

Oulun ja Ylivieska-Raahen käräjäoikeuksien yhteistoimintaneuvottelun pöytäkirja

Aika Tiistai 24.5.2016 kello 10.00 – 12.10

Paikka Oulun kaupungin pääkirjaston Pakkalan sali, osoite Kaarlenväylä 3, 90100 Oulu.

Osallistujat

Oikeusministeriö

Oikeusministeriön oikeushallinto-osasto:

Ylijohtaja Kari Kiesiläinen

Hallitusneuvos Anne Hallavainio

Kehittämispäällikkö Tuula Kivari

Hallitussihteeri Jarkko Mannerhovi

Hallitussihteeri Satu-Maaria Natunen

30. 08. 2016



Henkilöstöä edustavien järjestöjen edustajat:

Sari Aho, pääluottamusmies Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Pekka Louhelainen, luottamusmies Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry Rovaniemen

hovi oikeuspiirin käräjäoikeudet

Kirsi Venäläinen, ~~luottamusmies Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry~~ ^{neuvottelupäällikkö Suomen lakimiesliitto ry}

Tuija Heino, pääluottamusmies Palkansaajajärjestö Pardia ry

Pirkko Wolander luottamusmies Palkansaajajärjestö Pardia ry, Rovaniemen hovi oikeuspiirin

käräjäoikeudet

Tommi Paasikivi, luottamusmies Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry, haastemiehet

Oulun ja Ylivieska-Raahen käräjäoikeuksien henkilökunnat:

Nimilista osallistujista 75 henkilöä (liite 1).

Asiat

1 Tilaisuuden avaus

Ylijohtaja Kari Kiesiläinen avasi tilaisuuden ja toivotti osallistujat tervetulleiksi.

2 Uudistuksen tausta ja tavoitteet

Kari Kiesiläinen kertoi uudistuksen taustana olevan hallituksen säästöpäätökset ja oikeudenhoidon uudistamisohjelma vuosille 2013-2025, joka käytännössä sisältää merkittävän määrän oikeushallinnon ydintoimintoihin vaikuttavia kehittämistoimia. Kiesiläinen kävi uudistuksen taustaa ja tavoitteita tarkemmin läpi 8.2.2016 päivätyn muistion pohjalta (liite 2).

3 Uudistuksen vaikutukset henkilöstön määrään ja asemaan

Kehittämispäällikkö Tuula Kivari kävi pääpiirteissään läpi käräjäoikeusverkoston kehittämishankkeen organisaation, asetetut ryhmät ja niiden tehtävät (liite 3). Hanke on asetettu ajaksi 1.4.2016 -31.12.2018. Kivari kertoi, että tällä hetkellä ei voida vielä esittää arvioita henkilöstömäärästä.

Hallitusneuvos Anne Hallavainio kertoi, että ensin valmistuu käräjäoikeusverkostoa ja erityisasiaryhmiä koskevat hallituksen esitykset. Erityisasiaryhmien keskittämisestä ei ole vielä tehty linjauksia eikä myöskään maa-oikeusasioista, joiden osalta maa-oikeusinsinöörit ovat tehneet oman esityksensä. Käräjäoikeusverkostouudistus tulee voimaan viimeistään vuoden 2019 alussa.

Hallavainio kertoi edelleen, että summaaristen riita-asioiden poliittinen linjaus oli keskittäminen seitsemään käräjäoikeuteen. Valmistelun vetovastuu on jatkossa lainvalmisteluosastolla. Summaaristen työryhmä asetettaneen ennen kesälomia. Työryhmän mietintö tulee aikanaan lausunnonle käräjäoikeuksiin. Hallavainio jatkoi, että talous- ja henkilöstöhallinnon asioiden keskittäminen tulee pohdittavaksi myös Oulun ja Ylivieska-Raahen yhdistymisessä.

Keskustelua syntyi summaaristen riita-asioiden ja erityisasiaryhmien osalta.

4 Työnantajan tarjoama tuki muutoksen kohteena oleville henkilöille

Hallitussihteeri Satu-Maaria Natunen kertoi henkilöstön asemasta muutoksessa laatimansa esityksen pohjalta (liite 4).

Keskustelua herätti henkilöstörakenteen tulevat muutokset muun muassa Aipan, Kiekun ja summaaristen riita-asioiden keskittämisen myötä.

5 Toimitilat

Hallitussihteeri Jarkko Mannerhovi kertoi toimitila-asioista laatimansa esityksen pohjalta (liite 5). Hankkeeseen kuuluu Toimitila- ja ICT-työryhmä, jossa Mannerhovi toimii puheenjohtajana. Haastemiesten toimipisteiden osalta Mannerhovi kertoi, että vaihtoehtoja on monenlaisia. Ne voivat olla yhteispalvelupisteissä, toisen viraston toimipisteessä ym. Kaikissa vaihtoehdoissa työturvallisuuteen tulee kiinnittää erityistä huomiota.

6 Uudistuksen aikataulu ja jatkotoimenpiteet

Kari Kiesiläinen kertoi, että hallituksen esitys käräjäoikeusverkostoa koskien (laki → käräjäoikeudet, asetus → tuomiopiirit, OM päätös → kansliat) annetaan eduskunnalle viimeistään 31.1.2017. Hankeorganisaatio käy nyt yhteistoimintaneuvottelut koko maassa. Jatkossa paikalliset yhteistoimintaneuvottelut hoitaa laamanni ja laamanneille järjestetään asiasta koulutusta vuoden 2017 aikana.

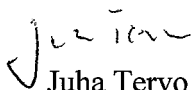
7 Tilaisuuden päätös

Kari Kiesiläinen kiitteli hyvässä hengessä käydyistä keskusteluista ja toivotti hyvää kesää sekä päätti tilaisuuden kello 12.10.

Pöytäkirjan allekirjoittaminen



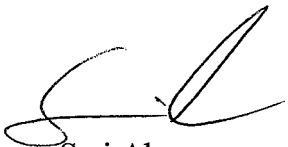
Kari Kiesiläinen
ylijohtaja
oikeusministeriö



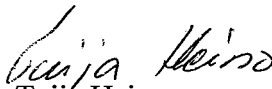
Juha Tervo
laamanni
Ylivieska-Raahen käräjäoikeus



Antti Savela
laamanni
Oulun käräjäoikeus



Sari Aho
pääluottamusmies
JUKO ry



Tuija Heino
pääluottamusmies
Pardia ry



Tommi Paasikivi
luottamusmies
JHL ry

Liiteluettelo

Liite 1: Nimilista osallistujista Oulun ja Ylivieska-Raahen käräjäoikeuksien henkilökunnat

Liite 2: Oikeushallinto-osasto muistio, tuomioistuinyksikkö/HL 8.2.2016

Liite 3: Hankkeen organisaatio, Tuula Kivari 24.5.2016

Liite 4: Henkilöstön asema muutoksessa, Satu-Maaria Natunen 24.5.2016

Liite 5: Toimitila-asiat rakennemuutoksessa, Jarkko Mannerhovi 24.5.2016

NIMI

VIRKANIMIKE

411129

VIRASTO ①

Jurk. Määtä
~~Ann. Määtä~~
~~Mari Määtä~~
~~Matti Määtä~~
 Marita Järvelä
~~Jari Määtä~~

kärajatuomari
 — u —
 — u —
 — || —
 KÄRAJÄSITTEERI
 — || —
 — || —
 — || —

Yhteisk. Raika ko
 Oulun KO
 — u —
 Yhteisk. Raika ko
 — || —
 — || —
 — || —

Pauu Havainen
 Joo Kaakinen
 Anna Maria Junttila
 Maire Fredriksson
 Teija Korki
 Ilmari Miettinen

— || —
 — || —
 — u —
 — u —
 — || —
 — u —

— || —
 — || —
 Oulun ko
 — u —
 — u —
 — || —

Piin Määtä
 Heidi Oksanen
 Antti Elman
 Laila Uusitalo
 Marjo Jaatinen
 Antti Rämöläinen
 Pii Penttilä
 Aune Kirvonen
 Liila Tasilu
 Sisko Kikkonen
 Kristina Yläsää

— u —
 — u —
 — || —
 — u —
 — u —
 — u —
 — || —
 — u —
 — u —
 — u —
 — || —

— u —
 — u —
 — u —
 — u —
 — u —
 — || —
 — || —
 — u —
 — u —
 — u —
 — || —

Haarid Hammonen
 Nona Leimonen-lyyry
 Pimi Hammonen
 Aina Lanta-Eskola
 Lyyli Pakkamäe

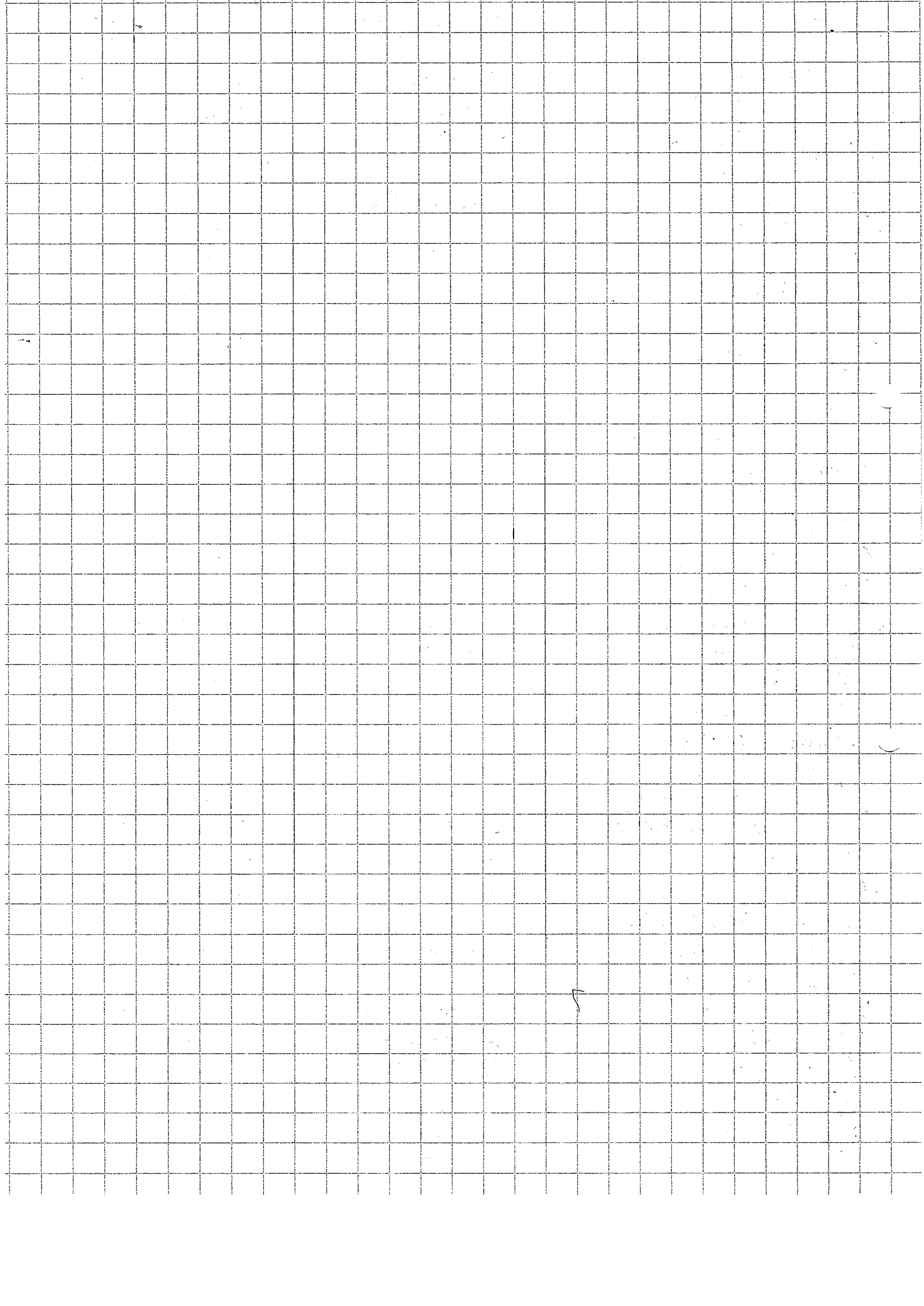
— u —
 — || —
 — u —
 haastemies
 — u —

Oulun ko
 Oulun ko
 — u —
 Yhteisk. Raika ko
 — u —

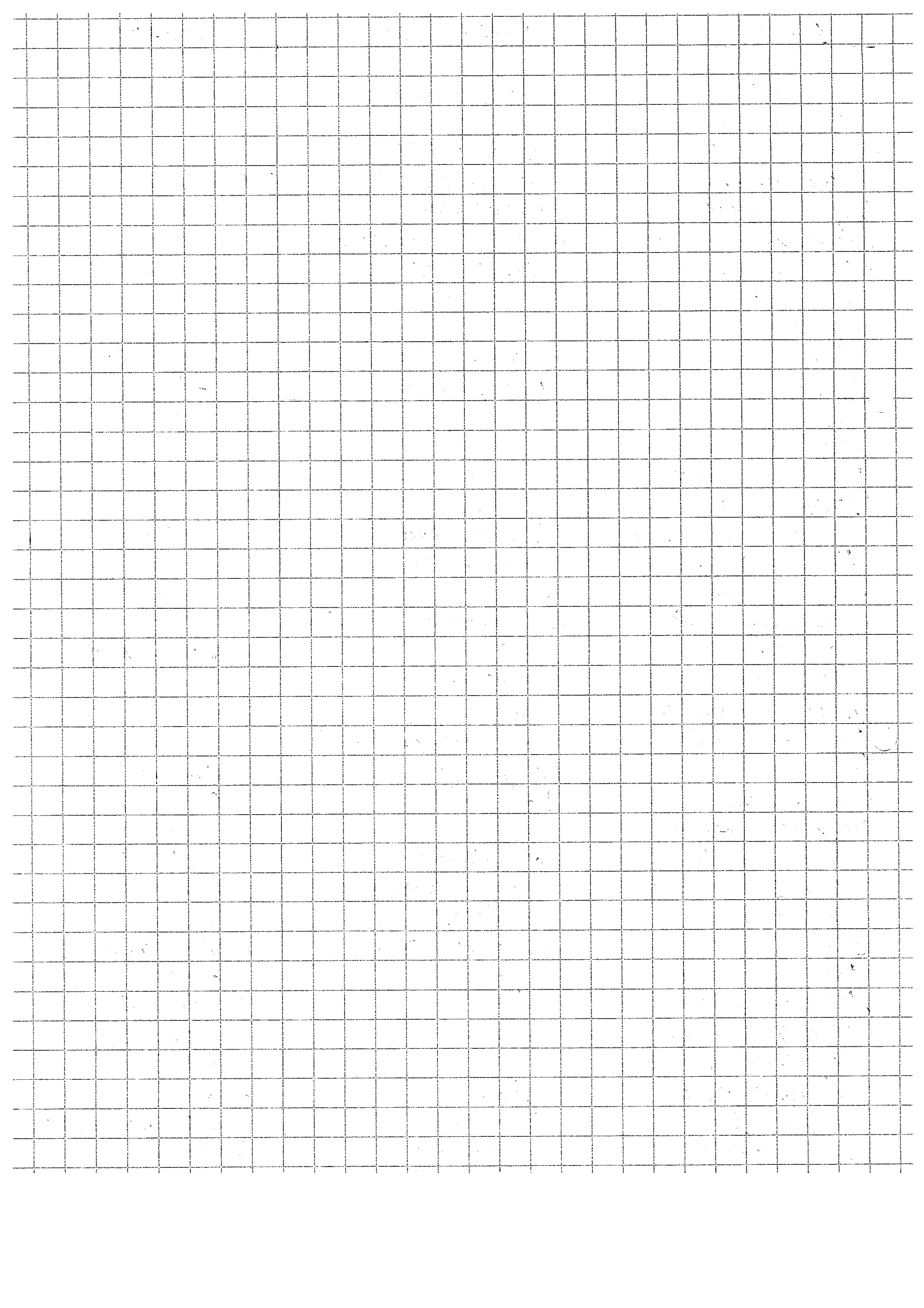
Elma Heikkilä
 Pua Marttinen
 Aina Määtä
 Eemil Lind
 Pertti Pakkamäe
 Len Heikkilä
 Tarja Pohjola
 Kari Aho

kärajäsittien
 — u —
 haastemies
 kärajäsittien
 — u —
 kärajätuomari
 — u —

— || —
 — u —
 Oulun ko
 — u —
 — u —
 — u —
 — u —



Teuvo Kaveen PATRIK NÄGGÅN	Haastemies	Oulun ko
Jenni Mäkitalo	- " - Käräjäsihteerin	- " - Oulun ko.
Milena Heiskanen	Käräjäsihteerin	Oulun ko
Viivi Vuonionpää	Käräjäsihteerin	Oulun ko
Jouko Varti Hanna Leukkonen	Käräjäsihteerin Käräjäsihteerin	- " - Oulun ko
Anni Kella	- " -	- " -
Aini Vuola	- " -	- " -
Teuvo Mattila	Lainhoitaja	Ylivieska-Raahen ko
Eija Ävöst	Käräjäsihteerin	- " -
Maria Tikko	- " -	- " -
Leena Korhonen	- " -	- " -
Eliina Huhtamäki	- " -	- " -
Maija Sipilä	- " -	- " -
Petri Karjalainen	Käräjäsihteerin	- " -
Heta Oikkonen	haastemies	- " -
Maria Korhonen	Käräjäsihteerin	- " -
Leena	haastemiesen es mies	- " -
Heikki Juntunen	kat	Oulun ko
Maria Kurvinen	Käräjäsihteerin	- " -
Marika Hämäläinen	kat	- " -
Annika Järvi - Lehto	talouspöytäkirja	- " -
Heena Lamsa	Käräjäsiht	Oulun ko
Minja Piilola	Käräjäsiht	Oulun ko
Leena Helppikangas	Käräjäsiht	Oulun ko
Anne Ilkka	Käräjäsihteerin	Oulun ko
LUSA MANNIKKO	KARAJÄTUOMARI	OULUNKO
Päivi Mankus	Karajätuomari	Oulun ko
Eija Sorvisto	Käräjäsihteerin	Ylivieska-Raahen ko
Irma Myllylä	- " -	- " -
Marianne Laikas	kat	Oulun ko
Anneli Jaakkola	kat	Oulun ko
IRMA MANNIKKO	kat	Oulun ko
Sandra Kari	kat	- " -
Juha Teno	laamanni	Ylivieska-Raahen ko
Antti Savola	laamanni	Oulun ko
Jari Lehtola	hallinto päällikö	- " -



OIKEUSHALLINTO-OSASTO MUISTIO

Tuomioistuinyksikkö/HL 8.2.2016

Uusi 20 käräjäoikeuden verkosto, yhteensä 36 toimipistettä:

Käräjäoikeuspaikkakunnat 20:

Espoo, Helsinki, Hämeenlinna, Joensuu, Jyväskylä, Kajaani, Kouvola, Kuopio, Lahti, Lappeenranta, Maarianhamina, Mikkeli, Oulu, Pori, Rovaniemi, Seinäjoki, Tampere, Turku, Vaasa ja Vantaa.

Erillisiä kanslioita 4 paikkakunnalle:

Hyvinkää, Kemi, Kokkola ja Ylivieska.

Erillisiä istuntopaikkoja jää 12 paikkakunnalle:

Sodankylä, Kittilä, Inari (Ivalo), Utsjoki, Kuusamo, Kauhava, Nurmes, Savonlinna, Porvoo, Raasepori, Rauma ja Salo.

Uudistuksen myötä lakkaavat toimipisteet:

Käräjäoikeus lakkaa seuraavilta paikkakunnilta (7):

Hyvinkää, Järvenpää, Kemi, Kokkola, Porvoo, Raasepori ja Ylivieska (Hyvinkäälle, Kemiin, Kokkolaan ja Ylivieskaan jää kanslia, Porvooseen ja Raaseporiin jää istuntopaikka).

Kanslia lakkaa seuraavilta paikkakunnilta (9):

Iisalmi, Kotka, Lohja, Raahe, Sodankylä, Imatra, Kuusamo, Savonlinna ja Varkaus (Sodankylään, Kuusamoon ja Savonlinnaan jää istuntopaikka).

Istuntopaikka lakkaa seuraavilta paikkakunnilta (14):

Alajärvi, Alavus, Kauhajoki, Kemijärvi, Kemiönsaari (Kemiö), Kirkkonummi, Kristiinankaupunki, Kuhmo, Pieksämäki, Pietarsaari, Pudasjärvi, Suomussalmi,

Uusikaupunki ja Tornio.

Ennestään vireillä oleva istuntopaikan lakkauttaminen:

Ylitornion istuntopaikka 1.4.2016 lukien.

TUOMIOPIIRIEN UUDISTAMISEN PERUSPERIAATTEITA:

TAVOITTEENA LAINKÄYTÖN LAADUN KEHITTÄMINEN- MAHDOLLISUUS
ERITYISOSAAMISEN KEHITTÄMISEEN - EDELLYTTÄÄ RIITTÄVÄN KOKOISIA YKSIKÖITÄ,
JUTTUKANTA MONIPUOLISEMPI, ISOMMAT YKSIKÖT EIVÄT NIIN HAAVOITTUVIA,
LAINKÄYTÖN PAINOPISTE ENSIMMÄISESSÄ OIKEUSASTEESSA

TAVOITTEENA TOIMINNAN TEHOSTAMINEN JA TUOTTAVUUDEN LISÄÄMINEN - NYT
EROJA TUOTTAVUUDESSA

TALOUDELLISET RESURSSIT PIENENEVÄT - TUOMIOISTUINPALVELUT EIVÄT OLE
LÄHIPALVELUITA

MAAKUNNALLISET YKSIKÖT - PIENEMMISSÄ MAAKUNNISSA SIVUKANSLIA

TUOMIOISTUIMEN SAAVUTETTAVUUS - KOHTUULLINEN ETÄISYYS,
TYÖSSÄKÄYNTIALUE, SIVUISTUNTOPAIKAT

VÄESTÖKEHITYS MAAN ERI OSISSA

KIELELLISTEN OIKEUKSIEN TURVAAMINEN

SÄHKÖINEN ASIOINTI JA DIGITAALISUUS LISÄÄNTYY (VIDEOYHTEYDET JNE.)

LAINSÄÄDÄNNÖN MUUTOKSET TULEVAISUUDESSA



KÄRÄJÄOIKEUSVERKOSTON KEHITTÄMISHANKKEEN ORGANISAATIO

- Hankkeen tehtävänä on valmistella ja toimeenpanna viimeistään vuoden 2019 alussa voimaan tuleva käräjäoikeusverkoston kehittäminen.
- Summaaristen riita-asioiden käsittelyn keskittämistä valmisteleva työryhmä asetetaan erikseen.
- Hanke on asetettu ajaksi 1.4.2016 - 31.12.2018.



Ohjausryhmä

Puheenjohtaja Ylijohdaja Kari Kiesiläinen,

riikari **rieministerin**



Säädösvalmistelija

Valmistelija

Ylitarkastaja Jennimari Huovinen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto



YT-ryhmä

Puheenjohtaja

Apulaisosastopäällikkö Heikki Liljeroos, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Jäsenet

Hallitussihteeri Satu-Maaria Natunen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Hallitusneuvos Ahti Penttinen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Hallitusneuvos Anne Hallavainio, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Kehittämispäällikkö Tuula Kivari, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto



YT-ryhmä jatkuu

Suunnittelupäällikkö Raimo Ahola, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto
Erikoissuunnittelija Ari Pajuniemi, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto
Suunnittelija Sami Pajukangas, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto
Ylitarkastaja Taru Alanaatu, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto



Toimitila- ja ICT-ryhmä

Puheenjohtaja

Hallitussihteeri Jarkko Mannerhovi, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Jäsenet

Ylitarkastaja Aila Ahla, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Tarkastaja Sakari Perkiömäki, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Hankekoordinaattori Jukka-Pekka Sirviö, oikeusministeriö, AIPA-hanketoimisto

Laamanni Jukka Heikkilä, Päijät-Hämeen käräjäoikeus

Pysyvä asiantuntija

Asiakaspäällikkö, arkkitehti SAFA Kati Jokelainen, Senaattikiinteistöt

Käräjäoikeusverkost 24.5.2016

6



Henkilöstö- ja viestintäryhmä

Puheenjohtaja

Koulutusasiantuntija Marika Yi-Ikkelä, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Jäsenet

Ylitarkastaja Taru Alanaatu, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Laamanni Daniel Allén, Pohjanmaan käräjäoikeus

Laamanni Petteri Palomäki, Tuusulan käräjäoikeus

Tiedottaja Eija Mikkonen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto



_____ OIKEUSMINISTERIÖ

JUSTITIEMINISTERIET _____

Liite 4 (s.1-8)

Henkilöstön asema muutoksessa



Organisaatiomuutoksia koskevat säännökset

Valtion virkamieslaki 5 a § -Valtionhallinnon toimintojen uudelleenjärjestelyn yhteydessä virat ja niihin



Tehtävänmuutokset ja palkkaturva

- Työnantaja päättää tehtävistä ja niiden muutoksista
- VES: Jos työnantaja tekee aloitteen vakinaisessa palvelussuhteessa olevan henkilön tehtävien muuttamiseksi, joka johtaisi vaativuustason alenemiseen, eikä henkilö suostu muutokseen, työnantajan on selvitettävä mahdollisuus järjestää henkilölle nykyisen vaativuustason mukaiset tehtävät. Henkilön tehtäväkohtaista palkanosaa ei alenneta 24 kalenterikuukauden aikana tehtävien muutoksesta.
- Sama koskee soveltuvin osin määräaikaisia tehtäviä ja palvelussuhteita, ei kuitenkaan tilanteita, joissa vaativuustaso alenee määräajaksi annettujen tehtävien tai määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä taikka uuden palvelussuhteen alkaessa.
- Käytännössä em. 24 kk:n palkkaturvaa on sovellettu OM:n hallinnonalalla organisaatioiden muutostilanteissa - ilman, että on edellytetty, että ”henkilö ei suostu muutokseen”.

- Kun henkilön tehtävät muuttuvat organisaatiomuutoksen vuoksi niin, että hänelle tulisi muutoksen vuoksi maksettavaksi aiempaa pienempi palkka, OM vahvistaa uuden tehtävän mukaisen palkkauksen ja tekee samalla päätöksen vanhan ja uuden



Muutostilanteiden tukimuotoja

Virkajärjestely

- Jos virkamies on vaarassa menettää organisaatiomuutoksen vuoksi työnsä tai hänelle tarjottu työpaikka on siirtymässä vähintään 80 km päähän hänen tosiasiallisesta asuinpaikastaan, hän saa oikeuden virkajärjestelyyn.
- Valtiolle.fi-rekrytointijärjestelmän virkajärjestely-osiossa henkilö voi ilmoittautua avoimna oleviin valtion tehtäviin ennen kuin ne menevät julkiseen hakuun. Pääsääntö on, että kaikki hakijat tulisi haastatella. Hakijoita tätä kautta usein vähän.
- Jos henkilö tulee valituksi, hänen oma virkansa siirretään uuteen (tehtävän auki laittaneeseen) virastoon. Viran nimi ja palkkaus muutetaan vastaanottajaviraston mukaisiksi.
- Jos henkilön oma työpaikka siirtyy työssäkäyntialueen sisällä, hän ei ole oikeutettu virkajärjestelyyn; oletuksena on, että oma tehtävä omalla työssäkäyntialueella otetaan vastaan.



Muutostilanteiden tukimuotoja, 2

Haittakorvaus

- Jos henkilön työpaikka siirtyy organisaatiomuutoksen vuoksi toiselle paikkakunnalle, virasto voi esittää hänelle maksettavaksi haittakorvausta.
- Jos yhdensuuntainen työmatka pitenee vähintään 25 km, haittakorvaus on 70 e/kk; jos pidentynns vähintään 50 km, haittakorvaus 120 e/kk. Vähintään 75 km => 170 e/kk, vähintään 100 km => 250 e /kk.
- Haittakorvausta maksetaan enintään 2 vuotta. Se alenee, jos virkamies hakeutuu tehtävään, josta maksettava palkka on hänelle muutosvirastossa maksettavaa palkkaa korkeampi, tai jos työmatka lyhenee.
- Koskee myös organisaatiomuutoksen vuoksi hallinnonalan toiseen virastoon (lähinnä virkajärjestelyn kautta) siirtyviä, jos työmatka

pitenee.



Muutostilanteiden tukimuotoja, 3

Muita tukimuotoja

- Etätyömahdollisuus, työnhaun ja opintojen tukeminen, virkavapauden myöntäminen ja lyhennetty työviikko; eivät ole subjektiivisia oikeuksia.
- Em. tukimuodot koskevat lähinnä tilanteita, joissa henkilö on vaarassa menettää työnsä tai hänen työpaikkansa on siirtymässä työssäkäyntialueen ulkopuolelle.
- Mahdollisten muuttokustannusten korvaaminen muuttokustannus-ves:n mukaisesti.
- Muutoksen kohteena olevilla on mahdollisuus käyttää työterveyshuollon psykologipalveluja enintään 12 krt vuodessa.



Irtisanoutumiskorvaus

- Jos virkamiehen työtehtävät ovat loppumassa, eikä tehtäviä saman viraston tai muun työnantajan palveluksessa ole löytynyt kohtuullisessa ajassa, virasto voi hakea valtiovarainministeriöltä lupaa maksaa henkilölle irtisanoutumiskorvausta.
- Vapaaehtoisesti irtisanoutuvalle voidaan VM:n suostumuksella maksaa irtisanoutumiskorvauksena enintään määrää, joka vastaa hänen irtisanomisajan palkkaansa + 6 kk palkkaa; siten maksimissaan 12 kk palkkaa vastaava määrä.
- Irtisanoutumiskorvauksen myöntämisen edellytyksenä on, että viraston tehtäviä lopetetaan tai siirretään toiselle alueelle niin, että ne eivät enää ole samalla työssäkäyntialueella. Korvaus maksetaan viraston määrärahoista.
- Edellytyksenä on, että henkilö on työskennellyt valtion palveluksessa vähintään kaksi vuotta. Korvukseen ei ole subjektiivista oikeutta.
- Jos henkilö on kieltäytynyt hänelle osoitetuista uusista työtehtävistä tai uudesta työpaikasta omalla työssäkäyntialueellaan, hänelle ei voida maksaa irtisanoutumiskorvausta.



Muutosten johtaminen ja muutosturva valtionhallinnossa, 15.2.2012
Voimassaoloaika 1.1.2016 - toistaiseksi, jatkettu päätöksellä 18.12.2015
VM/2838/00.00.00/2015

Valtioneuvoston periaatepäätös valtion henkilöstön aseman järjestämisestä organisaatio-
26.1.2012

(VM on vahvistanut, että päätöstä käsitellään voimassaolevana, kunnes uusi
vastaava päätös on annettu)

Muutostilanteiden henkilöstöpoliittiset periaatteet oikeusministeriössä ja
hallinnonalalla (OM 24/129/2009, päivitetty 8.4.2013)



TOIMITILA-ASIAT RAKENNEMUUTOKSESSA

Toimitilahankkeita koskevat ohjeet

- Valtion toimitilastrategia (VM/2544/00.00.02/2014)
- OM hallinnonalan toimitilastrategia (OM 40/2012)
- OM hallinnonalan työympäristö- ja toimitilakonsepti
- Suunnitteluohjeet

Rakennemuutos ei mahdollista poikkeamista em. ohjeista.



Käräjäoikeusverkoston kehittämishanke, Toimitila- ja ICT-työryhmä

- Selvittää uudistuksen edellyttämät toimenpiteet toimitilojen osalta
- Laatii suunnitelmat tarvittavista tiloista sekä niiden turvajärjestelyjen sekä ICT:n kehittämisestä
- Valmistelee tarvittavat vuokrasopimukset ja niiden muutokset sekä huolehtii luovutettavien toimitilojen irtisanomisista
- Laatii selvitykset vuokrakustannusten sekä ICT -kustannusten kehittymisestä ja raportoi niistä ohjausryhmälle
- Laatii alustavan ehdotuksen toteutettavista toimitilajärjestelyistä aikatauluineen lokakuun 2016 loppuun mennessä.



OULUN TOIMITILA

- Tilanne nyt:
- HTV 85 (Kuusamo 7)
- Työposteitä 98
- Toimistotiloja n. 2300 m² -> 27 m²/htv
- Salit 15
- Työpostepotentiaali ilman muutostöitä +20 työpostettä (118 TP, n. 19,5 m²/htv)
- Tuleviin toimitilaratkaisuihin vaikuttavat asiat:
 - Tuleva HTV määrä (Kuusamo, Raahе, Summaariset)
 - Salikapasiteetin riittävyys (tarkastellaan kokonaisuutena Oulu, Ylivieska,



YLIVIESKAN TOIMITILA

- Tilanne nyt:
- HTV 22 (Raahe 12 htv)
- Työpisteitä 29
- Toimistotiloja n. 704 m² -> 32 m²/htv
- Salit 4
- Työstepotentiaali ilman muutostöitä +3 TP (32 TP, n. 22 m²/htv)
- Tuleviin toimitilaratkaisuihin vaikuttavat asiat:
 - Tuleva HTV määrä (Kuusamo, Raahe, Summaariset)
 - Salikapasiteetin riittävyys (tarkastellaan kokonaisuutena Oulu, Ylivieska, Kuusamo)



KUUSAMON, RAAHEN JA PUDASJÄRVEN TOIMITILAT

- **Kuusamo**
 - Vuokrasopimus voimassa toistaiseksi, 6kk irtisanomisaika.
 - Osittainen irtisanominen, istuntoaika jää (istuntosialialue n. 260 m²)
- **Raahe**
 - Vuokrasopimus määräaikainen, päättyy 31.8.2019.
- **Pudasjärvi**
 - Vuokrasopimus voimassa kalenterivuoden kerrallaan, irtisanominen 3kk ennen vuokrakauden alkua (1.1.)
- **Haastemiesten toimipisteet?**

