

Asia: VM089:00/2019

Lausuntopyyntö hallituksen esitysluonnoksesta luottolaitos- sekä elvytys- ja kriisinratkaisudirektiivien täytäntöönpanoa koskevaksi lainsäädännöksi

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Alexander Incentives Oy 21.8.2020

Alexander Incentives Oy pitää ehdotusta kokonaisuudessaan osakkeenomistajien ja yhtiöiden edun mukaisena. Ehdotus säilyttää näkemyksemme mukaan luottolaitosten nykyisen toimivan hallintomallin ja samalla vähentää pienten luottolaitosten hallinnollista taakkaa tietyin osin. Jatkovalmistelussa onkin syytä kiinnittää huomiota siihen, että yhtiöiden hallinnollinen taakka pysyy kohtuullisena ja tarkoituksenmukaisena.

Oman kokemuksemme ja asiakkaidemme kanssa käytyjen keskustelujen perusteella haluamme lausua muuttuvien palkkioiden viivästämisestä.

Muuttuvien palkkioiden viivästäminen

Työryhmän muistion mukaan luottolaitostoiminnasta annettua lakia ehdotetaan muutettavaksi siten, että ns. pienten luottolaitosten, joiden tase on enintään 5 miljardia, ei tarvitse noudattaa eräitä muuttuviin palkkioihin liittyviä periaatteita, kuten maksamisen lykkäämistä. Lisäksi muutos soveltuu palkkionsaajaan, jonka muuttuvat palkkiot eivät ylitä 50 000 euroa vuositasolla ja ovat enintään yksi kolmasosa palkkionsaajan kaikesta palkitsemisesta. Muutoksella kevennetään pienten luottolaitosten hallinnollista taakkaa.

Ehdotuksen mukaan luottolaitostoiminnasta annetun lain 8 luvun 11 §:n 1 momenttia muutetaan siten, että merkittävä osa, vähintään 40 prosenttia määritellystä muuttuvan palkkion kokonaismäärästä on lykättävä sekä maksettava aikaisintaan 4—5 vuoden kuluessa ansaintajakson päättymisestä. Lykkäysajan pituutta määrätessään luottolaitoksen on otettava huomioon sen liiketoimintasykli, liiketoiminnan luonne, riskit sekä kyseisen palkkionsaajan tehtävät ja vastuu. Luottolaitoksen johtoon kuuluvaan sovelletaan kuitenkin viiden vuoden vähimmäisaikaa ansaintajakson päättymisestä.

Ehdotuksen mukaan osuus muuttuvista palkkioista voidaan maksaa nykyisen vähintään 3 vuoden lykkäysajan sijasta aikaisintaan 4 vuoden kuluttua ansaintajakson päättymisestä. Vastaava ajanjakso luottolaitoksen johtoon ja toimivaan johtoon kuuluville on 5 vuotta. Työryhmän esityksen mukaan muutos perustuu luottolaitosdirektiivin 94 artiklan 1 kohdan muutettuun m alakohtaan. Muilta osin pykälään ei ehdoteta asiamuutoksia.

Direktiivin 94 artiklan 1 kohdan muutettu m alakohta on: ”Sellaisten laitosten, jotka ovat kokonsa, sisäisen organisaationsa ja toimintansa luonteen, laajuuden ja monimuotoisuuden vuoksi merkittäviä, ylimmän hallintoelimen ja toimivan johdon jäsenten osalta lykkäysajan olisi oltava vähintään viisi vuotta.”

Työryhmän muistio ja direktiivi perustelevat muutosta mm. luottolaitoksen hallinnollisen taakan keventämisellä. Suomessa on olemassa luottolaitoksia, joita ei direktiivin (4 artikla, 1 momentti, alakohta 146) mukaan katsota suuriksi luottolaitoksiksi, mutta joiden tase kuitenkin ylittää 5 miljardia. Näiden luottolaitosten on maksettava osa palkitsemisesta viivästettynä ja osakkeina. Tällä hetkellä nämä luottolaitokset soveltavat palkitsemisjärjestelmässään vähintään 3 vuoden lykkäysaikaa. Mielestämme ehdotus vähintään 5 vuoden lykkäysajan soveltamisesta kaikkien luottolaitosten johtoon on ristiriidassa uudistuksen tavoitteiden kanssa ja lisää tässä mainittujen luottolaitosten hallinnollista taakkaa.

Direktiivin mukaan 5 vuoden viivästämistä on sovellettava johtoon vain sellaisissa luottolaitoksissa, jotka ovat kokonsa, sisäisen organisaatorakenteensa ja toimintansa kannalta merkittäviä laitoksia. Pienten luottolaitosten hallinnollisen taakan keventämiseksi ja lakimuutoksen tavoitteiden saavuttamiseksi esitämme, että direktiivin mukaisesti luottolaitostoiminnasta annetun lain 8 luvun 11 §:n 1 momenttia muutettaisiin seuraavasti:

”Merkittävä osa, vähintään 40 prosenttia määritellystä muuttuvan palkkion kokonaismäärästä on lykättävä sekä maksettava aikaisintaan 4—5 vuoden kuluessa ansaintajakson päättymisestä. Edellä tarkoitetun lykkäysajan pituutta määrätessään luottolaitoksen on otettava huomioon sen liiketoimintasykli, liiketoiminnan luonne, riskit sekä kyseisen palkkionsaajan tehtävät ja vastuu. Sellaisen luottolaitoksen, joka on kokonsa, sisäisen organisaationsa ja toimintansa luonteen, laajuuden ja monimuotoisuuden vuoksi merkittävä, johtoon kuuluvaan sovelletaan kuitenkin viiden vuoden vähimmäisaikaa ansaintajakson päättymisestä.”

ALEXANDER INCENTIVES OY

Kristina Wichmann

Toimitusjohtaja

Yrjö Kopra

Hallituksen jäsen

Suokannas Emma
Alexander Incentives Oy