

Pohjanmaan kärjäoikeus  
Korsholmanpuistikko 43  
65100 Vaasa

14.7.2016

Oikeusministeriö  
Hallitusneuvos Heikki Liljeroos

PL 25

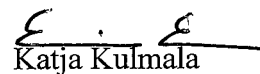
00023 VALTIONEUVOSTO

Oikeusministeriö

18. 07. 2016

Ohessa YT-neuvottelujen pöytäkirja allekirjoitettavaksi.

Ystävällisin terveisin

  
Katja Kulmala  
Hallintosihteeri  
Pohjanmaan kärjäoikeus  
Puh. 0295649130

13.5.2016 kl. 09.00 – 11.00

Deltagare:

Justitieministeriets företrädare:

regeringsrådet Heikki Liljeroos, ordförande för mötet  
regeringssekreterare Satu-Maaria Natunen  
överinspektör Taru Alanaatu

Fackorganisationernas representanter:

Juko ry – Topi Kilpeläinen  
Pardia/SPJL - Tuija Heino  
JHL - Tommi Paasikivi

lagman Jorma Väyrynen från Mellersta-Österbottens tingsrätt

Personalen: deltagarlista (bilaga 1)

1.

Ledande lagman Daniel Allén öppnade mötet och önskade alla välkomna till förhandlin gen. Ordförande Heikki Liljeroos öppnade för sin del mötet och påminde om att det är viktigt att både Mellersta Österbottens lagman Jorma Väyrynen och Österbottens tingsrätts ledande lagman Daniel Allén är med på mötena i Vasa och Karleby.

2.

Regeringsrådet Heikki Liljeroos berättade om tingsrättsnätverksreformens bakgrund och mål (bilaga 2). Reformen syftar till att stärka tingsrättsnätverkets struktur så att tillgången till rättsskydd och högklassig rättskipning kan tryggas. Detta förutsätter att tingsrätterna är tillräckligt stora. Genom att bilda större administrativa helheter kan tingsrätternas arbetsmängd och resurser fördelas jämnare. Liljeroos hänvisade till reformprogrammet för rättsvården för åren 2013 – 2025 och till de uppställda inbesparingsmålen och budgetnedskärningarna samt till de metoder som kommer att användas för att uppnå dessa mål, t.ex tingsrättsnätverksreformen, reformen av hovrätterna och förvaltningsdomstolarna, domstolsverket, åtalsuppgörelsesystemet, avstående från nämndemannasystemet, utveckling av ICT-lösningar (AIPA HAIIPA, Kieku), koncentring av summariska tvistemål, m.m.

Det har uppstått oro för att de språkliga rättigheterna inte längre tryggas. Tryggande av språkliga rättigheter är viktigt och oron gäller speciellt Österbottens tingsrätt och Västra Nylands tingsrätt. Justitieministeriet har fått en begäran om att ännu göra en värdering angående tryggande av de språkliga rättigheterna i sina fortsatta förberedelser.

Frågan om de kommande långa avstånden kommer delvist att lösas genom den elektroniska kundtjänsten, som kommer att öka hela tiden i fortsättningen.

Koncentreringen av summariska tvistemål till Österbottens tingsrätt betyder att det behövs mera resurser. Också planerna om koncentring av utsökningsbesvär, företagssamrörningar och vissa andra ärendegrupper kommer att betyda mera arbete för Österbot-

tens tingsrätt. Oron över att tingsrätten inte får tillräckligt med resurser kom fram i diskussionen. Liljeroos påpekade att reformen syftar till inbesparningar, och i detta skede kan man inte ge löfte om att tingsrätten skulle få ett visst antal nya domartjänster. Ministeriet kommer att försöka undvika uppsägningar och motvilliga förflyttningar.

3.

Överinspektör Taru Alanaatu berättade om reformens konsekvenser för personalantalet och personalens ställning samt om projektet för utveckling av tingsrättsnätverket som justitieministeriet har tillsatt. Projektet består av en styrgrupp, en lagberedare, en samarbetsgrupp, en lokal- och ICT-grupp samt en personal- och kommunikationsgrupp (bilaga 3). Grupperna bildas främst av tjänstemän men det är meningen att utvidga personal- och kommunikationsgruppen med fackorganisationernas representanter.

Diskussion uppstod om reformens inverkan på personalantalet. Koncentrering av summariska tvistemål till Österbottens tingsrätt betyder att det behövs mera resurser. Också planerna om koncentrering av utskökningsbesvär, företagssaneringar och vissa andra ärendegrupper kommer att betyda mera arbete för Österbottens tingsrätt. Oron över att tingsrätten inte får tillräckligt med resurser kom fram i diskussionen. Liljeroos påminde om inbesparingskraven som betyder, att man i fortsättningen måste få presterat mera med mindre resurser. I detta skede kan man inte ge löften om att Österbottens tingsrätt skulle få ett visst antal nya domartjänster. Ministeriet kommer dock att försöka undvika uppsägningar och motvilliga förflyttningar. Koncentrering av ekonomi- och personalförvaltningsärenden i de tingsrätter som slås samman kommer också att leda till förändringar i arbetsuppgifter.

4.

Regeringssekreterare Satu-Maaria Natunen berättade om arbetsgivarens stöd till dem som berörs av förändringen (bilaga 4). Enligt 5a § statstjänstemannalagen överförs tjänsterna och förflyttas de tjänstemän som utnämnts till tjänsterna till samma ämbetsverk som uppgifterna överförs till. Detta gäller också tjänstemän som utnämnts till ett tjänsteförhållande för viss tid. Tjänsterna kan överföras utan tjänstemannens samtycke om tjänsten överförs inom eller till tjänstemannens pendlingsregion (80 km). Om tjänsten överförs längre bort utan tjänstemannens samtycke kan som ett sista alternativ vara uppsägning. Tjänstemannen erbjuds också annat stöd, t.ex. 24 månaders lönegaranti, ersättning för längre arbetsresor högst i två års tid (70 e/mån, 120 e/mån, 170 e/mån eller 250 e/mån, statens tjänstearrangemang m.m.

5.

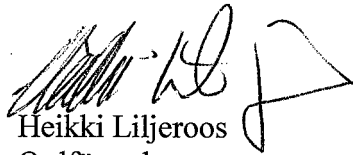
Diskuterades om vilka lokalarrangemang som behövs i framtiden (bilaga 5). Lokal- och ICT-gruppen har till uppgift att utreda behoven och utarbeta en plan över nödvändiga lokaler och säkerhetsarrangemang samt ICT-lösningar. Enligt ministeriets strategi angående lokaler strävar man till att arbetsutrymmen i nya lokaler skall vara 15 kvadratmeter/person och i gamla lokaler 18 kvadratmeter/person. Hyreskontraktet för Ebba Brahe i Jakobstad är i kraft till år 2026 och det kan vara svårt att göra ändringar i avtalet. ICT utrustningarna i rättegångssalarna kommer att kosta mycket.

6.

Liljeroos berättade om reformens tidsplan och fortsatta åtgärder. Det är viktigt att de tingsrätter som berörs av reformen förbereder och planerar de ändringar som behövs i domstolens organisation och lokaler. Reformen skall träda i kraft senast vid ingången av år 2019.

7.

Liljeroos tackade alla deltagare och avslutade mötet. Liljeroos uppmuntrade tingsrätten att kontakta ministeriet ifall det uppstår frågor eller olika rykten.



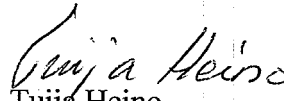
Heikki Liljeroos  
Ordförande



Daniel Allén  
Ledande lagman



Topi Kilpeläinen  
Juko ry



Tuija Heino  
Pardia/Spjl



Tommi Paasikivi  
JHL

(1)

Deltagarlista / Samarbetsförhandlingarna 13.5.2016  
Österbottens tr

Daniel Allén

~~Jaime Vinyque~~

Saya Saarnisto

Katja Lammi

Linda Lammi

Meija Parkkari

~~Pekka Penala~~ <sup>5/6</sup>

TOMMI PAASIKIVI / LUOTTAMUSMIES / JHL

Tuija Heino / Pääluottamusmies / OHK

Heli Laugila

Jutta Juska

Saana Juntila

Mikaela Liljedal

Marie-Louise Lassfolk

dilian Grönland

Topi Korpeläinen / varaluottamusmies / JUKO

Lena Engstrand

Mika Pölinen

Sari Nielsen

Teemu Hautanen

Ann-Mari Nygård

~~Tommi Penttilä~~

~~Samu Vapaavuori~~

Samu Valkonen

Andreas Utardt

Pekka Hemminki

Mia Hytönen

Terhi Marttila

Jarmo Häggblom

Ann-Kristiina Aho

Estja Eulala (vid protokollet)

OIKEUSHALLINTO-OSASTO      MUISTIO

Tuomioistuinyksikkö/HL 8.2.2016

Uusi 20 käräjäoikeuden verkosto, yhteensä 36 toimipistettä:

**Käräjäoikeuspaikkakunnat 20:**

Espoo, Helsinki, Hämeenlinna, Joensuu, Jyväskylä, Kajaani, Kouvola, Kuopio, Lahti, Lappeenranta, Maarianhamina, Mikkeli, Oulu, Pori, Rovaniemi, Seinäjoki, Tampere, Turku, Vaasa ja Vantaa.

**Erillisiä kanslioita 4 paikkakunnalle:**

Hyvinkää, Kemi, Kokkola ja Ylivieska.

**Erillisiä istuntopaikkoja jää 12 paikkakunnalle:**

Sodankylä, Kittilä, Inari (Ivalo), Utsjoki, Kuusamo, Kauhava, Nurmes, Savonlinna, Porvoo, Raasepori, Rauma ja Salo.

Uudistuksen myötä lakkaavat toimipisteet:

**Käräjäoikeus lakkaa seuraavilta paikkakunnilta (7):**

Hyvinkää, Järvenpää, Kemi, Kokkola, Porvoo, Raasepori ja Ylivieska (Hyvinkäälle, Kemiin, Kokkolaan ja Ylivieskaan jää kanslia, Porvooseen ja Raaseporiin jää istuntopaikka).

**Kanslia lakkaa seuraavilta paikkakunnilta (9):**

Iisalmi, Kotka, Lohja, Raahe, Sodankylä, Imatra, Kuusamo, Savonlinna ja Varkaus (Sodankylään, Kuusamoon ja Savonlinnaan jää istuntopaikka).

**Istuntopaikka lakkaa seuraavilta paikkakunnilta (14):**

Alajärvi, Alavus, Kauhajoki, Kemijärvi, Kemiönsaari (Kemiö), Kirkkonummi, Kristiinankaupunki, Kuhmo, Pieksämäki, Pietarsaari, Pudasjärvi, Suomussalmi,

Uusikaupunki ja Tornio.

**Ennestään vireillä oleva istuntopaikan lakkauttaminen:**

Ylitornion istuntopaikka 1.4.2016 lukien.

**TUOMIOPIIRIEN UUDISTAMISEN PERUSPERIAATTEITA:**

TAVOITTEENA LAINKÄYTÖN LAADUN KEHITTÄMINEN- MAHDOLLISUUS  
ERITYISOSAAMISEN KEHITTÄMISEEN - EDELLYTTÄÄ RIITTÄVÄN KOKOISIA YKSIKÖITÄ,  
JUTTUKANTA MONIPUOLISEMPI, ISOMMAT YKSIKÖT EIVÄT NIIN HAAVOITTUVIA,  
LAINKÄYTÖN PAINOPISTE ENSIMMÄISESSÄ OIKEUSASTEESSA

TAVOITTEENA TOIMINNAN TEHOSTAMINEN JA TUOTTAVUUDEN LISÄÄMINEN - NYT  
EROJA TUOTTAVUUDESSA

TALOUDELLISET RESURSSIT PIENENEVÄT - TUOMIOISTUINPALVELUT EIVÄT OLE  
LÄHIPALVELUITA

MAAKUNNALLISET YKSIKÖT - PIENEMMISSÄ MAAKUNNISSA SIVUKANSLIA

TUOMIOISTUIMEN SAAVUTETTAVUUS - KOHTUULLINEN ETÄISYYS,  
TYÖSSÄKÄYNTIALUE, SIVUISTUNTOPAIKAT

VÄESTÖKEHITYS MAAN ERI OSISSA

KIELELLISTEN OIKEUKSIEN TURVAAMINEN

SÄHKÖINEN ASIOINTI JA DIGITAALISUUS LISÄÄNTYY (VIDEOYHTEYDET JNE.)

LAINSÄÄDÄNNÖN MUUTOKSET TULEVAISUUDESSA



Organisaatiomuutoksta koskevat säännökset

# Valtion virkamieslaki 5 a §

-Valtionhallinnon

toimintojen

uudelleenjärjestelyn

yhteydessä virat ja niihin





## Tehtävännuutokset ja palkkaturva

- Työnantaja päättää tehtävistä ja niiden muutoksista
- VES: Jos työnantaja tekee aloitteen vakinaisessa palvelussuhteessa olevan henkilön tehtävien muuttamiseksi, joka johtaisi vaativuustason alenemiseen, eikä henkilö suostu muutokseen, työnantajan on selvitettävä mahdollisuus järjestää henkilölle nykyisen vaativuustason mukaiset tehtävät. Henkilön tehtäväkohtaista palkanosaa ei alenneta 24 kalenterikuukauden aikana tehtävien muutoksesta.
- Sama koskee soveltuvin osin määräaikaisia tehtäviä ja palvelussuhteita, ei kuitenkaan tilanteita, joissa vaativuustaso alenee määräajaksi annettujen tehtävien tai määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä taikka uuden palvelussuhteen alkaessa.
- Käytännössä em. 24 kk:n palkkaturvaa on sovellettu OM:n hallinnonalalla organisaatioiden muutostilanteissa - ilman, että on edellytetty, että ”henkilö ei suostu muutokseen”.
- Kun henkilön tehtävät muuttuvat organisaatiomuutoksen vuoksi niin, että hänelle tulisi muutoksen vuoksi maksettavaksi aiempaa pienempi palkka, OM vahvistaa uuden tehtävän mukaisen palkkauksen ja tekee samalla päätöksen vanhan ja uuden palkan välisestä erotuksesta ja maksajasta. Lisäksi on lisäajan 2 vuoden ajan.



# Muutostilanteiden tukimuotoja

## Virkajärjestely

- Jos virkamies on vaarassa menettää organisaatiomuutoksen vuoksi työnsä tai hänelle tarjottu työpaikka on siirtymässä vähintään 80 km päähän hänen tosiasiallisesta asuinpaikastaan, hän saa oikeuden virkajärjestelyyn.
- Valtiolle.fi-rekrytointijärjestelmän virkajärjestely-osiossa henkilö voi ilmoittautua avoimena oleviin valtion tehtäviin ennen kuin ne menevät julkiseen hakuun. Pääsääntö on, että kaikki hakijat tulisi haastatella. Hakijoita tätä kautta usein vähän.
- Jos henkilö tulee valituksi, hänen oma virkansa siirretään uuteen (tehtävän auki laittaneeseen) virastoon. Viran nimi ja palkkaus muutetaan vastaantajaviraston mukaisiksi.
- Jos henkilön oma työpaikka siirtyy työssäkäyntialueen sisällä, hän ei ole oikeutettu virkajärjestelyyn; oletuksena on, että oma tehtävä omalla työssäkäyntialueella otetaan vastaan.



## Muutostilanteiden tukimuotoja, 2

### Haittakorvaus

- Jos henkilön työpaikka siirtyy organisaatiomuutoksen vuoksi toiselle paikkakunnalle, virasto voi esittää hänelle maksettavaksi haittakorvausta.
- Jos yhdensuuntainen työmatka pitenee vähintään 25 km, haittakorvaus on 70 e/kk; jos pidentyns vähintään 50 km, haittakorvaus 120 e/kk. Vähintään 75 km => 170 e/kk, vähintään 100 km => 250 e /kk.
- Haittakorvausta maksetaan enintään 2 vuotta. Se alenee, jos virkamies hakeutuu tehtävään, josta maksettava palkka on hänelle muutosvirastossa maksettavaa palkkaa korkeampi, tai jos työmatka lyhenee.
- Koskee myös organisaatiomuutoksen vuoksi hallinnonalan toiseen virastoon (lähinnä virkajärjestelyn kautta) siirtyviä, jos työmatka

pitenee.

Käräjäoikeusverkost 13.5.2016 Satu-Maaria Natunen



## **Muutostilanteiden tukimuotoja, 3**

### **Muita tukimuotoja**

- Etätömahdollisuus, työnhaun ja opintojen tukeminen, virkavapauden myöntäminen ja lyhennetty työviikko; eivät ole subjektiivisia oikeuksia.
- Em. tukimuodot koskevat lähinnä tilanteita, joissa henkilö on vaarassa menettää työnsä tai hänen työpaikkansa on siirtymässä työssäkäyntialueen ulkopuolelle.
- Mahdollisten muuttokustannusten korvaaminen muuttokustannus-ves:n mukaisesti.
- Muutoksen kohteena olevilla on mahdollisuus käyttää työterveyshuollon psykologipalveluja enintään 12 krt vuodessa.



## Irtisanoutumiskorvaus

- Jos virkamiehen työtehtävät ovat loppumassa, eikä tehtäviä saman viraston tai muun työnantajan palveluksessa ole löytynyt kohtuullisessa ajassa, virasto voi hakea valtiovarainministeriöltä lupaa maksaa henkilölle irtisanoutumiskorvausta.
- Vapaaehtoisesti irtisanoutuvalle voidaan VM:n suostumuksella maksaa irtisanoutumiskorvauksena enintään määrää, joka vastaa hänen irtisanomisajan palkkaansa + 6 kk palkkaa; siten maksimissaan 12 kk palkkaa vastaava määrä.
- Irtisanoutumiskorvauksen myöntämisen edellytyksenä on, että viraston tehtäviä lopetetaan tai siirretään toiselle alueelle niin, että ne eivät enää ole samalla työssäkäyntialueella. Korvaus maksetaan viraston määrärahoista.
- Edellytyksenä on, että henkilö on työskennellyt valtion palveluksessa vähintään kaksi vuotta. Korvaukseen ei ole subjektiivista oikeutta.
- Jos henkilö on kieltäytynyt hänelle osoitetuista uusista työtehtävistä tai uudesta työpaikasta omalla työssäkäyntialueellaan, hänelle ei voida maksaa irtisanoutumiskorvausta.



Muutosten johtaminen ja muutosturva valtionhallinnossa, 15.2.2012  
Voimassaoloaika 1.1.2016 - toistaiseksi, jatkettu päätöksellä 18.12.2015  
VM/2838/00.00/2015

Valtioneuvoston periaatepäätös valtion henkilöstön aseman järjestämisestä organis:  
26.1.2012

(VM on vahvistanut, että päätöstä käsitellään voimassaolevana, kunnes uusi  
vastaava päätös on annettu)

Muutostilanteiden henkilöstöpoliittiset periaatteet oikeusministeriössä ja  
hallinnonalalla (OM 24/129/2009, päivitetty 8.4.2013)

\_\_\_\_\_ OIKEUSMINISTERIÖ



JUSTITIEMINISTERIET \_\_\_\_\_

(4.)

# Henkilöstön asema muutoksessa

Käräjäoikeusverkost 13.5.2016 Satu-Maaria Natunen

1



Organisaatiomuutoksta koskevat säännökset

# Valtion virkamieslaki 5 a §

-Valtionhallinnon

toimintojen

uudelleenjärjestelyyn

yhteydessä virat ja niihin





## Tehtävännuutokset ja palkkaturva

- Työnantaja päättää tehtävistä ja niiden muutoksista
  - VES: Jos työnantaja tekee aloitteen vakinaisessa palvelussuhteessa olevan henkilön tehtävien muuttamiseksi, joka johtaisi vaativuustason alenemiseen, eikä henkilö suostu muutokseen, työnantajan on selvitettävä mahdollisuus järjestää henkilölle nykyisen vaativuustason mukaiset tehtävät. Henkilön tehtäväkohtaista palkanosaa ei alenneta 24 kalenterikuukauden aikana tehtävien muutoksesta.
  - Sama koskee soveltuvin osin määräaikaisia tehtäviä ja palvelussuhteita, ei kuitenkaan tilanteita, joissa vaativuustaso alenee määräajaksi annettujen tehtävien tai määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä taikka uuden palvelussuhteen alkaessa.
  - Käytännössä em. 24 kk:n palkkaturvaa on sovellettu OM:n hallinnonalalla organisaatioiden muutostilanteissa - ilman, että on edellytetty, että ”henkilö ei suostu muutokseen”.
  - Kun henkilön tehtävät muuttuvat organisaatiomuutoksen vuoksi niin, että hänelle tulisi muutoksen vuoksi maksettavaksi aiempaa pienempi palkka, OM vahvistaa uuden tehtävän mukaisen palkkauksen ja tekee samalla päätöksen vanhan ja uuden palkan välisestä erotuksesta.
- Käytännössä eron maksamista ei pidetä enää lisänä 2 vuoden ajan.



# Muutostilanteiden tukimuotoja

## Virkajärjestely

- Jos virkamies on vaarassa menettää organisaatiomuutoksen vuoksi työnsä tai hänelle tarjottu työpaikka on siirtymässä vähintään 80 km päähän hänen tosiasiallisesta asuinpaikastaan, hän saa oikeuden virkajärjestelyyn.
- Valtiolle.fi-rekrytointijärjestelmän virkajärjestely-osiossa henkilö voi ilmoittautua avoimna oleviin valtion tehtäviin ennen kuin ne menevät julkiseen hakuun. Pääsääntö on, että kaikki hakijat tulisi haastatella. Hakijoita tätä kautta usein vähän.
- Jos henkilö tulee valituksi, hänen oma virkansa siirretään uuteen (tehtävän auki laittaneeseen) virastoon. Viran nimi ja palkkaus muutetaan vastaannottajaviraston mukaisiksi.
- Jos henkilön oma työpaikka siirtyy työssäkäyntialueen sisällä, hän ei ole oikeutettu virkajärjestelyyn; oletuksena on, että oma tehtävä omalla työssäkäyntialueella otetaan vastaan.



## Muutostilanteiden tukimuotoja, 2

### Haittakorvaus

- Jos henkilön työpaikka siirtyy organisaatiomuutoksen vuoksi toiselle paikkakunnalle, virasto voi esittää hänelle maksettavaksi haittakorvausta.
- Jos yhdensuuntainen työmatka pitenee vähintään 25 km, haittakorvaus on 70 e/kk; jos pidentyns vähintään 50 km, haittakorvaus 120 e/kk. Vähintään 75 km => 170 e/kk, vähintään 100 km => 250 e /kk.
- Haittakorvausta maksetaan enintään 2 vuotta. Se alenee, jos virkamies hakeutuu tehtävään, josta maksettava palkka on hänelle muutosvirastossa maksettavaa palkkaa korkeampi, tai jos työmatka lyhenee.
- Koskee myös organisaatiomuutoksen vuoksi hallinnonalan toiseen virastoon (lähinnä virkajärjestelyn kautta) siirtyviä, jos työmatka <sup>pitenee.</sup>



## **Muutostilanteiden tukimuotoja, 3**

### **Muita tukimuotoja**

- Etätömahdollisuus, työnhaun ja opintojen tukeminen, virkavapauden myöntäminen ja lyhennetty työviikko; eivät ole subjektiivisia oikeuksia.
- Em. tukimuodot koskevat lähinnä tilanteita, joissa henkilö on vaarassa menettää työnsä tai hänen työpaikkansa on siirtymässä työssäkäyntialueen ulkopuolelle.
- Mahdollisten muuttokustannusten korvaaminen muuttokustannus-ves:n mukaisesti.
- Muutoksen kohteena olevilla on mahdollisuus käyttää työterveyshuollon psykologipalveluja enintään 12 krt vuodessa.



## Irtisanoutumiskorvaus

- Jos virkamiehen työtehtävät ovat loppumassa, eikä tehtäviä saman viraston tai muun työnantajan palveluksessa ole löytynyt kohtuullisessa ajassa, virasto voi hakea valtiovarainministeriöltä lupaa maksaa henkilölle irtisanoutumiskorvausta.
- Vapaaehtoisesti irtisanoutuvalle voidaan VM:n suostumuksella maksaa irtisanoutumiskorvauksena enintään määrää, joka vastaa hänen irtisanomisajan palkkaansa + 6 kk palkkaa; siten maksimissaan 12 kk palkkaa vastaava määrä.
- Irtisanoutumiskorvauksen myöntämisen edellytyksenä on, että viraston tehtäviä lopetetaan tai siirretään toiselle alueelle niin, että ne eivät enää ole samalla työssäkäyntialueella. Korvaus maksetaan viraston määrärahoista.
- Edellytyksenä on, että henkilö on työskennellyt valtion palveluksessa vähintään kaksi vuotta. Korvaukseen ei ole subjektiivista oikeutta.
- Jos henkilö on kieltäytynyt hänelle osoitetuista uusista työtehtävistä tai uudesta työpaikasta omalla työssäkäyntialueellaan, hänelle ei voida maksaa irtisanoutumiskorvausta.



Muutosten johtaminen ja muutosturva valtionhallinnossa, 15.2.2012  
Voimassaoloaika 1.1.2016 - toistaiseksi, jatkettu päätöksellä 18.12.2015  
VM/2838/00.00.00/2015

Valtioneuvoston periaatepäätös valtion henkilöstön aseman järjestämisestä organis:  
26.1.2012

(VM on vahvistanut, että päätöstä käsitellään voimassaolevana, kunnes uusi  
vastaava päätös on annettu)

Muutostilanteiden henkilöstöpoliittiset periaatteet oikeusministeriössä ja  
hallinnonalalla (OM 24/129/2009, päivitetty 8.4.2013)



# TOIMITILA-ASIAT RAKENNEMUUTOKSessa

Toimitilahankkeita koskevat ohjeet

- Valtion toimitilastrategia (VM/2544/00.00.02/2014)
- OM hallinnonalan toimitilastrategia (OM 40/2012)
- OM hallinnonalan työympäristö- ja toimitilakonsepti
- Suunnitteluohjeet

Rakennemuutos ei mahdollista poikkeamista em. ohjeista.



## **Käräjäoikeusverkoston kehittämishanke, Toimitila- ja ICT-työryhmä**

- Selvittää uudistuksen edellyttämät toimenpiteet toimitilojen osalta
- Laatii suunnitelmat tarvittavista tiloista sekä niiden turvajärjestelyjen sekä ICT:n kehittämisestä
- Valmistelee tarvittavat vuokrasopimukset ja niiden muutokset sekä huolehtii luovutettavien toimitilojen irtisanomisista
- Laatii selvitykset vuokrakustannusten sekä ICT -kustannusten kehittymisestä ja raportoi niistä ohjausryhmälle
- Laatii alustavan ehdotuksen toteutettavista toimitilajärjestelyistä aikatauluineen lokakuun 2016 loppuun mennessä.





## **Kristinankaupungin, Pietarsaaren, Kokkolan ja Vaasan toimitilat**

- **Kristinankaupunki**
  - Vuokrasopimus voimassa toistaiseksi, 6kk irtisanomisaika.
- **Pietarsaari**
  - Vuokrasopimus määräaikainen, päättyy 17.2.2026.
- **Vaasa ja Kokkola**
  - Tuleviin toimitilaratkaisuihin vaikuttavat asiat:
    - Tuleva HTV määrä (Vaasa, Kokkola, Summaariset)
    - Salikapasiteetin riittävyys (tarkastellaan kokonaisuutena )
    - Haastemiesten toimipisteet, mihin tarkoituksenmukaista sijoittaa?