

Begäran om utlåtande om regeringens proposition till riksdagen med förslag till om ändring av lagen om utstationerade arbetstagare

Inledning

Arbets- och näringsministeriet ber om utlåtanden om ett utkast till regeringens proposition med förslag till om ändring av lagen om utstationerade arbetstagare.

Bakgrund

I denna proposition föreslås det att det stiftas en lag om ändring av lagen om utstationering av arbetstagare. Europeiska kommissionen har inlett ett överträdelseförfarande mot Finland gällande det nationella genomförandet av det så kallade genomförandedirektivet om utstationering av arbetstagare (Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/67/EU). Syftet med den föreslagna lagen är att lagen om utstationering av arbetstagare bättre ska motsvara kraven i direktivet.

I propositionen föreslås det att kravet på anmälan till byggherren och huvudentreprenören om utstationering av arbetstagare och skyldigheten för beställaren att på begäran av arbetarskyddsmyndigheten sörja för att nå avtalsparten och försummelseavgiften som hänför sig till denna skyldighet slopas.

Vidare föreslås det att behörighetskraven för företrädare för utstationerande företag och de uppgifter som en anmälan om utstationering ska innehålla ändras. I propositionen föreslås det också ändringar för att förbättra förutsättningarna för tillsyn över utstationerade förare inom vägtransporten genom att precisera skyldigheten att en viss tid bevara de handlingar som krävs och möjligheten att begära översättningar. Det föreslås att en bestämmelse om förbud mot repressalier och en skadeståndsskyldighet i fråga om brott mot förbudet tas in i lagen i syfte att skydda utstationerade arbetstagare. Förbudet mot repressalier och skadeståndsskyldigheten syftar till att trygga en utstationerad arbetstagares rätt att få sina rättigheter enligt lagen om utstationering av arbetstagare tillgodosedda genom myndighets- och domstolsförfaranden.

Den föreslagna lagen avses träda i kraft den 1 januari 2024.

Regeringens proposition har beretts som tjänsteuppdrag vid arbets- och näringsministeriet i samarbete med företrädare för ansvarsområdet för arbetarskydd vid Regionförvaltningsverket i Sydvästra Finland. Förslaget har behandlats i en informell

trepartsarbetsgrupp.

Målsättningar

Syftet med propositionen är att lagen om utstationering av arbetstagare ska motsvara kraven i genomförandedirektivet.

Svarsanvisningar för mottagare

Vi ber er lämna ert yttrande senast torsdagen den 31 augusti 2023 genom att svara på begäran om utlåtande i tjänsten utlåtande.fi. Utlåtandet behöver inte skickas separat per e-post eller post.

Även andra än de som nämns i sändlistan kan lämna ett utlåtande om de så önskar.

För att kunna lämna ett utlåtande måste den som svarar registrera sig och logga in i tjänsten utlåtande.fi. Närmare anvisningar om hur man använder tjänsten finns på utlåtande.fi under fliken Anvisningar > Bruksanvisningar. Stöd för hur man tar i bruk tjänsten kan begäras per e-post på adressen lausuntopalvelu.om@om.fi.

Alla remissvar är offentliga och publiceras i tjänsten utlåtande.fi.

Tidtabell

Vi ber er lämna era utlåtanden **senast den 31 augusti 2023**.

Beredare

Ytterligare information om begäran om utlåtande ges av:

Päivi Kantanen, konsultativ tjänsteman, tfn 029 504 8938

Katariina Jämsén, specialsakkunnig, tfn 029 504 7143

E-postadresserna skrivs i formen fornamn.efternamn@gov.fi

Länkar:

<https://tem.fi/hanke?tunnus=TEM049:00/2023> - Linkki hankesivulle

Bilagor:

[SV_Propositionens huvudsakliga innehåll och paragrafer.docx](#)

[HE-luonnos 30.6.2023.docx](#)

Sändlista:

Akava ry
Ammattiliitto PRO ry
Auto- ja kuljetusalan Työntekijäliitto AKT Oy
Elinkeinoelämän keskusliitto EK
Eläketurvakeskus
Harmaan talouden selvitysyksikkö
Julkisten ja hyvinvointialueiden liitto JHL ry
KEHA-keskus
Kirkon työmarkkinalaitos
Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT
Liikenne- ja viestintäministeriö
Lounais-Suomen aluehallintovirasto
Maahanmuuttovirasto
Metalliliitto ry
Oikeusministeriö
Oikeusrekisterikeskus
Palvelualojen ammattiliitto PAM ry
Rakennusliitto ry
Rakennusteollisuus RT ry
Sisäministeriö
Sosiaali- ja terveysministeriö
Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK
Suomen kuntaliitto
Suomen yrittäjät ry
Sähkö- ja teleurakoitsijaliitto STUL ry
Tapaturmavakuutuslaitosten liitto
Tasa-arvovaltuutettu
Teknologiateollisuus ry
Tietosuojavaltuutettu
Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry
Valtiovarainministeriö
Vastuu Group Oy
Verohallinto
Ålands landskapsregering

Utlåtande

7 § (Anmälan om utstationering av arbetstagare) och

8 § (Utseende av företrädare)

- Borde man i 7 § 3 mom. 1 punkten stryka "ansvarig person" och i stället använda termen "arbetsgivarens företrädare"? Förtydligar preciseringen "eller inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet, om en ansvarig person ska utses enligt lag-stiftningen i företagets etableringsstat" bestämmelsen tillräckligt?
- Om "ansvarig person" i 7 § ändras till "arbetsgivarens företrädare", borde man också i 8 § ändra "företrädare" till "kontaktperson" så att terminologin bättre motsvarar genomförandedirektivet? Eller räcker det med att "kontaktperson" anges inom parentes så att ändringen inte leder till oklarheter i nuvarande tillämpningspraxis?
- Är det möjligt att lätta på informationskraven i 7 § gällande anmälan om utstationering utan att myndigheternas förutsättningar för tillsyn äventyras?

10 § (Skyldighet att tillhandahålla information om utstationerade arbetstagare i Finland)

10 b § (Lämnande av uppgifter till arbetarskyddsmyndigheten)

12 a § (Förbud mot repressalier) och

32 § (Bestämmelser som tillämpas på det utstationerande företagets utrednings- och ersättningsskyldighet samt ansvar)

- Utöver allmänna kommentarer ber vi justitieministeriet ge sina eventuella synpunkter på samordningen av det föreslagna påföljdssystemet (skadestånd) enligt 12 a § och berikandeförbudet samt de påföljder och skadestånd som eventuellt bestäms enligt den lagstiftning som tillämpas på den utstationerade arbetstagarens arbetsavtal (vanligen ursprungsstatens) då det är fråga om repressalier eller osakligt bemötande enligt 12 a §.

13 § (Beställarens informationsskyldighet)

- Med hänsyn till minskning av företagens administrativa börda, skulle det vara tillräckligt att i 13 § endast föreskriva att "Beställaren ska informera det utstationerande företaget..." och att sätten att lämna information beskrivs närmare i motiveringen för de enskilda bestämmelserna?

17 § (Rätt att få information)

32 § (Bestämmelser som tillämpas på det utstationerande företags utrednings- och ersättningsskyldighet samt ansvar)

35 § (Försummelseavgift)

Del 5. Alternativ för genomförandet

I fråga om förbudet mot repressalier ber vi remissinstanserna bedöma den föreslagna påföljden (skadestånd) och vid behov alternativen som föreslås för den (del 5).

Steiner Nico
Työ- ja elinkeinoministeriö

Jämsén Katariina
Työ- ja elinkeinoministeriö