

KÄRÄJÄOIKEUSVERKOSTON KEHITTÄMINEN, YT-NEUVOTTELUJEN ALOITUSTILAISUUS

Aika Keskiviikko 18.5.2016 klo 8.30 – 10.10

Paikka Etelä-Savon käräjäoikeuden kahvittila, 7. kerros

Läsnä Hallitusneuvos Anne Hallavainio, oikeusministeriö
Hallitussihteeri Satu-Maaria Natunen
Ylitarkastaja Taru Alanaatu
Tarkastaja Sakari Perkiömäki

Etelä-Savon käräjäoikeuden henkilökunta osallistujalistan mukaisesti (osallistujalista liitteenä)

Pääluottamusmies Tuija Heino, Oikeushallinnon henkilökunta OHK ry/Palkansaajajärjestö Pardia ry

JUKO ry:n Itä- Suomen hovioikeuspiirin edustaja käräjätuomari Jari Karppinen
Luottamusmies Tommi Paasikivi, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Laamanni Marja Virtanen, Etelä-Savon käräjäoikeus

Poissa Diplomi-insinöörit ry:n (Pardia) luottamusmies Kimmo Nevavuori on ilmoittanut sähköpostitse 13.4.2016, että Etelä-Savon käräjäoikeuden maa- ja metsätalouden oikeusinsinööri Seppo Karp voinee edustaa liittoa yt-neuvotteluissa

1. Tilaisuuden avaus

Laamanni Marja Virtanen avasi tilaisuuden toivottaen kaikki tervetulleiksi.

Kutsu tilaisuuteen oli toimitettu tiedoksi henkilöstölle ja luottamusmiehille sähköpostitse ja vuorotteluvapaalla olevalle henkilölle kirjeellä.

Oikeusministeriön edustajat ja luottamusmiehet esittäytyivät.

2. Uudistuksen tausta ja sen tavoitteet

Hallitusneuvos Hallavainio kertoi, että tässä vaiheessa yt-neuvotteluiden aloitustilaisuuksissa käydään keskustelukierros ja myöhemmin mahdolliset yt-neuvottelut käy käräjäoikeuden laamanni.

Hallavainio esitteli oikeushallinto-osaston tuomioistuinyksikön muistion 8.2.2016, josta kävi ilmi käräjäoikeusverkoston uudistuksen jälkeiset käräjäoikeuspaikkakunnat sekä lakkaavat toimipisteet. Hallitusneuvos Hallavainio kävi läpi käräjäoikeusverkoston uudistamishanketta ja miten hanke kohdistuu Etelä-Savon käräjäoikeuteen. Etelä-Savon käräjäoikeus säilyy itsenäisenä käräjäoikeutena, mutta Savonlinnan kanslia lakkautetaan. Savonlinnaan jää istunto-paikka. Samoin Pieksämäen istuntopaikka lakkaa. Käräjäoikeusverkoston uudistamishankkeen asettamispäätöksessä on asetettu hankeorganisaatio, joka valmistelee hanketta ja uudis-

tusten on määrä tulla voimaan viimeistään vuoden 2019 alusta.

Julkisen talouden suunnitelman mukaan tuomioistuinten määrärahat pienenee vuoteen 2020 mennessä noin 16 milj. eurolla. Tämä vähennys määrärahoissa tarkoittaa väheneviä resursseja ja yksiköitä yhdistämällä pyritään toimitilasäästöihin. Käräjäoikeusverkoston uudistaminen ei kokonaan noudata maakunnallisia rajoja käytännön syistä. Tuomioistuimen palvelujen saatavuuteen on pyritty kiinnittämään huomiota niin paljon kuin mahdollista.

Toinen merkittävä linjaus on summaaristen riita-asioiden käsittely. Summaaristen riita-asioiden käsittely keskitetään 7 käräjäoikeuteen. Summaaristen asioiden keskittämisen taustalla on oikeudenhoidon uudistamisohjelma sekä summaaristen asioiden keskittämistä varten asetettujen selvitysmiesten mietintö. Lopputuloksena on summaaristen asioiden keskittäminen muutamaaan käräjäoikeuteen. Summaaristen asioiden kehittämisen ja keskittämisen pohjalle perustetaan uusi työryhmä, jonka tehtävänä on valmistella summaaristen asioiden keskittäminen ja menettelyyn liittyvä uudistus. Summaarisia asioita koskevaa uudistusta hoidetaan oikeusministeriön lainvalmisteluosaston toimesta. Työryhmän asettamispäätös pyritään tekemään kesäkuun aikana ja työryhmä aloittanee työskentelyn elokuussa.

3. Uudistuksen vaikutukset henkilöstön määrään ja asemaan

Ylitarkastaja Alanaatu esitteli käräjäoikeusverkoston kehittämishankkeen organisaatiota, joka on asetettu vuoden 2018 loppuun saakka. Hankkeen tehtävänä on valmistella ja toimeenpanna viimeistään vuoden 2019 alussa voimaan tuleva käräjäoikeusverkoston kehittäminen.

Ohjausryhmä valvoo hankkeen etenemistä, tekee toteuttamisen vaatimat linjaukset ja esittelee ministerille tai ministeriön kansliaryhmälle tarvittavat toimenpiteet. Ohjausryhmän puheenjohtajana toimii oikeusministeriön oikeushallinto osastolta ylijohtaja Kari Kiesiläinen ja jäsenenä apulaisosastopäällikkö Heikki Liljeroos, hallitusneuvos Anne Hallavainio, hallitussihteeri Jarkko Mannerhovi, koulutusasiantuntija Marika Yli-Ikkela sekä laamanni Jyrki Kiviniemi Lapin käräjäoikeudesta. Säädosvalmistelijana toimii Jennimari Huovinen. Hallituksen esitys koskee käräjäoikeusverkoston jatkokehitystä ja erityisasiaryhmiä.

Yt-ryhmä arvioi ja suunnittelee kunkin yhdistyvän käräjäoikeuden henkilöstömäärän ja rakenteen. Ryhmä käy yt-neuvottelut, miettivät virkasiirrot, käsittelee muutoksen kohteen alaiset ja virkaehtosopimukseen liittyvät asiat ja valtiovarainministeriön ja oikeusministeriön mukaiset edut jotka henkilöstölle kuuluu. Yt-ryhmä kuulee henkilöstöjärjestöjen edustajia. Työryhmän puheenjohtajana toimii oikeusministeriön oikeushallinto-osastolta apulaisosastopäällikkö Heikki Liljeroos ja jäsenenä hallitussihteeri Satu-Maaria Natunen, hallitusneuvos Ahti Penttinen, hallitusneuvos Anne Hallavainio, kehittämisspäällikkö Tuula Kivari, suunnittelupäällikkö Raimo Ahola, erikoissuunnittelija Ari Pajuniemi, suunnittelija Ari Pajukangas ja ylitarkastaja Taru Alanaatu.

Toimitila- ja ict-ryhmä selvittää uudistukseen liittyvät toimitila-asiat. Suunnittelun kohteena ovat turvajärjestelyt ja tilaratkaisut, ict:n kehittäminen sekä vuokrasopimukseen liittyvät asiat kuten sopimusten irtisanominen ja uusien sopimusten laatiminen. Alustava ehdotus toimitiloihin liittyvistä asioista on tekeillä lokakuun 2016 loppuun mennessä. Työryhmän puheenjohtajana toimii oikeusministeriön oikeushallinto-osastolta hallitussihteeri Jarkko Mannerhovi ja jäsenenä ylitarkastaja Aila Ahla, tarkastaja Sakari Perkiömäki, hankekoordinaattori Jukka-Pekka Sirviö Aipa-hanketoimistosta, laamanni Jukka Heikkilä Päijät-Hämeen käräjäoikeudesta sekä pysyvänä asiantuntijajäsenenä arkkitehti Kati Jokelainen Senaattikiinteistöistä.

Henkilöstö- ja viestintäryhmän tehtävänä on järjestää koulutus muutoksen kohteena olevalle johdolle ja henkilöstölle. Muutoksen johtamiseen ja hallintaan liittyvä koulutus tukee erityi-

36 2 2 2 2

—

—

sesti henkilöstön kannalta muutoksen eteenpäinviemistä. Muutoksessa on huomioitava oikea-aikainen tiedotus ja viestintä, joka ottaa huomioon henkilöstön, sidosryhmät sekä tiedotusvälineet. Työryhmän puheenjohtajana toimii koulutusasiantuntija Marika Yli-Ikkela oikeusministeriön oikeushallinto-osastolta, laamanni Daniel Allén Pohjanmaan käräjäoikeudesta, laamanni Petteri Palomäki Tuusulan käräjäoikeudesta, tiedottaja Eija Mikkonen ja ylitarkastaja Taru Alanaatu oikeusministeriön oikeushallinto-osastolta sekä myöhemmin lisättävä henkilöstön edustaja.

Kaikkien työryhmien toiminta tulisi aloittaa ennen kesälomia.

- Kysymys:** Laamanni
Perustettavat ryhmät koskevat vain käräjäoikeusuudistusta ei summaaristen asioiden siirtoa. Onko mahdollista että uudistukset viedään läpi kahtena eri prosessina?
- Vastaus:** Hallavainio
Kyseessä on kaksi valmistelevaa ryhmää. Summaaristen asioiden osalta hallituksen esitystä ei saada valmiiksi 2016 istuntokaudelle vaan se menee vuoden 2017 puolelle. Summaaristen asioiden siirrossa ja käräjäoikeusuudistuksessa on niin paljon yhteistä, että ne käsitellään eduskunnassa luultavasti yhdessä. Myös summaaristen siirtoon liittyvä tiedotus mennee käräjäoikeusverkostouudistuksen kautta. Summaaristen riita-asioiden käsittelyyn liittyy olennaisesti tietojärjestelmien toiminnan sopivuus mahdollisesti ehdotettaviin uudistuksiin. Summaaristen osalta erilaisilla tietojärjestelmäkysymyksillä on olennaisin merkitys siihen, milloin uudistus saadaan voimaan. Laki on mahdollista vahvistaa ja sen voimaantulosta säättää erikseen asetuksella. Mutta on muistettava, että työryhmääkään ei ole vielä asetettu.
- Säädösvalmistelija Jennimari Huovinen valmistelee tiettyjen erityisasiaryhmien (yrityssaneeraukset, ulosottovalitukset ja maa- ja merioikeusasiat) keskittämiseen liittyvät asiat. Virkamiesesityksen jälkeen on valmistunut maa- ja merioikeusinsinöörien esitys, jossa Etelä- ja Pohjois-Savo tultaisiin maa- ja merioikeuspiirien osalta yhdistämään. Esitys on tuotu julki maa- ja merioikeuspäivillä ja virastopäällikköpäivillä.
- Toteamus** Karp
Jotkut maa- ja merioikeusinsinöörit ovat keskustelleet asiasta. Näistä kaavailuista ei voi vetää suurempia johtopäätöksiä sillä laajempaa keskustelua yhdistämisistä ei ole käyty ja edellä mainittu esitys on tullut lähinnä yksittäiseltä maa- ja merioikeusinsinööriltä.
- Toteamus** Kovanen
Yleistä keskustelua yhdistämisestä ei ole käyty.
- Toteamus** Virtanen
Virastopäällikköpäivillä esille tullutta erityisasiaryhmien yhdistämisistä ei voida tehdä siten, että pienemmiltä käräjäoikeuksilta karsitaan kaikki erityisasiaryhmät. Esim. tässä tapauksessa pitäisi miettiä Etelä- ja Pohjois-Savon käräjäoikeuksien kokoeroja.
- Toteamus** Karp:
Yhdistämisen taloudellinen säästö ei ole suuri ja vaikka juttumäärät maa- ja merioikeusasioissa ovat vähentyneet, on juttujen koko laajentunut. Tulevat alueelliset suuret infrahankeet tulevat vaikuttamaan maa- ja merioikeuden töihin.
- Toteamus** Hallavainio:
Valtiokonttori on vuoden vaihteessa laatinut digitalisaatioselvityksen, jossa käsitelty digitalisaation vaikutuksia. Kyseinen selvitys löytyy ”Valmiina digiloikkaan” -otsikolla Valtiokonttorin sivuilla. Selvityksessä on otettu kantaa myös summaarisiin riita-asioihin ja näiden asioiden kehittämisellä olisi saatavissa 1,1 milj. euron säästöt. Tämä säästötavoite päättynee



oikeusministeriön säästötavoitteisiin.

4. Henkilöstön asema muutoksessa

Hallitussihteeri Satu-Maaria Natunen selvitti hankkeesta aiheutuvia muutoksia käräjäoikeuden henkilöstölle. Natunen totesi, ettei tarkemmin ole vielä mietitty käytännön tasolla miten summaaristen asioiden keskittäminen toteutetaan ja miten se vaikuttaa henkilöstöön eri käräjäoikeuksissa. Natunen kävi esityksessään läpi valtion virkamieslain 5 §:n sisällön, tehtävämuutokset ja palkkaturvan, muutostilanteiden tukimuodot ja irtisanoutumiskorvauksen. Esitys liitteenä.

- Kysymys: Karppinen
Kysymykseni koskee virastoja joita uudistus koskee ja ko. virastoissa avautuvia virkoja. Millä todennäköisyydellä avoimeksi tulevat virat täytetään vai täytetäänkö niitä määräaikaikaisesti?
- Vastaus: Hallavainio
Tulosneuvotteluissa päätetään miten avautuvia virkoja täytetään.
- Kysymys: Kovanen
Jäävätkö toimenpiteet muutostilanteissa viraston omaan harkintaan, sillä kaikki muutostilanteiden tukimuodot eivät ole subjektiivisia oikeuksia?
- Vastaus: Natunen
Työnteon järjestämistä koskevat ratkaisut ovat viraston päätöksiä. Jos joudutaan pohtimaan irtisanomistilanteissa, esimerkiksi summaaristen osalta, keneen virkamieheen tehtävien lakkaaminen tai toiseen tuomioistuimeen siirtyminen käytännössä kohdistuvat, summaaristen käsittelijän vai jonkun muun, tuomioistuin itse päättää nämä asiat.
- Kysymys: Virtanen
Jos saadaan tieto että esimerkiksi kolme summaarisia asioita käsittelevää henkilöä on vähennettävä niin miten yhteistoimintaneuvottelut käydään? Käydäänkö ne vain summaaristen käsittelijöiden kanssa vai kaikkien käräjäsihteerien kesken?
- Vastaus: Natunen
Tavoitteena on, että jos henkilö ei voi siirtyä sinne käräjäoikeuteen, jonne tehtävät siirtyvät, hänelle löytyy omasta tuomioistuimesta uusia tehtäviä. Tässä vaiheessa hanketta on vielä vaikea sanoa, kuinka suureen henkilöryhmään henkilökohtaiset yt:t käytännössä kohdistuvat.
- Toteamus: Karppinen
Esimerkiksi Päijät-Hämeen käräjäoikeudessa mietitään summaaristen käsittelijöiden omaa halua laajentaa osaamistaan tilanteissa jossa ei halua siirtyä.
- Toteamus: Natunen
Ennen mahdollista muutostilannetta tulee huomioida myös mahdolliset eläköitymiset ja virkojen vapautuminen muusta syystä.
- Toteamus: Hallavainio
Ennen siirtymistä tulee ottaa käyttöön järkevän henkilöstösuunnittelun keinot ja miettiä miten näitä järjestelyjä voidaan tehdä.
- Kysymys: Virtanen
Onko ministeriössä ajateltu mitä henkilöstövaikutuksia Etelä-Savon käräjäoikeuden



kanslioiden yhdistymisellä on?

Vastaus: Hallavainio
Hallituksen esitystä varten varmasti tullaan näitä laskelmia tekemään.

Toteamus: Natunen
Syksyllä käyttöön otettavan Kieku-järjestelmän tausta-ajatuksena on, että henkilöstö- ja taloushallinnon tehtäviä voidaan virastoissa keskittää.

Kysymys Kovanen:
Itä-Suomen hovioikeuspiirissä käsitellään näillä näkymin vain yhdessä käräjäoikeudessa summaarisia asioita. Onko vielä mahdollista että niitä käsiteltäisiin muuallakin? Entä millaiset ovat etätyön mahdollisuudet jos summaariset asiat keskittyy vain tiettyyn virastoon? Voiko henkilö olla Kymenlaakson käräjäoikeuden virkamies tehden töitä Mikkeliissä?

Vastaus: Hallavainio
Tällä hetkellä summaaristen asioiden käsittely on linjattu keskitettäväksi vain yhteen virastoon Itä-Suomen hovioikeuspiirissä. Erinäisiä etätyöjärjestelyjä on jo joissain virastoissa tehty muissa asioissa ja etätyön tekemisen mahdollistaminen on työnjohdollinen linjaus johon liittyy myös teknisiä ratkaisuja. Virkamiesoikeudellista estettä ei tähän ilmeisesti ole.

Kysymys: Kovanen
Haastemiesten sijoittuminen ja yhteistyö esim. ulosoton kanssa askarruttaa. Savonlinnan lakautettavassa kansliassa työskentelee kaksi haastemiestä ja Pieksämäellä yksi haastemies. Millaisia toimenkuvien muutoksia haastemiehille on tulossa ja pysyykö haastemiesten sijaintipaikka edellä mainituilla paikkakunnilla?

Kysymys: Virtanen
Miten summaaristen asioiden keskittäminen vaikuttaa haastemiesten määrään?

Vastaus: Natunen
Sakari Perkiömäki on mukana hankkeen toimitila- ja ict-ryhmässä ja voi seuraavassa esitellä toimitilaratkaisuja.

5. Toimitilat

Tarkastaja Sakari Perkiömäki totesi, että toimitila- ja ict-työryhmä esittää mitä toimitiloja tullaan tarvitsemaan ja missä laajuudessa. Esityksessä arvioidaan kustannuksia ja mitä säästöjä saadaan luovutetuista tiloista jne. Samalla kartoitetaan myös turva- ja ict-ratkaisut. Esitys tullaan tekemään toukokuun loppuun mennessä. Työtilan tarve henkilöä kohden on 18 neliömetriä. Tämä tarkoittaa sitä, että Mikkelin kansliaan on saatavissa 13 lisätyöpistettä ja maksimissaan potentiaalia on lisätä noin 20 henkilön toimipisteet. Salikapasiteettilaskelmat toimitetaan syksyllä 2016. Savonlinnassa ja Pieksämäellä on toistaiseksi voimassa olevat vuokrasopimukset kuuden kuukauden irtisanomisajalla. Haastemiesten toimipisteiden säilyttäminen katsotaan viraston tarpeen ja oman päätöksen mukaan. Toimitila-asioissa voidaan tehdä yhteistyötä myös esim. ulosoton kanssa.

Kysymys: Huttunen
Onko kiinnitetty huomiota siihen säilyvätkö toimitilat samassa paikassa vai suunnitellaanko uusia toimitiloja?

Vastaus: Perkiömäki:
Mitään ei ole suunniteltu. Istuntosalit ovat kalleinta tilaa eli tuskin uusia tiloja lähdetään rakentamaan koska vanhat ovat toimivia eli salit pysynee samassa paikassa. Saleihin lisätään

lisäkalustoa Aipaa varten ja muut mahdolliset ongelmat huomioidaan.

- Kysymys: Karppinen
 Kuinka työturvallisuus otetaan huomioon? Muutoksessa ei tulisi jäädä tässä suhteessa eriarvoisia käräjäoikeuksia.
- Kysymys: Perkiömäki
 Mikkelissä ja Savonlinnassa ei tässä vaiheessa ole kummassakaan turvatarkastuslaitteita ja tämä huomioidaan muutoksessa. Laitteet eivät sinällään ole kalliita, mutta ongelmana ovat noin 100.000 euron vuosikustannukset. Yhdellä kertaa tuskin voidaan kaikkia Suomen käräjäoikeuksia varustaa turvajärjestelyin.

6. Uudistuksen aikataulu ja jatkotoimenpiteet

Anne Hallavainio totesi, että tarkoitus on saada esitys verkostouudistuksesta eduskuntaan käsiteltäväksi syysistuntokaudelle 2016 ja summaarisia asioita koskeva esitys kevätkaudelle 2017. Kun lainsäädännölliset ratkaisut ovat tiedossa, lähdetään tämän jälkeen tuomioistuinkohtaisesti käymään yt-neuvotteluja. Yt-neuvottelut käydään työnantajaedustajan eli laamannin kanssa. Oikeusministeriö antaa laamannille tarvittavaa tukea. Tiedottamiseen pyritään mahdollisimman hyvin ja ajantasaisesti. Intraan on suunnitteilla kysely/vastaus-palsta käräjäoikeusverkostouudistukseen liittyen. Lisäksi aiheeseen liittyviä kysymyksiä saa toimittaa joko laamannin kautta tai suoraan oikeusministeriöön.

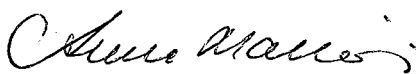
- Kysymys: Pakarinen
 Onko mahdollista ettei käräjäoikeusverkostouudistus tule voimaan 2019?
- Vastaus: Hallavainio
 Hankkeessa lähdetään siitä, että uudistus on viimeistään silloin voimassa, mutta myös aikaisempi voimaantulo on mahdollinen. Varma tieto saadaan lainsäädäntöratkaisujen jälkeen eli todennäköisesti 2017.
- Kysymys: Karppinen
 Jos hallitus vaihtuu kesken kauden niin miten sitten?
- Vastaus: Hallavainio
 En voi spekuloida tällaista asiaa.
- Kysymys: Paasikivi
 Onko suunniteltu että tiedoksiantoon liittyvää lainsäädäntöä muutetaan?
- Vastaus: Hallavainio
 Mitään kantaa summaaristen tiedoksiantoon ei ole. Kirjetiedoksiantoa on pohdittu tietyissä asioissa. Muutokseen on suhtauduttu varauksellisesti. Ministerin linjausta ei ole. Työryhmä päättäne kantansa ja tätä kautta mennään eteenpäin. Myös ennakkomaksukysymystä selvitetään työryhmässä. Ennakkomaksut summaarisissa asioissa vähentäisi luultavasti tulevaa työtä.
- Kysymys: Huttunen
 Sanoitte että verkostouudistus tulee voimaan viimeistään 1.1.2019 ja kanslia Savonlinnassa lakkautetaan. Montako kuukautta aikaisemmin tämä lakkautustieto tulee kansliaan, jotta käytännön asioita pystytään järjestämään? Onko se puoli vuotta vai mitä?
- Vastaus: Hallavainio
 Tällä hetkellä ei pystytä antamaan tarkkoja aikoja. Eduskunta vahvistaa lait ja sillä aikataulu-

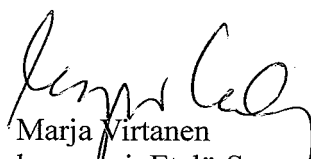
lulla mennään eteenpäin.

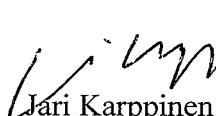
- Kysymys: Virtanen
Onko viraston sisäinen asia päättää, jos joku henkilökuntaan kuuluva haluaa siirtyä Mikke-
liin jo aiemmin ennen kuin virallinen päätös on tehty?
- Vastaus: Natunen
En näe estettä ettei joku voisi jo ennen virallista päätöstä muuttaa uudelle paikkakunnalle.
- Toteamus: Venemies-Hokkanen
Tilaratkaisuja suunnitellessa tulee käydä läpi kaikki käyttökelpoiset tilat. Mikkelin kanslian
1. kerroksessa on todettu olevan huono sisäilma ja tämä asia tulee tutkia ja korjata ennen
kuin tänne voi sijoittaa lisää henkilökuntaa.
- Toteamus: Perkiömäki
Esitetyt laskelmat ovat vain suuntaa antavaa tietoa kuinka paljon henkilöitä tiloihin mahtuu.
Tilaratkaisut selvitetään paremmin paikan päällä kun niitä lähdetään tekemään.
- Kysymys: Pakarinen
Voidaanko Savonlinnaan jättää etätyön mahdollisuutta varten tiloja?
- Vastaus: Perkiönmäki
Tässä vaiheessa en osaa sanoa mitä mahdollisuuksia on jättää yksittäisiä työhuoneita. Eri
asia on myös voidaanko etätyötä tehdä valtion viraston työtiloissa.
- Toteamus: Karppinen
Jos haastemiehet jäävät Savonlinnaan, niin ehkäpä viraston päällikön kanssa voi sopia, että
sihteeri voisi siellä myös työskennellä.
- Toteamus: Hallavainio
Tilakustannuksia on minimoitava ja siihen on soviteltava jäljelle jäävät työtilat.
- Toteamus: Paasikivi
Vaikkei tiettyä työtilaa ole järjestetty, on viraston oma asia sopia työjärjestelyistä.

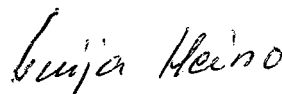
7. Tilaisuuden päätös


Laamanni päätti tilaisuuden.


Anne Hallavainio
hallitusneuvos, oikeusministeriö


Marja Virtanen
laamanni, Etelä-Savon käräjäoikeus


Jari Karppinen
JUKO ry


Tuija Heino
OHK ry/Pardia ry


Tommi Paasikivi
JHL ry

LIITTEET Etelä-Savon kärjäoikeuden henkilöstön osallistujaluettelo
Oikeusministeriön edustajien esitys kärjäoikeusverkoston uudistamisesta

**Etelä-Savon käräjäoikeuden henkilöstön osallistujaluettelo yt-palaveri
(vakituiset työntekijät)**

Liite 1

Mervi Astikainen
Milla Falck
Linda Harjutsalo
Jouko Hurskainen
Mari Huttunen
Eeva Hyötylä
Johanna Häyhä
Arja Hänninen
Hanna Jaakonsaari
Anita Jokinen
Tommi Jäppinen
Kari Karjalainen
Seppo Karp
Marja Kattelus
Heimo Keronen
Paula Kettunen, poissa
Jarno Kontinen, poissa
Ismo Kovanen
Carita Laakko
Matti Laapas
Jukka Laine
Janne Majaranta
Eija Moilanen
Tapani Mustonen
Kirsi Narinen
Arja Nikulainen
Viivi Niskanen, poissa
Mikko Ollikainen, poissa
Martti Paavola, poissa
Minna Pakarinen
Tarja Pitkänen
Tiina Pulkkinen
Jaana Puntanen
Tarja Puupponen
Taina Rahikainen, poissa
Riitta Reinsalo
Jari Ronkanen
Riitta Seppänen
Kirsi Tavaststjerna
Marja-Liisa Torikka
Jarmo Ulhbäck
Johanna Venemies-Hokkanen
Marja Virtanen
Timo Vuojolahti

OIKEUSHALLINTO-OSASTO

MUISTIO

Tuomioistuinyksikkö/HL

8.2.2016

Uusi 20 käräjäoikeuden verkosto, yhteensä 36 toimipistettä:

Käräjäoikeuspaikkakunnat 20:

Espoo, Helsinki, Hämeenlinna, Joensuu, Jyväskylä, Kajaani, Kouvola, Kuopio, Lahti, Lappeenranta, Maarianhamina, Mikkeli, Oulu, Pori, Rovaniemi, Seinäjoki, Tampere, Turku, Vaasa ja Vantaa.

Erillisiä kanslioita 4 paikkakunnalle:

Hyvinkää, Kemi, Kokkola ja Ylivieska.

Erillisiä istuntopaikkoja jää 12 paikkakunnalle:

Sodankylä, Kittilä, Inari (Ivalo), Utsjoki, Kuusamo, Kauhava, Nurmes, Savonlinna, Porvoo, Raasepori, Rauma ja Salo.

Uudistuksen myötä lakkaavat toimipisteet:

Käräjäoikeus lakkaa seuraavilta paikkakunnilta (7):

Hyvinkää, Järvenpää, Kemi, Kokkola, Porvoo, Raasepori ja Ylivieska (Hyvinkäälle, Kemiin, Kokkolaan ja Ylivieskaan jää kanslia, Porvooseen ja Raaseporiin jää istuntopaikka).

Kanslia lakkaa seuraavilta paikkakunnilta (9):

Iisalmi, Kotka, Lohja, Raahe, Sodankylä, Imatra, Kuusamo, Savonlinna ja Varkaus (Sodankylään, Kuusamoon ja Savonlinnaan jää istuntopaikka).

Istuntopaikka lakkaa seuraavilta paikkakunnilta (14):

Alajärvi, Alavus, Kauhajoki, Kemijärvi, Kemiönsaari (Kemiö), Kirkkonummi, Kristiinankaupunki, Kuhmo, Pieksämäki, Pietarsaari, Pudasjärvi, Suomussalmi, Uusikaupunki ja Tornio.

Ennestään vireillä oleva istuntopaikan lakkauttaminen:

Ylitornion istuntopaikka 1.4.2016 lukien.

TUOMIOPIIRIEN UUDISTAMISEN PERUSPERIAATTEITA:

TAVOITTEENA LAINKÄYTÖN LAADUN KEHITTÄMINEN- MAHDOLLISUUS ERITYISOSAAMISEN KEHITTÄMISEEN - EDELLYTTÄÄ RIITTÄVÄN KOKOISIA YKSIKÖITÄ, JUTTUKANTA MONIPUOLISEMPI, ISOMMAT YKSIKÖT EIVÄT NIIN HAAVOITTUVIA, LAINKÄYTÖN PAINOPISTE ENSIMMÄISESSÄ OIKEUSASTEESSA

TAVOITTEENA TOIMINNAN TEHOSTAMINEN JA TUOTTAVUUDEN LISÄÄMINEN - NYT EROJA TUOTTAVUUDESSA

TALOUDELLISET RESURSSIT PIENENEVÄT - TUOMIOISTUINPALVELUT EIVÄT OLE LÄHIPALVELUITA

MAAKUNNALLISET YKSIKÖT - PIENEMMISSÄ MAAKUNNISSA SIVUKANSLIA

TUOMIOISTUIMEN SAAVUTETTAVUUS - KOHTUULLINEN ETÄISYYS, TYÖSSÄKÄYNTIALUE, SIVUISTUNTOPAIKAT

VÄESTÖKEHITYS MAAN ERI OSISSA

KIELELLISTEN OIKEUKSIEN TURVAAMINEN

SÄHKÖINEN ASIOINTI JA DIGITAALISUUS LISÄÄNTYY (VIDEOYHTEYDET JNE.)

LAINSÄÄDÄNNÖN MUUTOKSET TULEVAISUUDESSA

_____ OIKEUSMINISTERIÖ



JUSTITIEMINISTERIET _____

Henkilöstön asema muutoksessa



Organisaatiomuutoksia koskevat säännökset

Valtion virkamieslaki 5 a §

- Valtionhallinnon toimintojen uudelleenjärjestelyn yhteydessä virat ja niihin nimitetyt virkamiehet siirtyvät samaan virastoon tai samoihin virastoihin kuin tehtävät siirtyvät.
- Määräaikaiseen virkasuhteeseen nimitetty virkamies siirtyy viraston palvelukseen määräaikaisen virkasuhteensa keston ajaksi.
- Virka voidaan siirtää ilman virkamiehen suostumusta, jos virka siirretään virkamiehen työssäkäyntialueella tai työssäkäyntialueelle (Työssäkäyntialue = työttömyysturvalain 1 luvun 9 §:n mukainen alue eli 80 km henkilön tosiasiallisesta asuinpaikasta).



Tehtävänmuutokset ja palkkaturva

- Työnantaja päättää tehtävistä ja niiden muutoksista
- VES: Jos työnantaja tekee aloitteen vakinaisessa palvelussuhteessa olevan henkilön tehtävien muuttamiseksi, joka johtaisi vaativuustason alenemiseen, eikä henkilö suostu muutokseen, työnantajan on selvitettävä mahdollisuus järjestää henkilölle nykyisen vaativuustason mukaiset tehtävät. Henkilön tehtäväkohtaista palkanosaa ei alenneta 24 kalenterikuukauden aikana tehtävien muutoksesta.
- Sama koskee soveltuvin osin määräaikaisia tehtäviä ja palvelussuhteita, ei kuitenkaan tilanteita, joissa vaativuustaso alenee määräajaksi annettujen tehtävien tai määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä taikka uuden palvelussuhteen alkaessa.
- Käytännössä em. 24 kk:n palkkaturvaa on sovellettu OM:n hallinnonalalla organisaatioiden muutostilanteissa - ilman, että on edellytetty, että ”henkilö ei suostu muutokseen”.
- Kun henkilön tehtävät muuttuvat organisaatiomuutoksen vuoksi niin, että hänelle tulisi muutoksen vuoksi maksettavaksi aiempaa pienempi palkka, OM vahvistaa uuden tehtävän mukaisen palkkauksen ja tekee samalla päätöksen vanhan ja uuden palkan välisen eron maksamisesta henkilökohtaisena lisänä 2 vuoden ajan.



Muutostilanteiden tukimuotoja

Virkajärjestely

- Jos virkamies on vaarassa menettää organisaatiomuutoksen vuoksi työnsä tai hänelle tarjottu työpaikka on siirtymässä vähintään 80 km päähän hänen tosiasiallisesta asuinpaikastaan, hän saa oikeuden virkajärjestelyyn.
- Valtiolle.fi-rekrytointijärjestelmän virkajärjestely-osiossa henkilö voi ilmoittautua avoimna oleviin valtion tehtäviin ennen kuin ne menevät julkiseen hakuun. Pääsääntö on, että kaikki hakijat tulisi haastatella. Hakijoita tätä kautta usein vähän.
- Jos henkilö tulee valituksi, hänen oma virkansa siirretään uuteen (tehtävän auki laittaneeseen) virastoon. Viran nimi ja palkkaus muutetaan vastaanottajaviraston mukaisiksi.
- Jos henkilön oma työpaikka siirtyy työssäkäyntialueen sisällä, hän ei ole oikeutettu virkajärjestelyyn; oletuksena on, että oma tehtävä omalla työssäkäyntialueella otetaan vastaan.



Muutostilanteiden tukimuotoja, 2

Haittakorvaus

- Jos henkilön työpaikka siirtyy organisaatiomuutoksen vuoksi toiselle paikkakunnalle, virasto voi esittää hänelle maksettavaksi haittakorvausta.
- Jos yhdensuuntainen työmatka pitenee vähintään 25 km, haittakorvaus on 70 e/kk; jos pidentyn vähintään 50 km, haittakorvaus 120 e/kk. Vähintään 75 km => 170 e/kk, vähintään 100 km => 250 e /kk.
- Haittakorvausta maksetaan enintään 2 vuotta. Se alenee, jos virkamies hakeutuu tehtävään, josta maksettava palkka on hänelle muutosvirastossa maksettavaa palkkaa korkeampi, tai jos työmatka lyhenee.
- Koskee myös organisaatiomuutoksen vuoksi hallinnonalan toiseen virastoon (lähinnä virkajärjestelyn kautta) siirtyviä, jos työmatka pitenee.
- Edellyttää, että virkamies työskentelee uudella työskentelypaikkakunnalla keskimäärin vähintään kolmena päivänä viikossa (pl. lomat, sairauslomat).



Muutostilanteiden tukimuotoja, 3

Muita tukimuotoja

- Etätyömahdollisuus, työnhaun ja opintojen tukeminen, virkavapauden myöntäminen ja lyhennetty työviikko; eivät ole subjektiivisia oikeuksia.
- Em. tukimuodot koskevat lähinnä tilanteita, joissa henkilö on vaarassa menettää työnsä tai hänen työpaikkansa on siirtymässä työssäkäyntialueen ulkopuolelle.
- Mahdollisten muuttokustannusten korvaaminen muuttokustannus-ves:n mukaisesti.
- Muutoksen kohteena olevilla on mahdollisuus käyttää työterveyshuollon psykologipalveluja enintään 12 krt vuodessa.



Irtisanoutumiskorvaus

- Jos virkamiehen työtehtävät ovat loppumassa, eikä tehtäviä saman viraston tai muun työnantajan palveluksessa ole löytynyt kohtuullisessa ajassa, virasto voi hakea valtiovarainministeriöltä lupaa maksaa henkilölle irtisanoutumiskorvausta.
- Vapaaehtoisesti irtisanoutuvalle voidaan VM:n suostumuksella maksaa irtisanoutumiskorvauksena enintään määrää, joka vastaa hänen irtisanomisajan palkkaansa + 6 kk palkkaa; siten maksimissaan 12 kk palkkaa vastaava määrä.
- Irtisanoutumiskorvauksen myöntämisen edellytyksenä on, että viraston tehtäviä lopetetaan tai siirretään toiselle alueelle niin, että ne eivät enää ole samalla työssäkäyntialueella. Korvaus maksetaan viraston määrärahoista.
- Edellytyksenä on, että henkilö on työskennellyt valtion palveluksessa vähintään kaksi vuotta. Korvaukseen ei ole subjektiivista oikeutta.
- Jos henkilö on kieltäytynyt hänelle osoitetuista uusista työtehtävistä tai uudesta työpaikasta omalla työssäkäyntialueellaan, hänelle ei voida maksaa irtisanoutumiskorvausta.



Muutosten johtaminen ja muutosturva valtionhallinnossa, 15.2.2012
Voimassaoloaika 1.1.2016 - toistaiseksi, jatkettu päätöksellä
18.12.2015 VM/2838/00.00.00/2015

Valtioneuvoston periaatepäätös valtion henkilöstön aseman järjestämisestä organisaation muutostilanteissa 26.1.2012

(VM on vahvistanut, että päätöstä käsitellään voimassaolevana, kunnes uusi vastaava päätös on annettu)

Muutostilanteiden henkilöstöpoliittiset periaatteet oikeusministeriössä ja hallinnonalalla (OM 24/129/2009, päivitetty 8.4.2013)



KÄRÄJÄOIKEUSVERKOSTON KEHITTÄMISHANKKEEN ORGANISAATIO

- Hankkeen tehtävänä on valmistella ja toimeenpanna viimeistään vuoden 2019 alussa voimaan tuleva käräjäoikeusverkoston kehittäminen.
- Summaaristen riita-asioiden käsittelyn keskittämistä valmisteleva työryhmä asetetaan erikseen.
- Hanke on asetettu ajaksi 1.4.2016 - 31.12.2018.



Ohjausryhmä

Puheenjohtaja

Ylijohtaja Kari Kiesiläinen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Jäsenet

Apulaisosastopäällikkö Heikki Liljeroos, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Hallitusneuvos Anne Hallavainio, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Hallitussihteeri Jarkko Mannerhovi, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Koulutusasiantuntija Marika Yli-Ikkelä, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Laamanni Jyrki Kiviniemi, Lapin käräjäoikeus



Säädösvalmistelija

Valmistelija

Ylitarkastaja Jennimari Huovinen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto



YT-ryhmä

Puheenjohtaja

Apulaisosastopäällikkö Heikki Liljeroos, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Jäsenet

Hallitussihteeri Satu-Maaria Natunen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Hallitusneuvos Ahti Penttinen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Hallitusneuvos Anne Hallavainio, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Kehittämispäällikkö Tuula Kivari, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto



YT-ryhmä jatkuu

Suunnittelupäällikkö Raimo Ahola, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Erikoissuunnittelija Ari Pajuniemi, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Suunnittelija Sami Pajukangas, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Ylitarkastaja Taru Alanaatu, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto



Toimitila- ja ICT-ryhmä

Puheenjohtaja

Hallitussihteeri Jarkko Mannerhovi, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Jäsenet

Ylitarkastaja Aila Ahla, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Tarkastaja Sakari Perkiömäki, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Hankekoordinaattori Jukka-Pekka Sirviö, oikeusministeriö, ALPA-hanketoimisto

Laamanni Jukka Heikkilä, Päijät-Hämeen käräjäoikeus

Pysyvä asiantuntija

Asiakaspäällikkö, arkkitehti SAFA Kati Jokelainen, Senaattikiinteistöt



Henkilöstö- ja viestintäryhmä

Puheenjohtaja

Koulutusiantuntija Marika Yli-Ikkelä, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Jäsenet

Ylitarkastaja Taru Alanaatu, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Laamanni Daniel Allén, Pohjanmaan käräjäoikeus

Laamanni Petteri Palomäki, Tuusulan käräjäoikeus

Tiedottaja Eija Mikkonen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto



Käräjäoikeusverkoston kehittämishanke, Toimitila- ja ICT-työryhmä

- Selvittää uudistuksen edellyttämät toimenpiteet toimitilojen osalta
- Laatii suunnitelmat tarvittavista tiloista sekä niiden turvajärjestelyjen sekä ICT:n kehittämisestä
- Valmistelee tarvittavat vuokrasopimukset ja niiden muutokset sekä huolehtii luovutettavien toimitilojen irtisanomisista
- Laatii selvitykset vuokrakustannusten sekä ICT -kustannusten kehittämisestä ja raportoi niistä ohjausryhmälle
- Laatii alustavan ehdotuksen toteutettavista toimitilajärjestelyistä aikatauluineen lokakuun 2016 loppuun mennessä.



TOIMITILA-ASIAT RAKENNEMUUTOKSESSA

Toimitilahankkeita koskevat ohjeet

- Valtion toimitilastrategia (VM/2544/00.00.02/2014)
- OM hallinnonalan toimitilastrategia (OM 40/2012)
- OM hallinnonalan työympäristö- ja toimitilakonsepti
- Suunnitteluohjeet

Rakennemuutos ei mahdollista poikkeamista em. ohjeista.



MIKKELIN TOIMITILA

- Tilanne nyt:
 - HTV 38
 - Työpisteitä 42
 - Toimistotiloja n. 1245 m² -> 32,7 m²/htv
 - Salit 4
 - Työstepotentiaali ilman muutostöitä +13 työpistettä (55 TP, n. 22,6 m²/htv)
- Tuleviin toimitilaratkaisuihin vaikuttavat asiat:
 - Tuleva HTV määrä (Summaariset)
 - Salikapasiteetin riittävyys (tarkastellaan kokonaisuutena Mikkelin, Savonlinna)



SAVONLINNAN JA PIEKSÄMÄEN TOIMITILAT

- **Savonlinna**
 - Vuokrasopimus voimassa toistaiseksi, 6kk irtisanomisaika.
 - Osittainen irtisanominen, istuntopaikka jää (istuntosialue n. 400 m²)
- **Pieksämäki**
 - Vuokrasopimus voimassa toistaiseksi, 6kk irtisanomisaika.
- **Haastemiesten toimipisteet?**