

18.8.2016

- Asia** Käräjäoikeusverkoston kehittäminen, yt-neuvottelujen aloitustilaisuus
- Aika** Torstai 18.8.2016 kello 14.00 – 15.10
- Paikka** Istuntosali F, 4. kerros
- Läsnä** Oikeusministeriöstä:
- hallitusneuvos Anne Hallavainio
 - hallitussihteeri Satu-Maaria Natunen
- Päijät-Hämeen käräjäoikeudesta:
- laamanni Jukka Heikkilä
 - käräjäoikeuden henkilökuntaa, osallistujalista liitteenä
- Neuvottelupäällikkö Kirsi Venäläinen, Suomen Lakimiesliitto ry:n edustajana
- Luottamusmies, käräjätuomari Jari Karppinen, Julkisalan koulutettujen neuvottelukunta JUKO ry:n Itä-Suomen hovioikeuspiirin käräjäoikeuksien käräjätuomareiden edustajana
- Luottamusmies Satu Aikioniemi, Oikeushallinnon toimihenkilöt JHL ry:n edustajana
- Pääluottamusmies Tuija Heino, Oikeushallinnon Henkilökunta OHK ry/Suomen Poliisijärjestöjen Liitto ry:n edustajana
- Luottamusmies, käräjäsihteeri Ritva Hietavalkama, Oikeushallinnon Henkilökunta OHK ry/Suomen Poliisijärjestöjen Liitto ry:n Itä-Suomen hovioikeuspiirin käräjäoikeuksien käräjäsihteereiden edustajana
- Pöytäkirjanpitäjä** käräjäsihteeri Ulla Hakanen, Päijät-Hämeen käräjäoikeus
- 1. Tilaisuuden avaus**
- Laamanni Jukka Heikkilä avasi yt-neuvottelujen aloitustilaisuuden.
- Henkilöstölle on 29.4.2016 lähetetty oikeusministeriön 28.4.2016 päivätty neuvotteluesitys yhteistoimintamenettelyn aloittamisesta ja kutsu tähän tilaisuuteen. Tilaisuuteen on kutsuttu myös henkilöstöä edustavat järjestöt.

18.8.2016

Muutos asialistaan

Asialistan kohdassa 3. oleva Talous- ja henkilöstöhallinnon asioiden keskittäminen yhdistyvissä käräjäoikeuksissa ja kohta 5. Toimitilat jätettiin käsittelemättä, koska edellinen ei koske Päijät-Hämeen käräjäoikeutta ja jälkimmäinen, toimitila-asia, etenee kohdallamme suunnitelmien mukaan.

2. Uudistuksen tausta ja tavoitteet

Uudistuksen taustalla ovat tuomioistuinten käytössä olevien määrärahojen pieneneminen edelleen vuoteen 2020 mennessä noin 16 miljoonalla eurolla ja oikeudenhoidon uudistamisohjelma vuosille 2013 - 2025, jossa esitetyt toimenpiteet nyt jatketaan. Ohjelmassa on noin 60 erilaista ehdotusta, joilla oikeudenhoito voidaan turvata jatkossakin oikeusturvaa vaarantamatta ja huomattavista säästötavoitteista huolimatta. Siihen sisältyy muun muassa ehdotus käräjäoikeusverkoston supistamisesta ja summaaristen riita-asioiden keskittämisestä muutamaa käräjäoikeuteen.

Käräjäoikeusverkoston uudistaminen jatkuu aiemmin tehtyjen päätösten mukaisesti. Oheen liitettyssä oikeushallinto-osaston tuomioistuinyksikön muistiossa 8.2.2016 on käräjäoikeusverkoston uudistuksen jälkeiset käräjäoikeuspaikkakunnat ja lakkaavat toimipisteet. Verkoston supistamisella ja summaaristen asioiden keskittämisellä pyritään säästämään ja tehostamaan toimintaa.

3. Uudistuksen vaikutukset henkilöstön määrään ja asemaan

Organisaatio

Käräjäoikeusverkoston kehittämishanketta varten on asetettu organisaatio vuoden 2018 loppuun asti. Sen tehtävänä on valmistella hanketta ja toimeenpanna mahdolliset uudistukset vuoden 2019 alussa.

Ohjausryhmä valvoo hankkeen etenemistä.

Yt-ryhmä suunnittelee yhdistyvien käräjäoikeuksien henkilöstömäärän ja -rakenteen.

Toimitila- ja ict-ryhmä selvittää uudistukseen liittyvät toimitila-asiat.

Henkilöstö- ja viestintäryhmän tehtävänä on paitsi viestinnän järjestäminen myös järjestää koulutus muutoksen kohteena olevalle johdolle ja henkilöstölle.

Kysymykset ja kommentit

Pääluottamusmies Tuija Heinon mukaan muutokseen liittyen on tullut kysymyksiä. Myös intraan on toivottu kaikkia hyödyttävää kysymys-vastauspalstaa. Hän kertoi myös, että muutoksen kohteena olevan johdon ja henkilöstön koulutukset ovat alkuvaiheessa.

18.8.2016

Luottamusmies Jari Karppisen kysymykseen siitä, onko hallintopäälliköllä tai hallintosihteerillä mitään osuutta yt-neuvotteluissa oli vastauksena se, että käräjäoikeuden laamanni käy myöhemmin varsinaiset yt-neuvottelut.

Summaariset riita-asiat

Summaaristen riita-asioiden kehittämisen ja keskittämisen pohjalle on perustettu työryhmä, jonka tehtävänä on valmistella summaaristen asioiden keskittäminen ja menettelyyn liittyvä uudistus. Yksipuolinen tuomio on jatkossa tarkoitus siirtää suoraan ulosottoon ilman eri hakemusta. Ammattimaista perintätoimintaa käyttäville tulee velvollisuus käyttää oikeushallinnon järjestelmiä. Oikeusministeriön lainvalmisteluosasto johtaa uudistusta. Työryhmän toimikausi on 15.8.2016 – 31.1. 2017. Valmistelutyössä on otettava huomioon myös Aipan tuomat mahdollisuudet. Työryhmän tulee arvioida todisteellisen tiedoksiannon kehittämismahdollisuuksia ja mahdollisuutta siirtyä järjestelmään, jossa oikeudenkäyntimaksu olisi maksettava asian tullessa vireille.

Oikeusministeri Jari Lindströmin linjauksen mukaan summaariset asiat siirretään hovioikeuspiireissä enintään kahteen käräjäoikeuteen. Kehittämissuunnitelmaa ja käsittelypaikkoja täsmennetään asian jatkovalmistelussa.

Sekä käräjäoikeusverkoston kehittämishankkeen että summaaristen asioiden keskittämisen eräisiin käräjäoikeuksiin liittyvän hankkeen pohjalta laaditaan ehdotukset hallituksen esityksen muotoon. Verkoston keskittämisesitys menee eduskuntaan ennen summaarisia asioita koskevaa esitystä.

Erityisasiaryhmät

Erityisasiaryhmistä Päijät-Hämeen käräjäoikeutta koskevat yrityssaneerausasiat ja ulosottovalitukset. Niiden pohjalta on työn alla niin sanottu arviomuistio. Siinä pohditaan muutosta 20 käräjäoikeuden pohjalta. Arviomuistio tulee käräjäoikeuksiin lausunnonlelo-syyskuun 2016 vaihteessa.

Lausunnonlelo tulevassa muistiossa ei käsitellä maakuntarajakysymyksiä.

Käräjäoikeuden kannanotto

Laamanni Jukka Heikkilä esitti, että alueellisista ja toiminnallisista syistä on tarkoituksenmukaista, että liitti liitetään Päijät-Hämeen käräjäoikeuden tuomiopiiriin.

18.8.2016

Itä-Suomen hovioikeuspiirissä summaariset riita-asiat on syytä keskittää ainakin kahteen käräjäoikeuteen. Päijät-Hämeen käräjäoikeudessa käsitellään noin 14.000 summaarista riita-asiaa vuodessa. Alueella on laaja väestöpohja, paljon yrityksiä ja vireää liiketoimintaa sekä teollisuutta. Olisi epätarkoituksenmukaista siirtää summaarisia riita-asioita pois tästä käräjäoikeudesta, vaan niiden käsittely pitäisi pikemminkin keskittää tänne.

Yrityssaneerausasioiden ja ulosottoasioiden siirron osalta alkuperäinen ehdotus on perustunut siihen, että Kanta-Hämeen ja Päijät-Hämeen käräjäoikeudet olisivat yhdistyneet. Kun näin ei nyt käy, esitykseltä on pudonnut pohja pois. Myös yrityssaneerausasioiden ja ulosottoasioiden pysyttäminen Päijät-Hämeen käräjäoikeudessa on tarkoituksenmukaista alueella olevan merkittävän teollisuuden sekä yritys- ja muun liiketoiminnan vuoksi. Nämä asiaryhmät tulisi pikemminkin keskittää tänne.

Päijät-Hämeen käräjäoikeudelle on ensi vuoden vaihteen jälkeen valmistumassa uudet toimitilat. Uusia tiloja ei ole tarkoituksenmukaista jättää vajaa-käytölle siirtämällä asiaryhmiä pois käräjäoikeudesta.

4. Työnantajan tarjoama tuki muutoksen kohteena olevalle henkilölle

Summaaristen asioiden keskittämisen toteuttamista ja vaikutusta henkilöstöön ei ole vielä tarkemmin mietitty. Tuomioistuin voi itse tehdä työnteon järjestämistä koskevat ratkaisut.

Tässä yhteydessä käytiin läpi valtion virkamieslain 5 §:n sisältö, tehtävämuutokset ja palkkaturva, muutostilanteiden tukimuodot ja irtisanomiskorvaukset. Liite

Mahdollisesti vapautuvat virat täytetään ensisijaisesti määräaikaikaisina.

5. Uudistuksen aikataulu ja jatkotoimenpiteet

- arviomuistio tulee lähiaikoina lausunnolle käräjäoikeuksiin

- esitys käräjäoikeusverkostouudistuksesta on tarkoitus saada eduskunnan käsittelyyn syysistuntokaudelle 2016 ja summaarisia asioita koskeva esitys kevätkaudelle 2017

- laamannien koulutukset ovat kevään 2017 aikana

- eduskunta käsittelee hallituksen esitykset vuoden 2017 kesäkuun jälkeen, voimaantulo viimeistään vuoden 2019 alusta

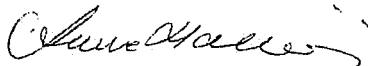
18.8.2016

Laamannit aloittavat tuomioistuinkohtaiset yt-neuvottelut sen jälkeen, kun on ensin saatu kaikki lainsäädännölliset ratkaisut eli noin vuosien 2017 – 2018 vaihteessa.

Hankkeista tiedotetaan aktiivisesti ja niistä voi aina myös kysyä.

7. Tilaisuuden päätös

Laamanni päätti yt-neuvottelujen aloitustilaisuuden.




Anne Hallavainio
hallitusneuvos, oikeusministeriö



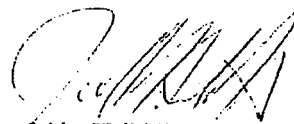
Kirsi Venäläinen
Suomen Lakimiesliitto ry



Satu Aikioniemi
JHL ry



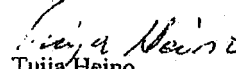
Ritva Hietavalkama
OHK ry/SPJL ry



Jukka Heikkilä
laamanni, Päijät-Hämeen käräjäoikeus



Jari Karppinen
JUKO ry



Tuija Heino
OHK ry/SPJL ry

Tilaisuus Käräjäoikeusverkoston kehittäminen, yt-neuvottelujen aloitus

Aika 18.08.16

Paikka Päijät-Hämeen käräjäoikeus

NIMI TEKSTATEN

- 1 Tina Lindholm
- 2 Satu Nykänen
- 3 Anitta Anttonen
- 4 SANA KIVISTO
- 5 ANNA NIEMELÄINEN
- 6 Mirkku Vanteri
- 7 Hanna Parikka
- 8 Alena Laha
- 9 Päivi Hiltunen
- 10 Janja Tuomola
- 11 Kristina Eichhorn
- 12 Leena Helismaa
- 13 VIRPI KOSKINEN
- 14 Silja Simola
- 15 Christa ENKIMO
- 16 Kati Hiltunen
- 17 Anja Kontto
- 18 Eevi Viljavuori

- 19 ~~En Yöllä~~ EIJJA YLÖSTALO
- 20 Ulla Järvinen
- 21 SUSANNA KIENA
- 22 Tarja Taipale
- 23 Anne Simmalu
- 24 Pijä Väinö
- 25 Ritva Hietavalkama
- 26 Tarja Heino pääluottamusmies OHK ry
- 27 JARI KARPPINEN LUOTTAMUSMIES / JUKO
- 28 Kaisu Venäläinen neuvottelepäällikkö / SLMA / JUKO
- 29 Satu Aikionem; luottamusmies OHTO JHU
- 30 JUKKA HEIKKILÄ
- 31 Marja Häkkinen
- 32 Arho Pelt
- 33 Ulla Hakanen
- 34
- 35
- 36
- 37
- 38
- 39
- 40
- 41
- 42
- 43
- 44
- 45
- 46



KOKOUSKUTSU

28.4.2016

NEUVOTTELUESITYS YHTEISTOIMINTAMENETTELYN ALOITTAMISESTA

Oikeusministeri on 11.2.2016 linjannut käräjäoikeusverkoston kehittämisestä. Linjauksen mukaan käräjäoikeuksia olisi jatkossa 20. Käräjäoikeus lakkaisi Hyvinkäältä, Järvenpäästä, Kemistä, Kokkolasta, Porvoosta, Raaseporista ja Ylivieskasta. Näistä paikkakunnista Hyvinkäälle, Kemiin, Kokkolaan ja Ylivieskaan jäisi edelleen käräjäoikeuden kanslia. Kanslia lakkaisi Iisalmesta, Kotkasta, Lohjasta, Raahesta, Sodankylästä, Imatralta, Kuusamosta, Savonlinnasta ja Varkaudesta.

Uudistuksen yhteydessä ns. summaaristen riita-asioiden käsittely keskitettäisiin enintään kahteen käräjäoikeuteen jokaisessa hovioikeuspiirissä. Uudistuksen yhteydessä tehtäisiin tarkistuksia myös tiettyihin käräjäoikeuksiin käsiteltäviksi keskitettyjen asiaryhmien tuomiopiirijakoon.

Hallituksen esitys asiasta on tarkoitus antaa eduskunnalle loppuvuodesta 2016. Uudistus on määrä toteuttaa vuonna 2018. Uudistusta koskeva oikeusministeriön tiedote on tämän kutsun liitteenä.

Käräjäoikeusverkoston kehittäminen on yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa annetussa laissa (1233/2013) tarkoitettu yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltävä asia. Käräjäoikeuskohtaiset neuvottelut käynnistetään seuraavasti:

7.6.2016	klo 9.00	Etelä-Karjalan käräjäoikeus, Lappeenranta
7.6.2016	klo 14.00	Kymenlaakson käräjäoikeus, Kotka
10.6.2016	klo 10.30	Varsinais-Suomen käräjäoikeus, Turku
13.6.2016	klo 10.00	Satakunnan käräjäoikeus, Pori
15.6.2016	klo 10.00	Keski-Suomen käräjäoikeus, Jyväskylä
17.8.2016	klo 12.00	Pohjois-Karjalan käräjäoikeus, Joensuu
18.8.2016	klo 10.00	Kanta-Hämeen käräjäoikeus, Hämeenlinna
18.8.2016	klo 14.00	Päijät-Hämeen käräjäoikeus, Lahti

Oikeusministeriön edustajat esittelevät neuvottelujen aloitustilaisuudessa valmisteilla olevia toimenpiteitä sekä niiden perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja, ja kuulevat käräjäoikeuksien henkilöstön tai heidän edustajiansa näkemyksiä niistä.

Oikeusministeriön oikeushallinto-osastolta neuvotteluihin osallistuvat, tilaisuudesta riippuen, ylijohdaja Kari Kiesiläinen, hallitusneuvos Heikki Liljeroos, hallitusneuvos Ahti Penttinen, hallitusneuvos Anne Hallavainio, kehittämispäällikkö Tuula Kivari, hallitussihteeri Satu-Maaria Natunen, hallitussihteeri Jarkko Mannerhovi, tarkastaja Sakari Perkiömäki ja ylitarkastaja Taru Alanaatu.

Käyntiosoite
Kasarmikatu 25
HELSINKI

Postiosoite
PL 25
00023 VALTIONEUVOSTO

Puhelin
02951 6001

Faksi
09 1606 7730

Sähköpostiosoite
oikeusministerio@om.fi

Käräjäoikeuksia pyydetään välittämään kutsu henkilöstölleen sekä henkilöstöä edustaville järjestöille (JHL, JUKO ja OHK/Pardia).

Apulaisosastopäällikkö
Hallitusneuvos



Heikki Liljeroos

Hallitussihteeri



Satu-Maaria Natunen

LIITTEET Oikeusministeriön tiedote käräjäoikeusverkoston kehittämisestä 11.2.2016
Yt-tilaisuuden asialista ja käräjäoikeuskohtainen aikataulu
Asettamispäätös 31.3.2016



KÄRÄJÄOIKEUSVERKOSTON KEHITTÄMINEN, YT-NEUVOTTELUJEN ALOITUSTILAISUUS

Asialista

- 1 Tilaisuuden avaus
- 2 Uudistuksen tausta ja tavoitteet
- 3 Uudistuksen vaikutukset henkilöstön määrään ja asemaan
 - Toimipaikkojen lakkauttaminen
 - Summaaristen asioiden keskittäminen
 - Talous- ja henkilöstöhallinnon asioiden keskittäminen yhdistyvissä käräjäoikeuksissa
 - Keskustelu
- 4 Työnantajan tarjoama tuki muutoksen kohteena oleville henkilöille
 - Keskustelu
- 5 Toimitilat
 - Keskustelu
- 6 Uudistuksen aikataulu ja jatkotoimenpiteet
 - Keskustelu
- 7 Tilaisuuden päätös

Aikataulu

<u>Aika</u>	<u>Paikka</u>
11.4.2016 klo 9.00	Hyvinkään käräjäoikeus, Hyvinkää
11.4.2016 klo 13.30	Tuusulan käräjäoikeus, Järvenpää
19.4.2016 klo 9.00	Itä-Uudenmaan käräjäoikeus, Porvoo
19.4.2016 klo 13.30	Vantaan käräjäoikeus, Vantaa
25.4.2016 klo 9.00	Länsi-Uudenmaan käräjäoikeus, Tammisaari
25.4.2016 klo 13.30	Espoon käräjäoikeus, Espoo
4.5.2016 klo 9.00	Helsingin käräjäoikeus
10.5.2016 klo 9.00	Etelä-Pohjanmaan käräjäoikeus, Seinäjoki
13.5.2016 klo 9.00	Pohjanmaan käräjäoikeus, Vaasa
13.5.2016 klo 14.00	Keski-Pohjanmaan käräjäoikeus, Kokkola
18.5.2016 klo 8.30	Etelä-Savon käräjäoikeus, Mikkeli
19.5.2016 klo 9.30	Pohjois-Savon käräjäoikeus, Kuopio
23.5.2016 klo 13.00	Lapin käräjäoikeus ja Kemi-Tornion käräjäoikeus, Rovaniemi
24.5.2016 klo 10.00	Oulun käräjäoikeus ja Ylivieska-Raahen käräjäoikeus, Oulu
7.6.2016 klo 9.00	Etelä-Karjalan käräjäoikeus, Lappeenranta
7.6.2016 klo 14.00	Kymenlaakson käräjäoikeus, Kotka
10.6.2016 klo 10.30	Varsinais-Suomen käräjäoikeus, Turku
13.6.2016 klo 10.00	Satakunnan käräjäoikeus, Pori
15.6.2016 klo 10.00	Keski-Suomen käräjäoikeus, Jyväskylä
17.8.2016 klo 12.00	Pohjois-Karjalan käräjäoikeus, Joensuu
18.8.2016 klo 10.00	Kanta-Hämeen käräjäoikeus, Hämeenlinna
18.8.2016 klo 14.00	Päijät-Hämeen käräjäoikeus, Lahti

Käräjäoikeusverkosto uudistuu: jatkossa käräjäoikeuksia on 20

Oikeusministeriö tiedottaa 11.2.2016

Oikeus- ja työministeri Jari Lindström on päättänyt käräjäoikeusverkoston tulevista tuomiopiireistä. Hallituksen esitys asiasta on tarkoitus eduskunnalle antaa syksyllä. Uudistus on määrä toteuttaa vuonna 2018.

Jatkossa käräjäoikeuspaikkakuntia olisi 20, kun niitä nyt on 27. Käräjäoikeuspaikkakunnat olisivat: Espoo, Helsinki, Hämeenlinna, Joensuu, Jyväskylä, Kajaani, Kouvola, Kuopio, Lahti, Lappeenranta, Maarianhamina, Mikkeli, Oulu, Pori, Rovaniemi, Seinäjoki, Tampere, Turku, Vaasa ja Vantaa.

Erillisiä kanslioita jäisi neljälle paikkakunnalle: Hyvinkäälle, Kemiin, Kokkolaan ja Ylivieskaan. Erillisiä istuntopaikkoja jää 12 paikkakunnalle: Inari (Ivalo), Kauhava, Kittilä, Kuusamo, Nurmes, Porvoo, Raasepori, Rauma, Salo, Savonlinna, Sodankylä ja Utsjoki.

Uudistuksen tavoitteena on vahvistaa käräjäoikeusverkoston rakennetta siten, että oikeusturvan saatavuus ja lainkäytön laatu voidaan turvata muuttuvassa toimintaympäristössä. Tämä edellyttää käräjäoikeuksilta riittävän suurta kokoa. Kun käräjäoikeuksista muodostetaan hallinnollisesti suurempia kokonaisuuksia, voidaan työmäärä ja resurssit jakaa nykyistä tasaisemmin. Uudistuksella vastataan myös oikeushallintoon kohdistuviin merkittäviin säästötavoitteisiin ja menopaineisiin.

Tarkoituksena on, että uudistuksen yhteydessä keskitettäisiin ns. summaaristen riita-asioiden käsittelyä. Nykyisin summaarisia riita-asioita käsitellään kaikissa käräjäoikeuksissa. Jatkossa summaarisia riita-asioita käsiteltäisiin enintään kahdessa käräjäoikeudessa per hovioikeuspiiri. Summaarisia asioita käsitteleviä käräjäoikeuksia olisivat Itä-Uudenmaan, Kainuun, Kanta-Hämeen, Kymenlaakson, Oulun, Pirkanmaan ja Pohjanmaan käräjäoikeudet. Keskittämissuunnitelmaa ja summaaristen asioiden käsittelypaikkoja täsmennetään jatkovalmistelussa. Summaarisiksi kutsutaan sellaisia riidattomia velkomisasiota, esimerkiksi maksamattomia laskuja, jotka käräjäoikeus voi ratkaista kirjallisessa menettelyssä.

Käräjäoikeusverkostossa 36 toimipistettä

Uudistuksen jälkeen käräjäoikeusverkostossa olisi yhteensä 36 toimipistettä: käräjäoikeudet 20 paikkakunnalla, erillisiä kanslioita neljällä paikkakunnalla ja erillisiä istuntopaikkoja 12 paikkakunnalla.

Ehdotus 20 tuomiopiirin mallista

Uudistuksen myötä käräjäoikeus lakkaisi seitsemältä paikkakunnalta: Hyvinkää, Järvenpää, Kemi, Kokkola, Porvoo, Raasepori ja Ylivieska. Näistä Hyvinkäälle, Kemiin, Kokkolaan ja Ylivieskaan jää kanslia, Porvooseen ja Raaseporiin jää istuntopaikka.

Kanslia lakkaisi seuraavilta paikkakunnilta (9): Iisalmi, Kotka, Lohja, Raahel, Sodankylä, Imatra, Kuusamo, Savonlinna ja Varkaus. Näistä Sodankylään, Kuusamoon ja Savonlinnaan jää istuntopaikka.

Erillinen istuntopaikka lakkaisi seuraavilta paikkakunnilta (14): Alajärvi, Alavus, Kauhajoki, Kemijärvi, Kemiönsaari (Kemiö), Kirkkonummi, Kristiinankaupunki, Kuhmo, Pieksämäki, Pietarsaari, Pudasjärvi, Suomussalmi, Uusikaupunki ja Tornio.

Uudistuksen yhteydessä tehtäisiin tarkistuksia myös tiettyihin käräjäoikeuksiin käsiteltäväksi keskitettyjen asiaryhmien tuomiopiirijakoon. Näin esim. ulosottovalitus-, yrityssaneeraus- ja sotilasoikeudenkäyntiasioita käsittelevien käräjäoikeuksien määrä vähenisi nykyisestä käräjäoikeusverkostotyöryhmän keväällä 2015 esittämien suuntaviivojen mukaisesti.

Uudistus viedään eteenpäin yhteistyössä henkilöstön kanssa

Uudistuksen valmistelua varten oikeusministeriö asettaa projektiorganisaation, jonka tehtävänä on laatia hallituksen esitys sekä valmistella ja toteuttaa uudistuksen edellyttämät henkilöstö- ja toimitilajärjestelyt. Uudistukseen liittyvät yt-neuvottelut käynnistetään maaliskuuhuhtikuussa 2016.

Johtamiseen ja henkilöstön hyvinvointiin kiinnitetään erityistä huomiota uudistuksen toteutuksessa. Sähköistä asiointia käräjäoikeuksissa tullaan lisäämään syyttäjälaitoksen ja yleisten tuomioistuinten asian- ja dokumentinhallinnan kehittämishankkeen (AIPA) myötä. Käräjäoikeuksien toimitilojen turvallisuuteen tullaan kiinnittämään huomiota. Lähtökohtana on, että uudistuksessa jäljelle jäävät toimipisteet varustetaan riittävillä turvavarusteilla.

Uudistuksessa turvataan sekä suomen- että ruotsinkielisen väestön oikeudet sijoittamalla käräjäoikeuksiin riittävä määrä niin sanottuja kielituomarin virkoja.

Käräjäoikeusverkoston uudistaminen sisältyy pääministeri Juha Sipilän hallituksen kivijalkahankkeisiin eli oikeudenhoidon uudistamisohjelman täytäntöönpanoon.

Lisätietoja:

hallitusneuvos, apulaisosastopäällikkö Heikki Liljeroos, puh. 02951 50428,
ministerin erityisavustaja Leena Riekkola, puh. 02951 60375,
osastopäällikkö, ylijohtaja Kari Kiesiläinen, puh. 02951 50138

ASETTAMISPÄÄTÖS

Käräjäoikeusverkoston kehittämishanke

Hankkeen asettamisen tausta ja tavoitteet

Oikeusministeriö on tänään asettanut hankkeen, jonka tehtävänä on valmistella ja toimeenpanna viimeistään vuoden 2019 alussa voimaan tuleva käräjäoikeusverkoston kehittäminen. Summaaristen riita-asioiden käsittelyn keskittämistä valmisteleva työryhmä asetetaan erikseen.

Hankkeen taustalla ovat käräjäoikeusverkoston kehittämisestä laadittu virkamiestyöryhmän mietintö (OM 14/2015) ja summaaristen riita-asioiden käsittelyn kehittämisestä laadittu selvitysmiesten mietintö (52/2014), niiden lausuntopalaute, oikeusministeriössä virkamiestyönä tehty jatkovalmistelu sekä oikeus- ja työministeri Jari Lindströmin linjaus.

Jatkossa käräjäoikeuksia olisi 20, kun niitä nyt on 27. Käräjäoikeuspaikkakunnat olisivat: Espoo, Helsinki, Hämeenlinna, Joensuu, Jyväskylä, Kajaani, Kouvola, Kuopio, Lahti, Lappeenranta, Maarianhamina, Mikkeli, Oulu, Pori, Rovaniemi, Seinäjoki, Tampere, Turku, Vaasa ja Vantaa.

Erillisiä kanslioita jäisi neljälle paikkakunnalle: Hyvinkäälle, Kemiin, Kokkolaan ja Ylivieskaan. Erillisiä istuntopaikkoja jää 12 paikkakunnalle: Inari (Ivalo), Kauhava, Kittilä, Kuusamo, Nurmee, Porvoo, Raasepori, Rauma, Salo, Savonlinna, Sodankylä ja Utsjoki.

Uudistuksen tavoitteena on vahvistaa käräjäoikeusverkoston rakennetta siten, että oikeusturvan saatavuus ja lainkäytön laatu voidaan turvata muuttuvassa toimintaympäristössä. Tämä edellyttää käräjäoikeuksilta riittävän suurta kokoa. Kun käräjäoikeuksista muodostetaan hallinnollisesti suu-rempiä kokonaisuuksia, voidaan työmäärä ja resurssit jakaa nykyistä tasaisemmin. Uudistuksella vastataan myös oikeushallintoon kohdistuviin merkittäviin säästötavoitteisiin ja menopaineluihin. Eräiden erityisasiaryhmien käsittelyn keskittämistä valmistellaan virkamiestyöryhmän mietinnön (OM 14/2015) ja siitä saadun lausuntopalauteen pohjalta.

Oikeusministeriön hallinnonalalla 1.10.2016 käyttöön tulevan Kieku - järjestelmän aiheuttamia muutoksia tuomioistuinten talous- ja henkilöstöhallintoa hoitavien henkilöiden työtehtäviin tarkastellaan tämän hankkeen yhteydessä erityisesti yhdistyvien tuomioistuinten osalta.

Edellä esitettyjen kannanottojen ja päätösten perusteella oikeusministeriö asettaa käräjäoikeusverkoston kehittämishankkeen, jossa on ohjausryhmä, säädösvalmistelija, YT -ryhmä, toimitila- ja ICT -ryhmä sekä henkilöstö- ja viestintäryhmä.

Hanke asetetaan ajaksi 1.4.2016 - 31.12.2018. Hankkeen loppuun viemisen jälkeen asetetaan seurantar ryhmä uudistuksen vaikutusten arviointia varten.

Käyntiosoite
Eteläesplanadi 10
HELSINKI

Postiosoite
PL 25
00023 VALTIONEUVOSTO

Puhelin
02951 6001

Telekopio
(09) 1606 7730

Sähköpostiosoite
oikeusministerio@om.fi

Ohjausryhmä**Ryhmän tehtävät**

- valvoo hankkeen etenemistä sekä vastaa siitä, että hanke on asianmukaisesti järjestetty ja resursoitu
- tekee hankkeen toteuttamisen edellyttämät linjaukset ryhmien esitysten perusteella sekä esittelee ministeriön johdon päätöstä edellyttävät asiat ministeriön kansliapäällikölle ja tarvittaessa ministerille.

Ryhmän kokoonpano:

Puheenjohtaja	Ylijohtaja Kari Kiesiläinen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto
Jäsenet	Apulaisosastopäällikkö Heikki Liljeroos, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto Hallitusneuvos Anne Hallavainio, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto (varapuheenjohtaja) Hallitussihteeri Jarkko Mannerhovi, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto Koulutusasiantuntija Marika Yli-Ikkela, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto Laamanni Jyrki Kiviniemi, Lapin kärjäoikeus
Sihteeri	Ylitarkastaja Jennimari Huovinen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Säädösvalmistelija**Tehtävät**

- valmistelee hallituksen esityksen kärjäoikeusverkoston jatkokehittämistä sekä eräiden erityisasiaryhmien keskittämistä koskevaksi lainsäädännöksi
- valmistelee uudistuksen edellyttämät asetusmuutokset

Valmistelija: Ylitarkastaja Jennimari Huovinen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Hallituksen esitys valmistellaan siten, että se voidaan antaa eduskunnalle vuoden 2016 aikana.

YT -ryhmä**Ryhmän tehtävät**

- arvioi ja suunnittelee kunkin yhdistyvän tuomioistuimen henkilöstömäärän ja -rakenteen sekä henkilöstömäärän niissä tuomioistuimissa, joihin asioiden käsittelyn keskittämistä koskevat säännösmuutokset vaikuttavat
- käy YT - neuvottelut ao. tuomioistuimissa
- selvittää uudistuksen kohteena olevan henkilöstön eläköitymissuunnitelmat ja mahdollisuudet virkasiirtoihin
- selvittää työpaikan siirtymisen johdosta henkilöstölle kuuluvat VES:n ja VM:n/OM:n henkilöstöpoliittisten linjausten mukaiset edut
- kuulee henkilöstöjärjestöjen edustajia
- toteuttaa henkilöstön siirtoon ja nimittämiseen liittyvät toimenpiteet

Ryhmän kokoonpano:

Puheenjohtaja	Apulaisosastopäällikkö Heikki Liljeroos, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto
Jäsenet	Hallitussihteeri Satu-Maaria Natunen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto (varapuheenjohtaja) Hallitusneuvos Ahti Penttinen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto Hallitusneuvos Anne Hallavainio, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto Kehittämispäällikkö Tuula Kivari, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto Suunnittelupäällikkö Raimo Ahola, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto Erikoissuunnittelija Ari Pajuniemi, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto Suunnittelija Sami Pajukangas, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto Ylitarkastaja Taru Alanaatu, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto
Sihteeri	Sihteeri nimetään myöhemmin

Työryhmä laatii ja esittää ohjausryhmälle toimintasuunnitelman, joka sisältää hankkeen edellyttämän vaiheistuksen sekä aikataulun toimenpiteille.

Toimitila- ja ICT -ryhmä**Ryhmän tehtävät**

- selvittää uudistuksen edellyttämät toimenpiteet toimitilojen osalta ottaen mahdollisuuksien mukaan huomioon meneillään olevista ICT - hankkeista sekä oikeudenhoidon uudistamisohjelmassa mainituista kehittämishankkeista aiheutuvat toimitilarupeat
- laatii suunnitelmat tarvittavista tiloista sekä niiden turvajärjestelyjen sekä ICT:n kehittämisestä

- valmistelee tarvittavat vuokrasopimukset ja niiden muutokset sekä huolehtii luovutettavien toimitilojen irtisanomisista
- laatii selvitykset vuokratilakustannusten sekä ICT -kustannusten kehittymisestä ja raportoi niistä ohjausryhmälle säännöllisesti
- tiedottaa työn etenemisestä oikeusministeriön talousyksikölle
- pitää yhteyttä ORK:een ja Valtoriin ja kuulee niiden edustajia tarpeen mukaan

Työryhmän tulee laatia alustava ehdotus toteutettavista toimitilajärjestelyistä aikatauluineen loka-kuun 2016 loppuun mennessä.

Ryhmän kokoonpano:

Puheenjohtaja	Hallitussihteeri Jarkko Mannerhovi, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto
Jäsenet	Ylitarkastaja Aila Ahla, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto Tarkastaja Sakari Perkiömäki, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto Hankekoordinaattori Jukka-Pekka Sirviö, oikeusministeriö, AIPA - hanke-toimisto Laamanni Jukka Heikkilä, Päijät-Hämeen käräjäoikeus
Pysyvä asiantuntija	Asiakaspäällikkö, arkkitehti SAFA Kati Jokelainen, Senaattikiinteistöt

Työryhmä valitsee keskuudestaan sihteerin.

Henkilöstö- ja viestintäryhmä

Ryhmän tehtävät

- järjestää edellä mainittujen työryhmien linjausten perusteella muutoksen kohteina olevien tuomioistuinten johdolle ja muulle henkilöstölle tarvittavaa muutoksen johtamiseen ja muutoksenhallintaan liittyvää koulutusta siten, että koulutus tukee ja edistää uudistuksen tavoitteita ja toteutusta erityisesti henkilöstön näkökulmasta ja työhyvinvoinnin huomioon ottaen
- suunnittelee ja toteuttaa uudistuksen toteuttamiseen liittyvän viestinnän ja tiedotuksen, jotta annettava tieto olisi riittävää, ajantasaista ja oikea-aikaista sekä kaikkien henkilöstöryhmien, sidosryhmien ja tiedotusvälineiden tarpeet huomioon ottavaa
- arvioi järjestettävän koulutuksen sekä viestinnän kustannukset ja esittää arvion ohjausryhmälle
- laatii uudistuksen kohteena olevien tuomioistuinten käytettäväksi luonnoksen muutoksenhallintasuunnitelmaksi ja siinä yhteydessä arvioi mahdolliset tuomioistuinten työjärjestyksiin tarvittavat muutokset
- seuraa aktiivisesti muiden työryhmien toimintaa oman tehtävänsä toteuttamiseksi

Ryhmän kokoonpano:

Puheenjohtaja	Koulutusasiantuntija Marika Yli-Ikkelä, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto
Jäsenet	Ylitarkastaja Taru Alanaatu, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto (varapuheenjohtaja) Laamanni Daniel Allén, Pohjanmaan käräjäoikeus Laamanni Petteri Palomäki, Tuusulan käräjäoikeus Tiedottaja Eija Mikkonen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto
Sihteeri	Koulutuskoordinaattori Sari Piironen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Kaikki ryhmät voivat kuulla ja käyttää apunaan asiantuntijoita sekä jakautua alatyöryhmiin työskentelyn tarkoituksenmukaista järjestämistä varten.

Tuomioistuimissa tapahtuva valmistelu

Uudistuksen kohteena olevat tuomioistulmet asettavat itse tarpeellisen määrän työ- tai valmisteluryhmiä, joiden tehtävänä on omalta osaltaan suunnitella kyseisten tuomioistuinten organisaatioon ja toimitiloihin sekä työtehtäviin ja toimintoihin tarvittavat muutokset ja niiden toteuttaminen. Työn tuloksena valmistuu tai päivittyy myös tuomioistuimen työjärjestys.

Kustannusten korvaaminen

Työ tehdään virkatyönä. Työryhmiin osallistuvien tuomioistuinten virkamiesten matkakulut ja päivärahat maksetaan asianomaisen tuomioistuimen varoista.

Kansliapäällikkö
Asko Välimaa**Hallitusneuvos**
Merja Muilu



Henkilöstön asema muutoksessa



Organisaatiomuutoksia koskevat säännökset

Valtion virkamieslaki 5 a §

-Valtionhallinnon toimintojen uudelleenjärjestelyn yhteydessä virat ja niihin



Tehtävänmuutokset ja palkkaturva

- Työnantaja päättää tehtävistä ja niiden muutoksista
- VES: Jos työnantaja tekee aloitteen vakinaisessa palvelussuhteessa olevan henkilön tehtävien muuttamiseksi, joka johtaisi vaatavuustason alenemiseen, eikä henkilö suostu muutokseen, työnantajan on selvitettävä mahdollisuus järjestää henkilölle nykyisen vaatavuustason mukaiset tehtävät. Henkilön tehtäväkohtaista palkanosaa ei alenneta 24 kalenterikuukauden aikana tehtävien muutoksesta.
- Sama koskee soveltuvin osin määräaikaisia tehtäviä ja palvelussuhteita, ei kuitenkaan tilanteita, joissa vaatavuustaso alenee määräajaksi annettujen tehtävien tai määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä taikka uuden palvelussuhteen alkaessa.
- Käytännössä em. 24 kk:n palkkaturvaa on sovellettu OM:n hallinnonalalla organisaatioiden muutostilanteissa - ilman, että on edellytetty, että ”henkilö ei suostu muutokseen”.
- Kun henkilön tehtävät muuttuvat organisaatiomuutoksen vuoksi niin, että hänelle tulisi muutoksen vuoksi maksettavaksi aiempaa pienempi palkka, OM vahvistaa uuden tehtävän mukaisen palkkauksen ja tekee samalla päätöksen vanhan ja uuden palkkauksen välisestä erotuksesta. **Käytännössä em. 24 kk:n palkkaturvaa ei sovelleta, jos uuden tehtävän palkka on vähintään yhtä suuri kuin vanhan palkan.**



Muutostilanteiden tukimuotoja

Virkajärjestely

- Jos virkamies on vaarassa menettää organisaatiomuutoksen vuoksi työnsä tai hänelle tarjottu työpaikka on siirtymässä vähintään 80 km päähän hänen tosiasiallisesta asuinpaikastaan, hän saa oikeuden virkajärjestelyyn.
- Valtiolle.fi-rekrytointijärjestelmän virkajärjestely-osiossa henkilö voi ilmoittautua avoimna oleviin valtion tehtäviin ennen kuin ne menevät julkiseen hakuun. Pääsääntö on, että kaikki hakijat tulisi haastatella. Hakijoita tätä kautta usein vähän.
- Jos henkilö tulee valituksi, hänen oma virkansa siirretään uuteen (tehtävän auki laittaneeseen) virastoon. Viran nimi ja palkkaus muutetaan vastaanottajaviraston mukaisiksi.
- Jos henkilön oma työpaikka siirtyy työssäkäyntialueen sisällä, hän ei ole oikeutettu virkajärjestelyyn; oletuksena on, että oma tehtävä omalla työssäkäyntialueella otetaan vastaan.



Muutostilanteiden tukimuotoja, 2

Haittakorvaus

- Jos henkilön työpaikka siirtyy organisaatiomuutoksen vuoksi toiselle paikkakunnalle, virasto voi esittää hänelle maksettavaksi haittakorvausta.
- Jos yhdensuuntainen työmatka pitenee vähintään 25 km, haittakorvaus on 70 e/kk; jos pidentyns vähintään 50 km, haittakorvaus 120 e/kk. Vähintään 75 km => 170 e/kk, vähintään 100 km => 250 e /kk.
- Haittakorvausta maksetaan enintään 2 vuotta. Se alenee, jos virkamies hakeutuu tehtävään, josta maksettava palkka on hänelle muutosvirastossa maksettavaa palkkaa korkeampi, tai jos työmatka lyhenee.
- Koskee myös organisaatiomuutoksen vuoksi hallinnonalan toiseen virastoon (lähinnä virkajärjestelyn kautta) siirtyviä, jos työmatka

pitenee.

Käräjäoikeusverkost

18.8.2016 Satu-Maaria Natunen

5



Muutostilanteiden tukimuotoja, 3

Muita tukimuotoja

- Etätyömahdollisuus, työnhaun ja opintojen tukeminen, virkavapauden myöntäminen ja lyhennetty työviikko; eivät ole subjektiivisia oikeuksia.
- Em. tukimuodot koskevat lähinnä tilanteita, joissa henkilö on vaarassa menettää työnsä tai hänen työpaikkansa on siirtymässä työssäkäyntialueen ulkopuolelle.
- Mahdollisten muuttokustannusten korvaaminen muuttokustannus-ves:n mukaisesti.
- Muutoksen kohteena olevilla on mahdollisuus käyttää työterveyshuollon psykologipalveluja enintään 12 krt vuodessa.



Irtisanoutumiskorvaus

- Jos virkamiehen työtehtävät ovat loppumassa, eikä tehtäviä saman viraston tai muun työnantajan palveluksessa ole löytynyt kohtuullisessa ajassa, virasto voi hakea valtiovarainministeriöltä lupaa maksaa henkilölle irtisanoutumiskorvausta.
- Vapaaehtoisesti irtisanoutuvalle voidaan VM:n suostumuksella maksaa irtisanoutumiskorvauksena enintään määrää, joka vastaa hänen irtisanomisajan palkkaansa + 6 kk palkkaa; siten maksimissaan 12 kk palkkaa vastaava määrä.
- Irtisanoutumiskorvauksen myöntämisen edellytyksenä on, että viraston tehtäviä lopetetaan tai siirretään toiselle alueelle niin, että ne eivät enää ole samalla työssäkäyntialueella. Korvaus maksetaan viraston määrärahoista.
- Edellytyksenä on, että henkilö on työskennellyt valtion palveluksessa vähintään kaksi vuotta. Korvaukseen ei ole subjektiivista oikeutta.
- Jos henkilö on kieltäytynyt hänelle osoitetuista uusista työtehtävistä tai uudesta työpaikasta omalla työssäkäyntialueellaan, hänelle ei voida maksaa irtisanoutumiskorvausta.



Muutosten johtaminen ja muutosturva valtionhallinnossa, 15.2.2012
Voimassaoloaika 1.1.2016 - toistaiseksi, jatkettu päätöksellä 18.12.2015
VM/2838/00.00/2015

Valtioneuvoston periaatepäätös valtion henkilöstön aseman järjestämisestä organisa-
26.1.2012

(VM on vahvistanut, että päätöstä käsitellään voimassaolevana, kunnes uusi
vastaava päätös on annettu)

Muutostilanteiden henkilöstöpoliittiset periaatteet oikeusministeriössä ja
hallinnonalalla (OM 24/129/2009, päivitetty 8.4.2013)



KÄRÄJÄOIKEUSVERKOSTON KEHITTÄMISHANKKEEN ORGANISAATIO

- Hankkeen tehtävänä on valmistella ja toimeenpanna viimeistään vuoden 2019 alussa voimaan tuleva käräjäoikeusverkoston kehittäminen.
- Hanke on asetettu ajaksi 1.4.2016 - 31.12.2018.



Ohjausryhmä

Puheenjohtaja

Ylijohtaja Kari Kiesiläinen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Jäsenet

Apulaisosastopäällikkö Heikki Liljeroos, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Hallitusneuvos Anne Hallavainio, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Hallitussihteeri Jarkko Mannerhovi, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Koulutusasiantuntija Marika Yli-Ikkelmä, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Laamanni Jyrki Kiviniemi, Lapin kärjäoikeus



Säädösvalmistelija

Valmistelija

Ylitarkastaja Jennimari Huovinen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto



YT-ryhmä

Puheenjohtaja

Apulaisosastopäällikkö Heikki Liljeroos, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Jäsenet

Hallitussihteeri Satu-Maaria Natunen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Hallitusneuvos Ahti Penttinen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Hallitusneuvos Anne Hallavainio, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Kehittämispäällikkö Tuula Kivari, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto



YT-ryhmä jatkuu

Suunnittelupäällikkö Raimo Ahoia, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto
Erikoissuunnittelija Ari Pajuniemi, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto
Suunnittelija Sami Pajukangas, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto
Ylitarkastaja Taru Alanaatu, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto



Toimitila- ja ICT-ryhmä

Puheenjohtaja

Hallitussihteeri Jarkko Mannerhovi, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Jäsenet

Ylitarkastaja Ailla Ahla, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Tarkastaja Sakari Perkiömäki, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Hankekoordinaattori Jukka-Pekka Sirviö, oikeusministeriö, AIPA-hanketoimisto

Laamanni Jukka Heikkilä, Päijät-Hämeen käräjäoikeus

Pysyvä asiantuntija

Asiakaspäällikkö, arkkitehti SAFA Kati Jokelainen, Senaattikiinteistöt



Henkilöstö- ja viestintäryhmä

Puheenjohtaja

Koulutusasiatuntija Marika Yli-Ikkela, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Jäsenet

Ylitarkastaja Taru Alanaatu, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Laamanni Daniel Allén, Pohjanmaan käräjäoikeus

Laamanni Petteri Palomäki, Tuusulan käräjäoikeus

Tiedottaja Eija Mikkonen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto