi. Vaikka Keski-Pohjanmaa on itsenäinen maakunta niin katsottiin, että itsenäinen kärjäoikeus Keski-Pohjanmaalle jää liian pieneksi ja päädyttiin esitettyyn ratkaisuun. Siihen, että Kokkolaan jää kanslia on vaikuttanut myös työssäkäymis- ja asiakasnäkökulmat. Tulevaisuudessa digitalisoituminen tulee kuitenkin vähentämään kärjäoikeuksissa asiointia. Summaaristen keskittäminen tulee myös vähentämään asiakasvirtaa. Pietarsaassa olevan istuntopaikan osalta Liljeroos totesi, että vaikka vuokrasopimus on voimassa 2026 saakka, on tämä paikka tarkoitus lakkauttaa jollain aikataululla, mutta siitä ei vielä osata sanoa. Yhdistäminen tarkoittaa myös sitä, että Pohjanmaan kärjäoikeuden enemmistökieli muuttuu suomen kieleksi, mikä on herättänyt huolta siitä, että ruotsinkielisten palvelujen saaminen heikentyy.

Summaariset velkomusasiat on tarkoitus keskittää seitsemään kärjäoikeuteen (enintään kahteen kärjäoikeuteen/hovioikeuspiiri). Vaasan hovioikeuspiirissä summaariset asiat on tarkoitus keskittää Pohjanmaan kärjäoikeuteen. Oikeusministeriössä perustetaan työryhmä, joka ryhtyy tätä hanketta viemään eteenpäin. Liljeroos totesi, että tätä tulee paikallisesti miettiä, miten toimitaan ja miten työtehtävät saattavat muuttua. Liljeroos katsoi, että tulevaisuudessa tulisi olla summaaristen asioiden yksikkö, joka keskittyy ainoastaan näihin asioihin.

Talous- ja henkilöstöhallinnon tehtävien hoitoa jatkossa on myös mietittävä.

Liljeroos totesi lisäksi, että yrityssaneerausasiat, ulosottovalitukset, sotilasoi-keusasiat ja maa- ja metsäoikeusasiat keskitetään Pohjanmaan kärjäoikeuteen.

Pohjanmaan kärjäoikeuden johtava laamanni Allén totesi, että yhdistyessä toiminta vahvistuu.

Keski-Pohjanmaan laamanni Väyrynen totesi, että yhteistyössä ryhdytään selvittämään, miten yhdistymistä viedään eteenpäin. Yhteinen tahto on, että tuleva yksikkö on mahdollisimman toimiva. Liljeroos totesi, että ministeriön rooli on tukea, että yhdistyminen toteutuu hyvin.

Liljeroos kävi läpi toimitila-asioita rakennemuutoksessa ja totesi, että olemassa olevia tiloja pyritään mukauttamaan uuteen toimintaan (liite 2).

Henkilökunnan osalta todettiin, että turvallisuusjärjestelyt vaativat toimenpiteitä.

Alanaatu kävi läpi kärjäverkostouudistamishankkeen asettamispäätöstä (liite 3).

Natunen kävi läpi henkiöstön asemaa muutoksessa (liite 4).

Muutos tulee näillä näkymin voimaan 1.1.2019.

Yt-neuvottelut jatkuvat, kun laki tullut voimaan.

Tilaisuus päätettiin klo 15.27.

Apulaisosastopäällikkö Heikki Liljeroos

Laamanni Jorma Väyrynen

## OIKEUSHALLINTO-OSASTO MUISTIO

Tuomioistuinyksikkö/HL 8.2.2016

Uusi 20 käräjäoikeuden verkosto, yhteensä 36 toimipistettä:**Käräjäoikeuspaikkakunnat 20:**

Espoo, Helsinki, Hämeenlinna, Joensuu, Jyväskylä, Kajaani, Kouvola, Kuopio, Lahti, Lappeenranta, Maarianhamina, Mikkeli, Oulu, Pori, Rovaniemi, Seinäjoki, Tampere, Turku, Vaasa ja Vantaa.

**Erillisiä kanslioita 4 paikkakunnalle:**

Hyvinkää, Kemi, Kokkola ja Ylivieska.

**Erillisiä istuntopaikkoja jää 12 paikkakunnalle:**

Sodankylä, Kittilä, Inari (Ivalo), Utsjoki, Kuusamo, Kauhava, Nurmes, Savonlinna, Porvoo, Raasepori, Rauma ja Salo.

Uudistuksen myötä lakkaavat toimipisteet:**Käräjäoikeus lakkaa seuraavilta paikkakunnilta (7):**

Hyvinkää, Järvenpää, Kemi, Kokkola, Porvoo, Raasepori ja Ylivieska (Hyvinkäälle, Kemiin, Kokkolaan ja Ylivieskaan jää kanslia, Porvooseen ja Raaseporiin jää istuntopaikka).

**Kanslia lakkaa seuraavilta paikkakunnilta (9):**

Iisalmi, Kotka, Lohja, Raahe, Sodankylä, Imatra, Kuusamo, Savonlinna ja Varkaus (Sodankylään, Kuusamoon ja Savonlinnaan jää istuntopaikka).

**Istuntopaikka lakkaa seuraavilta paikkakunnilta (14):**

Alajärvi, Alavus, Kauhajoki, Kemijärvi, Kemiönsaari (Kemiö), Kirkkonummi, Kristiinankaupunki, Kuhmo, Pieksämäki, Pietarsaari, Pudasjärvi, Suomussalmi,

Uusikaupunki ja Tornio.

**Ennestään vireillä oleva istuntopaikan lakkauttaminen:**

Ylitornion istuntopaikka 1.4.2016 lukien.

**TUOMIOPIIRIEN UUDISTAMISEN PERUSPERIAATTEITA:**

TAVOITTEENA LAINKÄYTÖN LAADUN KEHITTÄMINEN- MAHDOLLISUUS  
ERITYISOSAAMISEN KEHITTÄMISEEN - EDELLYTTÄÄ RIITTÄVÄN KOKOISIA YKSIKÖITÄ,  
JUTTUKANTA MONIPUOLISEMPI, ISOMMAT YKSIKÖT EIVÄT NIIN HAAVOITTUVIA,  
LAINKÄYTÖN PAINOPISTE ENSIMMÄISESSÄ OIKEUSASTEESSA

TAVOITTEENA TOIMINNAN TEHOSTAMINEN JA TUOTTAVUUDEN LISÄÄMINEN - NYT  
EROJA TUOTTAVUUDESSA

TALOUDELLISET RESURSSIT PIENENEVÄT - TUOMIOISTUINPALVELUT EIVÄT OLE  
LÄHIPALVELUITA

MAAKUNNALLISET YKSIKÖT - PIENEMMISSÄ MAAKUNNISSA SIVUKANSLIA

TUOMIOISTUIMEN SAAVUTETTAVUUS - KOHTUULLINEN ETÄISYYS,  
TYÖSSÄKÄYNTIALUE, SIVUISTUNTOPAIKAT

VÄESTÖKEHITYS MAAN ERI OSISSA

KIELELLISTEN OIKEUKSIEN TURVAAMINEN

SÄHKÖINEN ASIOINTI JA DIGITAALISUUS LISÄÄNTYY (VIDEOYHTEYDET JNE.)

LAINSÄÄDÄNNÖN MUUTOKSET TULEVAISUUDESSA



# TOIMITILA-ASIAT RAKENNEMUUTOKSessa

Toimitilahankkeita koskevat ohjeet

- Valtion toimitilastrategia (VM/2544/00.00.02/2014)
- OM hallinnonalan toimitilastrategia (OM 40/2012)
- OM hallinnonalan työympäristö- ja toimitilakonsepti
- Suunnitteluhjeet

Rakennemuutos ei mahdollista poikkeamista em. ohjeista.

Vaasa ja Kokkola

13.5.2016



## **Käräjäoikeusverkoston kehittämishanke, Toimitila- ja ICT-työryhmä**

- Selvittää uudistuksen edellyttämät toimenpiteet toimitilojen osalta
- Laatii suunnitelmat tarvittavista tiloista sekä niiden turvajärjestelyjen sekä ICT:n kehittämisestä
- Valmistelee tarvittavat vuokrasopimukset ja niiden muutokset sekä huolehtii luovutettavien toimitilojen irtisanomisista
- Laatii selvitykset vuokratilakustannusten sekä ICT -kustannusten kehittämisestä ja raportoi niistä ohjausryhmälle
- Laatii alustavan ehdotuksen toteutettavista toimitilajärjestelyistä aikatauluineen lokakuun 2016 loppuun mennessä.



## **Kristiinankaupungin, Pietarsaaren, Kokkolan ja Vaasan toimitilat**

- **Kristiinankaupunki**
  - Vuokrasopimus voimassa toistaiseksi, 6kk irtisanomisaika.
- **Pietarsaari**
  - Vuokrasopimus määräaikainen, päättyy 17.2.2026.
- **Vaasa ja Kokkola**
  - Tuleviin toimitilaratkaisuihin vaikuttavat asiat:
    - Tuleva HTV määrä (Vaasa, Kokkola, Summaariset)
    - Salikapasiteetin riittävyys (tarkastellaan kokonaisuutena)
    - Haastemiesten toimipisteet, mihin tarkoituksenmukaista sijoittaa?



31.3.2016

OM 3/31/2016

## ASETTAMISPÄÄTÖS

### Käräjäoikeusverkoston kehittämishanke

#### Hankkeen asettamisen tausta ja tavoitteet

Oikeusministeriö on tänään asettanut hankkeen, jonka tehtävänä on valmistella ja toimeenpanna viimeistään vuoden 2019 alussa voimaan tuleva käräjäoikeusverkoston kehittäminen. Summaaristen riita-asioiden käsittelyn keskittämistä valmisteleva työryhmä asetetaan erikseen.

Hankkeen taustalla ovat käräjäoikeusverkoston kehittämisestä laadittu virkamiestyöryhmän mietintö (OM 14/2015) ja summaaristen riita-asioiden käsittelyn kehittämisestä laadittu selvitysmiesten mietintö (52/2014), niiden lausuntopalaute, oikeusministeriössä virkamiestyönä tehty jatkovalmistelu sekä oikeus- ja työministeri Jari Lindströmin linjaus.

Jatkossa käräjäoikeuksia olisi 20, kun niitä nyt on 27. Käräjäoikeuspaikkakunnat olisivat: Espoo, Helsinki, Hämeenlinna, Joensuu, Jyväskylä, Kajaani, Kouvola, Kuopio, Lahti, Lappeenranta, Maarianhamina, Mikkeli, Oulu, Pori, Rovaniemi, Seinäjoki, Tampere, Turku, Vaasa ja Vantaa. Erillisiä kanslioita jäisi neljälle paikkakunnalle: Hyvinkäälle, Kemiin, Kokkolaan ja Ylivieskaan. Erillisiä istuntopaikkoja jää 12 paikkakunnalle: Inari (Ivalo), Kauhava, Kittilä, Kuusamo, Nurmee, Porvoo, Raasepori, Rauma, Salo, Savonlinna, Sodankylä ja Utsjoki.

Uudistuksen tavoitteena on vahvistaa käräjäoikeusverkoston rakennetta siten, että oikeusturvan saatavuus ja lainkäytön laatu voidaan turvata muuttuvassa toimintaympäristössä. Tämä edellyttää käräjäoikeuksilta riittävän suurta kokoa. Kun käräjäoikeuksista muodostetaan hallinnollisesti suurempia kokonaisuuksia, voidaan työmäärä ja resurssit jakaa nykyistä tasaisemmin. Uudistuksella vastataan myös oikeushallintoon kohdistuviin merkittäviin säästötavoitteisiin ja menopaineisiin. Eräiden erityisasiaryhmien käsittelyn keskittämistä valmistellaan virkamiestyöryhmän mietinnön (OM 14/2015) ja siitä saadun lausuntopalautteen pohjalta.

Oikeusministeriön hallinnonalalla 1.10.2016 käyttöön tulevan Kieku - järjestelmän aiheuttamia muutoksia tuomioistuinten talous- ja henkilöstöhallintoa hoitavien henkilöiden työtehtäviin tarkastellaan tämän hankkeen yhteydessä erityisesti yhdistyvien tuomioistuinten osalta.

Edellä esitettyjen kannanottojen ja päätösten perusteella oikeusministeriö asettaa käräjäoikeusverkoston kehittämishankkeen, jossa on ohjausryhmä, säädösvalmistelija, YT -ryhmä, toimitila- ja ICT -ryhmä sekä henkilöstö- ja viestintäryhmä.

Hanke asetetaan ajaksi 1.4.2016 - 31.12.2018. Hankkeen loppuun viemisen jälkeen asetetaan seurantar ryhmä uudistuksen vaikutusten arviointia varten.

Käyntiosoite	Postiosoite	Puhelin	Telekopio	Sähköpostiosoite
Eteläesplanadi 10 HELSINKI	PL 25 00023 VALTIONEUVOSTO	02951 6001	(09) 1606 7730	oikeusministerio@om.fi

**Ohjausryhmä****Ryhmän tehtävät**

- valvoo hankkeen etenemistä sekä vastaa siitä, että hanke on asianmukaisesti järjestetty ja resursoitu
- tekee hankkeen toteuttamisen edellyttämät linjaukset ryhmien esitysten perusteella sekä esittelee ministeriön johdon päätöstä edellyttävät asiat ministeriön kansliapäällikölle ja tarvittaessa ministerille.

**Ryhmän kokoonpano:**

Puheenjohtaja	Ylijohtaja Kari Kiesiläinen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto
Jäsenet	Apulaisosastopäällikkö Heikki Liljeroos, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto Hallitusneuvos Anne Hallavainio, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto (varapuheenjohtaja) Hallitussihteeri Jarkko Mannerhovi, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto Koulutusasiantuntija Marika Yli-Ikkela, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto Laamanni Jyrki Kiviniemi, Lapin käräjäoikeus
Sihteeri	Ylitarkastaja Jennimari Huovinen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

**Säädösvalmistelija****Tehtävät**

- valmistelee hallituksen esityksen käräjäoikeusverkoston jatkokehittämistä sekä eräiden erityisasiaryhmien keskittämistä koskevaksi lainsäädännöksi
- valmistelee uudistuksen edellyttämät asetusmuutokset

Valmistelija: Ylitarkastaja Jennimari Huovinen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Hallituksen esitys valmistellaan siten, että se voidaan antaa eduskunnalle vuoden 2016 aikana.

YT -ryhmä**Ryhmän tehtävät**

- arvioi ja suunnittelee kunkin yhdistyvän tuomioistuimen henkilöstömäärän ja -rakenteen sekä henkilöstömäärän niissä tuomioistuimissa, joihin asioiden käsittelyn keskittämistä koskevat säännösmuutokset vaikuttavat
- käy YT - neuvottelut ao. tuomioistuimissa
- selvittää uudistuksen kohteena olevan henkilöstön eläköitymissuunnitelmat ja mahdollisuudet virkasiirtoihin
- selvittää työpaikan siirtymisen johdosta henkilöstölle kuuluvat VES:n ja VM:n/OM:n henkilöstöpoliittisten linjausten mukaiset edut
- kuulee henkilöstöjärjestöjen edustajia
- toteuttaa henkilöstön siirtoon ja nimittämiseen liittyvät toimenpiteet

**Ryhmän kokoonpano:**

Puheenjohtaja	Apulaisosastopäällikkö Heikki Liljeroos, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto
Jäsenet	Hallitussihteeri Satu-Maaria Natunen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto (varapuheenjohtaja) Hallitusneuvos Ahti Penttinen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto Hallitusneuvos Anne Hallavainio, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto Kehittämispäällikkö Tuula Kivari, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto Suunnittelupäällikkö Raimo Ahola, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto Erikoissuunnittelija Ari Pajuniemi, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto Suunnittelija Sami Pajukangas, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto Ylitarkastaja Taru Alanaatu, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto
Sihteeri	Sihteeri nimetään myöhemmin

Työryhmä laatii ja esittää ohjausryhmälle toimintasuunnitelman, joka sisältää hankkeen edellyttämän vaiheistuksen sekä aikataulun toimenpiteille.

Toimitila- ja ICT -ryhmä**Ryhmän tehtävät**

- selvittää uudistuksen edellyttämät toimenpiteet toimitilojen osalta ottaen mahdollisuuksien mukaan huomioon meneillään olevista ICT - hankkeista sekä oikeudenhoidon uudistamisohjelmassa mainituista kehittämishankkeista aiheutuvat toimitilatarpeet
- laatii suunnitelmat tarvittavista tiloista sekä niiden turvajärjestelyjen sekä ICT:n kehittämisestä

- valmistelee tarvittavat vuokrasopimukset ja niiden muutokset sekä huolehtii luovutettavien toimitilojen irtisanomisista
- laatii selvitykset vuokratilakustannusten sekä ICT -kustannusten kehittymisestä ja raportoi niistä ohjausryhmälle säännöllisesti
- tiedottaa työn etenemisestä oikeusministeriön talousyksikölle
- pitää yhteyttä ORK:een ja Valtoriin ja kuulee niiden edustajia tarpeen mukaan

Työryhmän tulee laatia alustava ehdotus toteutettavista toimitilajärjestelyistä aikatauluineen loka-kuun 2016 loppuun mennessä.

Ryhmän kokoonpano:

Puheenjohtaja	Hallitussihteeri Jarkko Mannerhovi, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto
Jäsenet	Ylitarkastaja Aila Ahla, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto Tarkastaja Sakari Perkiömäki, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto Hankekoordinaattori Jukka-Pekka Sirviö, oikeusministeriö, AIPA - hanke-toimisto Laamanni Jukka Heikkilä, Päijät-Hämeen käräjäoikeus
Pysyvä asiantuntija	Asiakaspäällikkö, arkkitehti SAFA Kati Jokelainen, Senaattikiinteistöt

Työryhmä valitsee keskuudestaan sihteerin.

### Henkilöstö- ja viestintäryhmä

#### Ryhmän tehtävät

- järjestää edellä mainittujen työryhmien linjausten perusteella muutoksen kohteina olevien tuomioistuinten johdolle ja muulle henkilöstölle tarvittavaa muutoksen johtamiseen ja muutoksenhallintaan liittyvää koulutusta siten, että koulutus tukee ja edistää uudistuksen tavoitteita ja toteutusta erityisesti henkilöstön näkökulmasta ja työhyvinvoinnin huomioon ottaen
- suunnittelee ja toteuttaa uudistuksen toteuttamiseen liittyvän viestinnän ja tiedotuksen, jotta annettava tieto olisi riittävää, ajantasaista ja oikea-aikaista sekä kaikkien henkilöstöryhmien, sidosryhmien ja tiedotusvälineiden tarpeet huomioon ottavaa
- arvioi järjestettävän koulutuksen sekä viestinnän kustannukset ja esittää arvion ohjausryhmälle
- laatii uudistuksen kohteena olevien tuomioistuinten käytettäväksi luonnoksen muutoksenhallintasuunnitelmaksi ja siinä yhteydessä arvioi mahdolliset tuomioistuinten työjärjestyksiin tarvittavat muutokset
- seuraa aktiivisesti muiden työryhmien toimintaa oman tehtävänsä toteuttamiseksi

**Ryhmän kokoonpano:**

Puheenjohtaja	Koulutusasiantuntija Marika Yli-Ikkelä, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto
Jäsenet	Ylitarkastaja Taru Alanaatu, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto (vara-puheenjohtaja) Laamanni Daniel Allén, Pohjanmaan käräjäoikeus Laamanni Petteri Palomäki, Tuusulan käräjäoikeus Tiedottaja Eija Mikkonen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto
Sihteeri	Koulutuskoordinaattori Sari Piironen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Kaikki ryhmät voivat kuulla ja käyttää apunaan asiantuntijoita sekä jakautua alatyöryhmiin työskentelyn tarkoituksenmukaista järjestämistä varten.

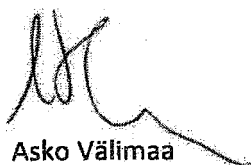
**Tuomioistuimissa tapahtuva valmistelu**

Uudistuksen kohteena olevat tuomioistuimet asettavat itse tarpeellisen määrän työ- tai valmisteluryhmiä, joiden tehtävänä on omalta osaltaan suunnitella kyseisten tuomioistuinten organisaatioon ja toimitiloihin sekä työtehtäviin ja toimintoihin tarvittavat muutokset ja niiden toteuttaminen. Työn tuloksena valmistuu tai päivittyy myös tuomioistuimen työjärjestys.

**Kustannusten korvaaminen**

Työ tehdään virkatyönä. Työryhmiin osallistuvien tuomioistuinten virkamiesten matkakulut ja päivärahat maksetaan asianomaisen tuomioistuimen varoista.

Kansliapäällikkö

  
Asko Välimaa

Hallitusneuvos

  
Merja Muilu

\_\_\_\_\_ OIKEUSMINISTERIÖ



JUSTITIEMINISTERIET \_\_\_\_\_

LITE 4

# Henkilöstön asema muutoksessa

Käräjäoikeusverkost 13.5.2016 Satu-Maaria Natunen



**Organisaatiomuutoksta koskevat säännökset**

# **Valtion virkamieslaki 5 a §**

**-Valtionhallinnon  
toimintojen  
uudelleenjärjestelyn  
yhteydessä virat ja niihin**



## Tehtävännuutokset ja palkkaturva

- Työnantaja päättää tehtävistä ja niiden muutoksista
- VES: Jos työnantaja tekee aloitteen vakinaisessa palvelussuhteessa olevan henkilön tehtävien muuttamiseksi, joka johtaisi vaativuustason alenemiseen, eikä henkilö suostu muutokseen, työnantajan on selvitettävä mahdollisuus järjestää henkilölle nykyisen vaativuustason mukaiset tehtävät. Henkilön tehtäväkohtaista palkanosaa ei alenneta 24 kalenterikuukauden aikana tehtävien muutoksesta.
- Sama koskee soveltuvin osin määräaikaisia tehtäviä ja palvelussuhteita, ei kuitenkaan tilanteita, joissa vaativuustaso alenee määräajaksi annettujen tehtävien tai määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä taikka uuden palvelussuhteen alkaessa.
- Käytännössä em. 24 kk:n palkkaturvaa on sovellettu OM:n hallinnonalalla organisaatioiden muutostilanteissa - ilman, että on edellytetty, että ”henkilö ei suostu muutokseen”.
- Kun henkilön tehtävät muuttuvat organisaatiomuutoksen vuoksi niin, että hänelle tulisi muutoksen vuoksi maksettavaksi aiempaa pienempi palkka, OM vahvistaa uuden tehtävän mukaisen palkkauksen ja tekee samalla päätöksen vanhan ja uuden ~~käytännön~~ välisen ~~erän~~ maksamisesta ~~kuukausittain~~ lisänä 2 vuoden ajan.





# Muutostilanteiden tukimuotoja

## Virkajärjestely

- Jos virkamies on vaarassa menettää organisaatiomuutoksen vuoksi työnsä tai hänelle tarjottu työpaikka on siirtymässä vähintään 80 km päähän hänen tosiasiallisesta asuinpaikastaan, hän saa oikeuden virkajärjestelyyn.
- Valtiolle.fi-rekrytointijärjestelmän virkajärjestely-osiossa henkilö voi ilmoittautua avoimma oleviin valtion tehtäviin ennen kuin ne menevät julkiseen hakuun. Pääsääntö on, että kaikki hakijat tulisi haastatella. Hakijoita tätä kautta usein vähän.
- Jos henkilö tulee valituksi, hänen oma virkansa siirretään uuteen (tehtävän auki laittaneeseen) virastoon. Viran nimi ja palkkaus muutetaan vastaanottajaviraston mukaisiksi.
- Jos henkilön oma työpaikka siirtyy työssäkäyntialueen sisällä, hän ei ole oikeutettu virkajärjestelyyn; oletuksena on, että oma tehtävä omalla työssäkäyntialueella otetaan vastaan.

Kärajäoikeusverkost 13.5.2016 Satu-Maaria Natunen



## Muutostilanteiden tukimuotoja, 2

### Haittakorvaus

- Jos henkilön työpaikka siirtyy organisaatiomuutoksen vuoksi toiselle paikkakunnalle, virasto voi esittää hänelle maksettavaksi haittakorvausta.
- Jos yhdensuuntainen työmatka pitenee vähintään 25 km, haittakorvaus on 70 e/kk; jos pidentyns vähintään 50 km, haittakorvaus 120 e/kk. Vähintään 75 km => 170 e/kk, vähintään 100 km => 250 e /kk.
- Haittakorvausta maksetaan enintään 2 vuotta. Se alenee, jos virkamies hakeutuu tehtävään, josta maksettava palkka on hänelle muutosvirastossa maksettavaa palkkaa korkeampi, tai jos työmatka lyhenee.
- Koskee myös organisaatiomuutoksen vuoksi hallinnonalan toiseen virastoon (lähinnä virkajärjestelyn kautta) siirtyviä, jos työmatka

pitenee.  
Kärajäaiokeusverkost 13.5.2016 Satu-Maaria Natunen



## **Muutostilanteiden tukimuotoja, 3**

### **Muita tukimuotoja**

- Etätöymahdollisuus, työnhaun ja opintojen tukeminen, virkavapauden myöntäminen ja lyhennetty työviikko; eivät ole subjektiivisia oikeuksia.
- Em. tukimuodot koskevat lähinnä tilanteita, joissa henkilö on vaarassa menettää työnsä tai hänen työpaikkansa on siirtymässä työssäkäyntialueen ulkopuolelle.
- Mahdollisten muuttokustannusten korvaaminen muuttokustannus-ves:n mukaisesti.
- Muutoksen kohteena olevilla on mahdollisuus käyttää työterveyshuollon psykologipalveluja enintään 12 krt vuodessa.



## Irtisanoutumiskorvaus

- Jos virkamiehen työtehtävät ovat loppumassa, eikä tehtäviä saman viraston tai muun työnantajan palveluksessa ole löytynyt kohtuullisessa ajassa, virasto voi hakea valtiovarainministeriöltä lupaa maksaa henkilölle irtisanoutumiskorvausta.
- Vapaaehtoisesti irtisanoutuvalle voidaan VM:n suostumuksella maksaa irtisanoutumiskorvauksena enintään määrä, joka vastaa hänen irtisanomisajan palkkaansa + 6 kk palkkaa; siten maksimissaan 12 kk palkkaa vastaava määrä.
- Irtisanoutumiskorvauksen myöntämisen edellytyksenä on, että viraston tehtäviä lopetetaan tai siirretään toiselle alueelle niin, että ne eivät enää ole samalla työssäkäyntialueella. Korvaus maksetaan viraston määrärahoista.
- Edellytyksenä on, että henkilö on työskennellyt valtion palveluksessa vähintään kaksi vuotta. Korvaukseen ei ole subjektiivista oikeutta.
- Jos henkilö on kieltäytynyt hänelle osoitetuista uusista työtehtävistä tai uudesta työpaikasta omalla työssäkäyntialueellaan, hänelle ei voida maksaa irtisanoutumiskorvausta.



Muutosten johtaminen ja muutosturva valtionhallinnossa, 15.2.2012  
Voimassaoloaika 1.1.2016 - toistaiseksi, jatkettu päätöksellä 18.12.2015  
VM/2838/00.00.00/2015

Valtioneuvoston periaatepäätös valtion henkilöstön aseman järjestämisestä organisa-  
tion 26.1.2012

(VM on vahvistanut, että päätöstä käsitellään voimassaolevana, kunnes uusi  
vastaava päätös on annettu)

Muutostilanteiden henkilöstöpoliittiset periaatteet oikeusministeriössä ja  
hallinnonalalla (OM 24/129/2009, päivitetty 8.4.2013)