

KÄRÄJÄOIKEUSVERKOSTON KEHITTÄMINEN, YT-NEUVOTTELUJEN ALOITUSTILAISUUS

Aika Keskiviikko 4.5.2016 klo 9.00 – 10.20

Paikka Helsingin käräjäoikeuden auditorio

Läsnä Ylijohtaja Kari Kiesiläinen, oikeusministeriö
Hallitusneuvos Anne Hallavainio, oikeusministeriö
Hallitussihteeri Satu-Maaria Natunen
Ylitarkastaja Taru Alanaatu

Helsingin käräjäoikeuden henkilökunta osallistujalistan mukaisesti (osallistujalista liitteenä)

Neuvottelupäällikkö Kirsi Venäläinen, JUKO ry ja Lakimiesliitto
Pääluottamusmies Tuija Heino, Oikeushallinnon henkilökunta OHK ry/Palkansaajajärjestö Pardia ry
Pääluottamusmies Jukka Oksanen, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry
Luottamusmies Sirpa Hartikainen, JUKO ry
Varaluottamusmies Riikka Rask, JUKO ry
Luottamusmies Maarit Seppä, Suomen poliisijärjestöjen liitto SPJL ry
Luottamusmies Matti Hiitola, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry
Luottamusmies Tommi Paasikivi, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Laamanni Tuomas Nurmi, Helsingin käräjäoikeus

1. Tilaisuuden avaus

Laamanni Nurmi avasi tilaisuuden toivottaen kaikki tervetulleiksi.

Kutsu tilaisuuteen oli julkaistu käräjäoikeuden Intranetissa 12.4.2016. Luottamusmiehet oli kutsuttu tilaisuuteen puhelimitse.

Oikeusministeriön edustajat ja luottamusmiehet esittäytyivät.

2. Uudistuksen tausta ja sen tavoitteet

Ylijohtaja Kiesiläinen selvitti valtioneuvoston vuoden 2012 kehyspäättöstä, tuomioistuinaltokselle asetettuja säästötavoitteita ja oikeudenhoidon uudistamisohjelmaa, joka on laadittu vuoteen 2025 saakka. Uudistamisohjelman 59 kohdasta yli puolet on jo toteutettu. Muutamasta kohdasta on päätetty luopua kokonaan.

Oikeusministerin 11.2.2016 linjaama käräjäoikeusverkoston kehittämishanke on osa edellä mainittua uudistamisohjelmaa. Kiesiläinen selvitti kehittämishanketta pääpiirteittäin. Hankkeessa on otettu huomioon tekninen kehitys, joka mahdollistaa asianhallintajärjestelmien käytön muualla kuin työpaikalla sekä asianosaisten kuulemisen videoneuvottelun välityksellä muualta kuin oikeudenkäyntipaikkakunnalta. Edellä mainitun lisäksi hankkeessa on otettu huomioon muuttoliike tämän hetkisille kasvupaikkakunnille. Käräjäoikeusverkoston uudistamishankkeella pyritään mahdollistamaan nykyistä suurempien tuomioistuinyksiköiden

muodostuminen, henkilökunnan erikoistuminen sekä työmäärien tasapuolinen jakautuminen eri yksiköiden välillä.

Kiesiläinen totesi, että Helsingin käräjäoikeutta koskee uudistamishankkeessa lähinnä summaarisien asioiden keskittäminen.

Ylitarkastaja Alanaatu kertoi, miten käräjäoikeusverkoston kehittämishanke on organisoitu. Hankkeen ohjausryhmää vetää ylijohdaja Kiesiläinen ja organisoinnista vastaa työryhmä (työryhmä), jota vetää puheenjohtajana apulaisosastopäällikkö Heikki Liljeroos. Lisäksi hankkeessa on työryhmät toimitila ja ict-asioille sekä henkilöstöä ja sen koulutusta koskeville asioille. Myös tuomioistuimet itse asettavat vaadittavat työryhmät valmistelemaan oman yksikön muutoksia.

Kysymys: Jukka Oksanen
Täydennetäänkö työryhmien kokoonpanoa henkilöstöjärjestöjen edustajilla?

Vastaus: Kiesiläinen
Tähän kysymykseen otetaan kantaa myöhemmin.

Kysymys: Tuija Heino
Ovatko työryhmät aloittaneet toimintansa?

Vastaus: Hallavainio
Työryhmät eivät ole aloittaneet toimintaansa. Ainoastaan toimitilakysymyksistä on käyty alustavia keskusteluja.

Hallitusneuvos Hallavainio kertoi hankkeeseen liittyvän lainvalmistelun etenemisestä. Lainvalmistelu jaetaan kahteen osaan. Toiseen osaan liittyy verkostouudistus ja toiseen osaan summaariset asiat. Summaarisia asioita valmistelemaan perustetaan työryhmä, jonka tehtävänä on valmistella summaaristen asioiden keskittäminen ja menettelyyn liittyvä uudistus. Summaarisia asioita koskevaa uudistusta hoidetaan oikeusministeriön lainvalmisteluosaston toimesta. Työryhmän kokoonpano täsmentyy kesäkuun aikana. Työryhmän asettamispäätös pyritään tekemään ennen kesälomakautta.

Esitys verkostouudistuksesta pyritään saamaan eduskunnan käsiteltäväksi syysistuntokaudella 2016 ja summaarisia asioita koskeva esitys vuoden 2017 aikana.

Summaaristen keskittämisestä on tehty poliittinen päätös, jonka taustalla on valtionhallinnon säästöavoitteet ja tuottavuushanke, jolla tavoitellaan 1,1 miljoonan euron säästöjä. Summaaristen keskittäminen sisältyy oikeudenhoidon uudistamisohjelmaan. Kiesiläinen viittasi myös Valtiokonttorin digitalisaatioselvitykseen, joka on luovutettu Vehviläiselle tammi-kuussa 2016 "Valmiina digikiiriin" ja johon sisältyy myös summaarisia koskeva suositus. Käräjäoikeusverkoston kehittämishankkeessa summaariset asiat esitetään keskitettäväksi seitsemään käräjäoikeuteen. Esityksessä on otettu huomioon digitalisaation merkitys summaaristen asioiden käsittelyssä. Summaaristen asioiden käsittelyssä tulee harkittavaksi Tuomioistuinmaksutyöryhmän esittämä ennakkomaksun käyttöönotto. Myös tiedoksiantomenetely tulee perustettavan työryhmän selvitettäväksi. Aikaisemmin lainvalmisteluosasto on linjannut tiedoksianto siten, että jokaisella tulee olla oikeus kerran tapahtuvaan todisteelliseen tiedoksiantoon asiassaan. Työryhmän esitys kirjoitetaan hallituksen esityksen muotoon ja luonnos lähetetään lausuntokierrokselle.

Hallavainio totesi, ettei asiassa tapahdu välittömästi mitään. Lainvalmistelu ja teknisten ratkaisujen valmistelu sekä toteutus vievät aikaa.

Kysymys: Sirpa Hartikainen
Miksi summaariset asiat esitetään keskitettäväksi perustettavaan Itä-Uudenmaan käräjäoi-

keuteen?

Vastaus: Hallavainio
Kysymys on poliittisesta päätöksestä.

Kiesiläinen

Valtakunnallisesti summaaristen asioiden käsittelyajat ovat keskimäärin 2,6 kuukautta, kun Helsingissä summaaristen asioiden käsittely kestää keskimäärin 5 kuukautta. Kiesiläinen arveli, että käsittelyajoillakin voi olla vaikutusta ratkaisuun. Kiesiläinen myönsi, että kärjäoikeuksissa on varsin suuria eroja käsittelyajan pituuksissa ja että käsittelyaikojen pituudet riippuvat eri tekijöistä, kuten resursseista ja sisään tulevien summaaristen asioiden määrästä sekä edellä mainittujen seikkojen ajoituksista.

Laamanni

Laamanni totesi, että Helsingin kärjäoikeudessa käsitellään ja ratkaistaan tällä hetkellä se määrä summaarisia asioita, joka tulee kärjäoikeuteen sisälle. Ongelmaksi on muodostunut noin 20.000 summaarisen asian määrä, jota ei ole saatu tehtyä edellä mainitussa ajassa aikaan.

Sirkku Karlsson

Karlsson kertoi, että tekemättömien summaaristen asioiden määrä nousi Helsingin kärjäoikeudessa, koska kärjäoikeuteen ei saatu riittävästi henkilötyövuosia purkamaan syntyntä ruuhkaa.

Kiesiläinen

Kiesiläinen totesi, että summaaristen asioiden käsittelyyn on saatu lisäbudjetista varoja. Nämä varat on käytetty postitus ym. kustannusten kattamiseen. Lisärahoitus ei ole riittänyt ylimääräisen henkilökunnan palkkaamiseen. Tällä hetkellä valtiovarainministeriö ei ole lainkaan valmis ottamaan huomioon muuttuvia kustannuksia. Jatkossa valtiovarainministeriö ei todennäköisesti tule enää myöntämään erillisrahoitusta summaaristen kiinteiden menojen (postitus yms) kasvun kattamiseen (ollut n. 1 miljoonaa euroa) vaan lisämenot on katettava kehyksistä.

Kysymys: Laamanni
Onko lopullisesti päätetty, että Helsingin hovioikeuspiirissä summaariset esitetään keskitettäväksi vain yhteen kärjäoikeuteen? Onko hovioikeuspiirin laamannien tekemä esitys, jonka mukaan summaariset asiat keskitettäisiin kahteen hovioikeuspiirin kärjäoikeuteen tiedossa ja onko sitä käsitelty?

Vastaus: Kiesiläinen
Summaaristen asioiden keskittäminen on poliittinen linjaus, johon ei ole odotettavissa muutoksia. Laamannien esitys on tiedossa. Se käsitellään uudistuksen yhteydessä.

3. Uudistuksen vaikutukset henkilöstön määrään ja asemaan

Kiesiläinen totesi, että tarvittavat muutokset on tarkoitus hoitaa hyvää henkilöstöpolitiikkaa noudattaen.

Kysymys: Matti Hiitola
Minkälainen henkilöstövaikutus summaaristen asioiden siirtämisellä Itä-Uudenmaan kärjäoikeuteen on arvioitu olevan?

Vastaus: Kiesiläinen
Henkilöstövaikutus täsmentyy vasta projektissa. Vaikutuksissa on otettava huomioon myös toimitilakysymykset ja niiden aiheuttamat kustannukset. Tällä hetkellä toimitilakustannusten kasvu on kääntynyt laskuun, mikä osaltaan vaikuttaa kokonaisharkintaan.

- Kysymys: Matti Hiitola
Onko uudistus tarkoitus hoitaa ilman irtisanomisia?
- Vastaus: Kiesiläinen
Irtisanomisia pyritään välttämään. Myös aikaisemmat uudistukset on pystytty hoitamaan ilman irtisanomisia lukuun ottamatta muutamaa tapausta, joissa on nimenomaisesti sovittu henkilöiden irtisanomisesta, mikä on mahdollistanut heidän eläkkeelle siirtymisen.
- Kysymys: Annika Peltonen
Helsingin käräjäoikeudessa summaarisia asioita hoitaa 17 henkilöä. Mikä on heidän asemansa uudistuksessa?
- Vastaus: Kiesiläinen
Henkilöstön asema selviää uudistuksessa. Ennakoitavissa on, että summaarisissa asioissa esitetty ennakkomaksun käyttöönotto tulee osaltaan vaikuttamaan summaaristen asioiden määriin käräjäoikeuksissa.
- Kysymys: Laamanni
Onko määritelty, mitkä asiat ovat keskitettäviä summaarisia asioita? Keskitetäänkö kaikki tällä hetkellä summaarisina asioina käsiteltävät asiat?
- Vastaus: Kiesiläinen
Poliittisena linjauksena on, että riidattomien asioiden käsittely keskitetään.
- Kysymys: Sirpa Hartikainen
Otetaanko toimitilakustannukset hankkeessa huomioon?
- Vastaus: Kiesiläinen
Toimitilakustannukset otetaan huomioon. Kustannusten kasvu on edellä kerrotuin tavoin pysäytetty.
- Kysymys: Laamanni
Onko tiedossa aikataulua, jolloin summaariset asiat siirtyvät Helsingin käräjäoikeudesta?
- Vastaus: Kiesiläinen
Aikataulu täsmentyy myöhemmin.
Aikatauluihin vaikuttaa se seikka, ettei Vantaalla ole valmista tilaa. Hankkeen tiedotusryhmä tiedottaa aikataulusta ja pitää käräjäoikeudet siitä ajantasalla.
- Kysymys: Tuija Heino
Tuleeko oikeusministeriön Intraan ehdotettu hankkeeseen liittyvä kysymyksiä/vastauksia -palsta?
- Vastaus: Kiesiläinen
Pyyntö on välitetty eteenpäin ja sitä pidetään hyvänä ehdotuksena.
- Kysymys: Riikka Rask
Onko edellisen käräjäoikeusverkoston supistamishankkeen kustannussäästöistä laadittu selvitystä? Selvityksen perusteella voitaisiin arvioida nyt ehdotetun supistamisen säästötavoitteiden toteutumista.
- Vastaus: Kiesiläinen
Tuomioistuinyksikkö on teettänyt selvityksen kolmesta eri kokoisesta käräjäoikeudesta. Taloudellista puolta ei niinkään selvitetty, vaan selvityksessä keskityttiin toiminnallisiin vaikutuksiin. Selvitys on saatavissa tuomioistuinyksiköstä. Summaaristen asioiden siirtämisestä

aiheutuvia taloudellisia vaikutuksia ei ole vielä arvioitu.

4. Työnantajan tarjoama tuki muutoksen kohteena oleville henkilöille

Hallitussihteeri Natunen selvitti hankkeesta aiheutuvia muutoksia käräjäoikeuden henkilöstölle todeten muutosten vaikuttavan muutoksia henkilökunnan tehtäviin sekä lisäksi muutoksia virkapaikkoihin. Natunen kävi esityksessään läpi valtion virkamieslain 5 a §:n sisällön, tehtävämuutokset ja palkkaturvan, muutostilanteiden tukimuodot ja irtisanoutumiskorvauksen.

Natusen esitys on pöytäkirjan liitteenä.

5. Toimitilat

Kiesiläinen totesi, että summaaristen asioiden siirtäminen Helsingin käräjäoikeudesta vapauttaa käräjäoikeuden toimitilaa.

Kysymys: Riikka Rask
Minkälaiset toimitilat on suunniteltu Vantaalle perustettavan Itä-Uudenmaan käräjäoikeuden käyttöön?

Vastaus: Kiesiläinen
Vantaalla ei ole valmista toimitilaa. Hankkeen aikana joudutaan suunnittelemaan toimitilakysymykset. Nykyisen Vantaan käräjäoikeuden tiloihin joudutaan lisäämään istuntosaleja mutta uutta käräjäoikeustaloa ei rakenneta. Toimitilojen rahoitus järjestyy.

Kysymys: Jukka Oksanen
Onko mahdollista työskennellä Helsingin käräjäoikeuden tiloissa, vaikka työnantajana on perustettava Itä-Uudenmaan käräjäoikeus?

Vastaus: Kiesiläinen
Tämä voi olla mahdollista.

Kysymys: Riikka Rask
Käsitelläänkö erityisasioiden keskittäminen tämän hankkeen sisällä?

Vastaus: Kiesiläinen
Erityisasiaryhmien keskittäminen käsitellään tässä hankkeessa OHO:n johdolla.

Hallavainio
Erityisasiaryhmien keskittämistä valmistelee virkamiesryhmä, joka on saanut lausuntokierroksen palautteen. Ryhmä valmistelee hallituksen esityksen ja samalla arvioidaan henkilöstövaikutukset.

Kysymys: Laamanni
Miten erityisasiat organisoidaan? Käräjäoikeus on tehnyt perustellun esityksen siitä, että yrityssaneerausasioita ei siirrettäisi pois käräjäoikeudesta. Onko esitystä käsitelty?

Vastaus: Hallavainio
Erityisasioiden organisointia valmistellaan oikeusministeriön oikeushallinto-osastolla, jonka tiedossa on lausuntopalautteessa esille tullut yrityssaneerausasioiden pysyttäminen Helsingin käräjäoikeuden käsiteltävänä.

Kysymys: Riikka Rask
Verkostohankkeen työryhmissä ei ole henkilöstön edustusta. Henkilökunnan kuuleminen on eri asia kuin henkilöstön edustajan nimeäminen työryhmän jäseneksi sekä vaikuttamismah-

dollisuuksien että tiedonkulun kannalta. Onko tämä hyvän lainvalmistelutavan mukaista?

Vastaus: Kiesiläinen
Verkostouudistushankkeen organisaatio on vahvistettu. Aikaisemmissa yt-neuvottelujen aloitustilaisuuksissa on henkilöstön edustajien puuttumisesta organisaatiossa annettu palautetta. Valmistelun aikana järjestetään kuulemiset, jolloin henkilöstön edustajilla on mahdollisuus lausua esityksistä.

Kysymys: Kirsi Venäläinen
Miten yt-lain mukainen henkilöstön vaikuttaminen voidaan toteuttaa, jos henkilöstö ei ole valmistelussa mukana?

Vastaus: Kiesiläinen
Vaikuttaminen hoidetaan varaamalla henkilöstölle mahdollisuus lausua esityksistä.

6. Uudistuksen aikataulu ja jatkotoimenpiteet

Kiesiläinen selvitti hankkeen aikataulua. Yt-neuvottelut ovat alkaneet huhtikuussa 2016 ja ne saadaan pidettyä elokuussa 2016. Oikeusministeriössä on aloitettu projektityöskentely. Hallituksen esitys verkostohankkeesta on tarkoitus antaa eduskunnan syysistuntokaudella 2016 ja summaaristen asioiden osalta vuoden 2017 aikana. Kieku- ja Aipa-hankkeilla on oma aikataulunsa.

7. Tilaisuuden päätös

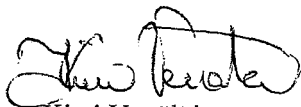
Laamanni päätti tilaisuuden. Laamanni totesi, että Helsingin käräjäoikeuden osalta kyse on summaaristen asioiden uudelleen organisoinnista. Lainvalmistelu summaaristen asioiden uudistuksesta ei ole vielä alkanut oikeusministeriössä, minkä vuoksi aikaa kuluu tämän uudistuksen toteuttamiseen. Käräjäoikeuden henkilökunta pidetään uudistuksen eri vaiheissa ajan tasalla.



Kari Kiesiläinen
ylijohtaja, oikeusministeriö



Tuomas Nurmi
laamanni, Helsingin käräjäoikeus



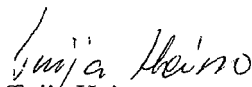
Kirsi Venäläinen
Lakimiesliitto/JUKO ry



Sirpa Hartikainen
JUKO ry



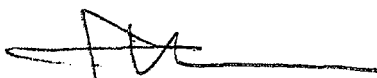
Riikka Rask
JUKO ry



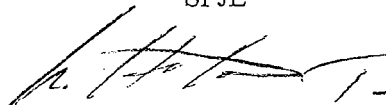
Tuija Heino
OHK ry/Pardia ry



Maarit Seppä
SPJL



Jukka Oksanen
JHL ry



Matti Hiitola
JHL ry



Tommi Paasikivi
JHL ry

LIITTEET Helsingin käräjäoikeuden henkilöstön osallistujaluettelo
Oikeushallinto-osaston muistio 8.2.2016
Satu-Maaria Natusen esitysrunko

LOS nimeksi ei löydy uusia, niin lisää se!
YHTEISTOIMINTAMENETTELYN ALOITUSTILAISUUS KÄRÄJÄ-
OIKEUSVERKOSTON UUDISTAMISEEN LIITTYEN HELSINGIN
KÄRÄJÄOIKEUDESSA 4.5.2016 KLO. 9.00 OSALLISTUJAT:

Ahjonpalo Arja
Airas Eeva X
Alanko Heidi X
Eviäri Tuomas X
Hakala Hannu
Hallström Minna
Helander Jaana X
Helenne Hannele X
Hendren Anne X
Hiitola Matti X LTM JHL 124
Holmberg Heidi X
Holst Hanna
Honkanen Maarit
Huhtinen Henri X
Inkinen Jaana X
Johansson Päivi X
Järnefelt Jaana X
Kaipainen Päivi X
Kallio Kaarina X
Kankaanrinta Veera X
Karhu Sini X
Karlsson Sirkku X
Koski-Homi Leena X
Kotiniemi Pasi X
Kuronen Pinja
Lahti Iris X
Lumme Satu X
Mielonen Katri X
Multanen Tarja X
Määttä Maiju X
Niemitalo Jaana X
Nielikäinen Elli Noora X
Nurmi Tuomas X
Nurmio Irene X
Oksanen Jukka X
Paananen Johanna X
Paasikivi Tommi X
Kiviranta Pasi X

Palojärvi Matti ✕
Peltonen Annika ✕
Peura Katri ✕
Rainiala Kristiina ✕
Rein Outi ✕
Rinne-Mwanyumba ✕
Roos Maarit ✕
Runne Armi
Sahlsten Sara
Saloniemi Tarja ✕
Savilahti Sari ✕
Seifulla Mirjam ✕
Seppä Maarit ✕
Tiitinen Riitta
Töyräs Heidi ✕
Vannassalo Anu ✕
Vähäsöyrinki Hilikka ✕
Välimäki Sini
Wilkman Sirpa ✕

Vilho Tero ✕

Touko Ojala ✕

Vesimäki Aina ✕

Kukka, P. O. ✕

ARINA JARNE ✕

Niira Is. Mustajärvi ✕

Pennanen Helena ✕

Huhtala Leena ✕

Autio Outi ✕

Pyykönen Laura

Matti Hirtola

Heinonen Kristina

KLEMOLA OLAVI ✕

~~Matti Hirtola (LTM JTL BY.)~~

Jouko Rönöniemi ✕

Sipin Hattkainen (Hm. Lääk.)

Riikka Rask (Lääk. 4 Joul.)

Anna Rönöniemi

Kirsi Kumpulainen JUKO/Lakimiesliitto x
Taru Heino päätuottamismies OHK/Ardea
Jukka Oksanen ————— JHL
TOMMI PAASIKIVI LUOTTAMUSHIESTO JHL

Uusi 20 käräjäoikeuden verkosto, yhteensä 36 toimipistettä:**Käräjäoikeuspaikkakunnat 20:**

Espoo, Helsinki, Hämeenlinna, Joensuu, Jyväskylä, Kajaani, Kouvola, Kuopio, Lahti, Lappeenranta, Maarianhamina, Mikkeli, Oulu, Pori, Rovaniemi, Seinäjoki, Tampere, Turku, Vaasa ja Vantaa.

Erillisiä kanslioita 4 paikkakunnalle:

Hyvinkää, Kemi, Kokkola ja Ylivieska.

Erillisiä istuntopaikkoja jää 12 paikkakunnalle:

Sodankylä, Kittilä, Inari (Ivalo), Utsjoki, Kuusamo, Kauhava, Nurmes, Savonlinna, Porvoo, Raasepori, Rauma ja Salo.

Uudistuksen myötä lakkaavat toimipisteet:**Käräjäoikeus lakkaa seuraavilta paikkakunnilta (7):**

Hyvinkää, Järvenpää, Kemi, Kokkola, Porvoo, Raasepori ja Ylivieska (Hyvinkäälle, Kemiin, Kokkolaan ja Ylivieskaan jää kanslia, Porvooseen ja Raaseporiin jää istuntopaikka).

Kanslia lakkaa seuraavilta paikkakunnilta (9):

Iisalmi, Kotka, Lohja, Raahe, Sodankylä, Imatra, Kuusamo, Savonlinna ja Varkaus (Sodankylään, Kuusamoon ja Savonlinnaan jää istuntopaikka).

Istuntopaikka lakkaa seuraavilta paikkakunnilta (14):

Alajärvi, Alavus, Kauhajoki, Kemijärvi, Kemiönsaari (Kemiö), Kirkkonummi, Kristiinankaupunki, Kuhmo, Pieksämäki, Pietarsaari, Pudasjärvi, Suomussalmi, Uusikaupunki ja Tornio.

Ennestään vireillä oleva istuntopaikan lakkauttaminen:

Ylitornion istuntopaikka 1.4.2016 lukien.

TUOMIOPIIRIEN UUDISTAMISEN PERUSPERIAATTEITA:

TAVOITTEENA LAINKÄYTÖN LAADUN KEHITTÄMINEN- MAHDOLLISUUS ERITYISOSAAMISEN

KEHITTÄMISEEN - EDELLYTTÄÄ RIITTÄVÄN KOKOISIA YKSIKÖITÄ, JUTTUKANTA MONIPUOLISEMPI,
ISOMMAT YKSIKÖT EIVÄT NIIN HAAVOITTUVIA, LAINKÄYTÖN PAINOPISTE ENSIMMÄISESSÄ
OIKEUSASTEESSA

TAVOITTEENA TOIMINNAN TEHOSTAMINEN JA TUOTTAVUUDEN LISÄÄMINEN - NYT EROJA
TUOTTAVUUDESSA

TALOUDELLISET RESURSSIT PIENENEVÄT - TUOMIOISTUINPALVELUT EIVÄT OLE LÄHIPALVELUITA

MAAKUNNALLISET YKSIKÖT - PIENEMMISSÄ MAAKUNNISSA SIVUKANSLIA

TUOMIOISTUIMEN SAAVUTETTAVUUS - KOHTUULLINEN ETÄISYYS, TYÖSSÄKÄYNTIALUE,
SIVUISTUNTOPAIKAT

VÄESTÖKEHITYS MAAN ERI OSISSA

KIELELLISTEN OIKEUKSIEN TURVAAMINEN

SÄHKÖINEN ASIOINTI JA DIGITAALISUUS LISÄÄNTYY (VIDEOYHTEYDET JNE.)

LAINSÄÄDÄNNÖN MUUTOKSET TULEVAISUUDESSA

Henkilöstön asema muutoksessa

Organisaatiomuutoksta koskevat säännökset

Valtion virkamieslaki 5 a §

-Valtionhallinnon

toimintojen

uudelleenjärjestelyn

yhteydessä virat ja niihin

nimitetyt virkamiehet

Tehtävänmuutokset ja palkkaturva

- Työnantaja päättää tehtävistä ja niiden muutoksista
- VES: Jos työnantaja tekee aloitteen vakinaisessa palvelussuhteessa olevan henkilön tehtävien muuttamiseksi, joka johtaisi vaativuustason alenemiseen, eikä henkilö suostu muutokseen, työnantajan on selvitettävä mahdollisuus järjestää henkilölle nykyisen vaativuustason mukaiset tehtävät. Henkilön tehtäväkohtaista palkanosaa ei alenneta 24 kalenterikuukauden aikana tehtävien muutoksesta.
- Sama koskee soveltuvin osin määräaikaisia tehtäviä ja palvelussuhteita, ei kuitenkaan tilanteita, joissa vaativuustaso alenee määräajaksi annettujen tehtävien tai määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä taikka uuden palvelussuhteen alkaessa.
- Käytännössä em. 24 kk:n palkkaturvaa on sovellettu OM:n hallinnonalalla organisaatioiden muutostilanteissa - ilman, että on edellytetty, että "henkilö ei suostu muutokseen".
- Kun henkilön tehtävät muuttuvat organisaatiomuutoksen vuoksi niin, että hänelle tulisi muutoksen vuoksi maksettavaksi aiempaa pienempi palkka, OM vahvistaa uuden tehtävän mukaisen palkkauksen ja tekee samalla päätöksen vanhan ja uuden palkan välisen eron maksamisesta henkilökohtaisena lisänä 2 vuoden ajan.

Muutostilanteiden tukimuotoja

Virkajärjestely

- Jos virkamies on vaarassa menettää organisaatiomuutoksen vuoksi työnsä tai hänelle tarjottu työpaikka on siirtymässä vähintään 80 km päähän hänen tosiasiallisesta asuinpaikastaan, hän saa oikeuden virkajärjestelyyn.
- Valtiolle.fi-rekrytointijärjestelmän virkajärjestely-osiossa henkilö voi ilmoittautua avoinna oleviin valtion tehtäviin ennen kuin ne menevät julkiseen hakuun. Pääsääntö on, että kaikki hakijat tulisi haastatella. Hakijoita tätä kautta usein vähän.
- Jos henkilö tulee valituksi, hänen oma virkansa siirretään uuteen (tehtävän auki laittaneeseen) virastoon. Viran nimi ja palkkaus muutetaan vastaanottajaviraston mukaisiksi.
- Jos henkilön oma työpaikka siirtyy työssäkäyntialueen sisällä, hän ei ole oikeutettu virkajärjestelyyn; oletuksena on, että oma tehtävä omalla työssäkäyntialueella otetaan vastaan.

Muutostilanteiden tukimuotoja, 2

Haittakorvaus

- Jos henkilön työpaikka siirtyy organisaatiomuutoksen vuoksi toiselle paikkakunnalle, virasto voi esittää hänelle maksettavaksi haittakorvausta.
- Jos yhdensuuntainen työmatka pitenee vähintään 25 km, haittakorvaus on 70 e/kk; jos pidennys vähintään 50 km, haittakorvaus 120 e/kk. Vähintään 75 km => 170 e/kk, vähintään 100 km => 250 e /kk.
- Haittakorvausta maksetaan enintään 2 vuotta. Se alenee, jos virkamies hakeutuu tehtävään, josta maksettava palkka on hänelle muutosvirastossa maksettavaa palkkaa korkeampi, tai jos työmatka lyhenee.
- Koskee myös organisaatiomuutoksen vuoksi hallinnonalan toiseen virastoon (lähinnä virkajärjestelyn kautta) siirtyviä, jos työmatka pitenee.

Muutostilanteiden tukimuotoja, 3

Muita tukimuotoja

- Etätyömahdollisuus, työnhaun ja opintojen tukeminen, virkavapauden myöntäminen ja lyhennetty työviikko; eivät ole subjektiivisia oikeuksia.
- Em. tukimuodot koskevat lähinnä tilanteita, joissa henkilö on vaarassa menettää työnsä tai hänen työpaikkansa on siirtymässä työssäkäyntialueen ulkopuolelle.
- Mahdollisten muuttokustannusten korvaaminen muuttokustannus-ves:n mukaisesti.
- Muutoksen kohteena olevilla on mahdollisuus käyttää työterveyshuollon psykologipalveluja enintään 12 krt vuodessa.

Irtisanoutumiskorvaus

- Jos virkamiehen työtehtävät ovat loppumassa, eikä tehtäviä saman viraston tai muun työnantajan palveluksessa ole löytynyt kohtuullisessa ajassa, virasto voi hakea valtiovarainministeriöltä lupaa maksaa henkilölle irtisanoutumiskorvausta.
- Vapaaehtoisesti irtisanoutuvalle voidaan VM:n suostumuksella maksaa irtisanoutumiskorvauksena enintään määrä, joka vastaa hänen irtisanomisajan palkkaansa + 6 kk palkkaa; siten maksimissaan 12 kk palkkaa vastaava määrä.
- Irtisanoutumiskorvauksen myöntämisen edellytyksenä on, että viraston tehtäviä lopetetaan tai siirretään toiselle alueelle niin, että ne eivät enää ole samalla työssäkäyntialueella. Korvaus maksetaan viraston määrärahoista.
- Edellytyksenä on, että henkilö on työskennellyt valtion palveluksessa vähintään kaksi vuotta. Korvaukseen ei ole subjektiivista oikeutta.
- Jos henkilö on kieltäytynyt hänelle osoitetuista uusista työtehtävistä tai uudesta työpaikasta omalla työssäkäyntialueellaan, hänelle ei voida maksaa irtisanoutumiskorvausta.

Muutosten johtaminen ja muutosturva valtionhallinnossa, 15.2.2012
Voimassaoloaika 1.1.2016 - toistaiseksi, jatkettu päätöksellä 18.12.2015
VM/2838/00.00.00/2015

Valtioneuvoston periaatepäätös valtion henkilöstön aseman järjestämisestä organisaatioissa
26.1.2012

(VM on vahvistanut, että päätöstä käsitellään voimassaolevana, kunnes uusi vastaava päätös on annettu)

Muutostilanteiden henkilöstöpoliittiset periaatteet oikeusministeriössä ja hallinnonalalla (OM 24/129/2009, päivitetty 8.4.2013)