

Propositionens huvudsakliga innehåll

I denna proposition föreslås det att det stiftas en lag om ändring av lagen om utstationering av arbetstagare. Europeiska kommissionen har inlett ett överträdelseförfarande mot Finland gällande det nationella genomförandet av det så kallade genomförandedirektivet om utstationering av arbetstagare (Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/67/EU av den 15 maj 2014 om tillämpning av direktiv 96/71/EG om utstationering av arbetstagare i samband med tillhandahållande av tjänster och om ändring av förordning (EU) nr 1024/2012 om administrativt samarbete genom informations-systemet för den inre marknaden (IMI-förordningen). Syftet med den föreslagna lagen är att lagen om utstationering av arbetstagare bättre ska motsvara kraven i direktivet.

I propositionen föreslås det att kravet på anmälan till byggherren och huvudentreprenören om utstationering av arbetstagare och skyldigheten för beställaren att nå avtalsparten och försummelseavgiften som hänför sig till denna skyldighet slopas.

Vidare föreslås det att behörighetskraven för företrädare för utstationerande företag och de uppgifter som en anmälan om utstationering ska innehålla ändras. I propositionen föreslås det också ändringar för att förbättra förutsättningarna för tillsyn över utstationerade förare inom vägtransporten genom att precisera skyldigheten att en viss tid bevara de handlingar som krävs och möjligheten att begära översättningar. Det föreslås att en bestämmelse om förbud mot repressalier och en skadeståndsskyldighet i fråga om brott mot förbudet tas in i lagen i syfte att skydda utstationerade arbetstagare. Dessa tillägg syftar till att trygga en utstationerad arbetstagares rätt att få sina rättigheter enligt lagen om utstationering av arbetstagare tillgodosedda genom myndighets- och domstolsförfaranden.

Den föreslagna lagen avses träda i kraft den 1 januari 2024.

Lag om ändring av lagen om utstationering av arbetstagare

I enlighet med riksdagens beslut
upphävs i lagen om utstationering av arbetstagare (447/2016) 7 § 5 mom., 13 § 2 mom. och 35 § 2 mom.,
ändras 7 § 3 mom. 1 punkten, 8 § 3 mom., 10 § 2 och 5 mom., 13 § samt 17 § 5 mom., av dem 7 § 3 mom. 1 punkten sådan den lyder i lag 743/2020 och 10 § 5 mom. sådant det lyder i lag 62/2022, och
fogas till 10 b §, sådan den lyder i lag 62/2022, ett nytt 3 mom. och till lagen en ny 12 a § som följer:

7 §

Anmälan om utstationering av arbetstagare

Anmälan ska innehålla

1) identifieringsuppgifter och kontaktuppgifter i fråga om det utstationerande företaget, företagets utländska skattenummer och uppgifter om företrädare/ansvariga personer i företagets etableringsstat eller inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet, om en ansvarig person ska utses enligt lagstiftningen i företagets etableringsstat,

(5 mom. upphävs)

8 §

Utseende av företrädare

Företrädaren (kontaktpersonen) ska ha behörighet att ta emot myndighetshandlingar och stämningar på företagets vägnar och att lämna in handlingar från företaget till myndigheter och domstolar.

10 §

Skyldighet att tillhandahålla information om utstationerade arbetstagare i Finland

Om en utstationering pågår längre än tio arbetsdagar, ska det utstationerande företaget under hela utstationeringsperioden i Finland skriftligt tillhandahålla arbetstidsbokföring, löneuträkning och, på arbetarskyddsmyndighetens begäran, intyg eller utredning över utbetald lön i fråga om utstationerade arbetstagares arbete i Finland.

Vid underentreprenad som gäller vägtransporttjänster tillämpas endast 1 mom. 4 punkten och 4 mom. och i övrigt bestämmelserna i 10 b §.

10 b §

Lämnande av uppgifter till arbetarskyddsmyndigheten

Efter att utstationeringen har upphört ska det utstationerande företaget bevara den information som avses i 1 mom. i två år.

12 a §

Förbud mot repressalier

Det utstationerande företaget får inte utsätta en utstationerad arbetstagare för repressalier eller annars behandla arbetstagaren på ett ofördelaktigt sätt på grund av att denne har inlett ett rättsligt eller administrativt förfarande i syfte att tillgodose sina rättigheter enligt denna lag.

13 §

Beställarens informationsskyldighet

Beställaren ska i sina avtal med det utstationerande företaget eller i övrigt med tillgängliga medel informera det utstationerande företaget om skyldigheten att göra en anmälan om utstationering enligt 7 § och att utse en företrädare enligt 8 §.

(2 mom. upphävs)

17 §

Rätt att få information

Arbetskyddsmyndigheten har rätt att av ett utstationerande företag få en översättning till finska, svenska eller engelska av den information och de handlingar som avses i 10 och 10 b §, om myndigheten inte kan utföra sitt tillsynsuppdrag på grundval av information eller handlingar på originalspråket.

32 §

Bestämmelser som tillämpas på det utstationerande företagens utrednings- och ersättningskyldighet samt ansvar

På det utstationerande företagens skadeståndsskyldighet för brott mot skyldigheterna enligt denna lag tillämpas 12 kap. 1 § 1 mom. i arbetsavtalslagen. På det utstationerande företagens ansvar vid anställning av arbetstagare som vistas olagligt i landet tillämpas 11 a kap. i arbetsavtalslagen.

35 §

Försummelseavgift

(2 mom. upphävs)

Denna lag träder i kraft den 20 . .