

**KÄRÄJÄOIKEUSVERKOSTON KEHITTÄMINEN -
YHTEISTOIMINTAMENETTELYN ALOITTAMISTILAISUUS****Aika**

Tiistai 19.4.2016 klo 9.00 - 11.10

Paikka

Itä-Uudenmaan käräjäoikeus, istuntosali 1

Läsnä

Apulaisosastopäällikkö, hallitusneuvos Heikki Liljeroos, oikeusministeriö
Hallitusneuvos Anne Hallavainio, oikeusministeriö
Kehittämispäällikkö Tuula Kivari, oikeusministeriö
Hallitussihteeri Satu-Maaria Natunen, oikeusministeriö

Itä-Uudenmaan käräjäoikeuden henkilöstö (osallistujalista, liite 1)

Luottamusmies Vesa Komulainen (käräjätuomari, Itä-Uudenmaan käräjäoikeus), JUKO ry
Luottamusmies Matti Hiitola Suomen haastemiehet ry
Neuvottelupäällikkö Kirsi Venäläinen, Lakimiesliitto
Pääluottamusmies Tuija Heino, Oikeushallinnon henkilökunta OHK ry/Palkansaajajärjestö Pardia ry
Luottamusmies Alice Utriainen, Oikeushallinnon henkilökunta OHK ry/Palkansaajajärjestö Pardia ry, ruotsinkielisten jäsenten luottamusmies

Laamanni Anders Cederberg, Itä-Uudenmaan käräjäoikeus
Laamanni Seppo Karvonen, Vantaan käräjäoikeus
Laamanni Tatu Leppänen, Hyvinkään käräjäoikeus

Asiat**1. Tilaisuuden avaus**

Laamanni Anders Cederberg avasi tilaisuuden. Cederberg totesi, että kutsu kokoukseen oli toimitettu 18.3.2016. Oikeusministeriön edustajat ja luottamusmiehet esittäytyivät. Puheenvuoro luovutettiin oikeusministeriön edustajalle Heikki Liljeroosille.

2. Uudistuksen tausta ja tavoitteet

Liljeroos kertoi uudistuksen taustasta ja tavoitteista.

Anna Hallavainon tähän kohtaan liittyvä alustus pidettiin kohdassa 3 (katso

pöytäkirjaus alla).

3. Uudistuksen vaikutukset henkilöstön määrään ja asemaan

Liljeroos kertoi uudistuksen vaikutuksista henkilöstön määrään ja asemaan.

Toimipaikkojen lakkauttaminen

Jatkossa uudella perustettavalla Itä-Uudenmaan käräjäoikeudella olisi kansliat Vantaalla ja Hyvinkäällä sekä istuntopaikka Porvoossa. Vielä ei tiedetä ketkä siirtyvät Vantaalle ja ketkä Hyvinkäälle. On mietittävä miten kielelliset oikeudet turvataan myös jatkossa.

Summaaristen keskittäminen

Helsingin hovioikeuspiirin summaariset asiat on tarkoitus keskittää Itä-Uudenmaan käräjäoikeuteen. Summaaristen asioiden käsittely halutaan keskittää tiettyihin käräjäoikeuksiin, koska on huomattu, että näin toimimalla tehokkuus ja tuottavuus parantuvat.

Talous- ja henkilöstöhallinnon asioiden keskittäminen yhdistyissä käräjäoikeuksissa

Kieku-järjestelmän käyttöönoton oletetaan tehostavan talous- ja henkilöstöhallintoasioiden hoitoa.

Keskustelu

Komulainen esitti kommentin kaksikielisyyden säilymisestä käräjäoikeudessa työkielenä sekä Loviisassa asuvien työmatkan lisäyksestä.

Hiitola esitti kysymyksen kuinka paljon verkostouudistus toisi säästöjä.

Liljeroosin mukaan uudistus toisi säästöjä noin 5 MEUR jollain aikavälillä. Ei heti, mutta myöhemmin. Säästöt tulevat muun muassa toimitiloista sekä määrättyjen virkojen lakkauttamisesta jollain aikavälillä. Myös tehtävät investoinnit vaativat istuntosalien vähentämistä. Yhden istuntosalin varustaminen maksaa noin 60.000 euroa. Tähän ei ole rahaa, joten osasta istuntosaleja joudutaan luopumaan. Myös turvallisuusjärjestelyt johtavat istuntosalien vähentämistarpeeseen.

Hiitola kysyi onko tulossa henkilöstöleikkauksia.

Liljeroosin mukaan toteutuneissa rakenneuudistuksissa ei ole jouduttu irtisanomaan henkilöstöä. Tavoitteena on, että nytkään ei jouduttaisi irtisanomaan ketään, sillä siirtymä- ja sopeutumisaika on pitkä. Mistään ei kuitenkaan voi olla tänä päivänä täysin varma ja aika näyttää miten käy.

Anna Hallavainion puheenvuoro

Hallavainio esitteli oikeusministeriön asettamaa käräjäoikeusverkoston kehittämishanketta.

Keskustelu

Hiitola kiinnitti huomiota siihen, että hankkeen työryhmissä ei ole henkilöstön

edustajia.

Liljeroos totesi, että esityksiä on tehty siitä, että henkilöstön edustajia olisi erityisesti YT-ryhmässä. Liljeroosin mukaan on kuitenkin katsottu, että koska kyseinen ryhmä käy YT-neuvotteluja, ei ryhmässä voi olla erillistä henkilöstön edustusta. Ajatus on, että henkilöstä kuullaan aktiivisesti.

Hiitolan mukaan olisi hyvä, että jos henkilöstön asioita käsitellään, niin ryhmissä olisi henkilöstön edustus. Erityisesti henkilöstö- ja viestintäryhmässä pitäisi olla edustus.

Heino esitti kysymyksen siitä tulevatko pitkät vuokrasopimukset aiheuttamaan siirtymäaikaa.

Liljeroosin mukaan uudistuksessa tulee olemaan siirtymäaikoja. Porvoossakin on pitkä vuokrasopimus.

Heinon mukaan viime uudistuksen yhteydessä intranetissä oli ollut hyvä kysymys/vastaukset palsta, johon henkilöstö oli voinut kirjoittaa kysymyksiään. Hän esitti, että tämänkin uudistuksen yhteydessä olisi vastaavanlainen palsta.

Hallavainon mukaan toivomus viedään eteenpäin.

4. Työnantajan tarjoama tuki muutoksen kohteena oleville henkilöille

Natunen kertoi työnantajan tarjoamasta tuesta muutoksen kohteena oleville henkilöille. (liite 2)

Keskustelu

Keskusteltiin muun muassa työssäkäyntialueesta.

Komulainen totesi, että haittakorvausten määrittely tulisi harkita julkisen kulkuneuvon käytön mukaan.

Henkilöstön taholta todettiin, että työmatka julkisilla Porvoon ja Vantaan välillä maksaa noin 500 euroa kuukaudessa ja työmatkojen kokonaiskesto julkisilla olisi päivässä noin 4 tuntia.

Karvonen totesi, että jos/kun tehtäviin tulee muutoksia, niin olisi hyvä miettiä voisiko joitain virkoja muuttaa päätoimisiksi tukihenkilöksi ict-puolelle, koska tarvetta on, ja tarve tulee lisääntymään, erityisesti AIPAn myötä.

5. Toimitilat

Liljeroos piti esityksen toimitiloista (liite 3)

Liljeroos totesi erikseen, että kysymys siitä tuleeko Porvoossa toimimaan kanslia jonkin siirtymäajan riippuu siitä miten tilat Vantaalla ja Hyvinkäällä saadaan järjestettyä.

Käydyssä keskustelussa todettiin, että Vantaalla on tilaa, joka on tällä hetkellä syyttäjillä vain väliaikaisessa käytössä. Hyvinkäällä samasta talosta on saatavilla lisätilaa jos muita toimijoita lähtee pois. Myös tiivistämisen mahdollisuutta selvitetään.

6. Uudistuksen aikataulu ja jatkotoimenpiteet


Liljeroosin mukaan ajatuksena on, että yleisinfot käydään nyt keväällä ja alkusyksystä. Työ tapahtuu projektiorganisaatiossa ja säädösvalmistelu on käynnissä. Kun eduskunta vahvistaa lait verkoston uudistamisesta ja summaaristen asioiden käsittelyn keskittämisestä niin sen jälkeen voidaan ryhtyä konkreettisiin toimenpiteisiin, kuten vahvistamaan mikä kunkin käräjäoikeuden oikea henkilöstömäärä on ja nimittämään virkoihin.

Sen jälkeen jatketaan YT-neuvotteluita, joissa päätetään henkilöstön henkilökohtaisista asioista. YT-neuvottelut on tarkoitus käydä käräjäoikeuksissa laamannien johdolla, koska he tietävät kunkin käräjäoikeuden olosuhteet. Laamanneille on tulossa koulutusta YT-menettelyistä ja prosesseista ensi vuoden alkupuolella.

Jos lainsäädäntö vahvistetaan ensi keväällä, niin vuonna 2017 pitäisi käydä YT-neuvotteluja. Vuoden 2018 alkupuolella ja viimeistään kesäkuuhun 2018 mennessä pitäisi olla aika selvillä mitä tulee tapahtumaan.

7. Tilaisuuden päätös

Liljeroos päätti tilaisuuden.

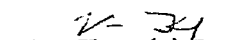


Heikki Liljeroos

Matti Hiitola



Tuija Heino



Vesa Komulainen

Anders Cederberg

Kirsi Venäläinen

Alice Utriainen

Litteet

- lista osallistujista
- Natusen esitysrunko
- Liljeroosin esitysrunko

LISTA OSALLISTUJISTA

**KÄRÄJÄOIKEUSVERKOSTON KEHITTÄMINEN -
YHTEISTOIMINTAMENETTELYN ALOITTAMISTILaisuus 19.4.2016**

Itä-Uudenmaan kärjäoikeuden henkilökunta:

Kärjätuomari Vesa Komulainen

Kärjätuomari Mikael Selander

Kärjätuomari Jaakko Turunen

Kärjäsihteeri Kirsi Kokko

Kärjäsihteeri Tuire Kokko

Kärjäsihteeri Christina Kvick

Kärjäsihteeri Camilla Lindman

Kärjäsihteeri Kirsi Saarinen

Kärjäsihteeri Maria Westerlund

Kärjäsihteeri Jenny Saviranta

Kärjäsihteeri Gunilla Ådahl-Sène

Kärjäsihteeri Natalie Hägg

Kärjäsihteeri Tarja Kinosmaa

Kärjäsihteeri Linda Helenius

Haastemies Eija Kondev

Haastemies Sanni Vesterinen

Haastemies Monica Lönnfors



_____ OIKEUSMINISTERIÖ

JUSTITIEMINISTERIET _____

Liite 2

Henkilöstön asema muutoksessa



Organisaatiomuutoksia koskevat säännökset

Valtion virkamieslaki 5 a §

- Valtionhallinnon toimintojen uudelleenjärjestelyn yhteydessä virat ja niihin nimitetyt virkamiehet siirtyvät samaan virastoon tai samoihin virastoihin kuin tehtävät siirtyvät.
- Määräaikaiseen virkasuhteeseen nimitetty virkamies siirtyy viraston palvelukseen määräaikaisen virkasuhteensa keston ajaksi.

Virka voidaan siirtää ilman virkamiehen suostumusta, jos virka siirretään virkamiehen

työssäkäyntialueella tai työssäkäyntialueelle (Työssäkäyntialue = työttömyysturvalain 1 luvun 9

§:n mukainen alue eli 80 km henkilön tosiasiallisesta asuinpaikasta).



Tehtävänmuutokset ja palkkaturva

- Työnantaja päättää tehtävistä ja niiden muutoksista
- VES: Jos työnantaja tekee aloitteen vakinaisessa palvelussuhteessa olevan henkilön tehtävien muuttamiseksi, joka johtaisi vaativuustason alenemiseen, eikä henkilö suostu muutokseen, työnantajan on selvitettävä mahdollisuus järjestää henkilölle nykyisen vaativuustason mukaiset tehtävät. Henkilön tehtäväkohtaista palkanosaa ei alenneta 24 kalenterikuukauden aikana tehtävien muutoksesta.
- Sama koskee soveltuvin osin määräaikaisia tehtäviä ja palvelussuhteita, ei kuitenkaan tilanteita, joissa vaativuustaso alenee määrääjäksi annettujen tehtävien tai määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä taikka uuden palvelussuhteen alkaessa.
- Käytännössä em. 24 kk:n palkkaturvaa on sovellettu OM:n hallinnonalalla organisaatioiden muutostilanteissa - ilman, että on edellytetty, että ”henkilö ei suostu muutokseen”.
- Kun henkilön tehtävät muuttuvat organisaatiomuutoksen vuoksi niin, että hänelle tulisi muutoksen vuoksi maksettavaksi aiempaa pienempi palkka, OM vahvistaa uuden tehtävän mukaisen palkkauksen ja tekee samalla päätöksen vanhan ja uuden



Muutostilanteiden tukimuotoja

Virkajärjestely

- Jos virkamies on vaarassa menettää organisaatiomuutoksen vuoksi työnsä tai hänelle tarjottu työpaikka on siirtymässä vähintään 80 km päähän hänen tosiasiallisesta asuinpaikastaan, hän saa oikeuden virkajärjestelyyn.
- Valtiole.fi-rekrytointijärjestelmän virkajärjestely-osiossa henkilö voi ilmoittautua avoimna oleviin valtion tehtäviin ennen kuin ne menevät julkiseen hakuun. Pääsääntö on, että kaikki hakijat tulisi haastatella. Hakijoita tätä kautta usein vähän.
- Jos henkilö tulee vaihtuiksi, hänen oma virkansa siirretään uuteen (tehtävän auki laittaneeseen) virastoon. Viran nimi ja palkkaus muutetaan vastaanottajaviraston mukaisiksi.
- Jos henkilön oma työpaikka siirtyy työssäkäyntialueen sisällä, hän ei ole oikeutettu virkajärjestelyyn; oletuksena on, että oma tehtävä omalla työssäkäyntialueella otetaan vastaan.



Muutostilanteiden tukimuotoja, 2

Haittakorvaus

- Jos henkilön työpaikka siirtyy organisaatiomuutoksen vuoksi toiselle paikkakunnalle, virasto voi esittää hänelle maksettavaksi haittakorvausta.
- Jos yhdensuuntainen työmatka pitenee vähintään 25 km, haittakorvaus on 70 e/kk; jos pidennys vähintään 50 km, haittakorvaus 120 e/kk. Vähintään 75 km => 170 e/kk, vähintään 100 km => 250 e /kk.
- Haittakorvausta maksetaan enintään 2 vuotta. Se alenee, jos virkamies hakeutuu tehtävään, josta maksettava palkka on hänelle muutosvirastossa maksettavaa palkkaa korkeampi, tai jos työmatka lyhenee.
- Koskee myös organisaatiomuutoksen vuoksi hallinnonalan toiseen virastoon (lähinnä virkajärjestelyn kautta) siirtyviä, jos työmatka

pitenee.
Käräjäoikeusverkost

19.4.2016 Satu-Maaria Natunen



Muutostilanteiden tukimuotoja, 3

Muita tukimuotoja

- Etätyömahdollisuus, työnhaun ja opintojen tukeminen, virkavapauden myöntäminen ja lyhennetty työviikko; eivät ole subjektiivisia oikeuksia.
- Em. tukimuodot koskevat lähinnä tilanteita, joissa henkilö on vaarassa menettää työnsä tai hänen työpaikkansa on siirtymässä työssäkäyntialueen ulkopuolelle.
- Mahdollisten muuttokustannusten korvaaminen muuttokustannus-ves:n mukaisesti.
- Muutoksen kohteena olevilla on mahdollisuus käyttää työterveyshuollon psykologipalveluja enintään 12 krt vuodessa.



Irtisanoutumiskorvaus

- Jos virkamiehen työtehtävät ovat loppumassa, eikä tehtäviä saman viraston tai muun työnantajan palveluksessa ole löytynyt kohtuullisessa ajassa, virasto voi hakea valtiovarainministeriöltä lupaa maksaa henkilölle irtisanoutumiskorvausta.
- Vapaaehtoisesti irtisanoutuvalle voidaan VM:n suostumuksella maksaa irtisanoutumiskorvauksena enintään määrää, joka vastaa hänen irtisanomisajan palkkaansa + 6 kk palkkaa; siten maksimissaan 12 kk palkkaa vastaava määrä.
- Irtisanoutumiskorvauksen myöntämisen edellytyksenä on, että viraston tehtäviä lopetetaan tai siirretään toiselle alueelle niin, että ne eivät enää ole samalla työssäkäyntialueella. Korvaus maksetaan viraston määrärahoista.
- Edellytyksenä on, että henkilö on työskennellyt valtion palveluksessa vähintään kaksi vuotta. Korvaukseen ei ole subjektiivista oikeutta.
- Jos henkilö on kieltäytynyt hänelle osoitetuista uusista työtehtävistä tai uudesta työpaikasta omalla työssäkäyntialueellaan, hänelle ei voida maksaa irtisanoutumiskorvausta.



Muutosten johtaminen ja muutosturva valtionhallinnossa, 15.2.2012
Voimassaoloaika 1.1.2016 - toistaiseksi, jatkettu päätöksellä 18.12.2015
VM/2838/00.00.00/2015

Valtioneuvoston periaatepäätös valtion henkilöstön aseman järjestämisestä organis-
26.1.2012

(VM on vahvistanut, että päätöstä käsitellään voimassaolevana, kunnes uusi
vastaava päätös on annettu)

Muutostilanteiden henkilöstöpoliittiset periaatteet oikeusministeriössä ja
hallinnonalalla (OM 24/129/2009, päivitetty 8.4.2013)



TOIMITILA-ASIAT RAKENNEMUUTOKSESSA

Toimitilahankkeita koskevat ohjeet

- Valtion toimitilastrategia (VM/2544/00.00.02/2014)
- OM hallinnonalan toimitilastrategia (OM 40/2012)
- OM hallinnonalan työympäristö- ja toimitilakonsepti
- Suunnitteluohjeet

Rakennemuutos ei mahdollista poikkeamista em. ohjeista.



Käräjäoikeusverkoston kehittämishanke, Toimitila- ja ICT-työryhmä

- Selvittää uudistuksen edellyttämät toimenpiteet toimitilojen osalta
- Laatii suunnitelmat tarvittavista tiloista sekä niiden turvajärjestelyjen sekä ICT:n kehittämisestä
- Valmistelee tarvittavat vuokrasopimukset ja niiden muutokset sekä huolehtii luovutettavien toimitilojen irtisanomisista
- Laatii selvitykset vuokrakustannusten sekä ICT -kustannusten kehittymisestä ja raportoi niistä ohjausryhmälle
- Laatii alustavan ehdotuksen toteutettavista toimitilajärjestelyistä aikatauluineen lokakuun 2016 loppuun mennessä.



VANTAAN TOIMITILA

- Tilanne nyt:
- HTV 81
- Työpisteitä 83
- Toimistotiloja n. 2083 m² -> n. 25-26 m²/htv
- Salit 6+7
- Työpotentiaali ilman muutostöitä +25 työpistettä (108 TP, n. 19,3 m²/htv)
- Tuleviin toimitilaratkaisuihin vaikuttavat asiat:
- Tuleva HTV määrä (Porvoo, Tuusula, Summaariset)
- Salikapasiteetin riittävyys (tarkastellaan kokonaisuutena Vantaa, 3



PORVOON TOIMITILA

- Vuokrasopimus päättyy aikaisintaan 31.8.2020 (1. irtisanomispäivä 31.8.2019)
- Osittainen irtisanominen (kansliatilat), istuntoaika jää
- Istuntoaikan laajuus?
 - Istuntosialialue 3 krs. n. 750 m²
 - Istuntosialialueen erotettavuus muusta tilasta/ kulkureitit saleihin/ ym.
- Haastemies?