

KÄRÄJÄOIKEUSVERKOSTON KEHITTÄMINEN, YT-NEUVOTTELUJEN ALOITUSTILAISUUS

Aika Tiistai 19.4.2016 klo 13.30 – 15.30

Paikka Vantaan käräjäoikeus, istuntosali 4

Läsnä Hallitusneuvos, apulaisosastopäällikkö Heikki Liljeroos, oikeusministeriö
Hallitusneuvos Anne Hallavainio, oikeusministeriö
Kehittämispäällikkö Tuula Kivari, oikeusministeriö
Hallitussihteeri Satu-Maaria Natunen, oikeusministeriö
Hallitussihteeri Jarkko Mannerhovi, oikeusministeriö

Vantaan käräjäoikeuden henkilöstö (liite 1)

Neuvottelupäällikkö Kirsi Venäläinen, Lakimiesliitto
Venäläinen edusti myös pääluottamusmies Sari Ahoa, JUKO ry:stä
Varaluottamusmies Pia Sandvik, Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry
Pääluottamusmies Jukka Oksanen, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry
Luottamusmies Matti Hiitola, Suomen Haastemiehet JHL ry
Pääluottamusmies Tuija Heino, Oikeushallinnon henkilökunta OHK ry/
Palkansaajajärjestö Pardia ry

Laamanni Tatu Leppänen, Hyvinkään käräjäoikeus
Laamanni Anders Cederberg, Itä-Uudenmaan käräjäoikeus

1. Tilaisuuden avaus

Laamanni Seppo Karvonen toivotti kaikki tervetulleiksi tilaisuuteen.

Kutsu tilaisuuteen oli lähetetty henkilökunnalle ja luottamusmiehille.

Oikeusministeriön edustajat ja luottamusmiehet esittäytyivät.

2. Uudistuksen tausta ja tavoitteet

Hallitusneuvos Heikki Liljeroos selvitti hanketta pääpiirteittäin, yleisistä periaatteista ja miten näin suureen hankkeeseen on ryhdytty ja mitä siitä seuraa ja millaisella aikataululla.

Tarkemmin kärjäoikeusverkoston kehittämishankkeen taustoista asettamispäätöksessä 31.3.2016 OM 3/31/2016 (liite 2).

3. Uudistuksen vaikutukset henkilöstön määrään ja asemaan

Liljeroos totesi, että kun neljä kärjäoikeutta yhdistetään, niin jatkossa on vain yksi laamanni, joka on viraston päällikkö. Sitten aikanaan vapautuvien laamannin virkojen tilalle perustetaan muissakin kärjäoikeuksissa kärjätuomarin virkoja. Myös hallinnossa työskentelevien työtehtävät tulevat muuttumaan.

Haastemiesten osalta tulisi harkittavaksi sijoitetaanko joitakin haastemiehiä Porvooseen tai jonnekin muualle.

Oksanen kiinnitti huomiota tilakysymykseen jos haastemiehiä pitäisi olla jossain muualla kuin kärjäoikeuden keskuspaikassa, ja tiloista luovutetaan monessa paikassa.

Liljeroosin mukaan tämä on jatkosuunnittelua.

Leppänen kysyi summaaristen asioiden suunnittelusta tällä alueella.

Liljeroosin mukaan oikeusministeriössä päätettiin, että summaariset asiat säilytetään kärjäoikeuksissa ja linjaus oli se, että enintään kahteen kärjäoikeuteen per hovioikeuspiiri. Helsingin hovioikeuspiirissä olisi Itä-Uudenmaan kärjäoikeus, joka käsittelisi summaarisia asioita. Tämä tarkoittaisi sitä, että Espoosta, Länsi-Uudeltamaalta ja näistä muista kärjäoikeuksista Helsingin hovioikeuspiirissä kaikki summaariset asiat tulisivat tänne.

Karvonen viittasi Helsingin hovioikeuspiiriin laamannien esitykseen, että summaarisia asioita käsiteltäisiin useammassa kuin Itä-Uudenmaan kärjäoikeudessa.

Liljeroos mukaan asiasta on keskusteltu oikeusministeriön johdon kanssa ja linjaus on nyt tämä. Summaaristen asioiden valmistelu käynnistyy ja vasta siinä yhteydessä nähdään mikä lopullinen linjaus tulee olemaan.

Utriainen tiedusteli summaaristen asioiden aikataulusta?

Liljeroos kertoi, että ajatus on tämä, että summaariset ja verkostouudistus tulisi voimaan 2019 alussa. Poliittinen paine on siinä, että pitäisi tulla jo aikaisemmin, mutta virkamieskäsitys on, että se ei ehdi aikaisemmin.

Oksanen totesi, että henkilöstön keskuudessa herättää ihmetystä keskittämissuunnitelma. Mitä nyt oikeasti saavutetaan sillä, että kaikki kerätään yhteen paikkaan.

Liljeroos totesi, että Helsingin kärjäoikeudessa summaaristen asioiden käsittely kestää valtakunnallisesti kaikkein pisimpään. Yksi tavoite on, että saataisiin keskimääräistä käsittelyaikaa lyhyemmäksi. Ydinkysymys on siitä, että keskittämisellä saavutetaan sitten muuta tehokkuutta.

Leppänen totesi, että keskittäminen edellyttää AIPAA eli summaariset menee piuhoja

pitkin.

Liljeroosin mukaan säädöshankkeessa on sellainen ajatus, että paperisiin hakemuksiin pitää olla mahdollisuus ja paperiset skannataan. Ajatus on se, että lainsäädäntöä muutetaan niin, että kaikille ammattilaisille, ammattikäyttäjille tulisi pakolliseksi toimittaa hakemukset sähköisesti. Digitalisaatio on päivän sana hallitusohjelmankin mukaan. Valtiokonttori on saanut valtiovarainministeriöltä tehtäväksi selvittää erilaisia digitaalisaation mahdollisuuksia myöskin meidän hallinnonalalla. Paineita on summaaristen asioiden käsittelyn tehostamiseen. Se koskettaa sitten ihmisiä, jotka joutuvat muuttamaan niiden perässä maan eri osissa. Nämä asiat yritetään hoitaa muulla tavalla.

Karvosen kysymyksen johdosta Liljeroos totesi, että ennakkomaksu on tarkoitus ottaa esille. Ennakkomaksu olisi sitä varten, että se jo itsessään vähentäisi saapuvien asioiden määrää.

Utriainen kysyi tiedoksiantotapojen muuttamisesta ja sen vaikutuksesta säästöihin. Liljeroos totesi, että summaaristen asioiden tiedoksiantotapojen muuttaminen ei ole saanut vielä lainvoimaa.

Hallavainio totesi, että hanke tulee etenemään niin, että tullaan valmistelemaan kaksi eri hallituksen esitystä. Toinen on enemmän oikeushallinto-osaston puolella ja se koskee varsinaista käräjäoikeusverkoston järjestämistä sekä tiettyjä erityisasiaryhmiä sekä toinen hallituksen esitys tulee koskemaan summaaristen riita-asioiden käsittelyn keskittämistä ja kehittämistä. (liite 2 s. 2-5).

Tuija Heino kysyi onko suunnitteilla Intraan kysymys-vastaus-palstaa, mikä edellisessä käräjäoikeusuudistuksessa havaittiin hyväksi ja toimivaksi. Hallavainio lupasi viedä nämä terveiset henkilöstö- ja viestintäryhmään.

Oksanen totesi, että ainakin YT-ryhmään tulisi pysyvä edustus myös työntekijöiden puolelta. Onko asiaa ehditty harkita?

Liljeroos kertoi, että tässä vaiheessa ajateltiin näin, että pidetään se virkamiestyöryhmänä. YT-ryhmä on hieman harhaanjohtava, koska tavallaan se on porukka, joka käy nämä YT-neuvottelut. Työryhmä arvioi tulevia henkilöstöryhmiä ja henkilöstörakenteita. Joka tapauksessa oli puhetta, että tullaan olemaan järjestöjen kanssa läheisessä yhteistyössä.

Leppänen totesi, että näissä ryhmissä on valtakunnan näkökulma ja siinä on ministeriöllä vahva edustus. Paitsi, että on valtakunnan taso, on myös virastotaso, ja tätä yhteistyötä pitää olla. Toivotaan, että kentän ääntä kuullaan ja kuunnellaan jatkotyössä.

Liljeroos totesi, että se on toisaalta viestintä- ja muutoksenhallinta-asiaa, miten se yhteydenpito pelaa. Tämä viestintä on muutosten johtamisessa ja onnistumisessa keskeisiä tekijöitä.

Karvonen totesi, että olennaisena osana jatkossa, että kun uutta Itä-Uudenmaan käräjäoikeutta suunnitellaan ja työstetään, on tärkeää koko henkilöstön osallistuminen toiminnan suunnitteluun. Se ei tapahdu ainoastaan näiden projektiryhmien

taholta. Kun tehdään konkreettista työtä, olennainen työ täytyy tehdä käräjäoikeuksien yhteistyönä.

Liljeroosin mukaan neljä käräjäoikeutta muodostaa uuden käräjäoikeuden. Siinä yhdistyy neljän parhaat puolet. Sehän pitäisi olla se visio. Tämä vaati hyvin tiukkaa yhteistoimintaa kaikkien käräjäoikeuksien kanssa sitten, kun toimintaa suunnitellaan.

Utraisen kysymykseen aikatauluista Hallavainio vastasi, että asia tiedetään varmasti, kun lait on hyväksytty eduskunnassa.

Leppänen totesi, että yhteistyössä kaikkien kesken tehdään ja kaikki on mukana. Miten konkreettisesti aletaan tekemään, se on varmaan syksyn asiaa. Yksi asia on siinä toisiimme tutustuminen.

Myös Vainikk kiinnitti huomiota, että koko henkilökunnan tulee tavata.

Karvonen totesi, että riittävän ajoissa on alettava tutustua toisiimme. Se pitää meidän itse ideoida, mitä mahdollisuuksia on.

Liljeroos totesi, että täällä on hyvät valmiudet lähteä liikkeelle ideoinnissa. Siinä vaiheessa tahti kiihtyy, kun eduskunta on vahvistanut lait verkostouudistamisesta.

4. Työnantajan tarjoama tuki muutoksen kohteena oleville henkilöille

Hallitussihteeri Satu-Maaria Natunen kertoi henkilöstön asemasta muutostilanteessa. Natunen kävi läpi valtion virkamieslain 5 a §:n, tehtävämuutokset ja palkkaturvan, muutostilanteiden tukimuodot ja irtisanoutumiskorvauksen. Lisäksi Natunen kertoi etätyömahdollisuuksista. (liite 3).

Karvonen kiinnitti huomiota siihen, että erilainen työaikakuvio voi olla mahdollista. Tällainen voisi olla esimerkiksi tiivistetty työaika.

Anne Niemi kysyi, onko mahdollista jos työssäkäyntialueen sisällä tai virkajärjestelyn kautta siirtyisi kauemmaksi vaikka johonkin Kanta-Hämeeseen tai Lahteen tai jonnekin tämän uudelleen järjestelyn yhteydessä? Liljeroosin mukaan periaatteessa se on mahdollista. Käräjäoikeudet kartoittaa henkilöstön tarpeen ja halun sekä mahdollisuuden siirtyä jonnekin.

Niemen kysymyksen johdosta Liljeroos ilmoitti myös Helsingin käräjäoikeuden olevan YT-menettelyn piirissä, koska summaariset asiat siirtyvät.

Utrainen kysyi irtisanomisen vaaroista. Liljeroosin mukaan kaikkia kohdellaan samalla tavalla.

Karvonen totesi, että Vantaalla on ollut viimeiset viisi, kuusi vuotta määräaikaista tuomarityövoimaa, neljä htv:tä per vuosi. Sihteereitä on ollut viimeisen vuoden aikana vielä enemmän. Sellainen vaara, että joku irtisanottaisiin, on aika pieni.

5. Toimitilat

Hallitussihteeri Mannerhovin esitys (liite 4).

Heino kysyi Vantaan toimitilasta ja viittasi siihen, että tulee 40 htv:tä lisää. Onko mahdollista saada lisää tilaa syyttäjäpuolelta, jos summaariset tänne tulee.

Mannerhovi totesi, että syyttäjille on luovutettu vuonna 2011 3. kerroksen tiloja 278 m². Sopimukseen on kirjattu ehto, että käräjäoikeus voi halutessaan saada takaisin em. tilat viiden vuoden kuluttua muutostöiden valmistumisesta lukien. Se on yksi mahdollisuus.

Karvonen totesi tilakysymykseen oleellisesti vaikuttavan summaaristen kysymys. Jos summaaristen linjaus säilyy tällaisena, niin se vaikuttaa tilakysymykseen. Salikapasiteetti on ongelma, vaikka Porvoon salit jää. Tuusulasta katoaa salit kokonaan. Millä tavalla me neljä käräjäoikeutta olemme mukana tilakysymyksessä?

Karvosen kysymyksen johdosta Mannerhovi totesi, että hän tulee keskustelemaan kaikkien neljän kanssa tästä asiasta.

Karvonen viittasi salivarusteluihin ja AIPaan. Välttämättä salit ei ole optimalistisesti hyviä, jos puhutaan AIPA-ympäristöstä. Mannerhovi totesi, että sen vuoksi tähän toimitilaryhmään myöskin tämä ICT-puoli kuuluu olennaisena osana.

Utriainen tiedusteli paikallisesta ICT-tukihenkilöstä? Nythän me olemme tehty se sivutyönä. Voisiko miettiä, että saataisiin ihan kokopäiväinen ammattilainen? Liljeroosin mukaan se henkilöstöpuolella varmasti otetaan huomioon asianmukaisella tavalla.

Karvonen katsoi, että on mahdollista muuttaa tehtävänkuvia lisäämättä virkarakennetta. Kaikki tällaiset tulisi ottaa huomioon. Nyt ilmeisesti vain Pirkanmaalla ja Helsingillä on omat atk-tukihenkilöt.

Varaluottamusmies Sandvik totesi, että YT-ryhmässä olisi hyvä olla joku henkilöstön edustaja. Tämä voi vaikuttaa siihen, kuinka paljon henkilötyövuosia tarvitaan.

Liljeroosin mukaan tämä on tiedossa. Käräjäoikeuksien osalta on jo vuosia tuotu esiin, että tulisi olla hallintopäällikkö. Tämä nousee uudestaan kysymykseen, kun käräjäoikeuksien koko kasvaa. Atk-tukihenkilöt ovat siirretty Valtorin palvelukseen ja ajatus on ollut valtion ict-strategisessa politiikassa se, että kaikki hoituisi Valtorin kautta.

Sandvikin kysymyksen johdosta Liljeroos totesi, että henkilöstöä joka tapauksessa kuullaan. Selvitetään miten henkilöstön edustajia tähän työryhmään otetaan.

6. Uudistuksen jatkotoimenpiteet

Liljeroosin mukaan ensin pitää olla voimassa eduskunnan hyväksymät lait, jotka ohjaa ja luo perustan jatkosuunnitteluun. Siinä vaiheessa ryhdytään yhteistoimintaan

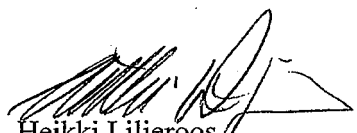
mintaan näiden tulevien kumppaneiden kanssa. Tullaan siihen, miten työt järjestetään, mitä kukakin tekee, siirtyykö joku jonnekin tai tuleeko tänne väkeä. Ruvetaan räätälöimään toimenkuvia. Se tapahtuu käräjäoikeuden sisällä. Ei oikeusministeriö voi sitä tehdä eikä pysty. Silloin tarvitaan henkilöstön osallistumista vahvasti.

Tämä on jo laamanni puolella käynnistynyt. Tässä on noin kaksi ja puoli vuotta aikaa siihen toteutukseen, mutta tietyt linjat ja tietyt ratkaisut pitää olla tehty noin puoli vuotta aikaisemmin. Jos hanke tulee voimaan 1.1.2019, se tarkoittaa, että näitä yt-neuvotteluja joudutaan käymään tarkemmin henkilöstön kanssa, mitä kukakin tekee tai siirtyykö joku jonnekin. Se tulee tapahtumaan alustavien kaavailuiden mukaan siten, että yt-neuvottelut käydään paikallisesti johdon ja henkilökunnan kanssa vuonna 2017 tai 2018 viimeistään.

Heinon mukaan työnantajapuolen tulee huolehtia siitä, että se tiedottaa ajantasaisesti mahdollisimman hyvin. Henkilöstön epävarmuus vähenisi huomattavasti.

Tilaisuuden päätös

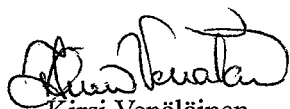
Karvonen päätti tilaisuuden. Karvonen totesi, että tässä on se tärkeä ydinasia, että me tehdään yhdessä Itä-Uudenmaan käräjäoikeutta. Otetaan kaikki opit ja hyvät puolet, mitkä missäkin käräjäoikeudessa on tehty. Nyt on syytä aloittaa toisiimme tutustuminen.



Heikki Liljeroos
Hallitusneuvos, apulaisosastopäällikkö
Oikeusministeriö



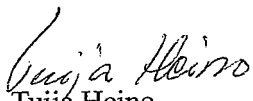
Seppo Karvonen
Laamanni, Vantaan käräjäoikeus



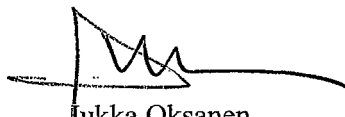
Kirsi Venäläinen
Lakimiesliitto



Pia Sandvik
JUKO ry



Tuija Heino
OHK ry/Pardia



Jukka Oksanen
JHL ry



Matti Hiitola
JHL ry

Liitteet

Vantaan käräjäoikeuden henkilöstön osallistujalista
Asettamispäätös OM 3/31/2016
Natusen esitysrunko
Mannerhovin esitysrunko

YT - NEUVOTTELUT

19.4.2016

AIHEI

KLO 13.30

OSALLISTUJAT

Jasana Kaartinen

Jonna Kataja

Hanna Nivala

Joni Kainulainen

Nina Luomalampi

Minna Janninen

Rajka Vanis

Jekaterina Tantu

Anu Kuorve

MIKKO NIEMI

Ly Vainikk

Alice Utrainen

Marianne Simi

Leppänen Sini

Hilla Majoranta

Anja Runonen

Maritta Vimpari

Siiri Heikkänen

Maarit Sahlainen

Paula Halonen

Hei Parvainen

Pauliina Herranen

HANNUK MATILIN

Arto Perälä

Timo Pihlajärvi

Kimmo Sundström

Meri Rytönen

Petra Lähdekalio

Olli Alaopanen

Rajja Uotinen

Laura Jettinen

Jyrki Rinnemaa

Kirsi Luukkainen

Anne Mikkola

Hei Pihnen

Leena Holmikka

Inka Gronqvist

31.3.2016

OM 3/31/2016

ASETTAMISPÄÄTÖS

Käräjäoikeusverkoston kehittämishanke

Hankkeen asettamisen tausta ja tavoitteet

Oikeusministeriö on tänään asettanut hankkeen, jonka tehtävänä on valmistella ja toimeenpanna viimeistään vuoden 2019 alussa voimaan tuleva käräjäoikeusverkoston kehittäminen. Summaaristen riita-asioiden käsittelyn keskittämistä valmisteleva työryhmä asetetaan erikseen.

Hankkeen taustalla ovat käräjäoikeusverkoston kehittämisestä laadittu virkamiestyöryhmän mietintö (OM 14/2015) ja summaaristen riita-asioiden käsittelyn kehittämisestä laadittu selvitysmiesten mietintö (52/2014), niiden lausuntopalaute, oikeusministeriössä virkamiestyönä tehty jatkovalmistelu sekä oikeus- ja työministeri Jari Lindströmin linjaus.

Jatkossa käräjäoikeuksia olisi 20, kun niitä nyt on 27. Käräjäoikeuspaikkakunnat olisivat: Espoo, Helsinki, Hämeenlinna, Joensuu, Jyväskylä, Kajaani, Kouvola, Kuopio, Lahti, Lappeenranta, Maarianhamina, Mikkeli, Oulu, Pori, Rovaniemi, Seinäjoki, Tampere, Turku, Vaasa ja Vantaa. Erillisiä kanslioita jäisi neljälle paikkakunnalle: Hyvinkäälle, Kemiin, Kokkolaan ja Ylivieskaan. Erillisiä istuntopaikkoja jää 12 paikkakunnalle: Inari (Ivalo), Kauhava, Kittilä, Kuusamo, Nurmee, Porvoo, Raasepori, Rauma, Salo, Savonlinna, Sodankylä ja Utsjoki.

Uudistuksen tavoitteena on vahvistaa käräjäoikeusverkoston rakennetta siten, että oikeusturvan saatavuus ja lainkäytön laatu voidaan turvata muuttuvassa toimintaympäristössä. Tämä edellyttää käräjäoikeuksilta riittävän suurta kokoa. Kun käräjäoikeuksista muodostetaan hallinnollisesti suurempia kokonaisuuksia, voidaan työmäärä ja resurssit jakaa nykyistä tasaisemmin. Uudistuksella vastataan myös oikeushallintoon kohdistuviin merkittäviin säästötavoitteisiin ja menopaineisiin. Eräiden erityisasiaryhmien käsittelyn keskittämistä valmistellaan virkamiestyöryhmän mietinnön (OM 14/2015) ja siitä saadun lausuntopalautteen pohjalta.

Oikeusministeriön hallinnonalalla 1.10.2016 käyttöön tulevan Kieku - järjestelmän aiheuttamia muutoksia tuomioistuinten talous- ja henkilöstöhallintoa hoitavien henkilöiden työtehtäviin tarkastellaan tämän hankkeen yhteydessä erityisesti yhdistyvien tuomioistuinten osalta.

Edellä esitettyjen kannanottojen ja päätösten perusteella oikeusministeriö asettaa käräjäoikeusverkoston kehittämishankkeen, jossa on ohjausryhmä, säädösvalmistelija, YT -ryhmä, toimitila- ja ICT -ryhmä sekä henkilöstö- ja viestintäryhmä.

Hanke asetetaan ajaksi 1.4.2016 - 31.12.2018. Hankkeen loppuun viemisen jälkeen asetetaan seurantarayhmä uudistuksen vaikutusten arviointia varten.

Käyntiosoite	Postiosoite	Puhelin	Telekopio	Sähköpostiosoite
Eteläesplanadi 10	PL 25	02951 6001	(09) 1606 7730	oikeusministerio@om.fi
HELSINKI	00023 VALTIONEUVOSTO			

Ohjausryhmä**Ryhmän tehtävät**

- valvoo hankkeen etenemistä sekä vastaa siitä, että hanke on asianmukaisesti järjestetty ja resursoitu
- tekee hankkeen toteuttamisen edellyttämät linjaukset ryhmien esitysten perusteella sekä esittelee ministeriön johdon päätöstä edellyttävät asiat ministeriön kansliapäällikölle ja tarvittaessa ministerille.

Ryhmän kokoonpano:

Puheenjohtaja	Ylijohtaja Kari Kiesiläinen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto
Jäsenet	Apulaisosastopäällikkö Heikki Liljeroos, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto Hallitusneuvos Anne Hallavainio, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto (varapuheenjohtaja) Hallitussihteeri Jarkko Mannerhovi, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto Koulutusasiantuntija Marika Yli-Ikkelä, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto Laamanni Jyrki Kiviniemi, Lapin käräjäoikeus
Sihteeri	Ylitarkastaja Jennimari Huovinen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Säädösvalmistelija**Tehtävät**

- valmistelee hallituksen esityksen käräjäoikeusverkoston jatkokehittämistä sekä eräiden erityisasiaryhmien keskittämistä koskevaksi lainsäädännöksi
- valmistelee uudistuksen edellyttämät asetusmuutokset

Valmistelija: Ylitarkastaja Jennimari Huovinen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Hallituksen esitys valmistellaan siten, että se voidaan antaa eduskunnalle vuoden 2016 aikana.

YT -ryhmä**Ryhmän tehtävät**

- arvioi ja suunnittelee kunkin yhdistyvän tuomioistuimen henkilöstömäärän ja -rakenteen sekä henkilöstömäärän niissä tuomioistuimissa, joihin asioiden käsittelyn keskittämistä koskevat säännösmuutokset vaikuttavat
- käy YT - neuvottelut ao. tuomioistuimissa
- selvittää uudistuksen kohteena olevan henkilöstön eläköitymissuunnitelmat ja mahdollisuudet virkasiirtoihin
- selvittää työpaikan siirtymisen johdosta henkilöstölle kuuluvat VES:n ja VM:n/OM:n henkilöstöpoliittisten linjausten mukaiset edut
- kuulee henkilöstöjärjestöjen edustajia
- toteuttaa henkilöstön siirtoon ja nimittämiseen liittyvät toimenpiteet

Ryhmän kokoonpano:**Puheenjohtaja**

Apulaisosastopäällikkö Heikki Liljeroos, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Jäsenet

Hallitussihteeri Satu-Maaria Natunen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto (varapuheenjohtaja)
 Hallitusneuvos Ahti Penttinen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto
 Hallitusneuvos Anne Hallavainio, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto
 Kehittämispäällikkö Tuula Kivari, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto
 Suunnittelupäällikkö Raimo Ahola, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto
 Erikoissuunnittelija Ari Pajuniemi, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto
 Suunnittelija Sami Pajukangas, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto
 Ylitarkastaja Taru Alanaatu, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Sihteeri

Sihteeri nimetään myöhemmin

Työryhmä laatii ja esittää ohjausryhmälle toimintasuunnitelman, joka sisältää hankkeen edellyttämän vaiheistuksen sekä aikataulun toimenpiteille.

Toimitila- ja ICT -ryhmä**Ryhmän tehtävät**

- selvittää uudistuksen edellyttämät toimenpiteet toimitilojen osalta ottaen mahdollisuuksien mukaan huomioon meneillään olevista ICT - hankkeista sekä oikeudenhoidon uudistamisohjelmassa mainituista kehittämishankkeista aiheutuvat toimitilatarpeet
- laatii suunnitelmat tarvittavista tiloista sekä niiden turvajärjestelyjen sekä ICT:n kehittämisestä

- valmistelee tarvittavat vuokrasopimukset ja niiden muutokset sekä huolehtii luovutettavien toimitilojen irtisanomisista
- laatii selvitykset vuokratilakustannusten sekä ICT -kustannusten kehittymisestä ja raportoi niistä ohjausryhmälle säännöllisesti
- tiedottaa työn etenemisestä oikeusministeriön talousyksikölle
- pitää yhteyttä ORK:een ja Valtoriin ja kuulee niiden edustajia tarpeen mukaan

Työryhmän tulee laatia alustava ehdotus toteutettavista toimitilajärjestelyistä aikatauluineen loka-kuun 2016 loppuun mennessä.

Ryhmän kokoonpano:

Puheenjohtaja	Hallitussihteeri Jarkko Mannerhovi, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto
Jäsenet	Ylitarkastaja Aila Ahla, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto Tarkastaja Sakari Perkiömäki, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto Hankekoordinaattori Jukka-Pekka Sirviö, oikeusministeriö, AIPA - hanke-toimisto Laamanni Jukka Heikkilä, Päijät-Hämeen käräjäoikeus
Pysyvä asiantuntija	Asiakaspäällikkö, arkkitehti SAFA Kati Jokelainen, Senaattikiinteistöt
	Työryhmä valitsee keskuudestaan sihteerin.

Henkilöstö- ja viestintäryhmä

Ryhmän tehtävät

- järjestää edellä mainittujen työryhmien linjausten perusteella muutoksen kohteina olevien tuomioistuinten johdolle ja muulle henkilöstölle tarvittavaa muutoksen johtamiseen ja muutoksenhallintaan liittyvää koulutusta siten, että koulutus tukee ja edistää uudistuksen tavoitteita ja toteutusta erityisesti henkilöstön näkökulmasta ja työhyvinvoinnin huomioon ottaen
- suunnittelee ja toteuttaa uudistuksen toteuttamiseen liittyvän viestinnän ja tiedotuksen, jotta annettava tieto olisi riittävää, ajantasaista ja oikea-aikaista sekä kaikkien henkilöstöryhmien, sidosryhmien ja tiedotusvälineiden tarpeet huomioon ottavaa
- arvioi järjestettävän koulutuksen sekä viestinnän kustannukset ja esittää arvion ohjausryhmälle
- laatii uudistuksen kohteena olevien tuomioistuinten käytettäväksi luonnoksen muutoksenhallintasuunnitelmaksi ja siinä yhteydessä arvioi mahdolliset tuomioistuinten työjärjestyksiin tarvittavat muutokset
- seuraa aktiivisesti muiden työryhmien toimintaa oman tehtävänsä toteuttamiseksi

Ryhmän kokoonpano:

Puheenjohtaja	Koulutusasiantuntija Marika Yli-Ikkelä, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto
Jäsenet	Ylitarkastaja Taru Alanaatu, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto (varapuheenjohtaja) Laamanni Daniel Allén, Pohjanmaan käräjäoikeus Laamanni Petteri Palomäki, Tuusulan käräjäoikeus Tiedottaja Eija Mikkonen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto
Sihteeri	Koulutuskoordinaattori Sari Piironen, oikeusministeriö, oikeushallinto-osasto

Kaikki ryhmät voivat kuulla ja käyttää apunaan asiantuntijoita sekä jakautua alatyöryhmiin työskentelyn tarkoituksenmukaista järjestämistä varten.

Tuomioistuimissa tapahtuva valmistelu

Uudistuksen kohteena olevat tuomioistuimet asettavat itse tarpeellisen määrän työ- tai valmistelu-ryhmiä, joiden tehtävänä on omalta osaltaan suunnitella kyseisten tuomioistuinten organisaatioon ja toimitiloihin sekä työtehtäviin ja toimintoihin tarvittavat muutokset ja niiden toteuttaminen. Työn tuloksena valmistuu tai päivittyy myös tuomioistuimen työjärjestys.

Kustannusten korvaaminen

Työ tehdään virkatyönä. Työryhmiin osallistuvien tuomioistuinten virkamiesten matkakulut ja päivärahat maksetaan asianomaisen tuomioistuimen varoista.

Kansliapäällikkö


Asko Välimaa

Hallitusneuvos


Merja Muilu



_____ OIKEUSMINISTERIÖ



JUSTITIEMINISTERIET _____

Henkilöstön asema muutoksessa



Organisaatiomuutoksia koskevat säännökset

Valtion virkamieslaki 5 a §

- Valtionhallinnon toimintojen uudelleenjärjestelyn yhteydessä virat ja niihin nimitetty virkamiehet siirtyvät samaan virastoon tai samoihin virastoihin kuin tehtävät siirtyvät.
- Määräaikaiseen virkasuhteeseen nimitetty virkamies siirtyy viraston palvelukseen määräaikaisen virkasuhteensa keston ajaksi.
- Virka voidaan siirtää ilman virkamiehen suostumusta, jos virka siirretään virkamiehen työssäkäyntialueella tai työssäkäyntialueelle (Työssäkäyntialue = työttömyysturvain 1 luvun 9 §:n mukainen alue eli 80 km henkilön tosiasiallisesta asuinpaikasta).

Tehtäväm muutokset ja palkkaturva

- Työnantaja päättää tehtävistä ja niiden muutoksista
- VES: Jos työnantaja tekee aloitteen vakinaisessa palvelussuhteessa olevan henkilön tehtävien muuttamiseksi, joka johtaisi vaativuustason alenemiseen, eikä henkilö suostu muutokseen, työnantajan on selvitettävä mahdollisuus järjestää henkilölle nykyisen vaativuustason mukaiset tehtävät. Henkilön tehtäväkohtaista palkanosaa ei alenneta 24 kalenterikuukauden aikana tehtävien muutoksesta.
- Sama koskee soveltuvin osin määräaikaaisia tehtäviä ja palvelussuhteita, ei kuitenkaan tilanteita, joissa vaativuustaso alenee määräajaksi annettujen tehtävien tai määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä taikka uuden palvelussuhteen alkaessa.
- Käytännössä em. 24 lk:n palkkaturvaa on sovellettu OM:n hallinnonalalla organisaatioiden muutostilanteissa - ilman, että on edellytetty, että ”henkilö ei suostu muutokseen”.
- Kun henkilön tehtävät muuttuvat organisaatiomuutoksen vuoksi niin, että hänelle tulisi muutoksen vuoksi maksettavaksi aiempaa pienempi palkka, OM vahvistaa uuden tehtävän mukaisen palkkauksen ja tekee samalla päätöksen vanhan ja uuden palkan välisen eron maksamisesta henkilökohtaisena lisänä 2 vuoden ajan.

Muutostilanteiden tukimuotoja

Virkajärjestely

- Jos virkamies on vaarassa menettää organisaatiomuutoksen vuoksi työnsä tai hänelle tarjottu työpaikka on siirtymässä vähintään 80 km päähän hänen tosiasiallisesta asuinpaikastaan, hän saa oikeuden virkajärjestelyyn.
- Valtiolle.fi-rekrytointijärjestelmän virkajärjestely-osiossa henkilö voi ilmoittautua avoimna oleviin valtion tehtäviin ennen kuin ne menevät julkiseen hakuun. Pääsääntö on, että kaikki hakijat tulisi haastatella. Hakijoita tätä kautta usein vähän.
- Jos henkilö tulee valituksi, hänen oma virkansa siirretään uuteen (tehtävän auki laittaneeseen) virastoon. Viran nimi ja palkkaus muutetaan vastaanottajaviraston mukaisiksi.
- Jos henkilön oma työpaikka siirtyy työssäkäyntialueen sisällä, hän ei ole oikeutettu virkajärjestelyyn; oletuksena on, että oma tehtävä omalla työssäkäyntialueella otetaan vastaan.

Muutostilanteiden tukimuotoja, 2

Haittakorvaus

- Jos henkilön työpaikka siirtyy organisaatiomuutoksen vuoksi toiselle paikkakunnalle, virasto voi esittää hänelle maksettavaksi haittakorvausta.
- Jos yhdensuuntainen työmatka pitenee vähintään 25 km, haittakorvaus on 70 e/kk; jos pidentyns vähintään 50 km, haittakorvaus 120 e/kk. Vähintään 75 km => 170 e/kk, vähintään 100 km => 250 e /kk.
- Haittakorvausta maksetaan enintään 2 vuotta. Se alenee, jos virkamies hakeutuu tehtävään, josta maksettava palkka on hänelle muutosvirastossa maksettavaa palkkaa korkeampi, tai jos työmatka lyhenee.
- Koskee myös organisaatiomuutoksen vuoksi hallinnonalan toiseen virastoon (lähinnä virkajärjestelyn kautta) siirtyviä, jos työmatka pitenee.
- Edellyttää, että virkamies työskentelee uudella työskentelypaikkakunnalla keskimäärin vähintään kolmena päivänä viikossa (pl. lomat, sairauslomat).

Muutostilanteiden tukimuotoja, 3

Muita tukimuotoja

- Etätömahdollisuus, työnhaun ja opintojen tukeminen, virkavapauden myöntäminen ja lyhennetty työviikko; eivät ole subjektiivisia oikeuksia.
- Em. tukimuodot koskevat lähinnä tilanteita, joissa henkilö on vaarassa menettää työnsä tai hänen työpaikkansa on siirtymässä työssäkäyntialueen ulkopuolelle.
- Mahdollisten muuttokustannusten korvaaminen muuttokustannus-ves:n mukaisesti.
- Muutoksen kohteena olevilla on mahdollisuus käyttää työterveyshuollon psykologipalveluja enintään 12 krt vuodessa.

Irtisanoutumiskorvaus

- Jos virkamiehen työttehtävät ovat loppumassa, eikä tehtäviä saman viraston tai muun työnantajan palveluksessa ole löytnyt kohtuullisessa ajassa, virasto voi hakea valtiovarainministeriöltä lupaa maksaa henkilölle irtisanoutumiskorvausta.
- Vapaaehtoisesti irtisanoutuvalle voidaan VM:n suostumuksella maksaa irtisanoutumiskorvauksena enintään määrää, joka vastaa hänen irtisanomisajan palkkaansa + 6 kk palkkaa; siten maksimissaan 12 kk palkkaa vastaava määrä.
- Irtisanoutumiskorvauksen myöntämisen edellytyksenä on, että viraston tehtäviä lopetetaan tai siirretään toiselle alueelle niin, että ne eivät enää ole samalla työssäkäyntialueella. Korvaus maksetaan viraston määrärahoista.
- Edellytyksenä on, että henkilö on työskennellyt valtion palveluksessa vähintään kaksi vuotta. Korvaukseen ei ole subjektiivista oikeutta.
- Jos henkilö on kieltäytynyt hänelle osoitetuista uusista työttehtävistä tai uudesta työpaikasta omalla työssäkäyntialueellaan, hänelle ei voida maksaa irtisanoutumiskorvausta.

_____ OIKEUSMINISTERIÖ



JUSTITIEMINISTERIET _____

Muutosten johtaminen ja muutosturva valtionhallinnossa, 15.2.2012
Voimassaoloaika 1.1.2016 - toistaiseksi, jatkettu päätöksellä
18.12.2015 VM/2838/00.00.00/2015

Valtioneuvoston periaatepäätös valtion henkilöstön aseman järjestämisestä
organisaation muutostilanteissa 26.1.2012

(VM on vahvistanut, että päätöstä käsitellään voimassaolevana, kunnes uusi
vastaava päätös on annettu)

Muutostilanteiden henkilöstöpoliittiset periaatteet oikeusministeriössä ja
hallinnonalalla (OM 24/129/2009, päivitetty 8.4.2013)

LIITE 4

TOIMITILA-ASIAT RAKENNEMUUTOKSESSA

Toimitilahankkeita koskevat ohjeet

- Valtion toimitilastrategia (VM/2544/00.00.02/2014)
- OM hallinnonalan toimitilastrategia (OM 40/2012)
- OM hallinnonalan työympäristö- ja toimitilakonsepti
- Suunnitteluohjeet

Rakennemuutos ei mahdollista poikkeamista em. ohjeista.

Käräjäoikeusverkoston kehittämishanke, Toimitila- ja ICT-työryhmä

- Selvittää uudistuksen edellyttämät toimenpiteet toimitilojen osalta
- Laatii suunnitelmat tarvittavista tiloista sekä niiden turvajärjestelyjen sekä ICT:n kehittämisestä
- Valmistelee tarvittavat vuokrasopimukset ja niiden muutokset sekä huolehtii luovutettavien toimitilojen irtisanomisista
- Laatii selvitykset vuokrakustannusten sekä ICT -kustannusten kehittämisestä ja raportoi niistä ohjausryhmälle
- Laatii alustavan ehdotuksen toteutettavista toimitilajärjestelyistä aikatauluineen lokakuun 2016 loppuun mennessä.



VANTAAN TOIMITILA

- Tilanne nyt:
 - HTV 81
 - Työpisteitä 83
 - Toimistotiloja n. 2083 m² -> n. 25-26 m²/htv
 - Salit 6+7
 - Työpiestepotentiaali ilman muutostöitä +25 työpistettä (108 TP, n. 19,3 m²/htv)
- Tuleviin toimitilaratkaisuihin vaikuttavat asiat:
 - Tuleva HTV määrä (Porvoo, Tuusula, Summaariset)
 - Salikapasiteetin riittävyys (tarkastellaan kokonaisuutena Vantaa, Hyvinkää, Porvoo)



PORVOON TOIMITILA

- Vuokrasopimus päättyy aikaisintaan 31.8.2020 (1. irtisanomispäivä 31.8.2019)
- Osittainen irtisanominen (kansliatilat), istuntoaika jää
- Istuntoaikan laajuus?
 - Istuntosalialue 3 krs. n. 750 m²
 - Istuntosalialueen erotettavuus muusta tilasta/ kulkureitit saleihin/ ym.
- Haastemies?