

Asia: TEM/1033/03.01.01/2017

## **Lausuntopyyntö hallituksen esitysluonnoksesta eduskunnalle laiksi talous- ja velkaneuvonnasta**

### **Kysymykset**

#### **Onko esitysluonnos mielestänne hyväksyttävissä?**

Kyllä, tietyin muutoksin

#### **Talous- ja velkaneuvonnan järjestäminen ja tuottaminen 2 §Kommenttinne tästä pykälästä**

-

#### **Ostopalvelut 5 ja 6 §Kommenttinne näistä pykälistä**

-

#### **Siirtymäsäännökset 11 §Kommenttinne tästä pykälistä**

-

#### **Muut mahdolliset kommenttinne esitysluonnoksesta.Pyydämme otsikoimaan kommentit pykälittäin, jos ne koskevat tiettyjä pykäliä.**

Henkilöstön asema

Kun lainsäädännön kautta tehtäviä on siirretty valtiolta kunnille tai päinvastoin, henkilöstö on siirtynyt ns. vanhoina työntekijöinä.

Tästä on poikettu, kun toimeentulotuen perusosan maksatus siirrettiin Kelalle vuoden 2017 alussa. Tällöinkin perusteluosassa todettiin, että kuntien työntekijöiden osaamista on hyödynnettävä ja asiantuntemuksen turvaamiseksi rekrytoinnit tulee tehdä ensisijaisesti kunnissa ko. tehtäviä hoitaneesta henkilöstöstä. Näin ei kuitenkaan tapahtunut, vaan Kela palkkasi henkilöitä, joilla ei ollut mitään työkokemusta ko. tehtävistä ja jätti samalla palkkaamatta kokeneita etuuskäsittelijöitä, joita ei edes kutsuttu haastatteluun. Kela palkkasi myös liian vähän henkilöstöä. Näiden toimenpiteiden

seurauksena Kelan toimeentulotuen maksatus oli pitkään kaaoksessa ja uutta henkilöstöä oli palkattava.

Kelassa tapahtunut kokemus on syytä huomioida. Myös se, että tätä poikkeusta lukuun ottamatta, henkilöstöä ei ole korvattu uusilla viranhaltijoilla ja työntekijöillä vaan henkilöstö on siirtynyt tehtäviensä mukana. Ei ole järkevää, että tehtäviä nyt hoitavat korvattaisiin henkilöillä, joilla ei ole tarvittavaa työkokemusta.

Henkilöstö, jota lakiluonnos koskee, kokee oikeutetusti pelkoa oman työpaikkansa menetyksestä. Tämä tulee johtamaan siihen, että aika iso joukko tulee hakeutumaan muualle töihin.

Kaiken kaikkiaan henkilöstön asema on tässä esityksessä todella heikko. Yksi kuulemistilaisuus (1.6.2017) ei ole riittävä siihen, että henkilöstöä edustavien liittojen näkemykset tulevat huomioituiksi. Maakunta- ja soteuudistuksessa oli useita työryhmiä, joissa olivat mukana palkansaajien edustajat ja nämä työryhmät kokoontuivat usean vuoden ajan. Henkilöstön asema saatiinkin yhteistyön kautta kohtuulliseksi. Henkilöstön asema

Kun lainsäädännön kautta tehtäviä on siirretty valtiolta kunnille tai päinvastoin, henkilöstö on siirtynyt ns. vanhoina työntekijöinä.

Tästä on poikettu, kun toimeentulotuen perusosan maksatus siirrettiin Kelalle vuoden 2017 alussa. Tällöinkin perusteluosassa todettiin, että kuntien työntekijöiden osaamista on hyödynnettävä ja asiantuntemuksen turvaamiseksi rekrytoinnit tulee tehdä ensisijaisesti kunnissa ko. tehtäviä hoitaneesta henkilöstöstä. Näin ei kuitenkaan tapahtunut, vaan Kela palkkasi henkilöitä, joilla ei ollut mitään työkokemusta ko. tehtävistä ja jätti samalla palkkaamatta kokeneita etuuskäsittelijöitä, joita ei edes kutsuttu haastatteluun. Kela palkkasi myös liian vähän henkilöstöä. Näiden toimenpiteiden seurauksena Kelan toimeentulotuen maksatus oli pitkään kaaoksessa ja uutta henkilöstöä oli palkattava.

Kelassa tapahtunut kokemus on syytä huomioida. Myös se, että tätä poikkeusta lukuun ottamatta, henkilöstöä ei ole korvattu uusilla viranhaltijoilla ja työntekijöillä vaan henkilöstö on siirtynyt tehtäviensä mukana. Ei ole järkevää, että tehtäviä nyt hoitavat korvattaisiin henkilöillä, joilla ei ole tarvittavaa työkokemusta.

Henkilöstö, jota lakiluonnos koskee, kokee oikeutetusti pelkoa oman työpaikkansa menetyksestä. Tämä tulee johtamaan siihen, että aika iso joukko tulee hakeutumaan muualle töihin.

Kaiken kaikkiaan henkilöstön asema on tässä esityksessä todella heikko. Yksi kuulemistilaisuus (1.6.2017) ei ole riittävä siihen, että henkilöstöä edustavien liittojen näkemykset tulevat huomioituiksi. Maakunta- ja soteuudistuksessa oli useita työryhmiä, joissa olivat mukana palkansaajien edustajat ja nämä työryhmät kokoontuivat usean vuoden ajan. Henkilöstön asema saatiinkin yhteistyön kautta kohtuulliseksi.

Lounasmaa Marja  
Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty ry