

PÖYTÄKIRJA

KÄRÄJÄOIKEUSVERKOSTON KEHITTÄMISEEN LIITTYVÄ YT-NEUVOTTELUJEN ALOI- TUSKOKOUS

Aika 25.4.2016 klo 13.30 – 15.30

Oikeusministeriö

Paikka Espoon kärjäoikeus istuntosali 1

18. 07. 2016

Osallistujat ilmenevät liitteenä 1 olevasta luettelosta.

1. Laamanni Olli Saunanoja avasi tilaisuuden.

2. Apulaisosastopäällikkö Heikki Liljeroos, joka toimi kokouksessa puheenjohtajana, selosti kärjäoikeusverkoston kehittämistä koskevan uudistuksen ja summaarisen asioiden keskittämistä koskevan uudistuksen taustaa ja tavoitteita.

- Tavoitteena lainkäytön laadun kehittäminen ja toiminnan tehostaminen.
- Taustalla myös taloudellisten resurssien väheneminen.
- Tarkoitus että nykyiset Espoon kärjäoikeus ja Länsi-Uudenmaan kärjäoikeus muodostavat uuden kärjäoikeuden. Espoo säilyy kärjäoikeuspaikkana ja Raaseporiin jää erillinen istuntopaikka.

3. Kehittämispäällikkö Tuula Kievari selosti kärjäoikeusverkostouudistuksen ja summaaristen asioiden keskittämistä koskevan uudistuksen aikataulua ja organisaatiota.

- Kärjäoikeusverkostouudistusta koskeva hallituksen esitys on tarkoitus antaa eduskunnalle syksyllä 2016 ja laki on tarkoitus saada valmiiksi keväällä 2017. Uudistus on suunniteltu tulemaan voimaan viimeistään vuoden 2019 alussa.
- Summaaristen asioiden keskittämisen osalta hallituksen esitys on tarkoitus antaa eduskunnalle vuoden 2017 aikana.
- Kärjäoikeusverkostouudistuksen toteuttamista varten on luotu projektiorganisaatio, jossa on ohjausryhmä, säädösvalmistelija, YT-ryhmä, toimitila- ja ICT-ryhmä sekä henkilöstö- ja viestintäryhmä. Ohjausryhmän puheenjohtaja on ylijohdaja Kari Kiesiläinen, säädösvalmistelija on ylitarkastaja Jennimari Huovinen, YT-ryhmän puheenjohtaja on Liljeroos, toimitila- ja ICT-ryhmän puheenjohtaja on hallitussihteeri Jarkko Mannerhovi ja henkilöstö- ja viestintäryhmän puheenjohtaja on koulutusasiantuntija Marika Yli-Ikkelä.
- Summaaristen asioiden keskittämisen toteuttamista varten asetetaan oma työryhmä.
- Kärjäoikeudet asettavat tarpeelliset työ- ja valmisteluryhmät suunnittelemaan ja toteuttamaan konkreettiset muutokset yksiköissä.
- Vuoden 2017 aikana käydään YT-neuvottelut kärjäoikeuksissa. Tuossa vaiheessa konkreettisesti selviää, miten uudistukset vaikuttavat työntekijöiden työtehtäviin.

- Kysyttäessä miten jatkossa varmistetaan ja hyödynnetään tuomioistuinten asiantuntemus kun projektiorganisaation työryhmissä ei ole tuomioistuinten edustajina kuin neljä tuomaria Liljeroos vastasi, että kärjäoikeusverkostouudistus on valtakunnallinen hanke ja että projektiorganisaatio tulee eri vaiheissa kuulemaan tuomioistuimia.

- Kysyttäessä miten tuomioistuimille tulevat uudistuksen suunnittelu- ja täytäntöönpanotehtävät otetaan huomioon tuomioistuinten resurssoinnissa Liljeroos ilmoitti, että mitään lisäresursseja ei ole suunniteltu osoitettavan tehtäviä varten.

- Kysyttäessä mitä asiaryhmiä on suunniteltu keskitettävän uuteen Espoossa toimivaan kärjäoikeuteen ja miten keskittäminen on tarkoitettu otettavan huomioon resurssoinnissa Liljeroos ilmoitti, että asioiden keskittämistä koskevat suunnitelmat ovat vielä kesken. Mah-

dollinen keskittäminen tullaan ottamaan huomioon resurssoinnissa.

4. Hallitussihteeri Satu-Maaria Natunen esitteli tarjottavissa olevaa tukea muutoksen kohteeksi joutuville henkilöille.

- Esitys on liitteenä 2.

5 Tarkastaja Sakari Perkiömäki selosti käräjäoikeusverkostouudistukseen liittyviä toimitilakysymyksiä.

- Toimitila- ja ICT -ryhmä laatii ohjausryhmälle alustavan ehdotuksen toimitilajärjestelyistä lokakuun loppuun 2016 mennessä.

- Suunnitellun Espoossa toimivan käräjäoikeuden osoite ei ole vielä selvillä.

- Toimitiloja koskevista hallinnonalan yleisistä ohjeista ei voida poiketa.

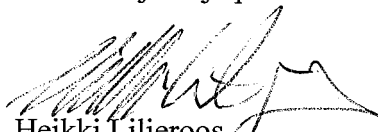
- Nykyisen Espoon käräjäoikeuden tiloissa on noudatettavan tilamitoituksen perusteella mahdollisuus toimistotilojen osalta tiivistämiseen.

- Kysyttäessä onko tarkoitus suunnitella yhtenäisiä työtiloja vai työhuonetiloja Perkiömäki ilmoitti, että toimitilojen suunnittelussa lähtökohtana on monitilaympäristö.

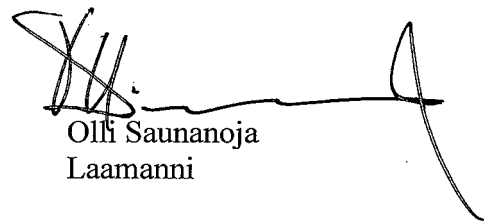
- Kysyttäessä minne haastemiesten toimitilat on tarkoitus sijoittaa tai miten turvatoimet on tarkoitettu toteutettavaksi Perkiömäki ilmoitti, että näitä kysymyksiä ei vielä ole tarkemmin pohdittu.

- Kysyttäessä miten nykyinen Espoon käräjäoikeuden tiloissa mahdollisesti toteutettavan muutostyön aiheuttama haitta työn tekemiselle otetaan huomioon Perkiömäki ilmoitti, että kysymystä ei ole vielä tarkemmin pohdittu.

6. Puheenjohtaja päätti kokouksen.



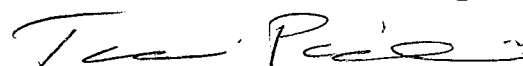
Heikki Liljeroos
Hallitusneuvos, apulaisosastopäällikkö



Olli Saunanoja
Laamanni



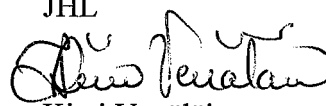
Helena Kallio
Varapääluottamusmies
OHK ry



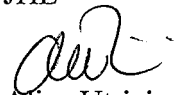
Tommi Paasikivi
Luottamusmies, haastemiehet
JHL



Marjo Soukola
Luottamusmies, oikeushallinnon toimihenkilöt
JHL



Kirsi Venäläinen
Neuvottelupäällikkö
JUKO & SLML



Alice Utriainen
Luottamusmies
OHK ry



Juhana Lehto
Pöytäkirjanpitäjä

MA 25.4.2016 (YT)

LIITE 1

Osallistujalista

Kari T.

Juha Piilamaa

Jussi Kiivi

Tommi Paasikivi / Luottamusmies / Haastemiehet JHL

Sanna Oinonen

Maria Jaurén

Katja Yliuoma

~~Petteri J.~~

Olli Saunajoki

Tuula Jeranen

Li Kall-Härkö

Sanna Mikkola

Anna-Maria Kangas

Mette Manninen

Katrina Tammitiehto

Katriina Kallio

Laura Pullilinen

Eeva Nikula

Tommi

~~Anna-Maria~~

Ra Hansson Anttonen

Leila Vuori

Marjo Soukola / Luottamusmies / oikeushallinnon toimih. JHL

Suvi Lehtinen

Raoukko / Paikalla

Leena Merikanto

Mikko Granström

Jarmo Arvola

Pia Mattila

Kristina Vahlo

Helena Kapanen

Tapari Koskivirta

Caulla Rauna-Selun

Elisabet Vohti

Helka Kinn

Anja Burman

Kirstine Lehtonen

Kajsa Heuranen

Teini Korgi

Sari K. Kaitila

Sari Koskinen

Wilhelm Norrman

Hilppa Piirinen

Ilkka Rantanen

Heena Kallio OTK ry kirjuri

Alice Utrianen OTK ry luotamusmie

Klaus Ekkelund Laamanni, L-UKAO

Susanne Helminen

Mari Juvari

Nora Kallatsa

Anne Männistö

Jaana Hirvonen

Minna Laaksonen

Sirkka Ollik

Leena Rantanen

Marja Nikoni

Yrjö Falck

Jukka Lehto

Anne Ali-Pekola

Kersti Ainalampi

Lilli Penttinen / SUKO & SLML



_____ OIKEUSMINISTERIÖ

JUSTITIEMINISTERIET _____

Henkilöstön asema muutoksessa

Käräjäoikeusverkost 25.4.2016 Satu-Maaria Natunen

1

LITTE 2



Organisaatiomuutoksia koskevat säännökset

Valtion virkamieslaki 5 a §

- Valtionhallinnon toimintojen uudelleenjärjestelyn yhteydessä virat ja niihin



Tehtävänmuutokset ja palkkaturva

- Työnantaja päättää tehtävistä ja niiden muutoksista
- VES: Jos työnantaja tekee aloitteen vakinaisessa palvelussuhteessa olevan henkilön tehtävien muuttamiseksi, joka johtaisi vaativuustason alenemiseen, eikä henkilö suostu muutokseen, työnantajan on selvitettävä mahdollisuus järjestää henkilölle nykyisen vaativuustason mukaiset tehtävät. Henkilön tehtäväkohtaista palkanosaa ei alenneta 24 kalenterikuukauden aikana tehtävien muutoksesta.
- Sama koskee soveltuvin osin määräaikaisia tehtäviä ja palvelussuhteita, ei kuitenkaan tilanteita, joissa vaativuustaso alenee määrääjäksi annettujen tehtävien tai määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä taikka uuden palvelussuhteen alkaessa.
- Käytännössä em. 24 kk:n palkkaturvaa on sovellettu OM:n hallinnonalalla organisaatioiden muutostilanteissa - ilman, että on edellytetty, että ”henkilö ei suostu muutokseen”.
- Kun henkilön tehtävät muuttuvat organisaatiomuutoksen vuoksi niin, että hänelle tulisi muutoksen vuoksi maksettavaksi aiempaa pienempi palkka, OM vahvistaa uuden tehtävän mukaisen palkkauksen ja tekee samalla päätöksen vanhan ja uuden palkkauksen välisestä eroavaisuudesta. ~~Ministeriön~~ ~~lisänä~~ ~~2~~ ~~vuoden~~ ~~ajan.~~ ~~3~~



Muutostilanteiden tukimuotoja

Virkajärjestely

- Jos virkamies on vaarassa menettää organisaatiomuutoksen vuoksi työnsä tai hänelle tarjottu työpaikka on siirtymässä vähintään 80 km päähän hänen tosiasiallisesta asuinpaikastaan, hän saa oikeuden virkajärjestelyyn.
- Valtiolle.fi-rekrytointijärjestelmän virkajärjestely-osiossa henkilö voi ilmoittautua avoimna oleviin valtion tehtäviin ennen kuin ne menevät julkiseen hakuun. Pääsääntö on, että kaikki hakijat tulisi haastatella. Hakijoita tätä kautta usein vähän.
- Jos henkilö tulee valituksi, hänen oma virkansa siirretään uuteen (tehtävän auki laittaneeseen) virastoon. Viran nimi ja palkkaus muutetaan vastaanottajaviraston mukaisiksi.
- Jos henkilön oma työpaikka siirtyy työssäkäyntialueen sisällä, hän ei ole oikeutettu virkajärjestelyyn; oletuksena on, että oma tehtävä omalla työssäkäyntialueella otetaan vastaan.



Muutostilanteiden tukimuotoja, 2

Haittakorvaus

- Jos henkilön työpaikka siirtyy organisaatiomuutoksen vuoksi toiselle paikkakunnalle, virasto voi esittää hänelle maksettavaksi haittakorvausta.
- Jos yhdensuuntainen työmatka pitenee vähintään 25 km, haittakorvaus on 70 e/kk; jos pidentyn vähintään 50 km, haittakorvaus 120 e/kk. Vähintään 75 km => 170 e/kk, vähintään 100 km => 250 e /kk.
- Haittakorvausta maksetaan enintään 2 vuotta. Se alenee, jos virkamies hakeutuu tehtävään, josta maksettava palkka on hänelle muutosvirastossa maksettavaa palkkaa korkeampi, tai jos työmatka lyhenee.
- Koskee myös organisaatiomuutoksen vuoksi hallinnonalan toiseen virastoon (lähinnä virkajärjestelyn kautta) siirtyviä, jos työmatka

pitenee.



Muutostilanteiden tukimuotoja, 3

Muita tukimuotoja

- Etätyömahdollisuus, työnhaun ja opintojen tukeminen, virkavapauden myöntäminen ja lyhennetty työviikko; eivät ole subjektiivisia oikeuksia.
- Em. tukimuodot koskevat lähinnä tilanteita, joissa henkilö on vaarassa menettää työnsä tai hänen työpaikkansa on siirtymässä työssäkäyntialueen ulkopuolelle.
- Mahdollisten muuttokustannusten korvaaminen muuttokustannus-ves:n mukaisesti.
- Muutoksen kohteena olevilla on mahdollisuus käyttää työterveyshuollon psykologipalveluja enintään 12 krt vuodessa.



Irtisanoutumiskorvaus

- Jos virkamiehen työtehtävät ovat loppumassa, eikä tehtäviä saman viraston tai muun työnantajan palveluksessa ole löytynyt kohtuullisessa ajassa, virasto voi hakea valtiovarainministeriöltä lupaa maksaa henkilölle irtisanoutumiskorvausta.
- Vapaaehtoisesti irtisanoutuvalle voidaan VM:n suostumuksella maksaa irtisanoutumiskorvauksena enintään määrä, joka vastaa hänen irtisanomisajan palkkaansa + 6 kk palkkaa; siten maksimissaan 12 kk palkkaa vastaava määrä.
- Irtisanoutumiskorvauksen myöntämisen edellytyksenä on, että viraston tehtäviä lopetetaan tai siirretään toiselle alueelle niin, että ne eivät enää ole samalla työssäkäyntialueella. Korvaus maksetaan viraston määrärahoista.
- Edellytyksenä on, että henkilö on työskennellyt valtion palveluksessa vähintään kaksi vuotta. Korvaukseen ei ole subjektiivista oikeutta.
- Jos henkilö on kieltäytynyt hänelle osoitetuista uusista työtehtävistä tai uudesta työpaikasta omalla työssäkäyntialueellaan, hänelle ei voida maksaa irtisanoutumiskorvausta.



Muutosten johtaminen ja muutosturva valtionhallinnossa, 15.2.2012
Voimassaoloaika 1.1.2016 - toistaiseksi, jatkettu päätöksellä 18.12.2015
VM/2838/00.00.00/2015

Valtioneuvoston periaatepäätös valtion henkilöstön aseman järjestämisestä organisaatiossa
26.1.2012

(VM on vahvistanut, että päätöstä käsitellään voimassaolevana, kunnes uusi vastaava päätös on annettu)

Muutostilanteiden henkilöstöpoliittiset periaatteet oikeusministeriössä ja hallinnonalalla (OM 24/129/2009, päivitetty 8.4.2013)