



KÄRÄJÄOIKEUSVERKOSTON KEHITTÄMINEN, YT-NEUVOTTELUJEN ALOITUSTILAISUUS

Aika Maanantai 11.4.2016 klo 9:00 – 10.30

Paikka Hyvinkään käräjäoikeus, istuntosali 1

Läsnä Ylijohtaja Kari Kiesiläinen, oikeusministeriö
Hallitusneuvos Ahti Penttinen, oikeusministeriö
Hallitusneuvos Anne Hallavainio, oikeusministeriö
Hallitussihteeri Jarkko Mannerhovi, oikeusministeriö
Ylitarkastaja Taru Alanaatu, oikeusministeriö

Hyvinkään käräjäoikeuden henkilöstö (osallistujalista liitteenä)

Pääluottamusmies Sari Aho, Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry
Neuvottelupäällikkö Kirsi Venäläinen, Lakimiesliitto
Varaluottamusmies Pia Sandvik, JUKO ry
Luottamusmies Tuija Heino, Oikeushallinnon henkilökunta OHK ry/
Palkansaajajärjestö Pardia ry
Pääluottamusmies Jukka Oksanen, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry
Luottamusmies Satu Aikioniemi, Oikeushallinnon Toimihenkilöt JHL ry

Laamanni Seppo Karvonen, Vantaan käräjäoikeus
Laamanni Anders Cederberg, Itä-Uudenmaan käräjäoikeus
Laamanni Petteri Palomäki, Tuusulan käräjäoikeus

1. Tilaisuuden avaus

Laamanni Leppänen toivotti kaikki tervetulleiksi tilaisuuteen.

Kutsu tilaisuuteen oli lähetetty henkilökunnalle ja luottamusmiehille 18.3.2016.

Postiosoite	Puhelin	Faksi	Sähköposti
Urakankatu 1 A 05900 Hyvinkää	029 56 47750	029 56 47772	hyvinkaa.ko@oikeus.fi

Oikeusministeriön edustajat ja luottamusmiehet esittäytyivät.

2. Uudistuksen tausta ja tavoitteet

Ylijohtaja Kiesiläinen selvitti hanketta pääpiirteittäin ja kävi läpi lakkautettavat käräjäoikeudet sekä uusien käräjäoikeuksien hallinnolliset kansliat, säilytettävät kansliapaikat ja istunto-paikat. Käräjäoikeusverkoston uudistamisen taustalla on mm. oikeudenhoidon uudistamis-ohjelma sekä säästötavoitteet.

3. Uudistuksen vaikutukset henkilöstön määrään ja asemaan

Kiesiläinen kertoi, että selvitys henkilöstön määrästä ja asemasta uusissa käräjäoikeuksissa on vasta alkuvaiheessa. Myös hanke summaaristen asioiden keskittämiseksi on vielä valmisteluvaiheessa. Mm. oikeudenkäyntimaksun perimistä ennakolta selvitetään. Samoin auki on talous- ja henkilöstöhallintoasioiden keskittäminen, sillä KIEKU-järjestelmän vaikutukset ovat edelleen selvitettävänä.

Hallitussihteeri Mannerhovi kertoi, kuinka toimitila-asiat ja -hankkeet etenevät rakenne-muutoksessa. Mannerhovi kävi läpi toimitilahankkeiden ohjeita ja periaatteita yleensä. Käräjäoikeusverkoston kehittämishankkeessa työskentelee toimitila- ja ICT-työryhmä, jonka tehtävää Mannerhovi esitteli. Työryhmä laatii alustavan ehdotuksen toteutettavista toimitila-järjestelyistä aikatauluineen lokakuun 2016 loppuun mennessä. Toimitilojen osalta voi tulla siirtymäaikoja esim. vuokrasopimuksien irtisanomisajoista johtuen. Henkilöstö voi siirtyä vasta, kun uudet tilat ovat valmiit.

Hyvinkään käräjäoikeuden toimistohuoneiden pinta-ala on n. 1200 m² eli n. 27 m²/htv. Laskelmien mukaan ilman muutostöitä Hyvinkään tiloihin pystytään sijoittamaan 10 työpistettä (2-3 henkilöä/huone). Uusissa toimitiloissa huonekoot lasketaan 15 m²/htv ja vanhoissa, muutoskorjattavissa tiloissa tavoitteena on 18 m²/htv. Tuleviin toimitilaratkaisuihin vaikuttavat tuleva htv määrä ja salikapasiteetin riittävyys.

Kysymys: Leppänen
Onko toimitilatyöryhmän kokoonpanossa mukana virastojen edustajia?

Vastaus: Mannerhovi
Tilahankkeet tullaan suunnittelemaan yhdessä virastojen kanssa.

Hallitusneuvos Hallavainio kertoi oikeusministeriön asettamasta käräjäoikeusverkoston kehittämishankkeesta. Hankkeessa on ohjausryhmä sekä työryhmiä. Hallavainio selosti työryhmät, niiden tehtävät ja kokoonpanon. Projektiryhmät on asetettu vuoden 2018 loppuun saakka. Yksi tarkemmin selvitettävä kysymys on hallintohenkilökunnan tarve tulevaisuudessa. Summaaristen asioiden keskittäminen valmistellaan erikseen. Lisäksi kussakin virastossa tulee olla omat valmisteluryhmät.

Kysymys: Karvonen
Itä-Uudenmaan tulevassa suuressa käräjäoikeudessa yhdistyviä käräjäoikeuksia on neljä, mutta oikeusministeriön työryhmien kokoonpanossa on vain laamanni Palomäki edustajana. Yt-ryhmän kokoonpanossa on ainoastaan ministeriön edustajia, mutta virastojen edustus puuttuu. Miksi käräjäoikeuksien edustus on näin vähäinen?

Vastaus: Hallavainio
Yhteistyö virastojen kanssa toteutetaan asiantuntijoiden aktiivisella kuulemisella.

Kysymys: Käräjätuomari Falck

Falck totesi, että työryhmissä on edustettuna ainoastaan joitakin laamanneja. Eikö suunnittelutyöhön osallistu työntekijäryhmien edustajia?

Vastaus Kiesiläinen
Näissä ryhmissä uudistusta tarkastellaan valtakunnan- ja säädösten tasolla. Henkilöstön vaikutusmahdollisuus toteutuu ennen muuta virastotasolla.

Hallavainio
Ryhmät kuulevat sekä asiantuntijoita että henkilöstön edustajia.

Kysymys Pääluottamusmies Oksanen
Oksanen toivoi, että YT-ryhmään tulisi pysyvä edustus myös työntekijöiden puolelta.

Vastaus Kiesiläinen
YT-ryhmän kokoonpanoa myös työntekijäpuolelta aiotaan vielä tarkastella.

4. Työnantajan tarjoama tuki muutoksen kohteena oleville henkilöille

Hallitusneuvos Penttinen kertoi henkilöstön asemasta muutostilanteissa. Esityksessään hän kävi läpi valtion virkamieslain 5 a §:n, tehtävämuutokset ja palkkaturvan, muutostilanteiden tukimuodot ja irtisanoutumiskorvauksen. Todettiin, että kirjallisessa esityksessä oleva haittakorvauksen määrä oli vanhentunut. Oikea haittakorvaus 75 km osalta on 170 e/kk.

5. Toimitilat

Mannerhovi kertoi, että toimitilahankkeeseen liittyvät ohjeet löytyvät intrasta kohdasta Talous/toimitilat.

Kysymys Karvonen
Karvonen kysyi tilasuunnitelmista ja -ratkaisuista Vantaan käräjäoikeuden osalta. Karvonen totesi, että Vantaan tilaratkaisut kiinnostavat varmaan myös Hyvinkään henkilöstöä.

Vastaus Mannerhovi
Mannerhovi ilmoitti, että Vantaan käräjäoikeuden tilaisuudessa käydään tarkemmin läpi Vantaan tila-asiat.

Kysymys Karvonen
Onko arviota siitä, mikä tulee olemaan henkilöstön määrä uudessa käräjäoikeudessa?

Vastaus Kiesiläinen
Mitään lukuja ei ole vielä tässä vaiheessa. Muiden uudistusten (mm. summaariset, Aipa), vaikutusta ei ole vielä selvitetty. Vasta projektin loppupuolella vuonna 2018 selviävät lopulliset luvut.

6. Uudistuksen aikataulu ja jatkotoimenpiteet

Kiesiläinen selvitti tulevaa aikataulua:
YT-neuvottelut alkavat huhtikuussa 2016 ja ne saadaan päätökseen elokuussa. Oikeusministeriön projektityöskentely alkaa huhtikuussa. Lainvalmistelu jatkuu siten, että hallituksen esitykset on tarkoitus antaa syksyllä 2016. Kieku- ja Aipa-hankkeet kulkevat omassa aikataulussaan.

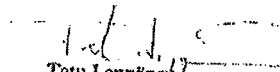
7. Tilaisuuden päättös

Leppänen päätti tilaisuuden. Leppänen totesi, että työt virastossa tehdään päivittäin kuten ennenkin ja uuden käräjäoikeuden rakentaminen tehdään yhdessä henkilöstön kanssa.

Karvonen totesi, että nyt ollaan vielä alussa ja monta asiaa on auki, mutta uuden käräjäoikeuden rakentaminen tehdään yhdessä neljän yhdistyvän käräjäoikeuden henkilöstön kanssa.



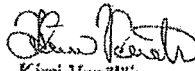
Kari Klesiläinen
Ylijohtaja, oikeusministeriö



Tatu Leppänen
Laamanni, Hyvinkään käräjäoikeus



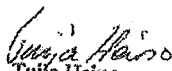
Sari Aho
JUKO ry



Kirsi Venäläinen
Lakimiesliitto



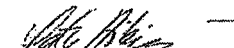
Pia Sandvik
Käräjäoikeustuomarit ry -JUKO ry



Tuja Heino
OHK ry/Pardia ry



Jukka Oksanen
JHL ry



Satu Aikionemi
JHL ry

Liitteet

Hyvinkään käräjäoikeuden henkilöstön osallistujaluettelo
Mannerhovin esitysrunko
Penttisen esitysrunko



Henkilöstön asema muutoksessa



Organisaatiomuutoksta koskevat säännökset

Valtion virkamieslaki 5 a §

- Valtionhallinnon toimintojen uudelleenjärjestelyn yhteydessä virat ja niihin nimitetyt virkamiehet siirtyvät samaan virastoon tai samoihin virastoihin kuin tehtävät siirtyvät.
- Määräaikaiseen virkasuhteeseen nimitetty virkamies siirtyy viraston palvelukseen määräaikaisen virkasuhteensa keston ajaksi.
- Virka voidaan siirtää ilman virkamiehen suostumusta, jos virka siirretään virkamiehen työssäkäyntialueella tai työssäkäyntialueelle (Työssäkäyntialue = työttömyysturvain 1 luvun 9 §:n mukainen alue eli 80 km henkilön tosiasiallisesta asuinpaikasta).



Tehtävänmuutokset ja palkkaturva

- Työnantaja päättää tehtävistä ja niiden muutoksista
- VES: Jos työnantaja tekee aloitteen vakinaisessa palvelussuhteessa olevan henkilön tehtävien muuttamiseksi, joka johtaisi vaatavuustason alenemiseen, eikä henkilö suostu muutokseen, työnantajan on selvitettävä mahdollisuus järjestää henkilölle nykyisen vaatavuustason mukaiset tehtävät. Henkilön tehtäväkohtaista palkanosaa ei alenneta 24 kalenterikuukauden aikana tehtävien muutoksesta.
- Sama koskee soveltuvin osin määräaikaisia tehtäviä ja palvelussuhteita, ei kuitenkaan tilanteita, joissa vaatavuustaso alenee määrääjäksi annettujen tehtävien tai määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä taikka uuden palvelussuhteen alkaessa.
- Käytännössä em. 24 kk:n palkkaturvaa on sovellettu OM:n hallinnonalalla organisaatioiden muutostilanteissa - ilman, että on edellytetty, että ”henkilö ei suostu muutokseen”.
- Kun henkilön tehtävät muuttuvat organisaatiomuutoksen vuoksi niin, että hänelle tulisi muutoksen vuoksi maksettavaksi aiempaa pienempi palkka, OM vahvistaa uuden tehtävän mukaisen palkkauksen ja tekee samalla päätöksen vanhan ja uuden palkan välisen eron maksamisesta henkilökohtaisena lisänä 2 vuoden ajan.



Muutostilanteiden tukimuotoja

Virkajärjestely

- Jos virkamies on vaarassa menettää organisaatiomuutoksen vuoksi työnsä tai hänelle tarjottu työpaikka on siirtymässä vähintään 80 km päähän hänen tosiasiallisesta asuinpaikastaan, hän saa oikeuden virkajärjestelyyn.
- Valtiolle.fi-rekrytointijärjestelmän virkajärjestely-osiossa henkilö voi ilmoittautua avoimna oleviin valtion tehtäviin ennen kuin ne menevät julkiseen hakuun. Pääsääntö on, että kaikki hakijat tulisi haastatella. Hakijoita tätä kautta usein vähän.
- Jos henkilö tulee valituksi, hänen oma virkansa siirretään uuteen (tehtävän auki laittaneeseen) virastoon. Viran nimi ja palkkaus muutetaan vastaanottajaviraston mukaisiksi.
- Jos henkilön oma työpaikka siirtyy työssäkäyntialueen sisällä, hän ei ole oikeutettu virkajärjestelyyn; oletuksena on, että oma tehtävä omalla työssäkäyntialueella otetaan vastaan.



Muutostilanteiden tukimuotoja, 2

Haittakorvaus

- Jos henkilön työpaikka siirtyy organisaatiomuutoksen vuoksi toiselle paikkakunnalle, virasto voi esittää hänelle maksettavaksi haittakorvausta.
- Jos yhdensuuntainen työmatka pitenee vähintään 25 km, haittakorvaus on 70 e/kk; jos pidentyn vähintään 50 km, haittakorvaus 120 e/kk. Vähintään 75 km => 170 e/kk, vähintään 100 km => 250 e /kk.
- Haittakorvausta maksetaan enintään 2 vuotta. Se alenee, jos virkamies hakeutuu tehtävään, josta maksettava palkka on hänelle muutosvirastossa maksettavaa palkkaa korkeampi, tai jos työmatka lyhenee.
- Koskee myös organisaatiomuutoksen vuoksi hallinnonalan toiseen virastoon (lähinnä virkajärjestelyn kautta) siirtyviä, jos työmatka pitenee.
- Edellyttää, että virkamies työskentelee uudella työskentelypaikkakunnalla keskimäärin vähintään kolmena päivänä viikossa (pl. lomat, sairauslomat).



Muutostilanteiden tukimuotoja, 3

Muita tukimuotoja

- Etätyömahdollisuus, työnhaun ja opintojen tukeminen, virkavapauden myöntäminen ja lyhennetty työviikko; eivät ole subjektiivisia oikeuksia.
- Em. tukimuodot koskevat lähinnä tilanteita, joissa henkilö on vaarassa menettää työnsä tai hänen työpaikkansa on siirtymässä työssäkäyntialueen ulkopuolelle.
- Mahdollisten muuttokustannusten korvaaminen muuttokustannus-ves:n mukaisesti.
- Muutoksen kohteena olevilla on mahdollisuus käyttää työterveyshuollon psykologipalveluja enintään 12 krt vuodessa.



Irtisanoutumiskorvaus

- Jos virkamiehen työtehtävät ovat loppumassa, eikä tehtäviä saman viraston tai muun työnantajan palveluksessa ole löytynyt kohtuullisessa ajassa, virasto voi hakea valtiovarainministeriöltä lupaa maksaa henkilölle irtisanoutumiskorvausta.
- Vapaaehtoisesti irtisanoutuvalle voidaan VM:n suostumuksella maksaa irtisanoutumiskorvauksena enintään määrää, joka vastaa hänen irtisanomisajan palkkaansa + 6 kk palkkaa; siten maksimissaan 12 kk palkkaa vastaava määrä.
- Irtisanoutumiskorvauksen myöntämisen edellytyksenä on, että viraston tehtäviä lopetetaan tai siirretään toiselle alueelle niin, että ne eivät enää ole samalla työssäkäyntialueella. Korvaus maksetaan viraston määrärahoista.
- Edellytyksenä on, että henkilö on työskennellyt valtion palveluksessa vähintään kaksi vuotta. Korvaukseen ei ole subjektiivista oikeutta.
- Jos henkilö on kieltäytynyt hänelle osoitetuista uusista työtehtävistä tai uudesta työpaikasta omalla työssäkäyntialueellaan, hänelle ei voida maksaa irtisanoutumiskorvausta.



Muutosten johtaminen ja muutosturva valtionhallinnossa, 15.2.2012
Voimassaoloaika 1.1.2016 - toistaiseksi, jatkettu päätöksellä
18.12.2015 VM/2838/00.00.00/2015

Valtioneuvoston periaatepäätös valtion henkilöstön aseman järjestämisestä
organisaation muutostilanteissa 26.1.2012

(VM on vahvistanut, että päätöstä käsitellään voimassaolevana, kunnes uusi
vastaava päätös on annettu)

Muutostilanteiden henkilöstöpoliittiset periaatteet oikeusministeriössä ja
hallinnonalalla (OM 24/129/2009, päivitetty 8.4.2013)

TOIMITILA-ASIAT RAKENNEMUUTOKSESSA

Toimitilahankkeita koskevat ohjeet

- Valtion toimitilastrategia (VM/2544/00.00.02/2014)
- OM hallinnonalan toimitilastrategia (OM 40/2012)
- OM hallinnonalan työympäristö- ja toimitilakonsepti
- Suunnitteluohjeet

Rakennemuutos ei mahdollista poikkeamista em. ohjeista.

Käräjäoikeusverkoston kehittämishanke, Toimitila- ja ICT-työryhmä

- Selvittää uudistuksen edellyttämät toimenpiteet toimitilojen osalta
- Laatii suunnitelmat tarvittavista tiloista sekä niiden turvajärjestelyjen sekä ICT:n kehittämisestä
- Valmistelee tarvittavat vuokrasopimukset ja niiden muutokset sekä huolehtii luovutettavien toimitilojen irtisanomisista
- Laatii selvitykset vuokrakustannusten sekä ICT -kustannusten kehittämisestä ja raportoi niistä ohjausryhmälle
- Laatii alustavan ehdotuksen toteutettavista toimitilajärjestelyistä aikatauluineen lokakuun 2016 loppuun mennessä.

HYVINKÄÄN TOIMITILA

- Tilanne nyt:
 - HTV 44
 - Työpisteitä 47
 - Toimistotiloja n. 1200 m² -> n.27m²/htv
 - Salit 5+3
 - Työpiestepotentiaali ilman muutostöitä +10 työpistettä (57 TP, n. 21m²/htv)
- Tuleviin toimitilaratkaisuihin vaikuttavat asiat:
 - Tuleva HTV määrä (Porvoo, Tuusula, Summaariset)
 - Salikapasiteetin riittävyys (tarkastellaan kokonaisuutena Vantaa, Hyvinkää, Porvoo)

YHTEISTOIMINTATILAISUUS 11.4.2016

KÄRÄJÄOIKEUDEN HENKILÖSTÖ

Lista tulee pöytäkirjan liitteeksi

Liite pöytäkirjan

11.4.2016

NIMI

NIMI

Marja Järvenpää	Sari Rinne
Helmi Hämäläinen	Arja Hamari
Tuomo Mikkonen	Anne Kajander
Teija Huhtikainen	Anne Miettinen
Antti Vuori-Karvia	Elina
Lotta Pöllänen	Emma Tuuhimäki
Tee Kangasniemi	Piitta Aalto
Helmi Kinnunen	Sirpa Pölkkinen
Jenni Asunmaa	Laura Pennanen
Maria Aro	Denise Immonen
Sini Kujanpää	Niina Kälviä
Riina Bundo	Hanna-Marie Viljamaa
Ida Gronen	Yrjö Konttinen
Jussi Myrsky	Emma Rotele
Emilia Kander	Riina Sevelen
Assi Leskelä	Marita Hirvonen
Marika Lehto-Sten	Tomi Mäkelä

