



KÄRÄJÄOIKEUSVERKOSTON KEHITTÄMISHANKKEEN VÄLIRAPORTTI

Tehdyt päätökset

Oikeusministeriö asetti 31.3.2016 hankkeen käräjäoikeusverkoston jatkokehittämiseksi (jäljempänä projekti).

Tuomioistuinlain ja eräiden muiden lakien muuttaminen hyväksyttiin eduskunnassa 22.11.2017. Lainmuutoksilla toteutetaan käräjäoikeuksien rakenneuudistus ja erityisasiaryhmien käsittelyn keskittäminen nykyistä harvempiin käräjäoikeuksiin. Tasavallan presidentti vahvisti lainmuutokset 14.12.2017.

Vuoden 2019 alusta muodostettavien 20 käräjäoikeuden tuomiopiirit sekä kanslia- ja istuntopaikkakunnat vahvistettiin 19.12.2017 annetuilla asetuksilla.

Projektin tavoitteiden toteutuminen

Rakenneuudistusta ja erityisasiaryhmien keskittämistä koskevat lainmuutokset hyväksyttiin eduskunnassa viisi kuukautta suunniteltua myöhemmin. Tuomiopiirejä ja toimipaikkoja koskevat säädökset saatiin kuitenkin annettua ripeällä aikataululla. Uudistukset toteutetaan alkuperäisessä aikataulussa eli vuoden 2019 alusta, vaikka osa käräjäoikeuksista esitti voimaantulon siirtämistä.

Summaaristen riita-asioiden käsittelyn keskittämistä koskeva hallituksen esitys valmisteltiin lainvalmisteluosastolla. Esitys annettiin 19.12.2017, kuusi kuukautta suunniteltua myöhemmin. Viiveestä huolimatta tavoitteena on, että uudistus tulisi voimaan vuoden 2019 alusta lukien. Hallituksen esityksen käsittely eduskunnassa on kesken.

Henkilöstöstä huolehtiminen muutostilanteessa ja muutoksenhallinta kuuluivat olennaisena osana projektin vuonna 2017 järjestämään muutosjohtamiskoulutukseen.

Yhteistyötahot

Projekti on tehnyt yhteistyötä projektisuunnitelmassa mainittujen tahojen kanssa tai tiedottanut näitä projektin etenemisestä lukuun ottamatta ulosottolaitosta, perimistoimistoja ja rikosseuraamuslaitosta.

Yhteistyön toimivuudessa ei ole havaittu epäkohtia tähän saakka.

Projektiorganisaatio

Projektiorganisaatiota täydennettiin projektipäälliköllä 1.1.2017 lukien.

Projektin ohjausryhmä on kokoontunut kaikkiaan 14 kertaa, jolloin hankeryhmien puheenjohtajat, säädösvalmistelija ja projektipäällikkö ovat raportoineet hankkeen etenemisestä.

YT –ryhmä on kokoontunut 10 kertaa. Sen kokoonpanoa on täydennetty 16.1.2017 henkilöstöjärjestöjen edustajalla. Henkilöstö- ja viestintäryhmä on pitänyt 6 kokousta. Toimitila- ja ICT-ryhmä ei ole pitänyt varsinaisia kokouksia, mutta se on kokoontunut ja laatinut 31.10.2016 päivätyn alustavan ehdotuksen uudistuksessa toteutettavista toimitilajärjestelyistä aikatauluineen. Lisäksi ryhmien jäsenillä on ollut useita keskinäisiä epävirallisia neuvotteluita. Säädösvalmistelu on tapahtunut pääosin virkamiestyönä.

Ryhmien jäsenet ovat osallistuneet päivittäisessä työssään projektiin. Erityisen paljon projektiin liittyviä tehtäviä on ollut tuomioistuinyksikön sekä talous- ja henkilöstöhallintoyksikön henkilöstöllä.

Yhdistyvien käräjäoikeuksien paikallisprojektit ovat aloittaneet toimintansa.

Projektin tehtävien toteutuminen kohdittain

1. Projektisuunnitelmat

Hankkeen ohjausryhmä hyväksyi projektisuunnitelman 18.5.2017. Sitä on täydennetty hankkeen edetessä ja sen käytännön toteutus on muokkautunut tässä raportissa kerrotuin tavoin.

Projekti on laatinut viestintäsuunnitelman, jatkuvasti päivittyvän koulutussuunnitelman ja luonnoksen käräjäoikeuksien muutoksenhallintasuunnitelmaksi.

Summaaristen riita-asioiden keskittämistä koskevaa alaprojektisuunnitelmaa ei ole laadittu.

2. Tiedon hankinta

Projekti on hankkinut tietoa suunnitelluin tavoin. Oikeushallinto-osastolla oleva pitkäaikainen kokemus käräjäoikeuksien rakennejärjestelyistä on helpottanut olennaisesti tiedon hankintaa.

Projekti on hyödyntänyt mahdollisimman paljon vuoden 2010 rakenneuudistuksesta ja vuoden 2014 hovioikeusuudistuksesta saatuja kokemuksia.

Käräjäoikeuksien korostettu riippumattomuus on rajoittanut muiden organisaatioiden kokemuksista saadun tiedon hyödynnettävyyttä. Henkilöstöasioissa on kuitenkin perehdytty muiden oikeushallinnon alojen uudistushankkeisiin ja hyödynnetty niistä saatuja kokemuksia.

Yksityiskohtaista perehtymistä muiden maiden rakenneuudistuksiin ei ole pidetty tarpeellisena. Aihepiiri on ollut esillä mm. syyskuussa 2017 Tukholmassa pidetyillä Pohjoismaisilla oikeushallintopäivillä.

3. Toimitilajärjestelyt

Toimitilakysymykset ovat osoittautuneet odotetun haasteellisiksi. Lainsäädäntöviive on viivästyttänyt toimitilajärjestelyjen aloittamista, mutta suurimpien muutosten kohteena olevat hankkeet Espoossa, Vantaalla ja Hyvinkäällä on saatu aloitettua vuoden 2017 loppupuolella. Lisätyötä on aiheutunut projektin aikana Oulun poliisi- ja oikeustalossa ilmenneistä sisäilmaongelmista.

Uudistuksen toimeenpanon vaatima siirtymäkausi vaihtelee toimipaikoittain. Alustavan arvion mukaan lakkautettavista istuntopaikoista valtaosa suljetaan uudistuksen voimaan tullessa eli 1.1.2019. Tavoitteena on, että kanslioiden lakkauttamiseen liittyvät toimitilajärjestelyt saadaan monin paikoin valmiiksi vuoden 2020 aikana. Lakkautettavien kanslioiden toimitiloissa ei lähtökohtaisesti ole henkilöresursseja sitovaa asiakaspalvelua, mutta siellä voi vielä siirtymäkauden ajan olla henkilökunnan työtiloja. Näistä päätetään paikkakuntaakohtaisesti.

Summaaristen asioiden keskittämistä koskevan hallituksen esityksen vaikutukset toimitilaratkaisuihin arvioidaan ja alustavaa aikataulua täsmennetään toimitila- ja ICT-ryhmässä alkuvuodesta 2018, minkä jälkeen työskentely jatkuu yksittäisissä hankkeissa virkamiestyönä.

4. ICT ja istuntosalien AV-tekniikka

Projekti on ollut yhteydessä OM:n tietohallintoyksikköön ja Valtoriin tietojärjestelmien toimivuuden turvaamiseen liittyvien toimenpiteiden käynnistämiseksi.

Käräjäoikeuksien istuntosalivarusteluprojekti on asetettu 16.6.2017. Projektilla on edustus istuntosalivarusteluprojektin ohjaus- ja projektiryhmässä. Projektit ovat tiiviisti yhteydessä toisiinsa.

Projekti, istuntosalivarusteluprojekti, AIPA –hanke ja HAIPA –hanke ovat kokoontuneet säännöllisesti keskustelemaan hankkeiden etenemisestä ja muutosjohtamisen teemoista.

5. Henkilöstöjärjestelyt

Lainsäädäntöviiveen johdosta projektissa ei ole päästy tavoitteen mukaisesti käsittelemään yhdistyvien käräjäoikeuksien henkilöstösuunnitelmia vuotta 2018 koskevien tulosneuvottelujen yhteydessä. Samasta syystä yhdistymisellä muodostuvien käräjäoikeuksien päällikkötuomarin määrätymisen linjaukset hovioikeuksissa ja esim. Itä-Uudenmaan käräjäoikeuden päällikkötuomarin nimitysmenettelyn käynnistäminen on siirtynyt useilla kuukausilla.

Tulosneuvotteluissa on esitetty käräjäoikeuksille alustavat ja suuntaa antavat laskelmat rakenneuudistuksen, eräiden erityisasioiden käsittelyn keskittämisen ja sakkomenettelyn laajentamisen henkilöstövaikutuksista. Summaaristen riita-asioiden keskittämisen aiempaa linjausta muutettiin joulun alla eikä sen henkilöstövaikutuksia ole arvioitu YT-ryhmässä.

Käräjäoikeuksia on kehoitettu aloittamaan henkilöstösuunnitelman laatiminen siten, että henkilöstötarvelaskelmia täsmennetään yhteistyössä projektin kanssa alkuvuodesta 2018. Tavoitteena on edelleen se, että projektilla on vuoden 2018 alkupuolella selkeä kuva henkilöstötarpeesta ja –rakenteesta. Käräjäoikeuskohtainen henkilöstösuunnitelma päivittyy kevään 2018 aikana. Projektin ohjausryhmä on 16.6.2017 arvioinut, että rakenneuudistuksen käräjäoikeuskohtaiset henkilöstövaikutukset ovat vähäisiä ja ne kyetään huomioimaan tulosneuvottelujen yhteydessä.

YT-ryhmässä ja henkilöstö- ja viestintäryhmässä jäseninä olevilta henkilöstöjärjestöjen edustajilta on saatu tietoa henkilöstöä koskevista asioista. Henkilöstöjärjestöjen edustajia on kuultu mm. henkilöstötarvelaskelmista, käräjäoikeuksien käyttöön laadituista henkilöstökyselyluonnoksesta ja muutoskeskustelumateriaalista.

Projekti on laatinut laamaneille etätöitä ja monipaikkaisuutta käsittelevän tietopaketin. Käräjäoikeudet ovat perustaneet

työryhmän, joka pohtii etätöissä ja istuntopaikkojen mahdollisissa työpistejärjestelyissä noudatettavia periaatteita.

Laamannien johtamiskoulutuksessa on korostettu henkilöstön hyvinvointiin tähtäviä toimia muutostilanteessa ja työterveyshuollon palvelujen hyödyntämistä ongelmien ennaltaehkäisemisessä ja niiden ratkaisemisessa.

6. YT-menettely ja sidosryhmäkuuleminen

Projektin tavoitteiden toteuttamiseen liittyvä yhteistoimintamenettely käräjäoikeuksissa aloitettiin neuvotteluesityksillä huhtikuussa 2016 ja huhti-marraskuun 2017 käräjäoikeuksissa pidetyillä tiedotus- ja neuvottelutilaisuuksilla. Yhteistoimintaneuvottelujen käymistä käräjäoikeuksissa on käsitelty laamanneille järjestetyissä koulutustilaisuuksissa. Osa käräjäoikeuksista on jo antanut yhteistoimintalain 5 luvun mukaisia neuvotteluesityksiä.

Maakuntien liittoja, kuntia, hovioikeuksia, käräjäoikeuksia, henkilöstöjärjestöjä ja muita sidosryhmiä on kuultu rakenneuudistusta ja erityisasiaryhmien keskittämistä koskevasta hallituksen esitysluonnoksesta neljässä hovioikeuspiireittäin järjestetyssä tilaisuudessa marras-joulukuussa 2016.

7. Viestintä

Intranetin hankesivuilla on julkaistu ministeriön viralliset tiedotteet, projektisuunnitelma, osa koulutusaineistosta, sekä hankeryhmien kokousten tiedotteet ja pöytäkirjat. Intranetin hankesivuilla on linkejä hankkeen ja siihen liittyvän säädösvalmistelun virallisaineistoon. Virallisessa tiedottamisessa on hyödynnetty myös sosiaalista mediaa. Projektipäällikkö on käyttänyt Twitteriä viestinnässään.

Intranetin hankesivuille on avattu kysymyksiä & vastauksia –palsta. Kysymyksiä on voinut esittää nimettömästi sivulla olevan webropol-

kyselylomakkeen kautta. Kysymykset, joita on saapunut tähän mennessä 7 kpl, vastauksineen on julkaistu palstalla viikon sisällä suomeksi ja ruotsiksi. Kysymys ja vastaus –palsta on osoittautunut tarpeelliseksi.

Projektipäällikkö on laatinut kuukausitiedotteita käräjäoikeuksien johdolle ja hallintosihteereille. Projektipäällikkö on myös tiedottanut Korkeimman oikeuden ja hovioikeuksien presidenttejä sekä sidosryhmiä projektin keskeisistä tapahtumista ja suunnitelmista.

Rakennemuutostusta ja projektia on esitelty useissa tilaisuuksissa sekä oikeushallinnon sisällä että sidosryhmille.

8. Koulutus

Koulutus on toteutunut koulutussuunnitelman mukaisesti lähes kokonaisuudessaan. Käräjäoikeuksien henkilöstölle tarkoitettu tallenne henkilöstön asemasta muutoksessa ja YT –menettelystä on myöskin tehty ja se tarkoitus laittaa Intraan lähiaikoina.

Olennessa osa projektin toteuttamaa koulutusta on laamaneille suunnattu muutosjohtamiskoulutus, joka on toteutettu kokonaisuudessaan vuonna 2017. Laamannien osallistuminen oli kattavaa. Projekti järjesti koulutusta myös hallintosihteereille ja muutoksen toteuttamisen avainhenkilöille. Projektipäällikkö on kouluttanut käräjäoikeuksien käyttöön laadittua muutoksenhallintasuunnitelmaa käräjäoikeuksien johdolle ja paikallisprojektien avainhenkilöille. Tämä koulutus toteutettiin etänä Skype/videoneuvottelun avulla ja saadut kokemukset olivat hyviä. Projektipäällikkö on myös osallistunut eräisiin käräjäoikeuksien järjestämiin yhteisiin tai erillisiin tilaisuuksiin.

Vuonna 2018 koulutuksen järjestämisestä vastaavat käräjäoikeudet itse, koska tarpeet ovat yksikkökohtaisia. Projekti tukee käräjäoikeuksissa tapahtuvaa muutosvalmennusta ja järjestää yhteisiä koulutuksia tarvittaessa. Käräjäoikeusverkoston kehittämiseen

liittyvät teemat ovat esillä laamannien verkostotapaamisissa ja virastopäällikköpäivillä.

Projekti on arvioinut, että sen puitteissa ei järjestetä erillistä esimieskoulutusta eikä tällaiselle ole ilmennyt tarvetta. Jatkossa tulee kuitenkin projektin puitteissa arvioida etätöiden johtamiseen liittyvän koulutuksen tarve. Esimiestehtävien vaativuuden lisääntyminen tulee ottaa huomioon koulutusyksikön järjestämässä koulutuksessa.

Projektin puitteissa ei ole ilmennyt tarvetta sellaiseen kouluttamiseen, jota koulutusyksikkö tai tietohallinto eivät jo hoitaisi. Projekti on kuitenkin järjestänyt yhteistyössä oikeushallinto-osaston koulutusyksikön, OM:n pysyvän arkistotyöryhmän ja HILDA – hankkeen kanssa koulutusta käräjäoikeuksien arkistojen järjestämisestä ja päättämisestä. Ohje organisaatiomuutoksen vaikutuksista käräjäoikeuksien asiakirjahallintoon laaditaan alkuvuoden 2018 aikana.

9. Summaaristen riita-asioiden käsittelyn keskittäminen

Hallituksen esitys on annettu 19.12.2017. Esitys poikkesi aiemmasta oikeusministerin linjauksesta. Projekti ei ole vielä linjannut etenemistään summaaristen riita-asioiden keskittämisessä. Asia tulee ottaa tarkasteluun heti alkuvuodesta 2018.

10. Paikalliset projektit

Laamannikoulutuksessa on käsitelty yhdistyvien käräjäoikeuksien paikallisten suunnitteluprojektien käynnistämistä ja toteuttamista.

Projekti on laatinut käräjäoikeuksien käytettäväksi luonnoksen muutoksenhallintasuunnitelmaksi, jossa mallinnetaan paikallisprojektin toteutusta. Materiaali koostuu suunnitteluasiakirjaksi tarkoitetusta diasarjasta, jossa on kuvattu yhdistymisprojektin suunnittelun lähtökohtia, keskeisiä asioita, paikallisprojektin organisaatiota sekä paikallisprojektin valmistelu- ja suunnitteluvaiheen toimeenpanoa suuntaa antavine

aikatauluineen. Materiaaliin kuuluu myös mallit tarvittavista asiakirjoista ja työlista, johon on lueteltu projektin yhteydessä tehtäväksi tulevat toimenpiteet. Materiaali muodostaa kokonaisuuden, joka soveltuu myös niille käräjäoikeuksille, joissa ei ole tapahtumassa yhdistymistä, mutta joissa on kanslia lakkaamassa. Lisäksi projektimalli on käyttökelpoinen soveltuvin osin erityisasiaryhmien ja summaaristen riita-asioiden keskittämiseen.

Projekti ei ole esitellyt yksityiskohtaisia ohjeita käräjäoikeuden toimintojen järjestämiseen, koska on tarkoitus, että kukin käräjäoikeus pohtii sille parhaiten sopivia toimintamalleja. Projekti tekee vielä arvion mahdollisista käräjäoikeuksien työjärjestyksiin tarvittavista muutoksista.

Paikallisprojektien organisoituminen ja työryhmätyöskentelyn käynnistämisen mahdollistavat toimenpiteet on toteutettu viidessä yhdistymishankkeessa. Hyvinkään käräjäoikeuden tuomiopiirin pohjoisosan kuntien siirtyminen Kanta-Hämeen käräjäoikeuden tuomiopiiriin ei ole edellyttänyt paikallisprojektin käynnistämistä. Paikallisprojektien työskentely on lainsäädäntöviiveestä johtuen eri vaiheissa. Lainsäädäntöviive on hidastanut työskentelyä osassa hankkeita, mutta toisaalta osassa hankkeita työskentely on edennyt viiveestä huolimatta. Paikallisprojektimallia on hyödynnetty osassa käräjäoikeuksia, joissa ei tapahdu yhdistymistä, mutta joissa lakkaa kanslia. Projektin edustajat ovat vierailleet eräissä käräjäoikeuksissa keskustelemassa laamannien ja muun henkilöstön kanssa suunnitteluprojektien käynnistämisestä ja tavoitteista. Vierailuja jatketaan siten, että kevään 2018 aikana tullaan käymään suurimmassa osassa ja vuoden loppuun mennessä kaikissa käräjäoikeuksissa.

11. Palvelutason ja laadun ylläpitäminen

Laamannikoulutuksessa ja muissakin yhteyksissä on korostettu sitä, että muutosvaiheessa kaikkien käräjäoikeuksien on aiheellista käydä läpi nykyiset työskentelytapansa ja pyrkiä kehittämään niistä mahdollisimman nykyaikaisia järkeviä ja tehokkaita.

AIPA –hankkeesta ja muista digitalisaatioon liittyvistä kehittämishankkeista seuraa se, että käräjäoikeuksien on pakko kehittää työskentelytapojaan. Käräjäoikeuksille on korostettu sitä, että paikallisprojektissa tapahtuvassa sisäisten työprosessien suunnittelutyössä otetaan huomioon sähköinen lainkäyttö ja mm. tiimityöskentelyn tuomat mahdollisuudet.

Kustannukset

Projektista ei ole aiheutunut merkittävästi odottamattomia kustannuksia. Suurimmat kustannukset ovat aiheutuneet koulutustilaisuuksista.

Projektin painopisteet ja riskit 2018

Lainsäädäntötyö ja muutosjohtamiskoulutus on saatettu loppuun rakenneuudistuksen osalta. Projektin painopiste siirtyy paikallisprojektien tukemiseen ja seurantaan. Paikallisprojekteja tuetaan sekä koulutustilaisuuksissa että käräjäoikeusvierailuilla. Siirtymävaiheen käytännön järjestelyt (mm. arkistojen päättäminen ja asioiden siirrot toiseen käräjäoikeuteen) tulevat aiheuttamaan työtä, mutta isoja ongelmia ei ole tältä osin odotettavissa.

Henkilöstöjärjestelyjen toteuttaminen ja henkilöstön hyvinvoinnin tukeminen tulee työllistämään projektia koko vuoden, kuten myös käräjäoikeuksien arkistojen järjestämiseen ja siirtämiseen liittyvät tehtävät.

Viestinnän monipuolisuuden ja informatiivisuuden kiinnitetään huomiota.

Suurimmat ja todennäköisimmät riskit rakennemuutoksen toteuttamisessa johtuvat lainsäädännön viivästymisestä ja toimitilakysymyksistä.

Lainsäädännön viivästymisestä on seurannut se, että yhdistymishankkeiden eteneminen on eri vaiheissa. Viiveestä johtuen käräjäoikeuksien henkilöstösuunnittelu ja päällikkötuomarin nimitysmenettely ei ole edennyt suunnitellusti. Summaaristen linjauksen viivästymisestä on johtunut, että käräjäoikeuksien henkilöstön kokonaisresurssi ei ole riittävän tarkkaan tiedossa, mikä on vaikeuttanut ja vaikeuttaa edelleen käräjäoikeuksien toimintojen

suunnittelua. Muutoshallinnan ja henkilöstöhallinnon prosessit tulevat toteutumaan ajateltua tiukemmalla aikataululla, mistä syntyy vaara henkilöstö rasittumisesta. Toisaalta toimitilajärjestelyistä johtuvat siirtymäkaudet tuovat jossain määrin helpotusta tähän. Joka tapauksessa vaarana uudistuksessa on henkilöstöpoistuma ja sitä myötä osaamisvaje. Tämä taas voi vaikeuttaa siirtymävaiheen hallintaa ja vaarantaa uudistuksilla tavoitellun tuloksen (osaava, tehokas, moderni ja kielelliset perusoikeudet turvaava lainkäyttö) toteutumista. Nämä riskit tulee tiedostaa ja niihin tulee kiinnittää erityistä huomiota uudistuksen toimeenpanossa.

Haasteita käräjäoikeuksien toiminnalle tulevat aiheuttamaan kanslioiden lakkauttamisaikataulujen täsmentymättömyys, joskin alustavat aikataulut on kyetty määrittämään. Toimitilajärjestelyistä johtuvan siirtymäkauden toimintojen suunnittelusta aiheutuu ylimääräistä työtä, mitä eräät käräjäoikeudet ovat pitäneet turhauttavana. Mitä pidempään siirtymäkausi kestää, sitä vaikeammiksi muodostuvat tehokkaat työjärjestelyt uudessa organisaatiossa.

Tällä hetkellä vaikuttaa siltä, että käräjäoikeuksien johto on sitoutunut muutoksen hyvään toteuttamiseen. Muun henkilöstön suhteen tilanne on jokseenkin sama. On luonnollisesti selvää, että osa henkilöstöstä tuntee huolta tulevaisuudestaan ja suhtautuu muutokseen kielteisesti. Näiden tuntemusten käsittely käräjäoikeuksien yhteistoimintamenettelyssä ja muutoskeskusteluissa on tärkeää.

Projektin tavoitteiden toteutumisen ennakointi 1.1.2019

Edellä kerrotuista aikatauluhaasteista huolimatta rakenneuudistus ja erityisasiaryhmien käsittelyn keskittäminen pystytään toteuttamaan suunnitelluin tavoin ja aikataulun mukaisesti. Summaaristen riita-asioiden keskittämisen osalta lopullinen arvio tulee tehtäväksi eduskunnan saatua hallituksen esityksen käsittelyn päätökseen.

Projektinhallinnasta

Projektinhallintaa on helpottanut se, että vuoden 2010 rakenneuudistuksen kokemukset ovat olleet laajalti hyödynnettävissä.

Projektiorganisaatorakenne on ollut vahva hankkeen asettamisesta lukien ja sitä on vahvennettu henkilöstöjärjestöjen esityksestä näiden lisäedustuksella ja projektipäälliköllä. Projektin resursseista oikeusministeriössä vuodelle 2018 on huolehdittu.

Projektin ja oikeushallinto-osaston yhteistyö on ollut sujuvaa. Lainsäädännön, henkilöstöhallinnon ja toimitilahallinnon alaan liittyvät virallisuontoiset toimet on pääosin hoidettu suoraan osastolla. Työnjaon yksityiskohtaiseen määrittelyyn projektin ja osaston välillä ei ole ollut tarvetta.

Tiedon kulku on yleensä ollut kitkatonta.

Siitä, että projektipäällikön virkapaikka on ollut Raahessa ei ole ollut haittaa. Nykyaikaiset työskentelyvälineet ovat mahdollistaneet sen, että projektipäällikkö on osallistunut ryhmien kokouksiin pääsääntöisesti etäyhteydellä. Projektinhallinnan kannalta on ollut erityisen tärkeää, että projektipäällikkö on voinut keskittyä projektin ja siihen likeisesti liittyvien asioiden hoitamiseen.

Projektipäällikkö Jyrki Määttä