



PÄÄTÖS

1.11.2016

OM 3/31/2016

KÄRÄJÄOIKEUSVERKOSTON KEHITTÄMISHANKE

Kokoonpanon täydentäminen

Oikeusministeriö on 31.3.2016 asettanut hankkeen käräjäoikeusverkoston kehittämiseksi. Hankkeen tehtävänä on valmistella ja toimeenpanna käräjäoikeusverkoston rakenneuudistus siten, että se tulee voimaan viimeistään vuoden 2019 alusta lukien. Hanke on asetettu toimikaudelle 1.4.2016–31.12.2018. Hankkeessa on ohjausryhmä, säädösvalmistelija, YT-ryhmä, toimitila- ja ICT-ryhmä sekä henkilöstö- ja viestintäryhmä.

Suomen tuomariliitto ry on 16.5.2016 esittänyt, että ohjausryhmän kokoonpanoa täydennetään sen jäsenellä, koska ohjausryhmässä ei ole henkilöstön edustajaa. Hankkeen ohjausryhmä on käsitellyt pyynnön yhdessä eräiden muiden täydentämispyyntöjen kanssa kokouksessaan 28.6.2016. Se on katsonut, että kokoonpanon täydentämisiin ei toisistaan ole tarvetta. Ohjausryhmä on perustellut päätöstään sillä, että hankeryhmät on perusteltua pitää kooltaan pieninä. Kaikkien eri henkilöstöryhmien edustajien mukaan ottaminen ei siten ole mahdollista. Henkilöstön edunvalvonta voidaan toteuttaa kuulemisilla.

Lisäksi henkilöstö- ja viestintäryhmän kokoonpanoa on oikeusministeriön päätöksellä 6.6.2016 täydennetty Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n, Oikeushallinnon Henkilökunta OHK ry:n ja Julkisten- ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n edustajilla.

Suomen tuomariliitto ry on 13.9.2016 uudistanut pyyntönsä kokoonpanon täydentämisestä. Tuomariliitto esittää ensisijaisesti ohjausryhmän ja toissijaisesti YT-ryhmän kokoonpanon täydentämistä sen nimeämällä jäsenellä. Tuomariliitto on esittänyt jäseneksi hallituksensa jäsentä, Käräjäoikeustuomarit ry:n puheenjohtajaa käräjätuomari Paula Virrankoskea ja varajäseneksi liiton varapuheenjohtajaa, Käräjäoikeustuomarit ry:n hallituksen jäsentä, käräjätuomari Minna Hällströmiä. Tuomariliitto on katsonut, että kokoonpanon täydentäminen on perusteltua ottaen huomioon hallinnonalan YT-kokouksessa 2.9.2016 annettu palaute. Työryhmissä ei ole henkilöstöryhmien edustusta yhteistoiminnasta valtion virastoissa ja laitoksissa annetun lain (1233/2013) 7 §:n 2

momentin edellyttämällä tavalla ja katsonut menettelyn olevan lain vastaista. Sanotun säännöksen mukaan henkilöstöryhmien edustus tulee olla mukana työryhmässä, joka asetetaan virastossa valmistelemaan tai toteuttamaan kehittämishanketta, joka saattaa aiheuttaa olennaisia muutoksia henkilöstön työtehtäviin, työmenetelmiin tai tehtävien järjestelyyn, tulee olla henkilöstöryhmien edustus. Liiton näkemyksen mukaan ohjausryhmän mainitsemalla perusteella ei voida poiketa tästä.

Hankkeen ohjausryhmä on käsitellyt tuomariliiton uudistetun pyynnön kokouksessaan 12.10.2016 ja päättänyt, että asia viedään oikeusministeriön kansliapäällikön ratkaistavaksi.

Yhteistoimintalain tarkoituksena on muun muassa edistää viraston ja sen henkilöstön vuorovaikutuksellista yhteistoimintaa ja turvata henkilöstön mahdollisuuksia vaikuttaa heidän asemaansa koskeviin päätöksiin. Edellä todetulla tavalla eri henkilöstöryhmät ovat edustettuina hankkeen henkilöstö- ja viestintäryhmässä. Yhteistoimintalainsäädäntö ei edellytä, että henkilöstön edustajia on kaikissa hankeorganisaation ryhmissä. Uudistuksella ei vähennetä tuomareiden määrää, vaan uudistuksen vaikutukset kohdistuvat voimakkaimmin käräjäoikeuksien hallinnossa työskentelevään henkilöstöön. Henkilöstöjärjestöjä on kuultu koskien hankkeessa laadittua arviomuistiota eräiden asiaryhmien keskittämisestä ja tullaan kuulemaan valmisteilla olevasta luonnoksesta hallituksen esitykseksi tuomioistuinlain ja eräiden muiden lakien muuttamisesta. Hankkeeseen ollaan palkkaamassa projektipäällikkö. Hänen päätehtävänään olisi toimia hankkeen edustajana ja yhteyshenkilönä ministeriön ja käräjäoikeuksien välillä.

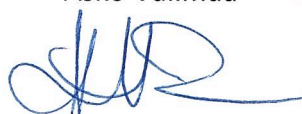
Käräjäoikeusverkoston uudistamishankkeen toteuttaminen, käräjäoikeuksien lukumäärä ja toimipaikkojen sijainti on linjattu asettamispäätöksessä. Ohjausryhmällä ei ole näihin liittyvää ratkaisevaa päätösvaltaa. YT-ryhmän tehtävänä on muun muassa arvioida yhdistyvien tuomioistuinten henkilöstömäärä ja -rakenne. Arviointi tehdään uudistuksessa yhdistettävien käräjäoikeuksien nykyisten asia- ja henkilöstömäärien perusteella. Laskenta on mekaanista eikä siihen osallistuminen lisää henkilöstöjärjestöjen vaikutusmahdollisuuksia. Työryhmän tehtäviin kuuluvat yhteistoimintaneuvottelut on käynnistetty hyvissä ajoin eli heti hankkeen asettamisen jälkeen. Neuvottelut on käyty lähes kaikissa käräjäoikeuksissa ja niissä ovat olleet edustettuina henkilöstöjärjestöt.

Edellä todetut perusteet huomioon ottaen oikeusministeriö katsoo, että henkilöstöjärjestöjen edustus on toteutettu hankkeessa yhteistoimintalain edellyttämällä tavalla. Järjestöjen vaikutusmahdollisuuksia toteutetaan jo käydyissä yhteistoimintaneuvotteluissa sekä muilla kuulemisilla. Edellä todettu huomioon ottaen oikeusministeriö pitää hankkeen ohjausryhmän tai YT-ryhmän kokoonpanoa tällä hetkellä riittävänä.

Kansliapäällikkö



Asko Välimaa



Ylijohtaja, osastopäällikkö

Kari Kiesiläinen

JAKELU Käräjäoikeusverkostohankkeen hankeryhmien puheenjohtajat, jäsenet ja sihteerit
Käräjäoikeudet
Oikeusministeriö
- oikeushallinto-osasto
- tiedotusyksikkö
Suomen tuomariliitto ry