

Asia: N/20908/2023

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työntekijöiden lähettämistä annetun lain muuttamisesta

Lausunnonantajan lausunto

7 § (Ilmoitus työntekijöiden lähettämistä) ja

8 § (Edustajan asettaminen)

- **Tulisiko 7 §:n 3 momentin 1 kohdasta poistaa maininta "vastuuhenkilöstä" ja käyttää sen sijasta termiä "työnantajan edustaja"? Onko lisätäsmennys: "tai Euroopan talousalueella, jos edustaja on asetettava lähettävän yrityksen sijoittautumisvaltion lainsäädännön mukaisesti" lainkohdan lopussa riittävä selkeytys?**
- **Jos 7 §:ssä tarkoitettu vastuuhenkilö muutettaisiin työnantajan edustajaksi, tulisiko myös 8 §:ssä tarkoitettu edustaja muuttaa yhteyshenkilöksi vastaamaan paremmin täytäntöönpanodirektivin terminologiaa? Vai olisiko lisäys suluissa riittävä selkeytys, jotta muutos ei aiheuttaisi epäselvyyksiä nykyiseen soveltamiskäytäntöön?**
- **Onko 7 §:n lähettämislaitosta koskevia tietovaatimuksia mahdollista keventää vaarantamatta viranomaisten valvontaedellytyksiä?**

Rakennusteollisuus RT ry katsoo, ettei 8 §:ssä käytettyä termiä "edustaja" tulisi muuttaa ja ehdotettu termi "työnantajan edustaja" 7 §:ssä on hyvä.

Lähettävän yrityksen ilmoitusvelvollisuuden poistaminen rakentamisessa on valitettavaa, koska sillä on saatu rakennushankkeen eri osapuolille paremmin tietoa siitä, että työmaalla työskentelee lähetettyjä työntekijöitä. Huomioiden kuitenkin komission näkemyksen asiassa, emme näe kyseisen velvoitteen poistamiselle muuta vaihtoehtoa.

10 § (Velvollisuus pitää saatavilla tietoja lähetetyistä työntekijöistä Suomessa)

Rakennusteollisuus RT ry pitää esitysluonnoksen mukaista ehdotusta asianmukaisena huomioiden komission lausuman asiassa.

10 b § (Tietojen antaminen työsuojeluviranomaiselle)

-

12 a § (Vastatoimien kieltä) ja

32 § (Lähtävän yrityksen selvitys- ja korvausvelvollisuuteen sekä vastuuseen sovellettavat säännökset)

- Yleisten kommenttien lisäksi pyydetään oikeusministeriöltä mahdollisia huomiota ehdotetun 12 a §:n seuraamusjärjestelmän (vahingonkorvaus) yhteensovittamisesta huomioiden rikastumiskielto ja lähetetyn työntekijän työsopimukseen sovellettavan lainsäädännön (yleensä alkuperävaltio) mukaan mahdollisesti määräytyvät seuraamukset ja vahingonkorvaukset tilanteissa, joissa on kyse 12 a §:ssä tarkoitetusta vastatoimesta tai epäasiallisesta kohtelusta.

Rakennusteollisuus RT ry on yhtynyt hallituksen esitysluonnoksessa Suomen Yrittäjien ja Elinkeinoelämän Keskusliitto EK:n esittämään vaihtoehtoiseen malliin vastatoimien kiellosta ja korvausvelvollisuuden osalta.

Vastatoimien kieltä tulisi rajata koskemaan vain niitä työsuhteen vähimmäisehtojen rikkomistilanteita, joista työntekijöiden lähettämisestä annetussa laissa säädetään eikä laajentavasti.

.

13 § (Tilaaajan tiedonantovelvollisuus)

- Ottaen huomioon yrityksen hallinnollisen taakan keventämisen, olisiko riittävää, että 13 §:ssä säädettäisiin pelkästään, että "Tilaaajan on annettava lähettävälle yritykselle tieto..." ja että tiedonantamisen tapoja selostettaisiin säännöskohtaisissa perusteluissa?

-

17 § (Tiedonsaantioikeus)

-

32 § (Lähtävän yrityksen selvitys- ja korvausvelvollisuuteen sekä vastuuseen sovellettavat säännökset)

Esitetty 32 §:n uusi sanamuoto yhdessä uuden 12a §:n kanssa laajentaisi työnantajan vahingonkorvausvelvollisuutta merkittävästi ja ylittäisi direktiivin vähimmäisedellytykset olennaisesti.

Esitetyn uuden 12a §:n osalta ei ole tarpeen säätää nykyistä laajemmasta vahingonkorvausvelvollisuudesta, koska lähetetyllä työntekijällä on oikeus vaatia vahingonkorvausta jo nykyisin, jos hänelle on aiheutunut vahinkoa työsopimukseen sovellettavan Suomen

työlainsäädännön mukaisten työsuhteen vähimmäisehtojen rikkomisesta, joka riittää kattamaan direktiivin vähimmäisedellytykset

35 § (Laiminlyöntimaksu)

-

Osio 5. Muut toteuttamisvaihtoehdot

Vastatoimen kiellon osalta pyydetään arvioimaan ehdotettua seuraamusta (vahingonkorvaus) ja sille ehdotettuja erilaisia vaihtoehtoisia malleja tarvittaessa (osio 5).

-

Wartiovaara Ville
Rakennusteollisuus RT ry - Ville Wartiovaara, vastaava lakimies